

TOP 100 2022

A 100 LEGJELENTŐSEBB

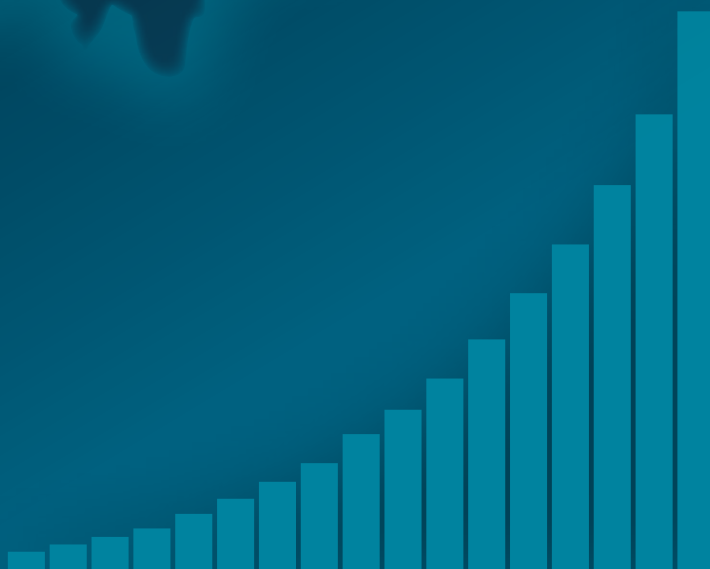
SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI SZÉKHELYŰ VÁLLALKOZÁS

KELET

MAGYARORSZÁG



Nemzeti Adó-
és Vámhivatal





EZ A FORWARDIZMUS.

AZ ÚJ BMW 7.

Mag3 Nyíregyháza



A kép illusztráció. BMW 7: átlagfogyasztás: 6,1-6,8 l/100 km; CO₂-kibocsátás: 160-178 g/km.



Tisztelt Olvasó!

Idén tizenötödik alkalommal jelenik meg a Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságát bemutató TOP 100 magazin a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Adó- és Vámigazgatósága, Hajdú-Bihar Megyei Adó- és Vámigazgatósága, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Kelet-Magyarország közös kiadványaként.

Célunk ebben az évben is Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdasági életének, illetve a megye gazdasági helyzetét leginkább befolyásoló 100 társas vállalkozás tevékenységének bemutatása a társaságiadó-bevallások adatainak tükrében.

Az első részben a megyei adóalanyi kör bemutatása után a megyei nettó árbevétel, az eredmény, a létszám- és a mérlegadatok elemzésével foglalkozunk. A második részben bemutatjuk a 100 kiemelt vállalkozás hozzájárulását a megyei teljesítményekhez, nevesítve a tíz legnagyobb céget. A főbb jellemzőket járási bontásban és nemzetgazdasági áganként is ismertetjük.

A TOP 100 vállalkozás adatai után értékeljük a megye munkaerőpiaci helyzetét, kitérve a foglalkoztatotti munka-

bérekre, a foglalkoztatás gazdálkodási típus, nemzetgazdasági ágak, járáások és az egyes foglalkozási főcsoportok és készség szintek szerinti bontására.

Úgy gondoljuk, hogy a megye 100 legnagyobb értékesítés nettó árbevételű vállalkozása közé tartozni érdem és megtiszteltetés.

Bízunk benne, hogy e kiadvány hasznos információkat nyújt a megye gazdasági életének megismeréséhez, jövőbeni döntések megalapozásához.

Ezúton gratulálunk a vállalkozások vezetőinek és dolgozóinak, hogy kiváló teljesítményükkel kivívták helyüket a 100 meghatározó vállalkozás között 2021-ben!



Nyéki Zsolt
főszerkesztő



Dr. Kászuk Attila
a Nemzeti Adó- és Vámhivatal
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Adó- és Vámigazgatósága
igazgatója



Pekó László
a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara
elnöke



Nyéki Zsolt
a Kelet-Magyarország
főszerkesztője

IMPRESSZUM

A Kelet-Magyarország napilap, a NAV Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Adó- és Vámigazgatósága, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kiadványa.

Kiadja a Mediaworks Hungary Zrt. Postacím: 4400 Nyíregyháza, Dózsa György u. 4-6. • www.mediaworks.hu • **Felelős kiadó:** Kálmán Érika elnök-vezérigazgató; **Főszerkesztő:** Nyéki Zsolt;

Hirdetés értékesítési igazgató: Molnár Irina; **Nyomdai munkálatok:** Kner nyomda 5500 Gyomaendrőd, Kossuth Lajos u. 12-14.

Az elemzést készítette: a NAV Hajdú-Bihar Megyei Adó- és Vámigazgatóságának Tervezési és Elemzési Osztálya

A Kiadó az elfogadott megrendelés alapján átadott hirdetések tartalmáért, azok valóságáért, harmadik személyeknek okozott jogszérelméért felelősséget nem vállal, nem köteles olyan tényeket, vagy körülményeket keresni, melyek jogellenes tevékenység folytatására utalnak, az ezzel kapcsolatos jogvitákból kizárólag a megrendelőt tartóztatja. Ezen felül a Kiadó nem tehető felelőssé, és nem vállal felelősséget semmiféle kárért, közvetett, járulékos vagy másodlagos kárért, elmaradt nyereségért, jövedelem elmaradásából vagy használat kieséséből származó olyan kárért, amelyek a sajtótermékben megjelent hírtől fakadnak, ill. azzal kapcsolatosak, függetlenül attól, hogy az ilyen károk szerződéssel, hanyagsággal, polgári peres eljárással, jogszabályokkal vagy egyéb ügyekkel kapcsolatosak.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye kiemelt vállalkozásai 2021-ben, betűrendben

| | |
|-----------------------------------|--------------------|
| „AF.ANALÓG” KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| AGROKER HOLDING ZRT. | * NYÍREGYHÁZA |
| „AGROMIX” KFT. | * MÁTÉSZALKA |
| AKTUÁL BAU KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| ALKALOIDA VEGYÉSZETI GYÁR ZRT. | * TISZAVASVÁRI |
| AUSTRIA JUICE HUNGARY KFT. | * VÁSÁROSNAMÉNY |
| BÁTORTRADE KFT. | * NYÍRBÁTOR |
| „BOGDÁNY PETROL” KFT. | * NYÍRBOGDÁNY |
| CARBON BLACK KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| CARL ZEISS VISION HUNGARY KFT. | * MÁTÉSZALKA |
| CAROFLEX KFT. | * KISVÁRDA |
| CONTITECH MAGYARORSZÁG KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| DBM ZRT. | * SZAKOLY |
| DIEHL AVIATION HUNGARY KFT. | * NYÍRBÁTOR |
| DRINKER KFT. | * KISVÁRDA |
| ÉAK NONPROFIT KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| EISSMANN AUTOMOTIVE HUNGARIA KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| EKO KONZERVIPARI KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| ERDÉRT-TUZSÉR ZRT. | * TUZSÉR |
| FARMOL HUNGARY KFT. | * NYÍRBÁTOR |
| FÉMSZERKEZET KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| FLABEG KFT. | * MÁTÉSZALKA |
| FRONTALIT KFT. | * VÁSÁROSNAMÉNY |
| GÉMTECH KFT. | * NAPKOR |
| G-FITT KFT. | * NAPKOR |
| GLOSTER KFT. | * MÁRIAPÓCS |
| „GOF HUNGARY” KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| „HÁDA-1” KFT. | * TISZAKANYÁR |
| HOYA ZRT. | * MÁTÉSZALKA |
| HÜBNER-H KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| HÜPERION KFT. | * NYÍREGYHÁZA-OROS |
| JOSEF SEIBEL KFT. | * CSENGER |
| KÁLLÓ-„FÉM” KFT. | * NAGYKÁLLÓ |
| KELET-ALFI-KER KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| „KELET-TRANS 2000” KFT. | * ZÁHONY |
| KISS B. KER. KFT. | * VÁSÁROSNAMÉNY |
| LEGO MANUFACTURING KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| LEMEZCENTRUM KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| LERTON TRANS KFT. | * SZORGALMATOS |
| „MADA-HÚS” KFT. | * NYÍRMADA |
| MARSO KFT. | * NYÍREGYHÁZA |
| MASTER GOOD KFT. | * KISVÁRDA |
| MASTER SZOLG KFT. | * NYÍRKÉRC |
| MCE NYÍREGYHÁZA KFT. | * NYÍREGYHÁZA |

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye kiemelt vállalkozásai 2021-ben, betűrendben

MICHELIN HUNGÁRIA KFT. * NYÍREGYHÁZA
 MIRON TRADE KFT. * NYÍREGYHÁZA
 MOM ZRT. * MÁTÉSZALKA
 MSK HUNGARY BT. * NYÍRBÁTOR
 NZRT-TRADE KFT. * NYÍREGYHÁZA
 NYÍR-CHEM KFT. * BALKÁNY
 NYÍREGYHÁZI-KENYÉRGYÁR KFT. * NYÍREGYHÁZA
 NYÍRERDŐ ZRT. * NYÍREGYHÁZA
 NYÍRSÉG - HASSO KFT. * NYÍREGYHÁZA
 NYÍRSÉGVÍZ ZRT. * NYÍREGYHÁZA
 NYÍRTÁVHŐ KFT. * NYÍREGYHÁZA
 NYÍRVV NONPROFIT KFT. * NYÍREGYHÁZA
 NYÍRZEM ZRT. * KISVÁRDA
 OPLUS KFT. * NYÍREGYHÁZA
 P & P KFT. * NYÍRBOGÁT
 PANNÓNIA GENERÁLEPÍTŐ ZRT. * NYÍREGYHÁZA
 PARMEN KONZERVIPARI ZRT. * NYÍRMEGGYES
 „PLATÁN AUTÓHÁZ” KFT. * NYÍREGYHÁZA
 „RÁCZ TŰZÉP” KFT. * NAGYKÁLLÓ
 REALTHERM KFT. * NYÍREGYHÁZA
 RÉVÉSZ TRANS KFT. * SZORGALMATOS
 SEMATIC HUNGÁRIA KFT. * NYÍREGYHÁZA
 SERIOPLAST HUNGARY KFT. * NYÍRBÁTOR
 SPECIÁL MOBIL KFT. * NYÍREGYHÁZA
 STEAM COOK KFT. * PETNEHÁZA
 SWISS KRONO KFT. * VÁSÁROSNAMÉNY
 SZABOLCS-COOP ZRT. * NYÍREGYHÁZA
 „SZAL-TÓ” KFT. * MÁTÉSZALKA
 SZATMÁR OPTIKAI KFT. * MÁTÉSZALKA
 SZATMÁRI KONZERVGYÁR KFT. * TYUKOD
 SZURO-TRADE KFT. * NYÍREGYHÁZA
 TECNICA UNGHERIA KFT. * NAGYKÁLLÓ
 TRIVIUM PACKAGING HUNGARY KFT. * VAJA
 VAGÉP ZRT. * NYÍREGYHÁZA
 VÁRDA MEAT KFT. * KISVÁRDA
 VÁRDA-DRINK ZRT. * KISVÁRDA
 VIBRACOUSTIC CV AIR SPRINGS MAGYARORSZÁG KFT. * NYÍREGYHÁZA
 XOLG MASTER KFT. * NYÍREGYHÁZA
 ZEMPLÉNKŐ KFT. * TIVADAR

**17 TÁRSAS VÁLLAKOZÁS NEM JÁRULT
HOZZÁ A NYILVÁNOSSÁGHOZ**

TARTALOMJEGYZÉK

| | |
|--|-----------|
| TOP100 GAZDASÁGI DÍJ | |
| CSAPATJÁTÉKOSKÉNT DOLGOZIK A NYÍREGYHÁZI LEGO GYÁRÉRT | 14 |
| I. AZ ADÓALANYI KÖR BEMUTATÁSA | 19 |
| II. A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI | |
| TÁRSAS VÁLLALKOZÁSOK TELJESÍTMÉNYEI | 20 |
| 1. ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE | 21 |
| 2. VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNYEK | 27 |
| 3. A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÉS JÖVEDELME | 30 |
| 4. JÖVEDELMEZŐSÉG ÉS HATÉKONYSÁG | 33 |
| 5. MÉRLEGADATOK | 34 |
| III. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI | 36 |
| 1. MÓDSZERTAN | 36 |
| 2. VÁLTOZÁSOK A TOP 100-BAN | 36 |
| 3. JÁRÁSOK SZERINTI MEGOSZLÁS | 38 |
| 4. GAZDASÁGI MUTATÓK ELEMZÉSE | 40 |
| 5. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI | 49 |
| IV. MUNKAERŐPIACI HELYZET 2021-BEN | 54 |
| TOP 10: EREDMÉNYEK ÉS KILÁTÁSOK | 65 |
| KAMARAI ÉLET | 86 |



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Arra kell koncentrálnunk, hogy tovább építsük a megyét és segítsük az itt élőket

A háborús konfliktus egész Európában kedvezőtlen folyamatokat indított el, új kihívást jelent a fokozódó szankciós infláció, az elhibázott brüsszeli szankciók hatására kialakult energiaválság. Ebben a helyzetben az a legfontosabb, hogy a munkahelyeket megőrizzük, a vállalkozásokat pedig megvédjük. Mindeközben nem mondhatunk le azokról az eredményekről sem, amelyért az elmúlt években a magyar emberek keményen megdolgoztak: a családtámogatási rendszer és a rezsiszökkentés fenntartásáról. A kormányhivatalnak az a feladata, hogy minden kormányzati intézkedést a lehető leghatékonyabb módon közvetítsen az emberek és a gazdaság szereplői számára egyaránt. Ahogyan azt már korábban megfogalmaztuk, cselekvő szövetségesek szeretnénk lenni ebben a folyamatban. Ebben a helyzetben is arra kell koncentrálnunk, hogy tovább építsük a megyét és segítsük az itt élőket. Támogatjuk mindazokat, akiknek fejlesztési tervei vannak, segítjük a hatósági eljárások, a gazdaságfejlesztési, foglalkoztatási és vidékfejlesztési pályázatok során.

Húzó ágazatok, gigaberuházások

Az idei év legnagyobb megyei, az országban pedig a harmadik legnagyobb volumenű beruházása a dél-koreai W-Scope gyárépítése Nyíregyházán. A 290 milliárdos befektetés 1200 új munkahelyet hoz létre megyénkben, amely újabb lökést adhat a foglalkoztatásnak. Az elmúlt években is kiemelt figyelmet fordítottunk arra, hogy olyan képzésekkel segítsünk a munkaerőpiacra, amely a valós igényekhez igazodik. A szakképzett munkaerő felértékelődött az elmúlt években, ez a tendencia erősödni fog a jövőben is a megyébe érkező beruházásoknak köszönhetően. A cél tehát az, hogy az oktatási terület valamennyi szereplőjével együttműködve biztosíthassuk



Román István főispán

a gazdaság számára a megfelelő munkaerőt. A beruházás megvalósítása kapcsán pedig a hatósági engedélyeztetési eljárásokban segítsük a várost és a beruházót egyaránt. A fényeslitkei intermodális csomópont az egész ország logisztikai képességét erősíti, és egyben fel is értékeli a térséget. Különösen igaz ez a mostani helyzetben, hiszen már az átadást követően arról szoltak a hírek, hogy kulcsfontosságú szerepet tölthet be az ukrán gabona világpiacra juttatásában.

Kulcsfontosságú a foglalkoztatás szinten tartása

A kormányhivatal feladata és célja, hogy szolgáltatásaival segítse a munkaerőpiaci folyamatokat, növelje a foglalkoztatást, ezáltal javuljon az emberek társadalmi beilleszkedése, a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztathatósága és minél több álláskereső kerüljön vissza az elsődleges munkaerőpiacra. A hangsúly a foglalkoztatás nö-

velésére, a gazdasági növekedés elősegítésére irányul. Céljaink elérését hazai és uniós források is segítik. Az elhelyezkedési esélyek szempontjából nehezebb helyzetben lévő társadalmi csoportok célzott támogatását szolgálja az Ifjúsági Garancia és az Út a munkaerőpiacra programokban nyújtott Vállalkozások regionális munkaerő támogatása, amellyel eddig közel 700 fő elhelyezkedését segítettük. A termelékenység növelése érdekében a munkahelyi képzések megvalósításához is segítséget adunk, ebben a programban eddig 33 megyei vállalkozás több mint 1500 munkavállalójának képzését mozdítottuk elő. Továbbá a megyei kormányhivatal partnerként vállal szerepet a Foglalkoztatási Paktumok működtetésében, amelyek fő célja: a megyei infrastrukturális és munkaerőpiaci helyzet javítása. Ezekben a folyamatban induló, úgynevezett TOP programokban eddig közel 2700-an vettek részt, közülük az álláshoz jutók száma mintegy 1200 főre tehető.

Megnövekedett költségek az agráriumban

Az elmúlt években 130 milliárd forint érkezett megyénkbe vidékfejlesztési célokra, ami jelentős mértékben megerősítette a megye agrárgazdaságát. Alapvetően agrármege vagyunk, azt is szoktuk mondani, mi vagyunk az ország éléskamrája, ennek megfelelően ez az ágazat sok családnak biztosít megélhetést. Ezért is kezeljük kiemelten ezt a területet. Ebben az esztendőben kihívást jelentett az aszály és a mezőgazdaságban is megjelenő infláció, ezért több olyan intézkedésre is szükség volt, amellyel a gazdálkodókat támogattuk. Kezelnünk kellett a folyamatban lévő pályázatok megnövekedett költségeit, ez huszonkét beruházásnál már meg is történt, így közel 1,9 milliárd forint többletforrás érkezett megyénkbe. Az öntözésfejlesztést korábban is prioritásként kezeltük, az eddig benyújtott támogatási kérelmekből 370 esetben már jóváhagyó döntés született 12,3 milliárd forint összegben. A pályázati felhívások pedig továbbra is nyitva állnak a gazdálkodók előtt.

Mi vár ránk a következő időszakban?

Minden folyamatosan változik körülöttünk, ezért azt tartom a legfontosabbnak, hogy megőrizzük az alkalmazkodóképességünket. Minden helyzetben meg kell találnunk azokat az eszközöket, amellyel célzottan támogathatjuk a gazdasági növekedést és megvédhetjük eddigi eredményeinket. Én bizakodó vagyok, hiszen a pandémia sem tudta megtépázni a magyar gazdaságot, a kormány mindig időben lépett és hatékony segítséget nyújtott a növekedés fenntartásához, a legnehezebb időszakok túléléséhez. Mindent meg fogunk tenni azért, hogy megvédjük a munkahelyeket és a családokat, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéért és az itt élőkért dolgozunk.

Tudatosan felépített gazdaságfejlesztő programok

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat meghatározó feladata az európai uniós források egy jól körülhatárolt részének, a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program minél hatékonyabb felhasználása.

– Nincs ez máshogy a 2021–2027-es időszakban sem – részletezte Seszták Oszkár, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés elnöke. – A megyei önkormányzat célja, hogy a rendelkezésre álló forrást produktívan készítse elő rövidebb és hosszabb távú programok megtervezésével, majd a pályázatok döntése során is nagy felelősség hárul ránk. Ahogy az előző hét évre, úgy a 2021–2027-es TOP Plusznak is kijelöltük azokat a fontos céljait, amelyeket teljesíteni szeretnénk. A 2014–2020-as időszakban nagyjából 150 milliárd forint állt rendelkezésünkre, jelenleg több mint 150 milliárd forrást használhatunk fel.

A TOP Plusz a 2014–2020 közötti Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) eredményeire épít, annak tematikáját és integrált területi programokon (ITP) keresztül megvalósuló modelljét folytatja. A TOP Plusz a megyei és fővárosi ITP-n keresztül a megyei, fővárosi és kiemelt térségi területfejlesztési koncepciókra és programokra alapozott, integrált területfejlesztési megközelítésre építő decentralizált területi fejlesztéseket tesz lehetővé. A fejlesztések a megyei önkormányzatok és Budapest mint területi szereplők bevonásával, a területi kiválasztási rendszer (TKR) eljárásrend keretében valósulnak meg.

A TOP Plusz fejlesztései révén Magyarország összes megyéjében, kiemelten a négy legkevesbé fejlett régióban, valamint a legkevésbé fejlett járásokban javulnak a gaz-



Seszták Oszkár, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés elnöke

daságfejlesztés helyi feltételei, a foglalkoztatás helyzete, a települési infrastruktúra és a közszolgáltatások minősége, ezen keresztül erősödik a települések népességmegtartó képessége és az érintettek életminősége. Mindez elősegíti a járások közel 80%-át kitevő vidéki térségek népességmegtartó képességének, versenyképességének növelését, a fenntartható városfejlesztés révén a városok térszervező erejének növelését.

A TOP Plusz az integrált területi programokat megvalósító megyékre és fővárosra meghatározott területi forráskeretekkel működik. A TOP Plusz forráskeretének fenti elveket követő területi allokálásáról, az egyes megyékre jutó indikatív forráskeret összegéről a Kormány az 1086/2022. (II. 23.) Korm. határozatban döntött.

A hivatkozott jogszabály szerint a TOP Plusz országos keretösszeg-növekedése Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében is növelte az indikatív forráskeretet (151,519 Mrd Ft-ról 166,298 Mrd Ft-ra).

Az előzetes ITP-ben megfogalmazottak alapján Szabolcs-Szatmár-Bereg megye esetében elkülönített forrásfelhasználási mód kapcsolódik minden fejlesztési célterülethez és a kiemelt kedvezményezettekhez.

A megye által meghatározott forrásfelhasználási módok: Fenntartható városfejlesztés, Szatmár-Beregi fejlesztési térség, Nyírségi fejlesztési térség, Tisza-menti fejlesztési térség, Nyíregyházi nagyvárosi településegységes. Kiemelt kedvezményezettként a megyei önkormányzatnak székhelyet biztosító Megyeháza energetikai fejlesztési beruházása valósulhat meg.

Eredményes célrendszer

– A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat elkötelezett a megyei és térségi fejlesztések mellett, szorosan együttműködik a települési önkormányzatokkal, annak érdekében, hogy a 2021–2027-es programozási ciklus a meghatározott célok mentén megvalósulhasson: aktív, szolidáris és vonzó megye legyünk. A versenyképes élelmiszer-

gazdaság mellett elköteleztünk vagyunk a klímavédelem, az energiahatékonyság és a fenntarthatóság iránt is, így a zöldmegye megteremtése most még aktuálisabb, mint valaha. Az, hogy proaktív megyét is szeretnénk, azt jelenti, hogy a problémákat időben tudjuk érzékelni, és még a gondok elhatalmasodása előtt reagálunk rájuk. A foglalkoztatás fejlesztése érdekében is célunk, hogy egyre magasabb végzettséggel rendelkezzenek a megyénkben élők, hogy növekedjen a képzett szakemberek száma. Ennek természetesen hatékony gazdaságélénkítő szerepe is van. Szeretnénk területileg is formálni a megyét, a fejlett centrum, megyeszékhely és a dinamikus decentrumok és szolgáltató járásközpontok mellett egyre elterjedtebbé tesszük a vidéki településeket és a külső periferiákat is. A megyénkben működő önkormányzatoknak segíteni tudunk a közszolgáltatások fejlesztésében. A TOP programból támogatni tudjuk a szociális programokat, időszothonok, orvosi rendelő, óvoda-, bölcsődefejlesztéseket és -felújításokat, útfejlesztéseket, csapadékvíz-hálózat rekonstrukcióját, iparterületek fejlesztését, önkormányzati épületek energetikai korszerűsítését, szociális rehabilitációt.

– Most is futnak TOP-os programjaink, a közelmúltban kaptunk újabb 1 milliárd forintot a Foglalkoztatási Paktumra, ami jövő szeptemberig kifut, így ezután tudjuk elindítani a következő ciklust. Ezzel ösztönözni tudjuk új vállalatok betelepülését, és támogatjuk a megyei cégeket, hogy meg tudják tartani a dolgozókat. Ebben a válságos helyzetben különösen fontos, hogy legyen mindenkinek biztos munkahelye, ezen felül csökkentjük az elvándorlást, és segítsük a helyi termékek fejlesztését is.

| TOP_Plusz | Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz | Benyújtott pályázatok (darab) | Igényelt támogatás (HUF) | IH által támogatott (darab) | Megítélt támogatás (HUF) | Hatályos szerződések (darab) |
|--------------------|---|-------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|
| TOP_Plusz-1 | Versenyképes megye | 249 | 88 540 730 297 | 45 | 33 705 573 640 | 42 |
| TOP_Plusz-1.1 | Helyi gazdaságfejlesztés | 50 | 34 145 415 863 | 4 | 15 311 000 000 | 4 |
| TOP_Plusz-1.2 | Településfejlesztés, települési szolgáltatások | 196 | 54 315 314 434 | 40 | 18 314 573 640 | 37 |
| TOP_Plusz-1.3 | Fenntartható városfejlesztés | 1 | 80 000 000 | 1 | 80 000 000 | 1 |
| TOP_Plusz-2 | Klímaparát megye | 70 | 13 232 716 163 | 30 | 6 708 415 112 | 25 |
| TOP_Plusz-2.1 | Klímaparát megye | 70 | 13 232 716 163 | 30 | 6 708 415 112 | 25 |
| TOP_Plusz-3 | Gondoskodó megye | 84 | 30 275 365 346 | 16 | 12 460 796 367 | 15 |
| TOP_Plusz-3.1 | Megeei és térségi fejlesztések (ESZA +) | 13 | 9 404 819 986 | 1 | 7 450 000 000 | 1 |
| TOP_Plusz-3.3 | Helyi és térségi közszolgáltatások (ERFA) | 71 | 20 870 545 360 | 15 | 5 010 786 367 | 14 |
| | | 403 | 132 048 811 806 | 91 | 52 874 785 119 | 82 |



Új beruházások, új munkalehetőségek

Nyíregyházán az önkormányzat arra törekszik, hogy a városfejlesztés olyan elvek mentén valósuljon meg, amely egyre vonzóbb befektetési helyszínné teszi a várost.

Az új beruházások a megyeszékhely, a megye és a régió gazdasága szempontjából is kiemelt jelentőséggel bírnak, hiszen jelentős munkahelyteremtéssel, beszállítói, szolgáltatói igényekkel járnak, amelyek mind hozzájárulnak a helyi gazdaság fejlődéséhez. Mindez egyrészt növeli a város versenyképességét, másrészt komoly lakosságmegetartó ereje van.

Jelenleg is zajlik egy nagyszabású beruházás, melynek keretében a városunkba újonnan betelepülő cég, a W-SCOPE új üzeme épül fel. A tervek szerint a 2024-ben induló, az elektromos autók akkumulátorához szükséges szeparátorfólia gyártásával foglalkozó üzeme 1200 fő munkavállalót várnak.

Cél: a befektetésösztönzés

Néhány éve kezdtük el célzottan felépíteni a gazdaságfejlesztéshez, kiemelten a befektetés ösztönzéshez kapcsolódó eszközrendszerünket. Ennek első eredménye a befektetésösztönzési stratégia és rendelet megalkotása volt. Emellett létrejött egy dedikált gazdaságfejlesztési szervezetünk a kapcsolódó feladatok koordinálására, a befektetésösztönzéssel összefüggő feladatok ellátására.



A gazdaság fejlesztése érdekében tett erőfeszítéseinknek köszönhetően Nyíregyháza 2020-ban elnyerte az Év Ipari Parkja címet, valamint a Financial Times divíziója, az FDI Intelligence globális felmérésén, a 2021/2022-es évadban felkerült a világ 5 legjobb befektetésösztönzési célpontjainak listájára a feltörekvő városok kategóriában. S köszönhetően kiváló kapcsolatainknak a Nemzeti Befektetési Ügynökséggel (HIPA) is, egyre több befektetői megkeresés érkezik Nyíregyháza felé, illetve számos potenciális beruházó látogatást is tesz városunkba.

Bővülő Ipari Park

Megkezdtek a Nyíregyházi Ipari Park bővítését, s a Kormány támogatásának köszönhetően mára már több mint 400 hektárral nőtt a területe. A Magyar Kormány az ipari park terüle-

tének fejlesztését és az ahhoz kapcsolódó infrastruktúra kialakítását is nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánította. A terület előkészítése jó ütemben zajlik, már folyamatban van az infrastrukturális fejlesztésekre vonatkozó közbeszerzések előkészítése. Az infrastrukturális szempontból jelenleg is rendkívül jó adottságokkal rendelkező területen hamarosan további beruházók fogadására alkalmas kiépített iparterület jön létre.

Számítunk tehetséges fiataljainkra

Nyíregyháza nem engedi el a tehetséges fiatalok kezét. Versenyképes és piacképes munkahelyekkel szeretnénk itthon tartani őket. A megyeszékhely a térség gazdasági motorja, nálunk folyamatosan szükség van szakképzett munkaerőre. Létrehoztunk egy olyan komplex programot, melynek az a célja, hogy a szakképzett fiatalok itthon építsenek karriert, itt képzeljék el a jövőjüket. Ennek része pl. a minőségi oktatás és szakképzés, az ösztöndíjrendszer és a bővülő munkahelykínálat, de pl. a „Helyi tehetségmegetartási és -vonzási terv” is.

Partneri együttműködés

Az önkormányzat legfontosabb célkitűzései között szerepel a gazdaság élénkítése, a meglévő munkahelyek megtartása, új munkahelyek létrehozása, a

fiatal szakemberek itthon tartása. Ez egy nagyon összetett folyamat. Az itt működő cégeknek is jelentős szerepe van ebben, de közvetve minden infrastrukturális, turisztikai, kulturális, sportcélú, vagy pl. egészségügyi fejlesztés, a zöldfelület-fejlesztések is hozzájárulnak ahhoz, hogy a jelentős nagyfoglalkoztatók „otthon érezzék magukat” városunkban.

A közös gondolkodásnak és a folyamatos kapcsolattartásnak köszönhetően az elmúlt 10 évben példaértékű partnerség alakult ki a nyíregyházi helyi vállalkozások, a nagyfoglalkoztató multinacionális cégek és az önkormányzat között. Egyik szép példája ennek a foglalkoztatás hosszú távú fejlesztését és városunk munkaerőpiaci helyzetének további javítását célzó Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum keretében működő szakmai munkacsoportok tevékenysége. Mindezek szerepet játszanak abban, hogy a cégek szívesen és hosszú távra terveznek „Nyíregyházával”. Sorra jelentik be fejlesztéseiket, kapacitásnövelő beruházásaikat.

Szívből gratulálok mindenkinek, aki bekerült az idei Top 100-as ranglistába! Munkájukhoz további sok sikert kívánok, amelyben továbbra is számíthatnak a megyeszékhely partneri együttműködésére.

Dr. Kovács Ferenc
NYÍREGYHÁZA MEGYEI JOGÚ
VÁROS polgármestere

Kiemelten kezelik a tanárképzést is a Nyíregyházi Egyetemen

■ Hatvanéves a tanárképzés Nyíregyházán; Kéz a kézben a maláj magánegyetemmel; Ukrán anyanyelvű diákoknak is ajánlanak képzéseket; Csemegézhetnek az egyetem bőségtárából – íme néhány cím a Kelet-Magyarország októberi lapszámaiból. Mindez hűen alátámasztja, hogy pezseg az élet a Nyíregyházi Egyetemen: egymást követik a rangos konferenciák, a változatos rendezvények és az érdekes programok, miközben zavartalanul oktatnak.

Stabil, erős alapokat raktak le az elődök, melyekre a jövő pedagógusképzését tovább lehet építeni – hangzott el a tanárképzés 60. évfordulójának tiszteletére rendezett tematikus napon, a Bessenyei aulában.

„A múlt dicsőséges, a jövő pedig biztató” – mondta dr. Mészáros József, a Nyíregyházi Egyetemért Alapítvány kuratóriumi elnöke a tanárképzés helyzetéről. Hozzáfűzte: „Az erős és színvonalas tanárképzés alapfeltétele annak, hogy ebből a térségből jól képzett, kvalifikált fiatalok kerüljenek ki, akik megállják a helyüket a munka világában. Olyan tanárookra van szükség, akik szakmailag felkészültek, s nyugodt szívvel rájuk lehet bízni a jövő generációjának nevelését, oktatását.”

Az intézmény évtizedeken át a tanárképzés fellegvára és szellemi alkotóműhely volt.

– Egyre többen jelentkeznek a Nyíregyházi Egyetemre, amit bizonyít, hogy az előző esztendőhöz képest 18,5 százalékkal emelkedett a felvett elsőéves hallgatók száma – közölte Halkóné dr.



Rudolf Éva kancellár: – 2021. augusztus 1. napjától alapítványi fenntartású lett az intézményünk. A modellváltás működési és pénzügyi autonómiával járt, mindemellett történelmi jelentőségű költségvetésből gazdálkodhattunk. Ettől a tanévtől egységesen 5 éves a tanárképzés. A megszerzett oklevéllel a végzett hallgatók általános és középiskolákban egyaránt taníthatnak majd. Úgy hirdettük meg a tanárképzést, hogy minden első évfolyamra beiratkozott tanár szakos hallgató ösztöndíjban részesül, illetve megkapják az egyetem ajándékaként a minden nappali tagozatos elsőre vonatkozó laptopot.

– A közelmúltban olyan új felvételi rendszert dolgoztunk ki, ami igazodik az egyetemünk stratégiájához. A Nyíregyházi Egyetemen a jövő tanévtől induló képzések felvételi eljárásában a pontszámítás a jelentkezők számára kedvezően változik. Megszűnik az emelt szintű érettségi vizsga mint bemeneti feltétel



Halkóné dr. Rudolf Éva,
a Nyíregyházi Egyetem kancellárja

az alapképzési és osztatlan tanárképzési szakok esetében. A legtöbb szakunkon megszűnik a jogszabályi minimumponthatár (eddig alapképzésen és osztatlan képzésen 280, felsőoktatási szakképzésen 240 és mesterképzésen 50 pont volt), illetve megszűnik a kiemelt szakok állami ösztöndíjas szakterületi minimumpontszáma. Az új rendszer lehetőségeinek kihasználásával szeretnénk a jövőben még szélesebbre tárni az egyetem kapuit. A Nyíregyházi

Egyetemen 2024-től többletponttal jutalmazzuk az emelt szintű érettségit tantárgyanként, a nyelvvizsgát, a tanulmányi és művészeti versenyeken elért eredményeket, a sporteredményeket, a középiskolai tanulmányok alatt szerzett munkatapasztalatot, a részvételt a duális képzésben és az okleveles technikus végzettséget.

Halkóné dr. Rudolf Éva kancellár elmondta, hogy a felsőoktatási intézmény a felvételi változásokat az nye.hu honlapon, illetve a Nyíregyházi Egyetem felvételi aloldalán, valamint a felvétellel foglalkozó szakmai fórumokon, kerekasztal-beszélgetéseken, online felületeken, felvételi roadshow-k alkalmával, tájékoztató előadásokon osztja meg a középiskolákkal, az érdeklődőkkel.

A www.felvi.hu honlapon december végén jelenik meg a 2023/24-es tanévre vonatkozó Felsőoktatási Felvételi Tájékoztató, melyben részletesen elérhetőek lesznek az új információk – a Nyíregyházi Egyetemről is.



NYÍREGYHÁZI
EGYETEM

KÖVESS MINKET KÖZÖSSÉGI FELÜLETEINKEN!

nyiregyhazi egyetem/



nyiregyhazi_ egyetem/



NyiregyhaziEgyetem1914/



nye.hu/



MENTORRENDSZER ÖSZTÖNDÍJAK

Válaszd a Nyíregyházi Egyetemet!

- > Agrár- és természettudományi képzések
- > Bölcsészettudományi képzések
- > Gazdaság- és sporttudományi képzések
- > Műszaki és informatikai képzések
- > Művészetközvetítési képzések
- > Pedagógusképzések
- > Társadalomtudományi képzések
- > Duális és kooperatív képzések

egyetem

NYÍREGYHÁZA

DIPLOMA

INTÉZMÉNYI ÖSZTÖNDÍJAK

NEMZETKÖZI TAPASZTALATSZERZÉSI LEHETŐSÉG

SZÉLESKÖRŰ SPORTOLÁSI LEHETŐSÉG

SZÓRAKOZÁS ÉS RENGETEG PROGRAM

KOLLÉGIUMI ELHELYEZÉS

OKTATÁSI INNOVÁCIÓK / MODERN ESZKÖZÖK

DIGITÁLIS OKTATÁSTÁMOGATÁS

INGYENES NYELVTANULÁSI LEHETŐSÉG

TEHETSÉGTÁMOGATÁS

MENTORPROGRAMOK

ELÉRHETŐ ÁRAK

NEMZETKÖZI
TANULÁSI
KÖRNYEZET

PEZSGÓ HALLGATÓI ÉLET



ESÉLYTEREMTŐ ÉS
digitális
egyetem



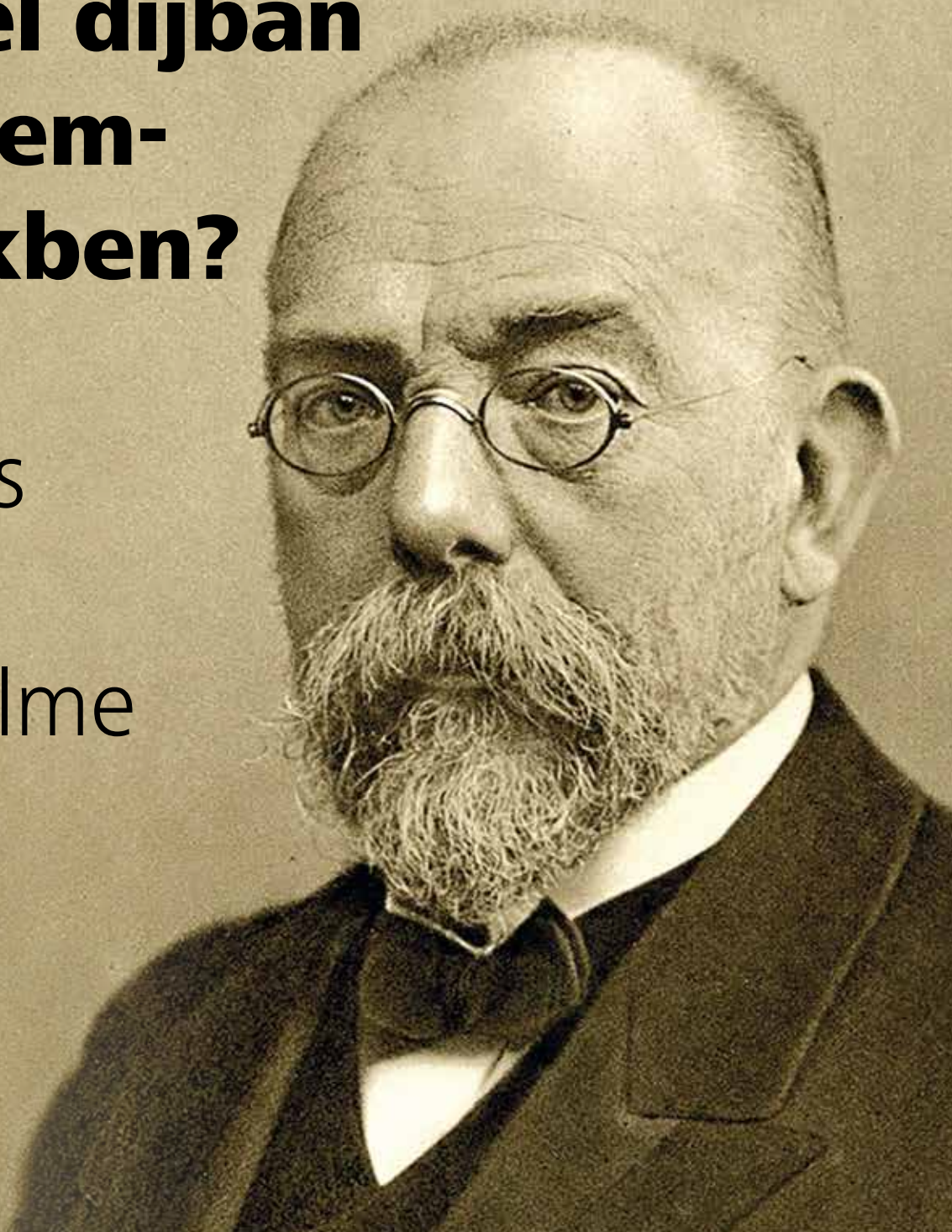
NYIREGYHAZIEGYETEM

www.nye.hu

Generációk tudása - generációk óta

Mi a közös a Nobel díjban és a szem- üvegekben?

A ZEISS
175 éves
optikai
szakértelme



A német optikai óriás, nemcsak szemüveglencséket gyárt. A ZEISS mikroszkópjai 36 Nobel-díjhoz segítettek hozzá a tudósokat világszerte. Többek között Robert Koch is ZEISS mikroszkópot használt a tuberkulózis (TBC) felfedezéséhez.

És a ZEISS még ennél is több: Méréstechnikai műszereket, mikrosebészeti képalkotó rendszereket, objektíveket, távcsöveket, mikrochip gyártáshoz szükséges optikai rendszereket és orvosi műszereket is gyárt és több, mint 2 új szabadalmat nyújt be naponta.

Az ezekben az iparágakban szerzett **több mint 175 éves optikai tudás és tapasztalat** beépül minden ZEISS szemüveglencsébe!

Keresse ezt a jobb látást biztosító tudást, optikusi szakértelmet és a ZEISS termékeket kiemelt partnereinknél, a **ZEISS Vision Center és ZEISS Vision Expert szaküzletekben!**



Seeing beyond

A ZEISS szemüveglencse-gyártás 30 éve Magyarországon



A ZEISS csoport a világ 50 országában
több mint 36 000 munkavállalót foglalkoztat

Seeing beyond

Magyarország is fontos szerepet tölt be a ZEISS életében, hiszen a Mátészalkán található gyár szemüveglencsét, optikai megmunkáló szerszámokat és távcsöveket is készít, valamint jelentős európai elosztóközponttal nemzetközileg is fontos bázisként tartják számon.

Budapesti telephelye a kelet-európai régió kereskedelmi központja, továbbá Budaörsön van a ZEISS orvostechnikai és mérőműszerekkel foglalkozó üzletágainak magyarországi telephelye is. Ezeken felül az idei évben IT-fejlesztés területén is jelentősen bővített a ZEISS hazánkban, melynek keretében jelenleg 120 szoftverfejlesztőt alkalmaz Miskolcon és Budapesten globális projektek megvalósítására, és a tervek szerint ez a létszám hamarosan akár 250 főre is bővíülhet.

Egy kis történeti visszatekintés:

Süss Nándor 1876-ban precíziós mechanikai műhelyt nyitott Magyarországon. Ebben a vállalkozásban szerzett üzletrészt a ZEISS 1930-ban, és ugyanezen vállalkozás neve változott Magyar Optikai Művekre (MOM) 1938-ban.

A második világháború után a MOM-ot is államosították. A hatvanas évek végén az állam igyekezett

az ország keleti, mezőgazdasági régióját iparosítani, így került Mátészalkára a MOM, melyet a rendszerváltás utáni privatizációs időszakban vásárolt meg a ZEISS cégcsoport, és 1992-ben – azaz 30 éve – így alakult meg a Carl Zeiss Hungaria Optikai Kft.

A mátészalkai üzem kezdetben egyfókuszú lencsék gyártásával foglalkozott, majd a bifokális- és receptúragyártással bővült a paletta. Ezután vezették be a különböző rétegzési technológiákat, a keménylakk és az antireflex rétegzést. Később erre épült rá egy mechanikai gyártóbázis. A ZEISS 2005-ben szétválasztotta divízióit, így különült el a szemüveglencse-gyártás (Carl Zeiss Vision Hungary Kft.) és a sportoptikai termékek, azaz a távcső gyártása (Carl Zeiss Sport Optikai Hungaria Kft.).

A szemüveglencse üzletág mátészalkai telephelyén és a szervesen hozzátartozó fővárosi kereskedelmi központban az elmúlt években végbement dinamikus fejlődésnek köszönhetően már több mint hétszázan dolgoznak. Növekedő trendet mutat a távcső és kamera üzletág is több mint 200 fővel üzemelő egysége. Így a ZEISS Mátészalkán közel 1000 családnak biztosít megélhetést.

A mátészalkai gyárban jelenleg üveg szemüveglencsék gyártása folyik,

melyet a világ minden részére exportálnak. A ZEISS összes üveglencséje ebben a gyárban készül! Az üveg alapanyag máig sok vásárló által kedvelt típus a magas optikai minősége és ellenálló képessége miatt, de köztudott, hogy napjainkra a műanyag szemüveglencsék vették át a piacon a vezető szerepet.

Annak érdekében, hogy tevékenységi körét bővítse a mátészalkai gyár, az évek alatt a szemüveglencse-gyártást kiegészítve számos új kezdeményezést vezetett be.

Az egyik legfontosabb ezek közül az öntőformák, az úgynevezett moldok gyártása. Ezek az üveglencsék – melyeknek precizitása magasabb a szemüveglencsénél – szükségesek a raktári lencsék tömeggyártásához. A ZEISS a FreeForm technológia felfedezőjeként már nemcsak a szemüveglencsénél alkalmaz FreeForm gyártást, hanem a moldok esetében is, ami új szintre emeli a raktári lencsék optikai minőségét. Ennek a technológiának köszönhető az új ZEISS ClearView szemüveglencse-család.

A mátészalkai gyár mechanikai részlege a ZEISS cégcsoport többi gyártóegysége részére különféle mechanikai eszközöket (pl. futószalagokat), továbbá a FreeForm gyártáshoz szükséges polírozó szerszámokat

is gyárt. Ezeket a ZEISS Vision Care minden gyárában használják. Mérnöki támogatás és gépépítés is fókuszba került, de nem elhanyagolható a több mint kétfélmillió lencsés stratégiai európai elosztóközpont, amit szintén komoly erőforrásokkal üzemeltet a cég.

A legjelentősebb fejlesztés az elmúlt években a globális becsiszoló üzem új, innovatív technológiával történt beindítása volt, ami újabb 100 főnek teremtett munkalehetőséget, és napi több mint 4000 darab lencse keretbe szerelésére alkalmas.

A budapesti kereskedelmi iroda az elmúlt években a kelet-európai régió központjává nőtte ki magát, immáron 28 ország szemüveglencse-forgalmazását irányítják innen. Sikereiket jellemzi, hogy az idei évben a régióban tapasztalható gazdasági és politikai kihívások ellenére is jelentős növekedést tudtak elérni.

A Carl Zeiss Vision Hungary Kft. a legutóbbi üzleti évében több mint 20 milliárd forint forgalmat ért el, négy év alatt megduplázva árbevételét.

A ZEISS cég 176 éves múltjában a magyarországi szemüveglencse-gyártás 30 éve fontos szerepet kapott, és látva a cég folyamatos innovációit, a jövő is biztosan tartogat további lehetőségeket.

Karaffa Róbert
ügyvezető igazgató



FOTÓK: SIPEKI PÉTER

Tóth Csabának van oka mosolyogni: a LEGO Csoport bizalma töretlen a nyíregyházi gyártóüzem felé – egy folyamatban lévő fejlesztésnek köszönhetően 2023-ra a jelenlegi gyártóterület ötven százalékkal növekedhet

CSAPATJÁTÉKOSKÉNT DOLGOZIK A NYÍREGYHÁZI LEGO GYÁRÉRT

» A LEGO Csoport 2008-ban hozta létre magyarországi leányvállalatát, a LEGO Manufacturing Kft.-t Nyíregyházán, ahol a mai napig LEGO és DUPLO kockákat gyártanak. 2014-ben adták át az új gyártókomplexumot, ami egy 120 000 négyzetméteres termelési területtel kezdte meg működését, jelenleg több mint 3100 dolgozót foglalkoztat. Nemrégiben zárult le a nyíregyházi LEGO-gyár kapacitásbővítésének első fázisa: a közelmúltban tető alá került, összesen 72 000 négyzetméternyi új létesítményeknek köszönhetően az üzem fröccsöntő-kapacitása 50 százalékkal, csomagolási kapacitása pedig 25 százalékkal növekszik majd. A dán játékgyártó vállalat mintegy 53 milliárd forintos befektetésével legalább 250 új munkahelyet hoz létre a régióban. A folyamatos fejlődésnek állandó szereplője az a Tóth Csaba, aki a kezdetek óta vesz részt vezetőként a nyíregyházi üzem munkájában. A HR-igazgató azonban nem szereti magát a rivaldafénybe helyezni, inkább a csapatomunkában hisz. Gyermekeként orvos szeretett volna lenni, 10 évet dolgozott az államigazgatásban, a LEGO-karrier előtt pedig egy tisztelőki, majd egy másik nyíregyházi multinál volt HR-vezető. Tóth Csaba az együttműködésben, a közös értékek képviselésében és a csapatomunkában hisz.

A szakmai zsűri döntése alapján az idei TOP 100 Gazdasági Díj győztese Tóth Csaba, a nyíregyházi és dániai LEGO-gyárak HR-igazgatója lett. Hozzávehetjük ehhez, hogy nemrégiben az egyik vezető személyügyi szakportál, a HR Portál hazánk húsz legbefolyásosabb HR-vezetője közé választotta be őt.

Elsőre azt gondolnánk, Tóth Csaba ezek után elégedetten dől hátra az irodai székében, és rettentően büszke magára. Ez azonban koránt sincs így, a HR-igazgató ugyanis csapatomban gondolkodik, és nem az egyéni elismerések bezsebelésére fókuszál.

– Elsősorban csapattárs vagyok. Nekem az a legfontosabb, hogy egy kolléga mit tesz bele a közösbe, megfelelően képviseli-e azokat az értékeket, amiket a LEGO Csoport magáénak vall. Én, a csapat, a LEGO márka akkor lesz

Az idén is mi lettünk a Randstad felmérésén a legvonzóbb munkáltató.

TÓTH CSABA

sikeres, ha mindenki beleteszi a saját részét a nagy, közös kosárba. Én ebben hiszek – fogalmazott Tóth Csaba.

Úgy tűnik, ez a fajta vállalati kultúra, vezetői stílus nyitott, értő fülekre talált a megyeszékhelyen, hiszen a nyíregyházi LEGO-üzem 2008-as megnyitása óta a gyár egy impresszív, fejlődő pályát írt le.

Több mint háromezer munkahely

– Magyarország keleti régiójában több mint háromezer embernek teremtettünk biztos megélhetést az elmúlt években. Abban a kivételes helyzetben vagyunk, hogy a felfelé ívelő pályát folytatni tudjuk, és tovább növekszünk. 2014-ben építettük fel az új gyárunkat, ami sok szempontból hatalmas kihívás volt. Eközben úgy honosítottuk meg a LEGO Csoport vállalati kultúráját Nyíregyházán, hogy az utóbbi években az ország legjobb munkahelyei között tartanak számon bennünket, az idén is mi lettünk a legvonzóbb munkáltató a Randstad országos felmérésén. Erre büszkébb vagyok, mint az egyéni elismerésekre – emelte ki. Tóth Csaba elmondta, ő az egyéni

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS:

A LEGO Alapítvány, amely a LEGO Csoport osztalékának 25 százaléka felett rendelkezik, 2022 első felében több mint 1 milliárd dán koronát ajánlott fel rászoruló családok és a gyermekek fejlődésének támogatására, többek közt segítettek az ukrain háború során hátrányos helyzetbe került családokon és gyermekeken.

A nyíregyházi gyárban nyáron napközis tábor is szerveztek, ahol a kreativitásé volt a főszerep. – Játékgyártó cégeként legfőbb küldetésünk, hogy világszerte inspiráljuk és fejlesszük a jövő generációit, és támogassuk őket a játékon keresztüli tanulásban. Hol máshol lenne ennek nagyobb létjogosultsága, mint itt, Nyíregyházán, az „otthonunkban”, a saját munkatársaink gyerekei és unokái körében. Remélem, hogy a tábor hagyománnyá válik, és még sok nyáron át szerez majd örömet a vakációzó gyerekek számára – mondta el a kezdeményezésről Tóth Csaba, a dániai és nyíregyházi LEGO-gyárak HR-igazgatója.

díjakat is úgy értelmezi, hogy azok nem elsősorban neki szólnak.

– Az én olvasatomban ezek inkább annak a szerepnek szólnak, amit a LEGO-gyár betölt az ország és a régió életében. A térség egyik legnagyobb foglalkoztatója vagyunk, emellett pedig a világ egyik legerősebb, legkedveltebb márkáját képviseljük. Persze én magam is igyekszem szakmai rendezvényeken, fórumokon megszólalni, képviselni az értékeinket és a véleményünket. Alkatomból és a vállalati kultúránkból adódóan viszont elsősorban csapatban gondolkodom – erősítette meg a HR-igazgató. Hozzátette, bár a 2021-es és a 2022 első fél évének eredményei folyamatos fejlődésről tanúskodnak, azért a koronavírus

komoly kihívások elé állította őket.

– Már a járvány kezdetén felállt egy globális és egy helyi vészhelyzeti csapat is. A különböző területeket képviselő vezetőtársaimmal azon dolgoztunk, hogy gyárunk minden szinten alkalmazkodni tudjon a megváltozott körülményekhez. Folyamatosan figyelemmel kísértük, kísérik a helyzetet, és meghoztuk a szükséges döntéseket. A fő célunk az volt, hogy biztonságos körülményeket alakítsunk ki a nálunk dolgozóknak, de közben a gyártás folytonosságát, a gyár működését is biztosítani tudjuk. Ehhez társult még az a feladat, hogy a jelenlegi gyárunk bővítését elkezdjük, aminek eredményeként 2023 nyarára a jelenlegi gyártási területünk 50 százalékkal nagyobb lesz – tekintett előre Tóth Csaba, akivel a jelen munkaerőpiaci helyzetéről is beszélgettünk.

Bevallotta, nem egyszerű manapság megtalálni a megfelelően képzett munkaerőt, legyen szó bármely területről. Talán ez is motiválta őt abban, hogy a



A világ egyik legerősebb és legismertebb márkáját képviselik a megyeszékhelyen

Alkatomból és a vállalati kultúránkból fakadóan elsősorban csapatban gondolkodom.

TÓTH CSABA



Tóth Csaba szerint fontos, hogy támogassák a jövő generációját a játékon keresztüli tanulásban

munkaerőpaci fejlesztéseket koordináló munkacsoport vezetőjeként szerepet vállaljon a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum munkájában.

Az előrelépéshez összefogás kell

– Sokat szeretnék ebbe a projektbe beletenni, mert ezen a területen komoly problémával küzdünk. Nemcsak mi, a LEGO Manufacturing Kft., hanem az összes, a régióban működő vállalat. Nem elég felismerni a problémát, ami már nem is mondható új keletűnek, hanem megoldást kell rá találni. Az előrelépéshez kell többek között az önkormányzat,

a szakképző intézmények, a kormányhivatal, az iparkamara és persze a cégek összefogása. Az együtt gondolkodás önmagában már kevés, azonnali cselekvés-

Nem elég felismerni a problémát, hanem meg kell találni a megoldást is.

TÓTH CSABA

re van szükség. És itt nincs olyan, hogy engem ez a probléma nem érint. Talán azért is vállaltam el ezt a feladatot, hogy inspiráljam a térség cégeit, munkaadóit – beszélt a motivációjáról.

Volt, hogy ügyeletet adott

Talán kevesen tudják, hogy Tóth Csaba Szatmárcséken nőtt fel, ott járt általános iskolába. Rajongott és a mai napig rajong a zenéért. A szatmárcsekei templomban, a vasárnapi miséken rendszeresen orgonált, emellett 15 éven keresztül egy helyi együttesben trombitált, mint mondta, sokat tanult zenetanáraitól is.

Gyermekként orvos szeretett volna lenni, ezért Nyíregyházán, a Kölcsey-gimnáziumban tanult tovább, ahol akkoriban még volt egészségügyi képzés is. Innen a fővárosba vezetett az útja, ahol közegészségügyi diplomát szerzett. Mivel a szülei nem igazán tudták anyagilag támogatni őt, előfordult, hogy napközben az iskolapadot koptatta, éjszaka pedig éttermet, irodákat takarított, vagy éppen egy budapesti kórházban ügyelt. Ezután jött egy kisebbfajta fordulat, Tóth Csaba ugyanis jelentkezett a „Műegyetemre”, ahol minőségmenedzsment szakos diplomát szerzett, amit később egy Master of Business Administration diplomával is megtoldott. Tíz évig az államigazgatásban dolgozott, majd következett a versenyszféra, mégpedig a tiszalöki Komar Textil Kft., majd azt ezt megvásárló Delta Galil Kft., ahol a 2005-ös megszűnésig a közel 900 dolgozóért felelős HR-t vezette.

A LEGO CSOPORT SZÁMOKBAN:

A LEGO Csoport küldetése, hogy a játék erejével inspirálja és fejlessze a holnap építőit. A LEGO kockákon alapuló LEGO-játékrendszer lehetővé teszi a gyerekek és a rajongók számára, hogy bármit megépíthessenek és újraépíthessenek, amit csak elképzelnek. A LEGO Csoportot 1932-ben Ole Kirk Kristiansen alapította a dániai Billundban, és a neve a dán „Leg godt!” szavakból áll, amelyek jelentése „Játssz jól!”. A LEGO Csoport még ma is egy magántulajdonban álló családi vállalat, amelynek székhelye a dániai Billundban található, azonban termékeit világszerte több mint 130 országban értékesítik. A LEGO Csoport 2008-ban hozta létre magyarországi gyártó leányvállalatát, a LEGO Manufacturing Kft.-t Nyíregyházán, ahol jelenleg mintegy 3100 dolgozóval állít elő LEGO és DUPLO játékokat. 2014-

ben adták át az új, több mint 120 000 négyzetméteres gyárkomplexumot, amelyet azóta folyamatosan fejlesztenek, és ahol többek között LEGO DUPLO, LEGO Classic és LEGO Friends késztermékek készülnek.

A most zajló beruházás során a gyártóterület további 50 százalékkal növekszik, ahol a 386 új fröccsöntő gép mellett új csomagolósorok is helyet kapnak, valamint – többek között – manuális raktárt és adminisztrációs épületeket is kialakítanak. Az épületek váza mára elkészült, a belsőterek kialakítása és a technológia telepítése elkezdődött. A tervek szerint az új gyáregység 2023-ra készül el teljesen, és fontos részét képezi a LEGO Csoport stratégiai folyamatainak a hosszú távú növekedés biztosítására. A fejlesztés eredményeként további 250 munkahely létesül.



A HR-igazgató nem egyéneken, hanem csapatban gondolkodik

– Ezután a Flextronics-hoz kerültem HR-igazgatóként, ahova korábban sok tisztelői munkatársamnak segítetttem munkához jutni. A Flextronics és a

LEGO Csoport közt akkoriban elindult egy együttműködés. Részt vettem annak a csapatnak a munkájában, amely azon dolgozott, hogy a LEGO Csoport Nyíregyházára hozza a DUPLO kockák gyártását. Itt olyan jól vizsgáztunk, hogy a dán cég 2008-ban gyártóüzemet hozott létre a megyeszékhelyen, én pedig a LEGO Manufacturing Kft.-hez kerültem. Az évek során egyre szorosabb kapcsolatokat alakítottunk ki a csoporton belüli más gyártóbázisokkal, így 2015-től nemcsak a nyíregyházi, hanem a dániai fröccsöntő üzem

*A lényeg, hogy
mindenki a lehető
legtöbbet tegye bele
a közösbe.*

TÓTH CSABA

HR-vezetője is vagyok. Fontos számomra az iparági felelősségvállalás is, ami kapcsán több mint 10 éve a Magyar Műanyagipari Szövetség elnökségében képviselem a LEGO Csoportot, jelenleg képzésért és szemléletformálásért felelős alelnökként – mondta.

Értéket képvisel

És most kapaszkodjanak meg! Tóth Csabának még ma is több olyan kollégája van, akiket a 2000-es évek közepén megszűnő Delta Galiltól hozott át a Flextronics-hoz, onnan pedig mentek vele a LEGO Csoporthoz.

– Én emiatt sohasem vártam hálát vagy ehhez hasonlót senkitől. Nekem az a lényeg, hogy mindenki tegyen bele a közösbe a lehető legtöbbet. Én például, amikor este hazamegyek és a tükörbe nézek, megkérdem magamtól, hogy mivel tettem ma többet, mint tegnap. Azt kérem, várom mindenkitől, hogy a munkájával járuljon hozzá a cégcsoport

sikeres működéséhez és tegye magáévá az értékeinket. Én ezt vallom, ebben hiszek és ezt képviselem – foglalta össze munkahelyi ars poeticáját a nyíregyházi és a dániai LEGO gyárak HR-igazgatója.



A ZSÚRI INDOKLÁSA:

Tóth Csaba – LEGO Manufacturing Kft.

A LEGO Csoport 2008-ban hozta létre magyarországi gyártó leányvállalatát, a LEGO Manufacturing Kft.-t. Nyíregyházán, ahol LEGO és DUPLO játékokat állítanak elő. Magas színvonalú mérnöki munkával irányított termelésük világszínvonalú termékeket állít elő. Folyamatosan fejleszt, bővül. 2014-ben adtak át egy több mint 120 000 négyzetméteres gyárkomplexumot, amit azóta is folyamatosan fejlesztenek. A cég operatív irányításában a kezdeti időszaktól meghatározó szerepet játszik Tóth Csaba, aki dolgozott az anyavállalat dániai központjában is, az ott szerzett ismereteit, tapasztalatait a nyíregyházi gyár fejlesztésében kamatoztatja a mai napig. Kezdetek óta tagja annak a menedzsmentnek, melynek irányításával folyamatosan ér el újabb és újabb mérföldköveket a cég, 2022-ben egy 53 milliárd forintos beruházás veszi kezdetét. Az új fejlesztések befejeztével a gyár területe 232 000 négyzetméterre növekszik. Árbevétele évről évre nő, közel 56 milliárd (2021). Foglalkoztatotti létszámát 3100 főről újabb 250 álláshellyel bővíti. 2022-ben is elnyerte a „Legvonzóbb munkahely” címet.



MACROKLINIKA

A professzionális egészségügy!

A MacroKlinika Magyarország egyik legnagyobb vidéki magánegészségügyi szolgáltatója.

Több mint 30-féle szakrendelés, külön gyermekgyógyászati részleg.
CT, MR, ULTRAHANG, RÖNTGEN csak itt egy helyen, várakozás nélkül!

EGÉSZSÉGES MUNKAERŐ – STABIL VÁLLALAT – SIKERES JÖVŐ!

A MacroKlinika a közelmúltban országos szintre lépett, a **DOKTOR|24|** cégcsoporttal és egy nemzetközi biztosítótársasággal kötött szakmai partnerségi együttműködés által új, prémium szolgáltatásként

ORSZÁGOS SZINTŰ ELLÁTÁST NYÚJTÓ, KOMPLEX VÁLLALATI EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI CSOMAGOKAT KÍNÁL CÉGEKNEK!

ELŐNYEI:

- Kiváló eszköz a munkavállaló megszerzéséhez, motiválásához, megtartásához,
- Kedvező adózás, költséghatékony megoldás,
- Vállalati igényekre szabott szolgáltatások,
- Egyéni biztosítási tarifáknál kedvezőbb díjak,
- Egyszerűsített minimális adminisztráció!

Egy kisebb összegű havi befizetés által is több százezer forintnyi egészségügyi szolgáltatás vehető igénybe!

www.macroklinika.hu ▪ +36 70 500 1818
3526 Miskolc, Arany János tér 1.

I. AZ ADÓALANYI KÖR BEMUTATÁSA

A megyében 116 878 adószámmal rendelkező gazdálkodó működött 2021 végén. Ez az érték 0,1 százalékkal haladta meg az előző évit. Az adózói kör összetételében a gazdálkodó szervezetek képviselték a legkisebb, az adószámos magánszemélyek pedig a legnagyobb arányt. (1. grafika)

A működő adózók hatoda volt alanya az általános forgalmi adónak. Az igen alacsony arány az adószámos magánszemélyek magas számával indokolható, mely körben az áfaalanyok csupán 2,4 százalékot képviseltek, szemben a gazdálkodó szervezeteknél megfigyelt csaknem háromötödös részaránnyal.

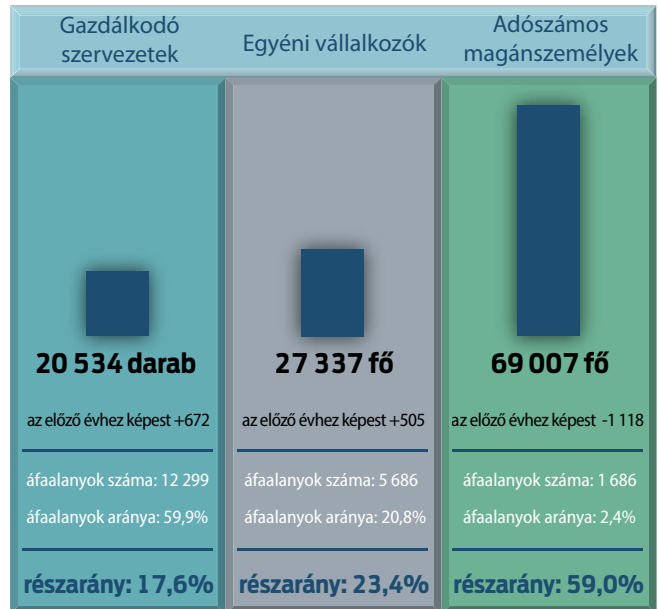
2021-ben a gazdálkodó szervezetek több mint háromnegyede, összesen 15 702 cég volt alanya a társasági adónak, valamint nyolc társaságiadó-csoport működött Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel. Az ezeket alkotó 34 vállalkozásból összesen nyolc végezte a tevékenységét más megyében és hét tartozott a megye száz legnagyobb árbevételű vállalkozása közé. Ehhez képest hat volt az olyan Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhelyű gazdálkodók száma, amelyek másik megyei társaságiadó-csoporthoz tartoztak, közülük kettő szerepel a megye száz legnagyobb vállalkozását felvonultató listán.

Az összes gazdálkodó szervezet több mint fele korlátolt felelősségű társaság, csaknem negyede nonprofit szervezet, 13,9 százaléka betéti társaság volt 2021 végén. Az egyéb jogi személyiségű társaságok, a költségvetési szervezetek, a jogi személyiség nélküli társaságok és az egyéb gazdálkodó szervezetek együttesen 7,5 százalékot képviseltek. A jogi személyiségű társas vállalkozások több mint háromnegyede korlátolt felelősségű társaság, ötöde betéti társaság volt. (2. grafika)

A kisvállalati adó (kiva) szerinti adózást az előző évitől 373-mal több, 1 626 cég választotta. A kisadózó vállalkozások tételes

1. grafika

Regisztrált adóalanyok és áfaalanyok száma 2021-ben



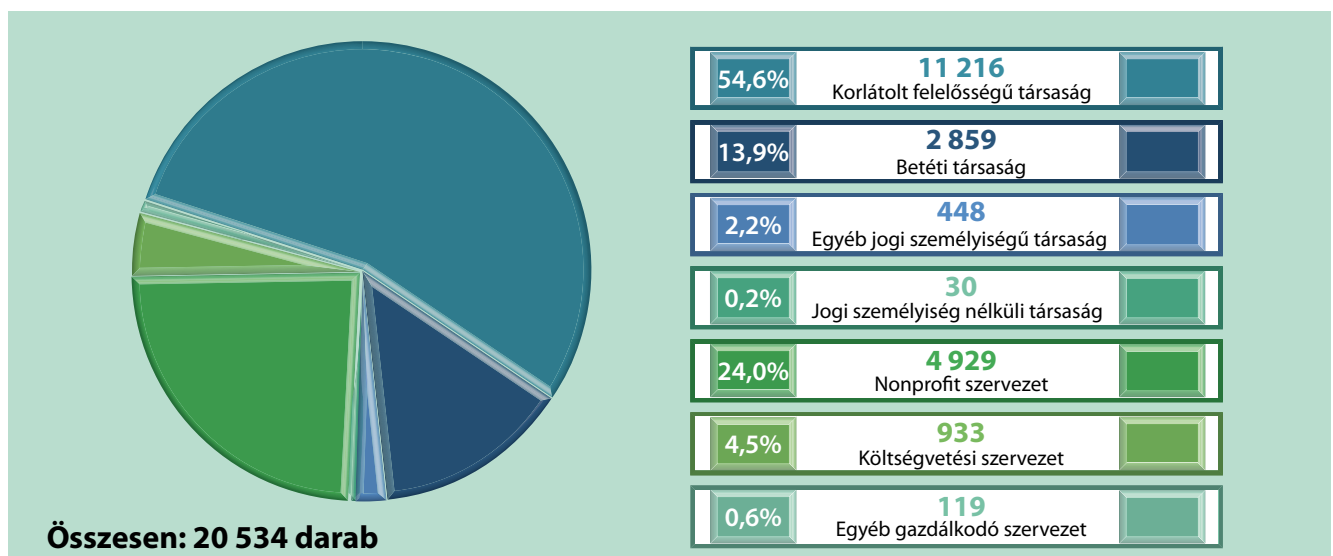
Grafika: MW, forrás: NAV

adójának (kata) hatálya alá 2021 végén 16 900 vállalkozás tartozott, amely 3,1 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit. 96,1 százalékuk egyéni vállalkozó, a többi társas vállalkozás volt.

Érvényes közösségi adószámmal 9 277 gazdálkodó szervezet és 6 626 egyéni vállalkozó rendelkezett.

2. grafika

Gazdálkodó szervezetek gazdálkodási forma szerinti összetétele 2021-ben (darab)



Grafika: MW, forrás: NAV

II. A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI TÁRSAS VÁLLALKOZÁSOK TELJESÍTMÉNYEI

A kiadvány készítésekor a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel rendelkező, kettős könyvvitelt vezető vállalkozások adatait vettük alapul. A gazdálkodó szervezetek közül a költségvetési szervek nem alanyai a társasági adónak. A nonprofit szervezetek (alapítványok, közalapítványok, társadalmi szervezetek, köztestületek, lakásszövetkezetek), egyházak alanyai a társasági adónak, de vállalkozási tevékenység hiányában társaságiadó-bevallás benyújtásra nem kötelezettek. Ezek az adózók bevallást helyettesítő nyilatkozat beadásával teljesítik bevallási kötelezettségüket.

A megyében csak telephellyel rendelkező adózók bevallásait a székhelyük szerinti Nemzeti Adó- és Vámhivatal illetékes megyei adó- és vámigazgatóságához nyújtják be, ezért kiadványunkban nem szerepelnek.

A kisadózó vállalkozások tételes adója, a kisvállalati adó sze-

rint adózók nem társaságiadó-bevallás benyújtásával tesznek eleget a 2021-es adóévre vonatkozó bevallási kötelezettségüknek, így az ő adataik csak említés szintjén jelennek meg a kiadványban.

Az elemzés készítésekor a benyújtott 2129-es társaságiadó-bevallások adatait összegeztük, míg az eltérő üzleti éves adózóknál a 2029-es bevallások adatait vettük alapul. Összesen 10 794 darab hibátlan társaságiadó-bevallás érkezett be a megyei adózóktól, mely 304 darabbal több, mint az előző évben. A növekedés nemcsak a bevallások darabszámában, hanem az értékesítés nettó árbevételében, a foglalkoztatottak számában és az egyéb gazdasági adatokban is megfigyelhető. A gazdasági növekedéshez nagyban hozzájárult a koronavírus világjárvány (továbbiakban: járvány) miatti korlátozások feloldása.

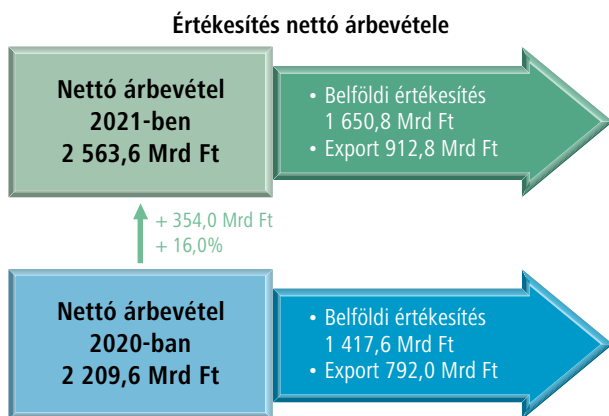


1. ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE

A megye vállalkozásai a 2021-es társaságiadó-bevallásokban összesen 2 563,6 milliárd forint nettó árbevételt vallottak, 16 százalékkal, többet, mint az előző évben. A 354 milliárd forintos növekedés kétharmada a belföldi értékesítés 16,5 százalékos növekedéséhez köthető.

Az export 15,3 százalékkal magasabb a 2020-asnál. A belföldi értékesítés árbevétele 233,2 milliárd forinttal több az előző évitől. A megyei árbevétel csaknem kétharmada belföldi értékesítésből, a többi exportból származott. (3. grafika)

3. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV

Az értékesítés nettó árbevételének csaknem fele a feldolgozóiparban, csaknem harmada a kereskedelemben és tizede az építőiparban képződött, míg 5,7 százalékát a szolgáltatási szektor vállalkozásai realizálták. (4. grafika)

A nettó árbevétel az energiaiparban és a szállítás, raktározásban csökkent, a többi nemzetgazdasági ágban emelkedett az előző évhez viszonyítva. (5. grafika)

A legnagyobb mértékű, 191,5 milliárd forintos növekedés a **feldolgozóipar**ban következett be 2021-ben. A nemzetgaz-

dasági ágon belül a legnagyobb növekedést egy gumiabroncs, gumitömlő gyártásával foglalkozó vállalkozás érte el, mely 38,5 milliárd forinttal növelte értékesítését egy év alatt. Továbbá egy baromfihús feldolgozását, tartósítását végző társaság nettó árbevétele 22,5 milliárd forinttal volt több a 2020-asnál.

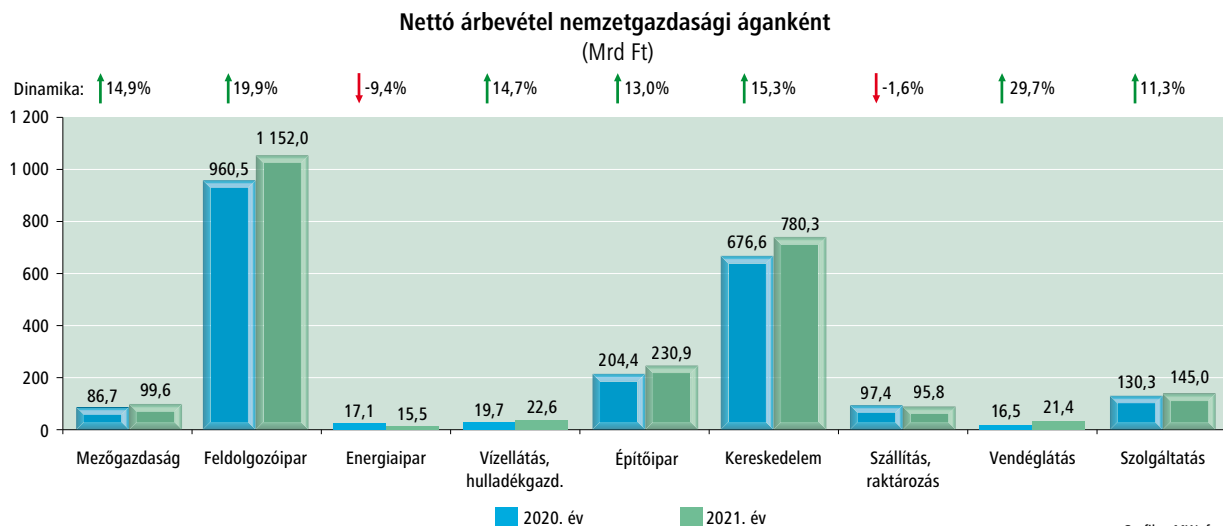
4. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV

A **kereskedelem, gépjárműjavítás** (továbbiakban: kereskedelem) vállalkozásainak értékesítése 103,7 milliárd forinttal nőtt egy év alatt. A nemzetgazdasági ágon belül két, vegyi áru nagykereskedelmével foglalkozó társaság is jelentős növekedést ért el. Az egyik vállalkozásnak 16,5 milliárd forinttal, a másiknak 7,2 milliárd forinttal több nettó árbevétele keletkezett, mint előző évben. A nemzetgazdasági ágban kimutatható növekedés annak ellenére következett be, hogy egy egyéb termék ügynöki nagykereskedelmét végző társaság értékesítése 11,6 milliárd forinttal esett vissza 2020-hoz viszonyítva.

5. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV

Az **építőipar**ba tartozó cégek árbevétele 26,5 milliárd forinttal nőtt az előző évhez képest. A szektorban kimutatható növekedéshez nagyban hozzájárult, hogy három lakó- és nem lakó épület építésével foglalkozó társaság értékesítése növekedett 2 milliárd forintot meghaladóan 2021-ben.

A **szolgáltató ágak** árbevétele több mint tizedével nőtt. A legnagyobb 2,2 milliárd forintos értékesítés növekedés egy saját tulajdonú ingatlan adásvételével foglalkozó vállalkozásnál következett be. A társaság 2021-es nettó árbevétele 2,9 milliárd forint volt.

Az emelkedéshez nagyban hozzájárult az is, hogy az említett cégen felül további három vállalkozásnak volt 1 milliárd forintnál nagyobb értékesítés növekedése.

A **mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat** (továbbiakban: mezőgazdaság) árbevétele 12,9 milliárd forinttal nőtt egy év alatt. A növekedés csaknem fele négy vállalkozáshoz köthető, melyek árbevétele több mint 1 milliárd forintot emelkedett. A legnagyobb növekedés, 2,7 milliárd forint egy baromfitenyésztéssel foglalkozó társaságnál képződött.

A **szállítás, raktározás**ba tartozó vállalkozások értékesítése 1,6 milliárd forinttal esett vissza az előző évhez képest. A csökkenés oka, hogy egy egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatást végző társaság értékesítése 14 milliárd forinttal csökkent. A

szektorban kimutatható csökkenés annak ellenére következett be, hogy három vállalkozás értékesítése is 2 milliárd forintot meghaladóan emelkedett.

A **vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék-gazdálkodás, szennyeződésmntesítés** (továbbiakban: vízellátás, hulladék-gazdálkodás) értékesítése 22,6 milliárd forintra nőtt. A nemzetgazdasági ágban kimutatható 2,9 milliárd forintos emelkedés több mint harmada egy nem veszélyes hulladék kezelését és ártalmatlanítását végző vállalkozástól származott.

A legnagyobb arányú, 29,7 százalékos növekedés a **szállás-hely-szolgáltatás, vendéglátás** (továbbiakban: vendéglátás) árbevételében következett be. A 4,9 milliárd forintos növekedéshez nagyban hozzájárult, hogy kilenc olyan vállalkozás is volt a szektorban, mely 100 millió forintot meghaladóan emelte értékesítését 2021-ben. Közülük egy éttermi, mozgó vendéglátással foglalkozó társaság 2019 szeptemberében kezdte meg tevékenységét.

A **villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás** (továbbiakban: energiaipar) ágat jellemezte a legnagyobb arányú, 9,4 százalékos nettó árbevétel csökkenés. Az 1,6 milliárd forintos visszaesés több mint kétharmada egy villamosenergia-termeléssel foglalkozó társasághoz köthető.

Belföldi értékesítés és export

2021-ben a belföldi értékesítés az exportot meghaladóan 16,5 százalékkal nőtt. A korábbi évekhez hasonlóan a belföldi értékesítés legjelentősebb része, több mint kettőötöde a **kereskedelemből** származott. Ebben a nemzetgazdasági ágban következett be a legnagyobb mértékű, 100,7 milliárd forintos belföldi értékesítés növekedés 2021-ben. Az emelkedéshez nagyban hozzájárult, hogy két korábban már említett vállalkozás is jelentős növekedést ért el a szektorban. A nyíregyházi székhelyű társaságok hazai piacra történő értékesítése 16,3 és

7,8 milliárd forinttal nőtt egy év alatt. A kereskedelem exportja 2,9 milliárd forinttal emelkedett egy év alatt. A növekedés egy vegyi áru nagykereskedelmével foglalkozó társasághoz köthető, melynek külföldi piacra történő értékesítése 5,3 milliárd forinttal emelkedett 2021-ben. A nemzetgazdasági ág értékesítés nettó árbevételének harmada származott külföldi piacról. (1. táblázat)

A **feldolgozóipar** belföldi értékesítése 55,2 milliárd forinttal nőtt egy év alatt. A legnagyobb, 6,8 milliárd forintos növe-

1. táblázat

Belföldi- és külföldi értékesítés nemzetgazdasági áganként

| Nemzetgazdasági ág megnevezése | Belföldi értékesítés | | | | Export | | | |
|----------------------------------|----------------------|------------------|----------------|---------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| | 2020. év | 2021. év | Eltérés | Index | 2020. év | 2021. év | Eltérés | Index |
| | M Ft | | M Ft | | M Ft | | M Ft | |
| Mezőgazdaság | 81 338 | 94 004 | 12 666 | 115,6% | 5 380 | 5 626 | 246 | 104,6% |
| Bányászat | 427 | 450 | 23 | 105,4% | 0 | 0 | 0 | - |
| Feldolgozóipar | 304 413 | 359 618 | 55 205 | 118,1% | 656 058 | 792 426 | 136 368 | 120,8% |
| Energiaipar | 17 011 | 15 488 | -1 523 | 91,0% | 58 | 41 | -17 | - |
| Vízellátás, hulladék-gazdálkodás | 19 122 | 22 101 | 2 979 | 115,6% | 598 | 527 | -71 | 88,1% |
| Építőipar | 203 457 | 230 623 | 27 166 | 113,4% | 908 | 235 | -673 | 25,9% |
| Kereskedelem | 590 327 | 691 051 | 100 724 | 117,1% | 86 306 | 89 204 | 2 898 | 103,4% |
| Szállítás, raktározás | 61 641 | 73 745 | 12 104 | 119,6% | 35 753 | 22 021 | -13 732 | 61,6% |
| Vendéglátás | 16 081 | 21 124 | 5 043 | 131,4% | 406 | 311 | -95 | 76,6% |
| Szolgáltatás | 123 772 | 142 593 | 18 821 | 115,2% | 6 523 | 2 438 | -4 085 | 37,4% |
| Összesen | 1 417 589 | 1 650 797 | 233 208 | 116,5% | 791 990 | 912 829 | 120 839 | 115,3% |



kedést egy fentebb már említett, baromfihús feldolgozásával és tartósításával foglalkozó társaság érte el. Ebben a nemzetgazdasági ágban nőtt legnagyobb mértékben az export. A 136,4 milliárd forintos növekedés kétötöde két korábban már említett vállalkozásnál következett be. Az egyik társaság gumibroncs, gumitömlő gyártásával foglalkozik, a másik baromfihús feldolgozásával és tartósításával. Az előbbi külföldre történő értékesítése 39,5 milliárd forinttal nőtt, az utóbbinak 15,7 milliárd forinttal.

Az **építőipar** hazai piacra történő értékesítése 27,2 milliárd forinttal nőtt 2021-ben. A nemzetgazdasági ágban árbevétel kimutató vállalkozások 97,6 százaléka kizárólag a hazai piacra termelt. A belföldi értékesítés növekedéséhez nagyban hozzájárult, hogy a szektorban nyolc cégnek is 1 milliárd forintnál nagyobb összeggel nőtt a hazai piacon termelt árbevétele. A legnagyobb növekedés egy fentebb már említett lakó- és nem lakó épület építésével foglalkozó vállalkozáshoz köthető, mely kizárólag a hazai piacra értékesített. Az építőipar árbevételében az export aránya továbbra is elhanyagolható.

A **szolgáltatás** belföldi árbevétele 18,8 milliárd forinttal nőtt egy év alatt. A növekedés csaknem felét nyolc vállalat adta, melyek 1 milliárd forintot meghaladóan tudták növelni hazai értékesítésüket. A legnagyobb belföldi értékesítés növekedés, 2,2 milliárd forint egy korábban már említett saját tulajdonú ingatlan adásvételét végző vállalkozáshoz köthető. A társaság kizárólag a hazai piacon volt jelen.

A nemzetgazdasági ág exportja 4,1 milliárd forinttal esett vissza 2021-ben. A csökkenés fele egy üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadást végző céghez köthető.

A **mezőgazdaság** vállalkozásai 12,7 milliárd forinttal értékeltettek többet belföldön. A szektorban jelenlévő cégek több mint fele növelte a hazai piacra történő értékesítését. Közülük egy fentebb már említett baromfifitenyésztést végző vállalkozás belföldi árbevétele tízszeresére emelkedett.

A **szállítás, raktározás** nettó árbevételének háromnegyede belföldi értékesítésből származott, melynek összege 12,1 milliárd forinttal nőtt 2021-ben. A legnagyobb, 2,6 milliárd forintos belföldi árbevétel növekedést egy raktározással és tárolással foglalkozó vállalkozás érte el. A nemzetgazdasági ágak közül a szektor exportja esett vissza a legnagyobb mértékben, 13,7 milliárd forinttal. A csökkenés egy korábban már

említett társasághoz köthető, mely egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatással foglalkozik.

A **vízellátás, hulladékgazdálkodás** ág árbevétele szinte teljes egészében a hazai piacról származott. A szektor hazai piacra történő értékesítése 3 milliárd forinttal növekedett egy év alatt. A növekedés jelentős hányada egy korábban már említett nem veszélyes hulladék kezelését és ártalmatlanítását végző vállalkozáshoz köthető. A társaságnak kizárólag a hazai piacról származott bevétele 2021-ben, mely 1,1 milliárd forinttal volt magasabb az előző évinél. A vízellátás, hulladékgazdálkodás exportja továbbra is elhanyagolható.

A **vendéglátás** értékesítése szinte teljes egészében a hazai piacra irányult. A szektor belföldi értékesítése harmadával nőtt. Az 5 milliárd forintos emelkedés annak köszönhető, hogy kilenc, fentebb már említett vállalkozás belföldi értékesítése nőtt 100 millió forintnál nagyobb összeggel. Azonban 100 millió forintnál nagyobb értékesítés visszaesés egy cég esetében volt, mely kizárólag külföldi piacra termelt 2021-ben. Az említett vállalkozás italszolgáltatással foglalkozik.

Az **energiaipar** árbevétele belföldi értékesítésből származott. A nemzetgazdasági ágak közül kizárólag az energiaipar hazai piacra történő értékesítése esett vissza 2020-hoz viszonyítva. Az 1,5 milliárd forintos csökkenés egy korábban már említett, villamosenergia-termelést végző társasághoz köthető. A tiszalöki székhelyű vállalkozás hazai értékesítése 1,1 milliárd forinttal kevesebb az előző évinél.

A megyei kivétel csaknem kilenczetedét, 792,4 milliárd forintot a feldolgozóipar, míg közel tizedét a kereskedelem vállalkozásai adták.

A nemzetgazdasági ágak közül az export aránya a feldolgozóiparban volt a legnagyobb, ahol az értékesítés több mint kétharmada származott külföldről. Ezen felül a szállítás, raktározás árbevételének csaknem negyede, míg a kereskedelem értékesítésének tizede folyt be külföldről. A többi szektor értékesítése túlnyomó részt vagy teljes egészében a hazai piacra irányult. 2021-ben a **feldolgozóipar** minden ágazatában nőtt az árbevétel. A nemzetgazdasági ág nettó árbevételének több mint harmada a kocszgyártás, kőolajfeldolgozás, vegyianyag, -termék gyártása, gumi-, műanyagtermék gyártása (továbbiakban: vegyi-, gumiipar) ágazatból származott. (6. grafika)

6. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV



Ezt követi az egyéb feldolgozóipar részaránya, mely a nemzetgazdasági ág értékesítésének csaknem negyedét adta.

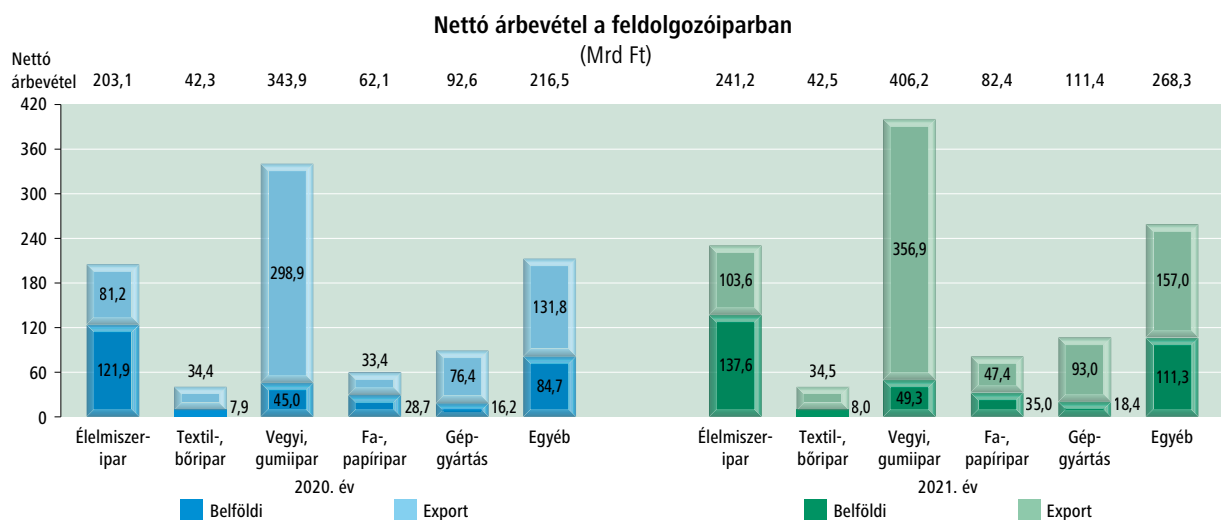
Az élelmiszer, ital, és dohány gyártási (továbbiakban: élelmiszeripar) ágazat vállalkozásai a feldolgozóipar árbevételének ötödét realizálták.

A legnagyobb mértékben, 62,3 milliárd forinttal a **vegyi-, gumiiipar** nettó árbevétele nőtt. 2021-ben az ágazat exportja és belföldi értékesítése egyaránt emelkedett. A hazai piacon 1 milliárd forintot meghaladó bevétel növekedést két műanyag építőanyag gyártásával foglalkozó vállalkozás ért el. Az ágazat árbevételének csaknem kilenctizede külföldi értékesítésből származott. A legnagyobb, 39,5 milliárd forintos export növekedés egy korábban már említett nyíregyházi székhelyű gazdálkodóhoz köthető. (7. grafika)

Az **egyéb feldolgozóipar** nettó árbevétele 51,8 milliárd forinttal több a 2020-asnál. Az értékesítés növekedése mind az export, mind a belföldi értékesítés emelkedéséből adódott. A belföldi értékesítés növekedéséhez nagyban hozzájárult, hogy hat olyan vállalkozás is volt az ágazatban, mely 1 milliárd forinttal több értékesítést bonyolított. Az export növekedés harmada egy játékgyártással foglalkozó céghez köthető, mely 8,7 milliárd forinttal értékesített többet külföldre, mint egy évvel korábban. Továbbá egy fémszerkezet gyártásával és egy orvosi eszköz gyártásával foglalkozó vállalkozás is 5 milliárd forintot meghaladóan emelte külpiazi értékesítését.

Az **élelmiszeripar** vállalkozásai az előző évinél 38,1 milliárd forinttal több árbevételt realizáltak. Az export a belföldi értékesítést meghaladóan emelkedett, azonban az értékesítés

7. grafika



csaknem háromötöde továbbra is a hazai piacról származott. A belföldre történő értékesítés növekedéséhez nagyban hozzájárult egy korábban a feldolgozóiparnál már említett vállalkozás, mely 6,8 milliárd forinttal emelte belföldi árbevételét. A baromfi hús feldolgozását és tartósítását végző gazdálkodó az ágazat exportjának növekedéséhez is nagyban hozzájárult, mivel külpiazi értékesítését harmadával emelte egy év alatt. A villamosgép, műszer gyártás, gép, berendezés gyártás, járműgyártás (továbbiakban: gépgyártás) nettó árbevétele 18,8 milliárd forinttal több az előző évinél. Az ágazatban kimutatható növekedés kilenczede exportból származott. A szektor exportja 16,6 milliárd forinttal emelkedett 2021-ben. A kivitel növekedésének kétötöde egy optikai eszköz gyártásával foglalkozó vállalkozáshoz köthető, mely 7,3 milliárd forinttal többet értékesített külföldre, mint 2020-ban.

Az értékesítés növekedése a feldolgozóipar ágazatai közül a *fa, papír, nyomdai tevékenység* (továbbiakban: fa-, papíripar) ágazatban volt a legnagyobb arányú, 32,7 százalékos. A növekedés kétharmada export javulásából származott. A külpiazi értékesítés növekedése szinte teljes egészében egy falemez gyártását végző társasághoz köthető, mely 12,1 milliárd forinttal emelte exportját egy év alatt. Ennek a cégnek a teljesítménye 1,6 milliárd forinttal növelte a szektor belföldi árbevételét is. A fa- és papíripar árbevételének kétötöde hazai piacról származott.

A *textília, bőrt termék, lábbeli gyártás* (továbbiakban: textil-, bőripar) ágazat nettó árbevétele 200 millió forinttal több az előző évitől. A növekedés mind az exportban, mind a belföldi értékesítésben megfigyelhető. A belföldi értékesítés emelkedése teljes egészében egy felsőruházat gyártását végző vállalkozáshoz köthető. A nyíregyházi székhelyű társaság kizárólag a hazai piacon volt jelen. Az ágazat exportjának növekedése egy táskafélék és szíjzat gyártásával foglalkozó vállalkozáshoz kapcsolódott. A cég értékesítése szinte kizárólag külföldi piacra irányult.

A nemzetgazdasági ágak közül – a feldolgozóipar mellett – részletesebben kitérünk a **szolgáltatási szektor ágaira** is.

A szolgáltató ágak értékesítési nettó árbevétele 72,8 százalékban négy ágazatból származott. Az értékesítés legnagyobb része – negyede – az ingatlanügyletekhez köthető. (8. grafika)

8. grafika



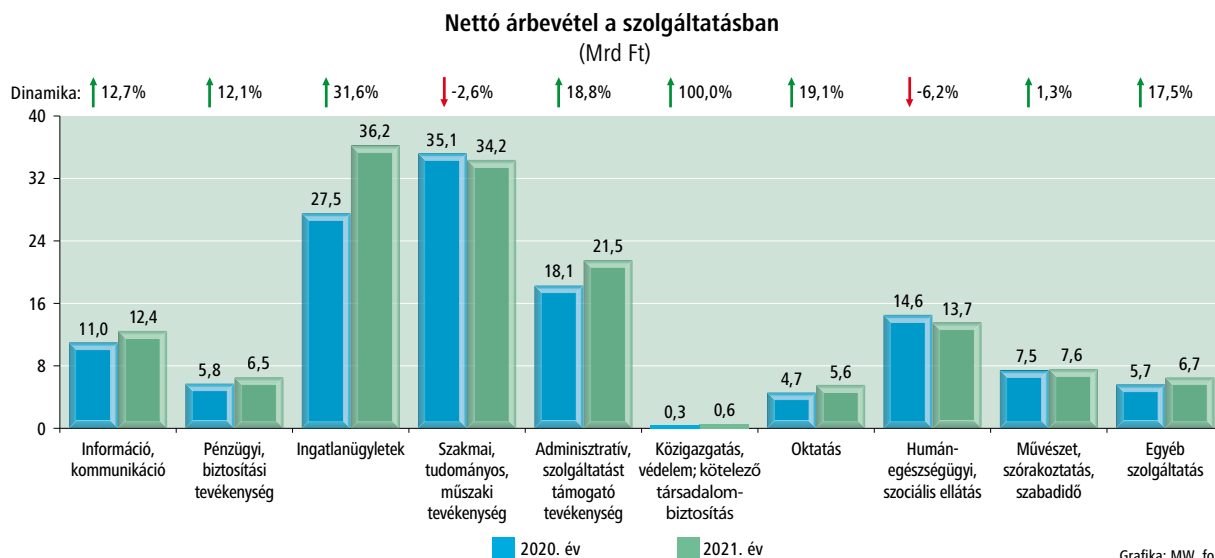
Grafika: MW, forrás: NAV

Ezt követi a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység, melytől a szolgáltatás értékesítésének csaknem negyede származott. Az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet végző vállalkozások a nemzetgazdasági ág árbevételének hevedét realizálták, míg a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén tevékenykedő cégek a tizedét.

A szolgáltató ágakon belül a legnagyobb árbevételt az *ingatlanügyletekkel* foglalkozó vállalkozások realizálták 2021-ben. Ebben az ágban következett be a legnagyobb mértékű, 8,7 milliárd forintos értékesítés növekedés, mely több tényezőre vezethető vissza. Egyrészt egy saját tulajdonú ingatlan adásvételét végző társaság nettó árbevételét 2,2 milliárd forinttal növelte egy év alatt. További két cég pedig 1 milliárd forintnál



9. grafika



nagyobb összeggel emelte értékesítését 2021-ben. Az egyik vállalkozás saját tulajdonú ingatlan adásvételét végzi, a másik saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadásával és üzemeltetésével foglalkozik. Másrészt egy saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadását, üzemeltetését végző vállalkozás 2021-ben kezdte meg tevékenységét, melynek árbevétele 1,1 milliárd forint volt. (9. grafika)

A szolgáltató szektor másik meghatározó ága a *szakmai, tudományos, műszaki tevékenység*, melynek nettó árbevétele 0,9 milliárd forinttal esett vissza egy év alatt. A csökkenés teljes egészében egy üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadással foglalkozó társasághoz köthető. Ebben az ágban található a legtöbb, 1 174 darab vállalkozás. A szektorban jelen lévő vállalkozások értékesítésének 98,4 százaléka belföldről származott.

Az *adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet* végző vállalkozások nettó árbevétele 3,4 milliárd forinttal több az előző évinél. A növekedés fele egy munkaerőkölcsönzéssel foglalkozó társasághoz köthető, melynek értékesítése 1,6 milliárd forinttal emelkedett 2021-ben.

A legnagyobb arányú, 6,2 százalékos csökkenés a *humán-egészségügyi, szociális ellátás* területén következett be. A benyújtott bevallások adatai alapján a szektor vállalkozásaitól származó nettó árbevétel 0,9 milliárd forinttal esett vissza. A csökkenés teljes egészében egy fekvőbeteg-ellátást végző céghez köthető, mely 2021 novemberében más megyébe helyezte székhelyét. A vállalkozás 2020-as értékesítése 2,3 milliárd forint volt. A székhelyváltó cégtől elvonatkoztatva az ág nettó árbevétele emelkedett.

Jelentős nettó árbevétel keletkezett még az *információ, kommunikáció* területén tevékenykedő társaságoknál. A szektor 1,4 milliárd forintos nettó árbevétele növekedése jelentős részben egy nyíregyházi székhelyű vállalkozáshoz köthető. A számítógépes programozással foglalkozó társaság értékesítése 0,8 milliárd forinttal emelkedett 2021-ben.

A *művészet, szórakoztatás, szabadidő* ágazatba tartozó cégek árbevétele 0,1 milliárd forinttal nőtt az előző évhez viszonyítva. A társaságiadó-bevallások alapján az értékesítést valló vállalkozások háromnegyede emelte nettó árbevételét egy év alatt.



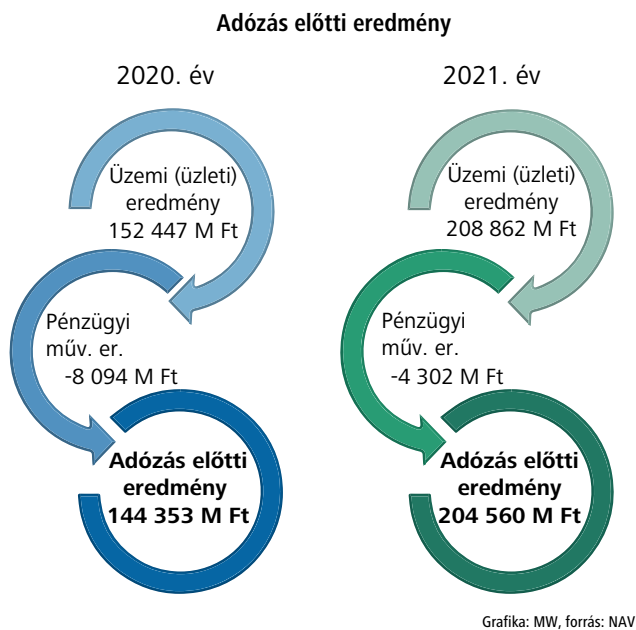
2. VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNYEK

Adózás előtti eredmény

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel rendelkező társas vállalkozások adózás előtti eredménye 60,2 milliárd forinttal emelkedett.

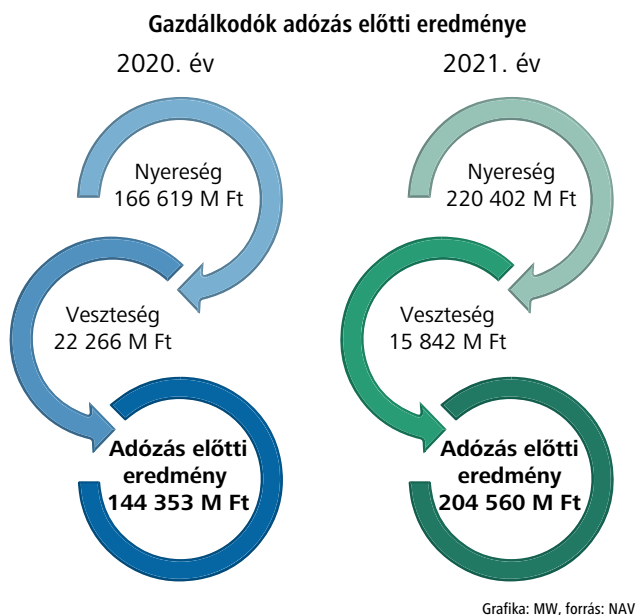
Az adózás előtti eredmény növekedésének oka, hogy az üzemi (üzleti) eredmény 56,4 milliárd forinttal nőtt, a pénzügyi műveletek eredménye 3,8 milliárd forinttal javult. (10. grafika)

10. grafika



A vállalkozások adózás előtti eredménye széles intervallumban mozgott.

11. grafika

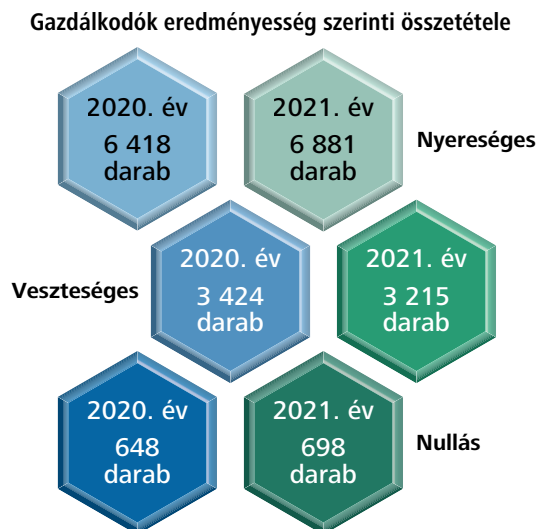


A legnagyobb nyereséget egy gumibroncs, gumitömlő gyártásával foglalkozó társaság vallotta 20,9 milliárd forint összegben, míg a legnagyobb veszteséget, 1,6 milliárd forintot egy baromfitenyésztéssel foglalkozó cég mutatta ki.

A legjelentősebb, 13,6 milliárd forintos javulás egy falemezgyártással foglalkozó vállalkozáshoz köthető. Egy egyéb gumitermék gyártásával foglalkozó vállalkozás eredménye 1,9 milliárd forinttal maradt el a tavalyitól.

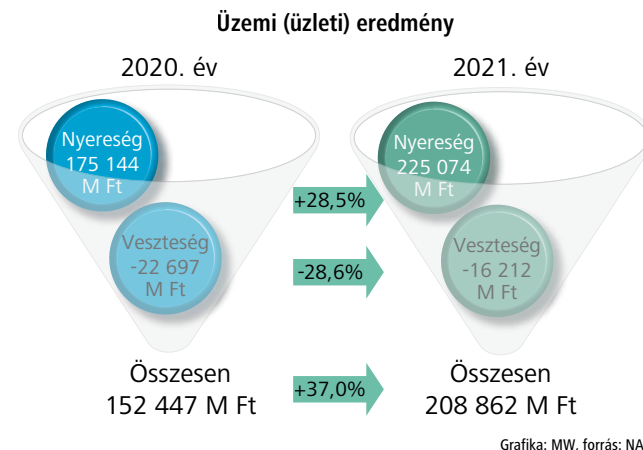
Az adózás előtti eredmény 2020-hoz viszonyított emelkedése abból adódott, hogy a nyereség 53,8 milliárd forinttal nőtt, míg a veszteség 6,4 milliárd forinttal csökkent. (11. grafika) 2021-ben a társas vállalkozások 63,7 százaléka nyereséggel, 29,8 százaléka veszteséggel, 6,5 százaléka pedig nullás eredménnyel zárta az évet. A megelőző évhez viszonyítva a nyereségesek és a „nullások” száma nőtt, ugyanakkor a veszteségeseké csökkent. (12. grafika)

12. grafika



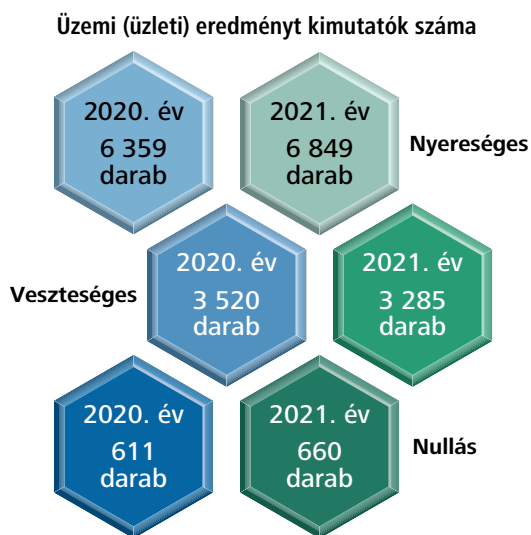
Az üzemi (üzleti) nyereség 49,9 milliárd forinttal nőtt, míg a veszteség 6,5 milliárd forinttal csökkent. (13. grafika)

13. grafika



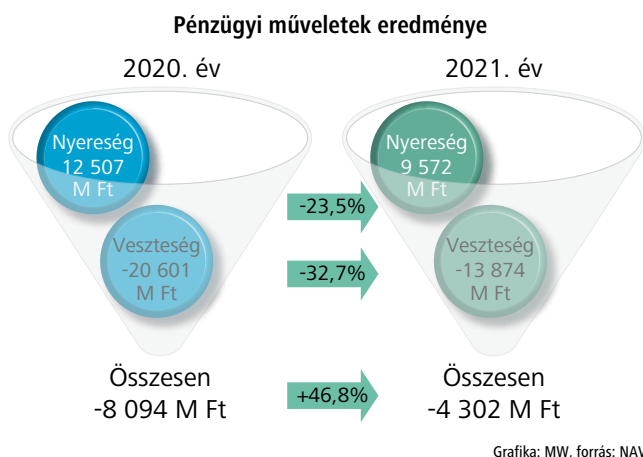
A nyereséget kimutatók száma 490-nel, a nullás eredményt kimutatóké 49-cel nőtt, a veszteségeseké pedig 235-tel csökkent. (14. grafika)

14. grafika



A tárgyévben az eredmény 1 132 gazdálkodónál fordult át veszteségből nyereségbe. Együttes eredményük a 2020-as -8 milliárd forinttal szemben 2021-ben 8,3 milliárd forint lett. A vizsgált időszakban a pénzügyi műveletek eredménye 3,8 milliárd forinttal nőtt. A nyereség 2,9 milliárd forinttal, a veszteség 6,7 milliárd forinttal csökkent. (15. grafika)

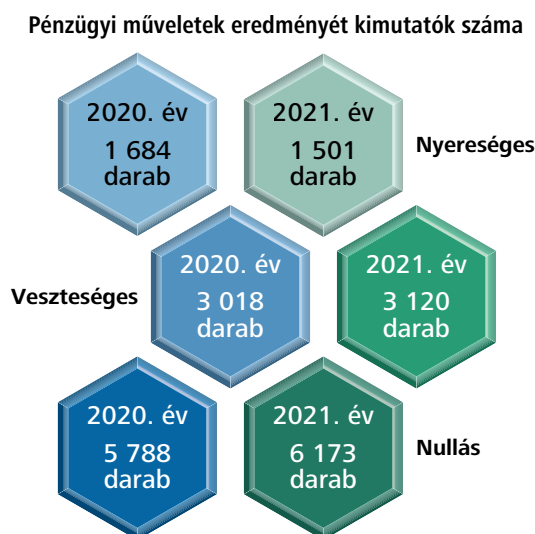
15. grafika



A vizsgált évben 1 501 vállalkozás nyereséget, 3 120 gazdálkodó pedig veszteséget mutatott ki. A pénzügyi műveletekkel kapcsolatosan 6 173 cég nem mutatott ki eredményt. (16. grafika)

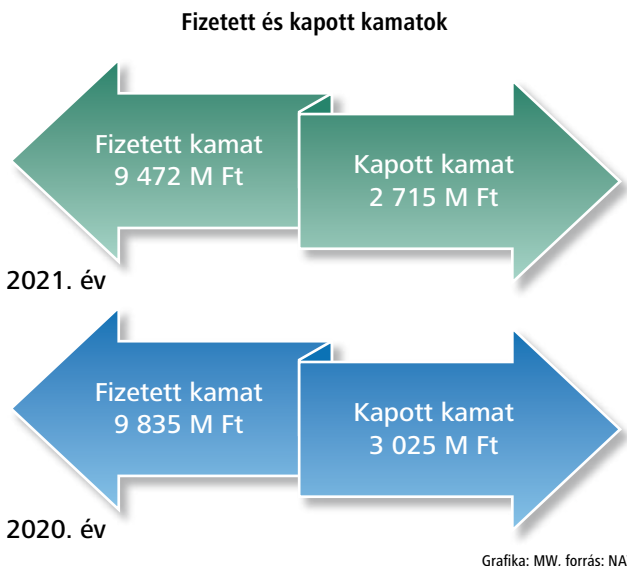
A tárgyévben 263 gazdálkodónál fordult át a pénzügyi műveletek eredménye veszteségből nyereségbe. Összevont eredményük a 2020-as -3 milliárd forinttal szemben 2021-ben 1,7 milliárd forint lett.

16. grafika



A kamatbevételek több mint tizedével, míg a fizetett kamatok csaknem 3,7 százalékkal mérséklődtek. (17. grafika)
 A megyében működő vállalkozások kapott osztalékként 2,2 milliárd forintot számoltak el.

17. grafika

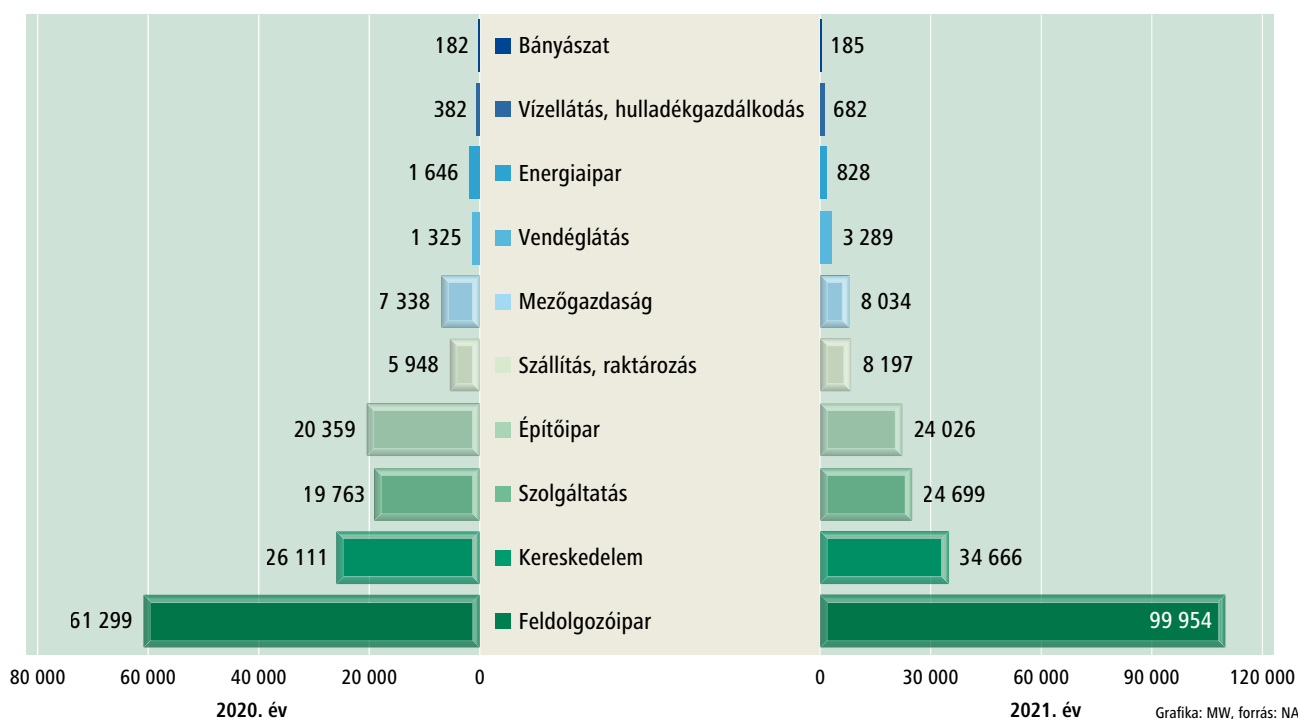


Az adózás előtti eredmény alakulása nemzetgazdasági áganként

A 2021-es gazdasági évet – a 2020-as évhez viszonyítva – valamennyi nemzetgazdasági ág nyereséggel zárta. A megyei adózás előtti eredmény csaknem felét a feldolgozóipar adta. Ezt követte 16,9 százalékkal a kereskedelem, majd 12 százalék körüli aránnyal az építőipar és a szolgáltatás. A többi ág megyei teljesítményből való részesedése nem érte el az 5 százalékot.

18. grafika

Adózás előtti eredmény nemzetgazdasági áganként
(M Ft)



A legnagyobb, 38,7 milliárd forintos növekedést a feldolgozóipar mutatta ki. Csökkenés egyetlen ágazatot érintett, az energiaipar adózás előtti eredménye 0,8 milliárd forinttal maradt el a 2020-astól. (18. grafika)

A gazdálkodók eredményességét nemzetgazdasági áganként vizsgálva megállapítható, hogy mind a nyereséges, mind a veszteséges vállalkozások között a legnagyobb számban – számosságukból adódóan – a szolgáltató és a kereskedelmi vállalkozások voltak jelen.



3. A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÉS JÖVEDELME

A foglalkoztatottak száma

A társaságiadó-bevallást benyújtó vállalkozások több mint kétharmada minősült foglalkoztatónak 2021-ben. Számuk 271-gyel több az előző évinél. A 7 354 foglalkoztató együttesen 2 389 fővel többet alkalmazott, mint 2020-ban. Ezen felül a kata és kiva szerinti adózásra áttérő 265 gazdálkodó együttesen 1 260 főt alkalmazott. Ezt is figyelembe véve 3 649 fős munkavállalói létszámnövekedés történt 2021-ben.

A munkáltatók több mint kétötöde mindössze egy főt foglalkoztatott, és 21,4 százaléka alkalmazott ötnél több embert. 93 munkáltató jelzett legalább 100 fős foglalkoztatotti létszámot, összesen 31 989 főt. A 10 legnagyobb foglalkoztató között három olyan vállalkozás van, amely árbevétele alapján nem került be a TOP 100-as körbe. Egy felsőruházat gyártásával (kivéve: munkaruházat) foglalkozó gazdálkodónál 1 921 fő dolgozott 2021-ben, az egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodással foglalkozó cég 1 259 főt foglalkoztatott, a csomagolási tevékenységet végző vállalkozás pedig 819 főt alkalmazott.

Foglalkoztatáscsökkenés a nemzetgazdasági ágak közül csak az energiaiparban, a kereskedelemben és a szállítás, raktározásban volt megfigyelhető. (2. táblázat)

A legnagyobb foglalkoztató az ágak közül továbbra is a **feldolgozóipar**. 2021-ben a munkavállalók csaknem kétötöde dolgozott a szektorban. A foglalkoztatotti létszám 679 fővel, az átlagléttség 0,5-tel nőtt egy év alatt. A nemzetgazdasági ágazatot nagy koncentráció jellemezte, a munkavállalók háromtizedét mindössze 5 cég alkalmazta.

A **szolgáltatási szektorban** volt a legmagasabb a munkaadók és a második legmagasabb a munkavállalók száma. A szektor a megye összes foglalkoztatójának több mint háromtizedét tette ki, míg a munkavállalók csaknem ötödének biztosított munkalehetőséget az ágazat. A foglalkoztatotti létszám

ebben a nemzetgazdasági ágban nőtt a legnagyobb arányban, 10,2 százalékkal. 2021-ben a foglalkoztatottak száma 1 232 fővel haladta meg az egy évvel korábbit. Az átlagléttség 5,8 főre nőtt, ami azonban továbbra is az egyik legalacsonyabb az ágak között.

A harmadik legnagyobb foglalkoztató a **kereskedelem**. Az ágazat a megyei alkalmazottak több mint hatodának biztosított munkát. A dolgozók száma 0,8 százalékkal csökkent, a foglalkoztatók száma 1,8 százalékkal nőtt. Az egy vállalkozásra jutó átlagos létszám 6,2 fő volt.

Az **építőipar** a megyei dolgozók csaknem tizedének biztosított munkát. Ebben a szektorban nőtt legnagyobb arányban, 11,7 százalékkal a foglalkoztatók száma, akik 2021-ben 7,1 százalékkal több főt alkalmaztak. A munkáltatók és a munkavállalók számának eltérő arányú bővülése miatt az egy vállalkozásra jutó foglalkoztatottak száma 0,2 fővel csökkent. Az építőiparra a kis létszámú vállalkozások jellemzőek. A nemzetgazdasági ág munkaadóinak 35 százaléka csak egy munkavállalót foglalkoztatott, és a megyében mindössze négy cég alkalmazott legalább 100 dolgozót.

A **mezőgazdaság** átlagléttszáma 0,1 fővel esett vissza, mivel a munkáltatók száma a dolgozók számát meghaladó ütemben növekedett 2021-ben.

A **szállítás, raktározás**ban foglalkoztatottak száma 3,1 százalékkal csökkent egy év alatt. Kismértékben a munkáltatók száma is visszaesett a tárgyévben. Az egy vállalkozásra jutó átlagos létszám így 0,2 fővel mérséklődött, mely továbbra is a negyedik legmagasabb a nemzetgazdasági ágak között.

A **vendéglátás**ban 13-mal több munkáltató 9,1 százalékkal több főt foglalkoztatott 2021-ben. Az átlagléttség 5,3 főre nőtt, mely a bányászatot leszámítva továbbra is a legalacsonyabb volt a nemzetgazdasági ágak között. A vendéglátásban működő foglalkoztatók jellemzően kevés munkavállalót alkal-

2. táblázat

Foglalkoztatottak és foglalkoztatók száma nemzetgazdasági áganként

| Nemzetgazdasági ág megnevezése | Foglalkoztatottak száma | | | Foglalkoztatók száma | | | Átlaglétszám | | |
|------------------------------------|-------------------------|----------|--------|----------------------|----------|--------|--------------|----------|--------|
| | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index |
| | fő | | | db | | | fő/db | | |
| Mezőgazdaság | 3 406 | 3 492 | 102,5% | 382 | 395 | 103,4% | 8,9 | 8,8 | 98,9% |
| Bányászat | 19 | 19 | 100,0% | 7 | 6 | 85,7% | 2,7 | 3,2 | 118,5% |
| Feldolgozóipar | 27 007 | 27 686 | 102,5% | 801 | 810 | 101,1% | 33,7 | 34,2 | 101,5% |
| Energiaipar | 314 | 300 | 95,5% | 33 | 32 | 97,0% | 9,5 | 9,4 | 98,9% |
| Vízellátás, hulladékgazdálkodás | 1 282 | 1 296 | 101,1% | 35 | 32 | 91,4% | 36,6 | 40,5 | 110,7% |
| Építőipar | 6 405 | 6 859 | 107,1% | 1 136 | 1 269 | 111,7% | 5,6 | 5,4 | 96,4% |
| Kereskedelem | 11 804 | 11 706 | 99,2% | 1 856 | 1 890 | 101,8% | 6,4 | 6,2 | 96,9% |
| Szállítás, raktározás | 3 150 | 3 051 | 96,9% | 348 | 341 | 98,0% | 9,1 | 8,9 | 97,8% |
| Vendéglátás | 1 489 | 1 624 | 109,1% | 293 | 306 | 104,4% | 5,1 | 5,3 | 103,9% |
| Szolgáltatás | 12 064 | 13 296 | 110,2% | 2 192 | 2 273 | 103,7% | 5,5 | 5,8 | 105,5% |
| Összesen | 66 940 | 69 329 | 103,6% | 7 083 | 7 354 | 103,8% | 9,5 | 9,4 | 98,9% |

3. táblázat

A feldolgozóiparban foglalkoztatottak és foglalkoztatók száma

| Ágazat megnevezése | Foglalkoztatottak száma | | | Foglalkoztatók száma | | | Átlaglétszám | | |
|-------------------------|-------------------------|----------|--------|----------------------|----------|--------|--------------|----------|--------|
| | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index |
| | fő | | | db | | | fő/db | | |
| Élelmiszeripar | 4 986 | 5 153 | 103,3% | 183 | 192 | 104,9% | 27,2 | 26,8 | 98,5% |
| Textil-, bőripar | 4 517 | 4 446 | 98,4% | 58 | 54 | 93,1% | 77,9 | 82,3 | 105,6% |
| Vegyí-, gumiipar | 4 534 | 4 557 | 100,5% | 49 | 47 | 95,9% | 92,5 | 97,0 | 104,9% |
| Fa-, papíripar | 1 602 | 1 616 | 100,9% | 125 | 124 | 99,2% | 12,8 | 13,0 | 101,6% |
| Gépgyártás | 3 318 | 3 389 | 102,1% | 80 | 82 | 102,5% | 41,5 | 41,3 | 99,5% |
| Egyéb feldolgozóipar | 8 050 | 8 525 | 105,9% | 306 | 311 | 101,6% | 26,3 | 27,4 | 104,2% |
| Feldolgozóipar összesen | 27 007 | 27 686 | 102,5% | 801 | 810 | 101,1% | 33,7 | 34,2 | 101,5% |

maznak, több mint harmaduk csak egy főt, 10 vagy annál több főt pedig mindössze 39 gazdálkodó foglalkoztatott.

A **vízellátás, hulladékgazdálkodás** foglalkoztatóinak száma csökkent a foglalkoztatottak 1,1 százalékos növekedése mellett. Így az átlagléttség tizedével nőtt, mely továbbra is a legmagasabb a nemzetgazdasági ágak között. A szektor foglalkoztatása erősen koncentrált, a munkavállalók négyötödét két foglalkoztató alkalmazta.

Az **energiaiparban** az előző évhez képest eggyel kevesebb volt a munkáltatók száma. A munkavállalói létszám 14 fős csökkenése következtében az átlagléttség 0,1 fővel mérséklődött. A szektorban dolgozók kétharmadát két vállalkozás foglalkoztatta.

A **bányászatban** a foglalkoztatók és a munkavállalók száma is elhanyagolható.

A **feldolgozóipar** foglalkoztatotti létszáma 2,5 százalékkal nőtt 2021-ben. A szektor ágazatai közül a dolgozói létszám csak a textil-, bőriparban csökkent. (3. táblázat)

Az **egyéb feldolgozóiparba** tartozott a foglalkoztatók csaknem kétötöde, melyek az iparágban dolgozók több mint háromtizedének adtak munkát. Az alkalmazottak száma ebben az ágazatban nőtt a legnagyobb ütemben, 5,9 százalékkal. A 475 fős létszámbővítés csaknem háromötöde az ágazat legnagyobb foglalkoztatójához köthető.

Az **élelmiszeriparban** vállalt munkát a feldolgozóiparban dolgozók csaknem ötöde. Az ágazat foglalkoztatása 167 fővel nőtt az egy évvel korábbihoz viszonyítva. A növekedés több mint kétötöde az ágazat legnagyobb foglalkoztatójához, egy baromfihús feldolgozásával, tartósításával foglalkozó céghez köthető. Mivel 2021-ben a foglalkoztatók száma a foglalkoztatást meghaladó ütemben nőtt, az átlagos létszám 0,4 fővel csökkent.

A **vegyszer-, gumiipar** adott munkát a nemzetgazdasági ágakban dolgozók hatodának. Az átlagos dolgozói létszám elsősorban a foglalkoztatók számának csökkenése miatt nőtt 2021-ben. A 97 fős átlagléttség a legmagasabb a feldolgozóipar ágazatai között.

A munkavállalók szintén hatodának a **textil-, bőripar** biztosított munkát. Az ágazatban 71 fővel kevesebb munkavállaló és négyvel kevesebb foglalkoztató volt jelen 2021-ben. A változás miatt ebben a szektorban nőtt legnagyobb ütemben az átlagléttség, mely a második legmagasabb volt.

A **gépgyártásban** tevékenykedő cégek esetében a foglalkoztatottak és foglalkoztatottak száma hasonló arányban növekedett a tárgyévben. A 41,3 fős átlagléttség a harmadik legnagyobb. A **fa-, papíripar** vállalkozásainál dolgozók átlagléttszáma volt továbbra is a legalacsonyabb. Az 1 616 munkavállaló több mint háromtizede négy vállalkozásnál dolgozott.

A **szolgáltató ágakon belül** az *adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek* területén talált munkát a foglalkoztatottak több mint harmada. Egyben itt volt a legnagyobb, 1 199 fős növekedés a dolgozói létszámban. A bővülés több mint négyötöde két vállalkozáshoz köthető. Egy egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodással foglalkozó cég és egy munkaerőkölcsönző vállalkozás együttesen csaknem ezer fővel növelte alkalmazottai számát. Az átlagléttség több mint negyedével nőtt 2021-ben, így az egy munkáltatóra jutó 19,1 munkavállaló a legmagasabb érték a szolgáltató ágak között.



4. táblázat

A szolgáltatásban foglalkoztatottak és foglalkoztatók száma

| Ágazat megnevezése | Foglalkoztatottak száma | | | Foglalkoztatók száma | | | Átlaglétszám | | |
|--|-------------------------|----------|--------|----------------------|----------|--------|--------------|----------|--------|
| | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index |
| | fő | | | db | | | fő/db | | |
| Információ, kommunikáció | 595 | 590 | 99,2% | 146 | 162 | 111,0% | 4,1 | 3,6 | 87,8% |
| Pénzügyi, biztosítási tevékenység | 701 | 695 | 99,1% | 93 | 104 | 111,8% | 7,5 | 6,7 | 89,3% |
| Ingatlanügyletek | 1 805 | 1 756 | 97,3% | 263 | 279 | 106,1% | 6,9 | 6,3 | 91,3% |
| Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység | 1 991 | 2 053 | 103,1% | 707 | 727 | 102,8% | 2,8 | 2,8 | 100,0% |
| Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység | 3 790 | 4 989 | 131,6% | 252 | 261 | 103,6% | 15,0 | 19,1 | 127,3% |
| Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás | 36 | 43 | 119,4% | 7 | 9 | 128,6% | 5,1 | 4,8 | 94,1% |
| Oktatás | 260 | 269 | 103,5% | 122 | 133 | 109,0% | 2,1 | 2,0 | 95,2% |
| Humán-egészségügyi, szociális ellátás | 1 310 | 1 353 | 103,3% | 426 | 410 | 96,2% | 3,1 | 3,3 | 106,5% |
| Művészet, szórakoztatás, szabadidő | 786 | 802 | 102,0% | 76 | 86 | 113,2% | 10,3 | 9,3 | 90,3% |
| Egyéb szolgáltatás | 790 | 746 | 94,4% | 100 | 102 | 102,0% | 7,9 | 7,3 | 92,4% |
| Szolgáltatás összesen | 12 064 | 13 296 | 110,2% | 2 192 | 2 273 | 103,7% | 5,5 | 5,8 | 105,5% |

A legtöbb munkáltató a szakmai, *tudományos, műszaki tevékenységek* területén volt érdekelt. Ebben az ágban található a második legtöbb munkavállaló is. (4. táblázat)

Bérköltség, átlagbér

A megye társas vállalkozásai által 2021-ben elszámolt 236,8 milliárd forint bérköltség 25,9 milliárd forinttal volt több az egy évvel korábbinál. Az egy főre jutó éves bérköltség megyei szinten 8,4 százalékkal 3 416 ezer forintra nőtt és – a szolgáltató ágakat együtt vizsgálva – minden szektorban meghaladta a 2020-ast.

Az átlagbér a mezőgazdaságban, a feldolgozóiparban, az energiaiparban és a vízellátás, hulladékgazdálkodásban haladta meg a megyei átlagot. (19. grafika)

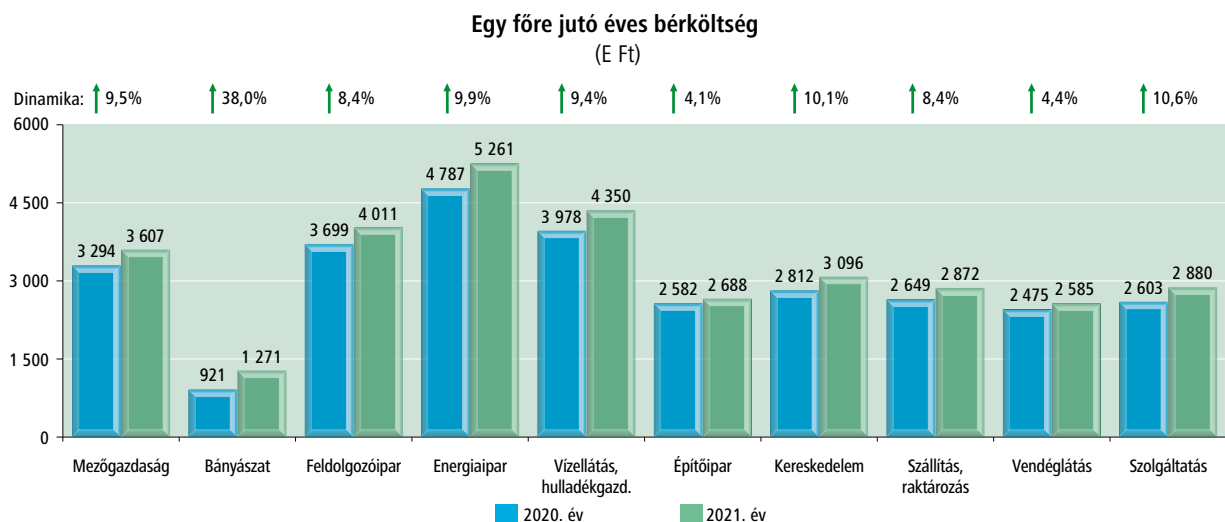
A legmagasabb átlagjövedelmet 2021-ben is az **energiaipar**-ban dolgozók kapták. Az iparágban foglalkoztatottak átlagbére 474 ezer forinttal 5 261 ezer forintra nőtt.

A **vízellátás, hulladékgazdálkodás** cégeinél kifizetett fajlagos bérköltség 9,4 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit. Az átlagbér ebben a nemzetgazdasági ágban volt a második legmagasabb 2021-ben és 934 ezer forinttal haladta meg a megyei átlagot.

A **feldolgozóipari** vállalkozásoknál kifizetett átlagbér 8,4 százalékkal emelkedett, így a foglalkoztatottak 4 011 ezer forinttal a harmadik legmagasabb összegű éves átlagjövedelemmel rendelkeztek.

A **mezőgazdaság**ban 9,5 százalékkal emelkedtek az átlagbérek, összegük 191 ezer forinttal haladta meg a megyei átlagot.

19. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV

A **kereskedelemben** foglalkoztatottak átlagbére tizedével, 3 096 ezer forintra emelkedett, mely a nemzetgazdasági ágak között az ötödik legmagasabb érték. A dolgozók átlagbére 320 ezer forinttal elmaradt a megyei átlagtól.

A **szolgáltatásban** érdekelt társas vállalkozásoknál dolgozók átlagbére több mint tizedével volt magasabb az egy évvel korábrinál. Azonban a nemzetgazdasági ágban így is csak a hatodik legmagasabb, 2 880 ezer forintos bért vihették haza a munkavállalók.

A **szállítás, raktározás** területén dolgozók átlagbére 8,4 százalékkal nőtt, így 2021-ben átlagosan 2 872 ezer forintot kerestek.

Az **építőiparban** dolgozók átlagbére nőtt a legkisebb arányban, ők átlagosan 4,1 százalékkal kerestek többet, mint egy évvel korábban.

A **vendéglátás** területén dolgozók átlagkeresete is csak kissé mértékben, 4,4 százalékkal nőtt. 2021-ben – a bányászatot leszámítva – továbbra is itt volt a legalacsonyabb az éves átlagbér. A nemzetgazdasági ág foglalkoztatottai a megyei átlagbérnél 831 ezer forinttal kerestek kevesebbet.

A **bányászatban** dolgozó mindössze 19 fő éves átlagbére kiemelkedő 38 százalékos növekedést követően 1 271 ezer forint volt.

4. JÖVEDELMEZŐSÉG ÉS HATÉKONYSÁG

A vállalalkozási eredmények nagyobb arányban növekedtek, mint a vetítési alapok, így a jövedelmezőségre jellemző mutatók kedvezőbb képet mutatnak a 2020-as értéknél. (5. táblázat)

5. táblázat

Jövedelmezőségi mutatók

| Megnevezés | 2020. év | 2021. év | Index |
|---|-----------|-----------|--------|
| Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (M Ft) | 152 447 | 208 862 | 137,0% |
| Értékesítés nettó árbevétele (M Ft) | 2 209 579 | 2 563 626 | 116,0% |
| Foglalkoztatottak száma (fő) | 66 940 | 69 329 | 103,6% |
| Árbevétel-arányos jövedelmezőség | 6,9% | 8,1% | - |
| 1 főre jutó üzemi (üzleti) eredmény (M Ft/fő) | 2,28 | 3,01 | 132,0% |

Az árbevétel-arányos üzemi (üzleti) eredmény értéke 1,2 százalékponttal nőtt 2021-ben. Ennek oka, hogy az üzemi (üzleti) tevékenység eredményének növekedése 21 százalékponttal meghaladta az értékesítés nettó árbevételének emelkedését.

6. táblázat

Egy főre jutó bruttó hozzáadott érték nemzetgazdasági áganként

| Nemzetgazdasági ág megnevezése | Bruttó hozzáadott érték | | | Foglalkoztatottak száma | | | 1 főre jutó bruttó hozzáadott érték | | |
|-----------------------------------|-------------------------|----------|--------|-------------------------|----------|--------|--|----------|--------|
| | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index |
| | M Ft | | | fő | | | M Ft/fő | | |
| Mezőgazdaság | 18 664 | 22 969 | 123,1% | 3 406 | 3 492 | 102,5% | 5,48 | 6,58 | 120,1% |
| Bányászat | 273 | 265 | 97,1% | 19 | 19 | 100,0% | 14,37 | 13,95 | 97,1% |
| Feldolgozóipar | 241 816 | 292 954 | 121,1% | 27 007 | 27 686 | 102,5% | 8,95 | 10,58 | 118,2% |
| Energiaipar | 5 294 | 4 686 | 88,5% | 314 | 300 | 95,5% | 16,86 | 15,62 | 92,6% |
| Vízellátás, hulladékgazdálkodás | 9 225 | 9 949 | 107,8% | 1 282 | 1 296 | 101,1% | 7,20 | 7,68 | 106,7% |
| Építőipar | 47 483 | 53 753 | 113,2% | 6 405 | 6 859 | 107,1% | 7,41 | 7,84 | 105,8% |
| Kereskedelem | 73 473 | 87 996 | 119,8% | 11 804 | 11 706 | 99,2% | 6,22 | 7,52 | 120,9% |
| Szállítás, raktározás | 27 769 | 29 172 | 105,1% | 3 150 | 3 051 | 96,9% | 8,82 | 9,56 | 108,4% |
| Vendéglátás | 5 387 | 7 620 | 141,5% | 1 489 | 1 624 | 109,1% | 3,62 | 4,69 | 129,6% |
| Szolgáltatás | 58 700 | 65 346 | 111,3% | 12 064 | 13 296 | 110,2% | 4,87 | 4,91 | 100,8% |
| Összesen | 488 084 | 574 710 | 117,7% | 66 940 | 69 329 | 103,6% | 7,29 | 8,29 | 113,7% |

a szektorban átlagosan 10,58 millió forint bruttó hozzáadott értéket termelt egy alkalmazott, mely a 2020-asnál 18,2 százalékkal magasabb.

A legnagyobb hatékonysági mutatóval, a megyei átlag csaknem kétszeresével az energiaipar vállalkozásai rendelkeztek. A bruttó hozzáadott érték az előző évi 30,6 százalékos emelkedés után 2021-ben 11,5 százalékkal visszaesett. Ennél kisebb arányú volt a dolgozói létszám csökkenése, így az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték 7,4 százalékkal, 15,62 millió forintba csökkent.

A vízellátás, hulladékgazdálkodás területén tevékenykedő vállalkozások 14 fővel foglalkoztattak többet és 724 millió forinttal növelték a bruttó hozzáadott értéküket. Az egy főre jutó érték 6,7 százalékkal emelkedett.

A 2020-as visszaesés után 2021-ben 5,8 százalékkal nőtt az építőipari cégek hatékonysága. A 7,84 millió forint egy főre eső bruttó hozzáadott érték 0,43 millió forinttal volt több, mint a 2020-as.

A kereskedelem is a megyei átlagnál alacsonyabb hatékonyságú nemzetgazdasági ág. A szektor cégei a megyei munkavállalói létszám 16,9 százalékát adták, a bruttó hozzáadott értékből pedig 15,3 százalék volt a részesedésük. Így az egy főre jutó érték a 20,9 százalékos emelkedés ellenére csaknem tíz százalékkal alacsonyabb a megyei átlagnál.

A szállítás, raktározás területén tevékenykedő munkavállalók 9,56 millió forint fajlagos bruttó hozzáadott értéket termeltek, amely 8,4 százalékkal magasabb a 2020-asnál.

Annak ellenére, hogy a megyei átlagnál 15,9 százalékponttal nagyobb volt vendéglátó szektor hatékonyságának növekedése még mindig a legalacsonyabb egy főre jutó hozzáadott értékkel rendelkeznek. A mutató értéke 29,6 százalékkal nőtt.

A szolgáltató szektorban tevékenykedő több, mint négyezer vállalkozás bruttó hozzáadott értéke – 10,2 százalékos létszámnövekedés mellett – összességében 11,3 százalékkal lett magasabb. Emiatt a hatékonyság a tavalyi értékhez hasonló, 4,91 millió forint/fő volt, ami a megyei átlag csaknem háromötöde.

5. MÉRLEGADATOK

A megyei társas vállalkozások mérlegfőösszegének együttes összege tovább gyarapodott, 2021 végére 2 719,6 milliárd forintba emelkedett.

Eszközök összetétele

A cégek eszközállományának összetételében jelentős mértékű eltolódás nem tapasztalható. A bevallási adatok szerint a cégek vagyonának csaknem fele befektetett eszközben, 49 százaléka forgóeszközben testesült meg, míg 1,6 százaléka aktív időbeli elhatárolás volt.

A **befektetett eszközök** együttes értéke 1 342,1 milliárd forint volt, 89,7 milliárd forinttal több, mint az előző évben.

A befektetett eszközök legnagyobb hányadát, 78,8 százalékát a tárgyi eszközök tették ki, ötöde a befektetett pénzügyi eszközökből, 1,3 százaléka az immateriális javakból származott. A **tárgyi eszközök** összege tizedével emelkedett. A növekedés több mint negyede két baromfihus feldolgozó, tartósító, egy játékgyártó és egy orvosi eszköz gyártó gazdálkodóhoz köthető.

A **befektetett pénzügyi eszközök** értéke 5,7 milliárd forinttal csökkent, míg az immateriális javaké 0,5 milliárd forinttal emelkedett.

A **forgóeszközök** együttes összege 2020-hoz képest 205,9 milliárd forintos növekedés eredményeként 1 334 milliárd forint lett és összetétele is módosult. A készletek, követelések aránya nőtt. A forgóeszközök legnagyobb részét, 45,8 százalékát to-

20. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV

vábbra is a követelések tették ki. Év végi értékük a bázisévhez viszonyítva 114,5 milliárd forinttal emelkedett.

Az állomány 29,5 százalékát képviselő készletek együttes értéke 74,5 milliárd forinttal nőtt.

A forgóeszközök több mint negyedét kitevő pénzeszközök összege 6,8 százalékkal volt több, az előző évinél.

Az értékpapírok állománya az év végén 16,8 milliárd forintot tett ki, mely 2020-hoz viszonyítva 3,2 milliárd forinttal mérseklődött.

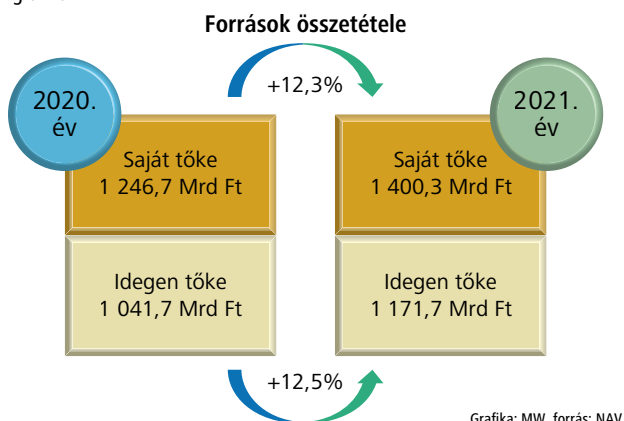
A megyében működő vállalkozások **aktív időbeli elhatárolásainak** összege harmadával nőtt 2021-ben. (20. grafika)

Források összetétele

A vállalkozások vagyonán belül a saját és az idegen tőke állománya csaknem azonos mértékben nőtt.

A társas vállalkozások saját forrásból finanszírozták az összes eszköz 51,5 százalékát, amely összege a 2020-hoz képest csaknem 153,6 milliárd forinttal növekedett. (21. grafika)

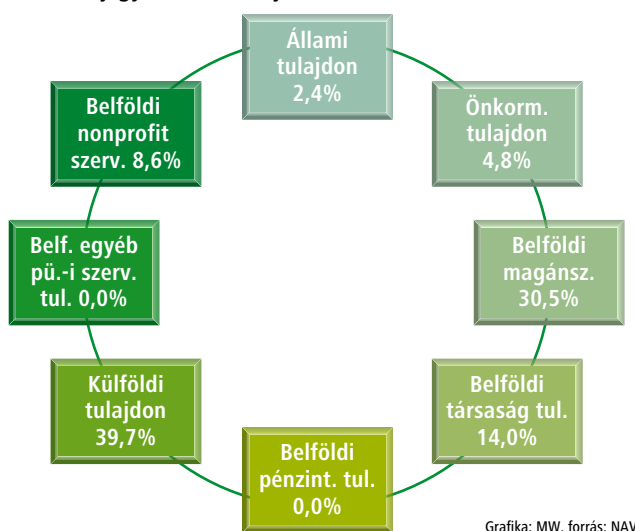
21. grafika



A jegyzett tőke a saját tőke 12,2 százalékát képviselte, viszont az eredményből való tulajdonosi részesedés alapja, ezért fontos külön is megemlíteni. (22. grafika)

22. grafika

A jegyzett tőke tulajdonosi szerkezete 2021-ben



A legnagyobb, 39,7 százalék a külföldi tulajdon részesedése, melyet a belföldi magánszemélyek követtek 30,5 százalékkal és a belföldi társaságok 14 százalékkal.

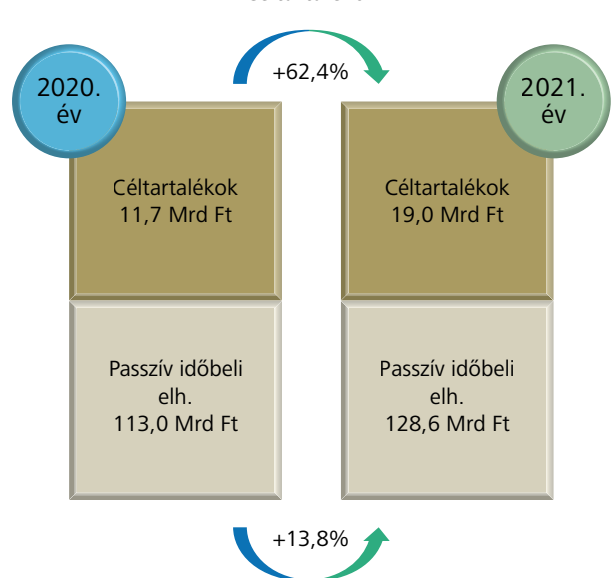
Az idegen tőke összege 1 171,7 milliárd forintra növekedett, forrásokon belüli részaránya pedig 43,1 százalék lett. A kötelezettségek több mint kétharmadát a rövid, csaknem harmadát a hosszú lejáratú kötelezettségek képviselték. A hátrasorolt kötelezettségek aránya 1,2 százalék volt.

A céltartalékok összege a bázisévhez képest csaknem kétharmadával, 18,9 milliárd forinttal volt nagyobb.

A passzív időbeli elhatárolások állományában 13,8 százalékos növekedés történt. (23. grafika)

23. grafika

Céltartalékok



III. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI

1. MÓDSZERTAN

A TOP 100 körbe tartozó cégek meghatározása a benyújtott társaságiadó-bevallásokban közölt értékesítés nettó árbevétele alapján történt. Természetesen egy vállalkozás teljesítménye egyetlen mutatóval nem jellemezhető, és a TOP 100 körén kívül eső gazdasági társaságok közül többen, annak ellenére, hogy e kiadványban nem szerepelnek, szintén nagymértékben hozzájárultak a megye gazdasági teljesítményéhez.

A kiadványban kizárólag olyan gazdálkodók szerepelnek, akik nevük és adataik megjelentetéséhez hozzájárultak. Egyes vál-

lalkozások adataik közzétételét korlátozták, vagy nem járultak hozzá az adatok nyilvánosságához, abban az esetben a „nem nyilvános” felirat jelenik meg.

A megye gazdasági életét meghatározó 100 legjelentősebb vállalkozása közül 83 járult hozzá ahhoz, hogy nevét és főbb adatait e kiadványban szerepeltessük, ebből 27 cég csak korlátozottan, egyes gazdasági információk megjelenítését hagyta jóvá. Ezen túl 17 vállalkozás nem élt a nyilvánosság lehetőségével.



2. VÁLTOZÁSOK A TOP 100-BAN

Új belépők

2021-ben nyolc új belépő szerepel a kiemelt körben. Közülük három-három cég a feldolgozóiparba és a kereskedelembe, míg egy-egy gazdálkodó a szállításba és a mezőgazdaságba tartozik. A kiadványunkban az újak közül hat társaság járult hozzá adatai közléséhez. (24. grafika)

Az új belépők között a legmagasabb pozíciót a vegyi áru nagykereskedelmi tevékenységet folytató „AF. ANALÓG” Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. foglalta el. 2021-ben 5,8 milliárd forintos nettó árbevételével a társaság egészen a 68. helyezésig jutott.

Az egyéb, máshova nem sorolt gép, berendezés nagykereskedéssel foglalkozó XOLG MASTER Szolgáltató Kft. 5,2 milliárd forintos értékesítésével a 75. helyre került a legnagyobb gazdálkodók között.

A bútor, szőnyeg, világítóberendezés nagykereskedelmi tevékenységével foglalkozó FRONTALIT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 4,1 milliárd forint árbevételével a 92. helyre került a legnagyobbak között.

24. grafika

Új belépők a 2021-es TOP 100-ban



Grafika: MW, forrás: NAV

A 96. helyen szerepel az értékesítés nettó árbevételét megduplázó GÉMTECH FITTING Tervező, Gyártó és Kereskedelmi Kft. A fémszerkezet gyártásával foglalkozó cég a legfiatalabb a százas listán.

A mezőgazdaság egyetlen új belépője a VÁRDA MEAT Termelő és Kereskedelmi Kft., a 98. a listában. A baromfihús feldolgozását és tartósítását végző vállalkozás árbevétele több mint másfélszeresére nőtt.

Cserélődések

A TOP 100 adózó közül kilenc megőrizte előző évi pozícióját, 41 előrébb, míg 42 gazdálkodó hátrébb került a rangsorban, továbbá nyolc társaság új belépőként szerepel a listán.

Húsz vagy annál több pozíciót 6 vállalkozás lépett előre, akik közül négyen járultak hozzá adataik közzétételéhez. (25. grafika) 29 pozíciót lépett előre a kereskedelemben működő Oplus Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. A vállalkozás a tárgyévben 3,6 milliárd forinttal növelte gépjárműüzemanyag-kiskereskedeleméből származó árbevételét, így 48. a rangsorban.

A 2001 óta működő, kereskedelmi tevékenységet végző „RÁCZ TŰZÉP” Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. árbevétele 2,6 milliárd forinttal nőtt 2021-ben, így 24 pozíciót javítva 62. helyezett a százas listán.

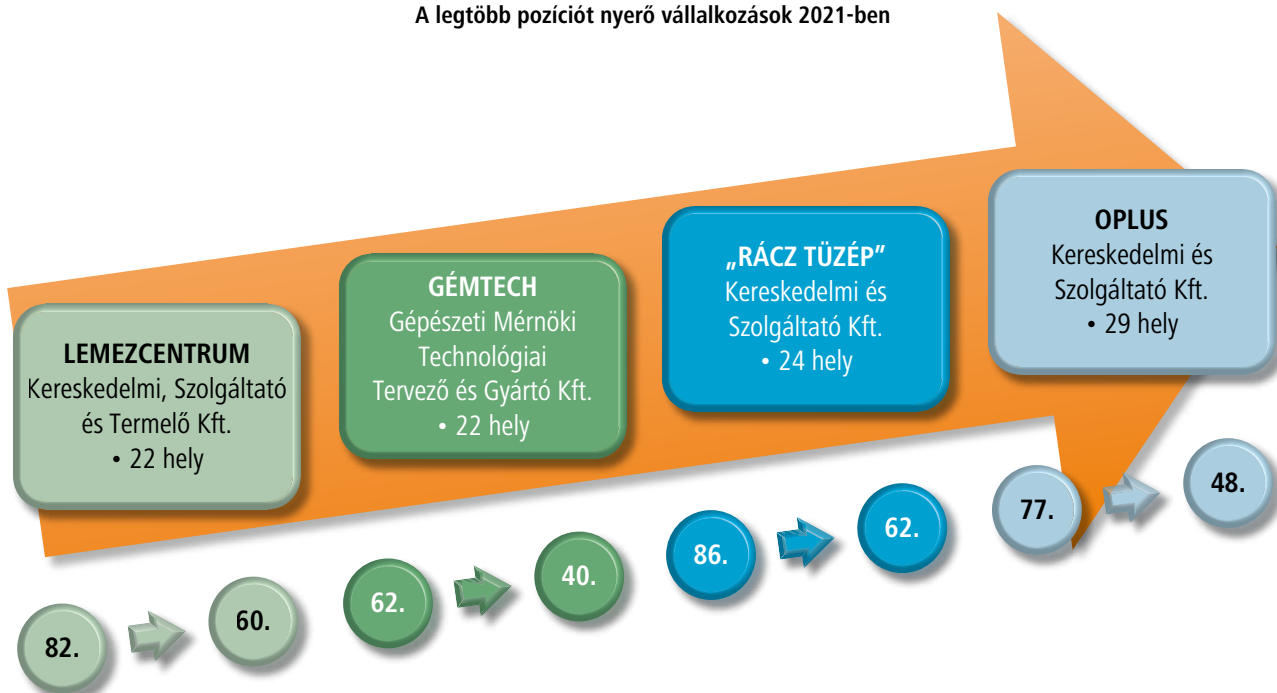
A GÉMTECH Gépészeti Mérnöki Technológiai Tervező és Gyártó Kft. értékesítés nettó árbevétele csaknem kilenctizedével nőtt a bázisévihez viszonyítva. Ennek eredményeként a fémszerkezet gyártásával foglalkozó társaság 22 pozíciót előre lépve 40. a listán.

Szintén 22 helyet javított a LEMEZCENTRUM Kereskedelmi, Szolgáltató és Termelő Kft., mely a 60. helyet foglalta el 2021-ben. A 1992-ben alakult építőipari vállalkozás árbevétele 2,4 milliárd forinttal haladta meg az előző évit.



25. grafika

A legtöbb pozíciót nyerő vállalkozások 2021-ben



Grafika: MW, forrás: NAV

3. JÁRÁSOK SZERINTI MEGOSZTLÁS

A megyében 13 járás található, ahol 10 794 – társaságiadó-bevallást benyújtó – vállalkozás végez tevékenységet. A járások között gazdasági téren jelentős eltérések mutatkoznak.

A legjelentősebb járás a korábbi évekhez hasonlóan a *Nyíregyházi*, ahol a megyei vállalkozások fele, 5 392 található. Ezt követi a *Mátészalkai* járás, ahol összesen 916 társaság működött, ami a megyei adózók 8,5 százaléka. A megye társaságiadó-bevallást benyújtó vállalkozásainak 41,6 százaléka a többi 11 járásban található. (26. grafika)

A legkevesebb, 172 társas vállalkozás a *Csengeri* járásban rendelkezik székhellyel, ami a megyei társaságok 1,6 százaléka. A megye gazdaságát meghatározó TOP vállalkozások legnagyobb számban a *Nyíregyházi* járásban találhatók, összesen 48. Ezt követi a *Mátészalkai* járás 12, a *Nyírbátori* 9 és a *Kisvárdai* 7 jelentős árbevételt elérő gazdálkodóval. A TOP vállalkozások közül 24 társaság a többi kilenc járás gazdasági fejlődéséhez járult hozzá.

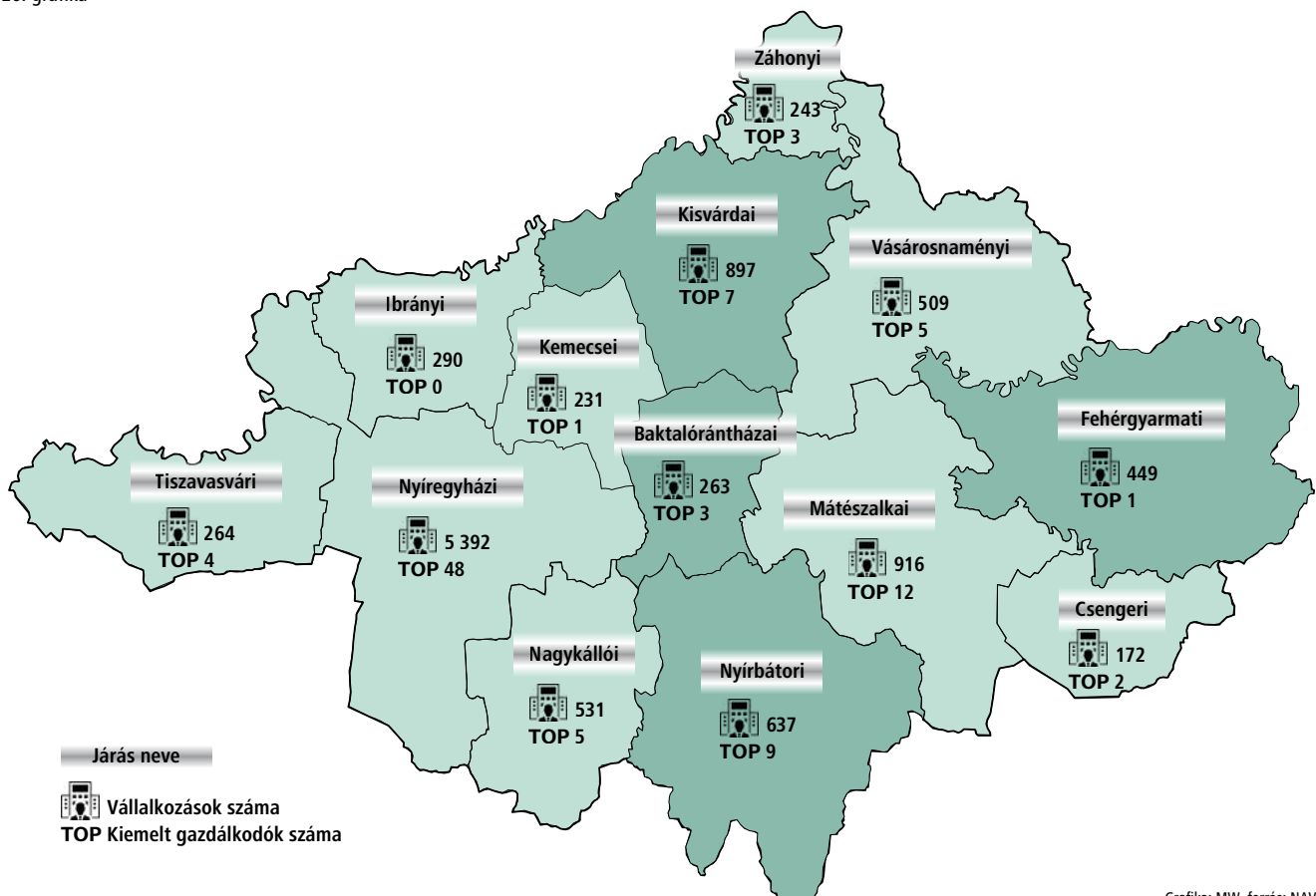
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye nettó árbevételének csaknem háromötödét a 100 legjelentősebb társas vállalkozás adta. A megyei árbevétel több mint a fele, 1 392,3 milliárd forint a *Nyíregyházi* járásban realizálódott. A *Mátészalkai* járásban tevékenységet végző cégek 9,5 százalékkal, a *Kisvárdai*ban 9,1 százalékkal és a *Nyírbátori*ban 5,7 százalékkal járultak hozzá a megye árbevételéhez. (7. táblázat).

A TOP 100 közé tartozó vállalkozások járásuk árbevételének jelentős részét adták. Hat járásban a járások árbevételének több mint fele származott a kiemelt vállalkozásoktól, illetve négy másik járásban is hozzájuk köthető az árbevétel több mint kétötöde. A *Nyíregyházi* járás toplistás vállalkozásai a megye bevételének több mint harmadát teljesítették. Ezt követi a *Kisvárdai* járás, ahol a kiemelt gazdálkodók a megye bevételének 6,3 százalékát adták. A *Nyíregyházi* járásban 22 kiemelt vállalkozás árbevétele haladta meg a 10 milliárd forintot. Az általuk teljesített, összesen 709,3 milliárd forint a megye árbevételének több mint negyede volt. Ezen belül is kiemelkedő egy gumiabroncs, gumitömlő gyártó cég 257,7 milliárd forint árbevétele, mely a megye értékesítésének tizedét tette ki.

A *Kisvárdai* járás 233,7 milliárd forintos árbevételének csaknem fele egy baromfi-hús feldolgozásával és tartósításával foglalkozó kiemelt céghez kapcsolódott. Továbbá a társaság adta a térség TOP vállalkozásai árbevételének csaknem kétharmadát. A *Mátészalkai* járásban a legnagyobb nettó árbevételt egy orvosi eszköz gyártását végző cég érte el 34,3 milliárd forintot. A vállalkozás teljesítette a járás kiemelt gazdálkodóitól származó bevétel több mint ötödét.

2021-ben Szabolcs-Szatmár-Bereg megye társas vállalkozásai összesen 3,6 százalékkal többet, összesen 69 329 főt alkalmaztak.

26. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV

7. táblázat

A nettó árbevétel és a foglalkoztatottak száma járásonként 2021-ben

| Járás megnevezése | Nettó árbevétel | | | Foglalkoztatottak létszáma | | |
|-------------------|---------------------|------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| | TOP 100 vállalkozás | Szabolcs-Szatmár-Bereg megye | Résarány (TOP 100 / megye) | TOP 100 vállalkozás | Szabolcs-Szatmár-Bereg megye | Résarány (TOP 100 / megye) |
| | M Ft | | | fő | | |
| Baktalórántházai | 21 957 | 46 201 | 47,5% | 137 | 2 417 | 5,7% |
| Csengeri | 19 775 | 37 253 | 53,1% | 452 | 1 386 | 32,6% |
| Fehérgyarmati | 7 660 | 71 708 | 10,7% | 44 | 2 211 | 2,0% |
| Ibrányi | - | 32 826 | - | - | 1 237 | - |
| Kemecsei | 17 010 | 34 173 | 49,8% | 132 | 909 | 14,5% |
| Kisvárdai | 160 460 | 233 657 | 68,7% | 3 332 | 6 779 | 49,2% |
| Mátészalkai | 149 690 | 243 676 | 61,4% | 3 205 | 6 579 | 48,7% |
| Nagykállói | 35 041 | 83 012 | 42,2% | 516 | 2 562 | 20,1% |
| Nyírbátori | 81 861 | 145 781 | 56,2% | 1 782 | 3 893 | 45,8% |
| Nyíregyházi | 870 806 | 1 392 297 | 62,5% | 12 563 | 34 309 | 36,6% |
| Tiszavasvári | 38 354 | 82 854 | 46,3% | 1 085 | 2 766 | 39,2% |
| Vásárosnaményi | 70 533 | 114 381 | 61,7% | 519 | 3 064 | 16,9% |
| Záhonyi | 14 608 | 45 807 | 31,9% | 295 | 1 217 | 24,2% |
| Összesen | 1 487 755 | 2 563 626 | 58,0% | 24 062 | 69 329 | 34,7% |

A foglalkoztatottak száma kilenc járásban nőtt és négyben csökkent. Legjelentősebb, 638 fős növekedés az *Baktalórántházai* járásban következett be. A járás társaságai több mint harmadával több munkavállalónak biztosítottak munkát. A növekedés főként egy egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás tevékenységet végző cég létszám bővülésének az eredménye.

A TOP 100 gazdálkodói alkalmazták a megye munkavállalóinak több mint harmadát, 24 062 főt. A legjelentősebb vállalkozások 3,7 százalékkal több főnek biztosítottak megélhetést az előző évhez képest.

A *Nyíregyházi* járás kiemelkedő szerepet játszik a foglalkoztatás terén is. Itt alkalmazták a megye dolgozóinak felét, 34 309 főt. A járás 48 kiemelt társaságában tevékenykedett a térség munkavállalóinak több mint harmada.

A *Kisvárdai* járás vállalkozásai 6 779 főnek biztosítottak állást. Az itt található hét kiemelt társaság a járási alkalmazottak csaknem felét, 3 332 főt láttak el munkával.

A *Mátészalkai* járásban végzett munkát a megye dolgozóinak tizede, 6 579 fő. A járás alkalmazottainak csaknem felét a százas lista vállalkozói foglalkoztatták.

A *Nyírbátori* járás dolgozóinak csaknem felét alkalmazták a járásban tevékenykedő TOP 100-as gazdálkodók, illetve a *Tiszavasvári* járásban csaknem kétötödét, *Csengeriben* csaknem egyharmadát.

A kiemelt kör foglalkoztatási aránya a *Fehérgyarmati* járásban volt a legalacsonyabb, 2 százalék.

A *Kemecsei* járásban volt a legkisebb a foglalkoztatás.

A kiemelt kör öt legnagyobb munkaadója egyenként ezer fő fölötti átlagléttszámmal működött. Közülük kettő-kettő a *Nyíregyházi*, és a *Kisvárdai* és egy a *Mátészalkai* járásban végezte tevékenységét.

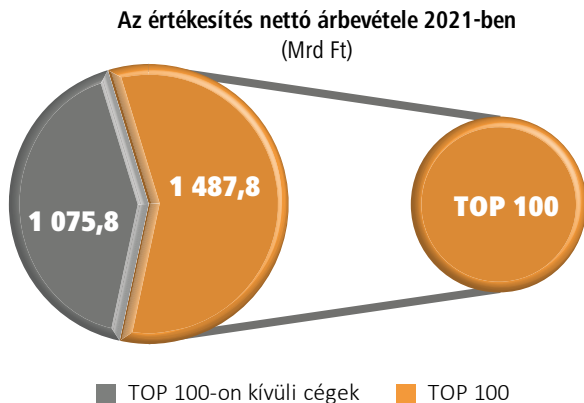


4. GAZDASÁGI MUTATÓK ELEMZÉSE

Értékesítés nettó árbevétele

2021-ben a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei nettó árbevétel 2 563,6 milliárd forint volt, melynek 58,0 százaléka a TOP 100-aktól származott. (27. grafika)

27. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV

A kiemelt vállalkozások nettó árbevétele 240,3 milliárd forinttal volt több az előző évinél. A megye társas vállalkozásainak értékesítését meghaladóan, 19,3 százalékkal nőtt a TOP 100 körbe tartozó társaságok árbevétele. A kiemelt kör növekedése adta a megyei bővülés kétharmadát. (8. táblázat)

A Százak közül 86 társaság együttesen 273,6 milliárd forinttal növelte nettó árbevételét, egy év alatt. 14 vállalkozás pedig összesen 33,3 milliárd forinttal kevesebb értékesítést vallott. Az előző évekhez hasonlóan a legtöbb TOP 100-as vállalkozás a feldolgozóiparban végezte tevékenységét, ezt követte a kereskedelem.

8. táblázat:

| Nettó árbevétel | 2020. év | 2021. év | Eltérés | Index |
|------------------------------|-----------|-----------|---------|--------|
| | M Ft | | | |
| Szabolcs-Szatmár-Bereg megye | 2 209 579 | 2 563 626 | 354 047 | 116,0% |
| TOP 100 vállalkozás | 1 247 496 | 1 487 755 | 240 259 | 119,3% |
| Részarány (TOP 100/megye) | 56,5% | 58,0% | - | - |

Ezzel szemben a megyében működő legtöbb gazdálkodó a szolgáltatási ágban található, hasonlóan a korábbi évekhez. Ezt követik a kereskedelmi ágban és az építőiparban tevékenykedő társaságok. (9. táblázat)

A nemzetgazdasági ágak közül a szállítás, az energiaipar és a feldolgozóipar vállalkozásainak száma csökkent 2021-ben, míg a többi szektorban növekedés volt megfigyelhető. A legnagyobb emelkedés – az előző évhez hasonlóan – az építőiparban következett be. 2021 végén 148 céggel több működött a nemzetgazdasági ágban, mint egy évvel korábban.

9. táblázat

Vállalkozások száma nemzetgazdasági áganként 2021-ben

| Nemzetgazdasági ág megnevezése | TOP 100 | Megye | Részarány |
|---------------------------------|------------|---------------|-------------|
| | db | | |
| Mezőgazdaság | 3 | 584 | 0,5% |
| Bányászat | - | 11 | - |
| Feldolgozóipar | 48 | 996 | 4,8% |
| Energiaipar | 2 | 93 | 2,2% |
| Vízellátás, hulladékgazdálkodás | 2 | 46 | 4,3% |
| Építőipar | 6 | 1 577 | 0,4% |
| Kereskedelem | 34 | 2 604 | 1,3% |
| Szállítás, raktározás | 4 | 447 | 0,9% |
| Vendéglátás | - | 429 | - |
| Szolgáltatás | 1 | 4 007 | 0,02% |
| Összesen | 100 | 10 794 | 0,9% |

A legnagyobb csökkenés a szállításban következett be, ahol 12-vel kevesebb vállalkozás működött, mint 2020-ban.

A toplistás vállalkozások nettó árbevételének jelentős része – a megyei arányokhoz hasonlóan – a feldolgozóiparban és a kereskedelemben képződött. (10. táblázat)

A *feldolgozóipar* TOP 100-as vállalkozásai járultak hozzá a legnagyobb mértékben a nemzetgazdasági ágak árbevételéhez. A feldolgozóiparban tevékenykedő kiemelt megyei árbevételből való részesedése megegyezett az előző évvel, mivel az értékesítés a két körben azonos arányban növekedett. A kiemelt körben az árbevétel növekedés dinamikája a *kereskedelemben* volt a legmagasabb. A szektor értékesítésének felét a TOP 100-as kör gazdálkodói bonyolították. A nemzetgazdasági ág kiemelt gazdálkodóinak árbevétele – a megyei ütemet meghaladóan – emelkedett 2021-ben.

Az *építőipar* kiemelt gazdálkodóinak nettó árbevétele a megyeinél kisebb arányban növekedett. A hat TOP-os cég értékesítése a nemzetgazdasági ág bevételeinek több mint negyedét adta. 2021-ben a *szolgáltatás* toplistás vállalkozásainak árbevétele a nemzetgazdasági ág értékesítésének 2,9 százaléka. A Százak nettó árbevétele a megyei átlagnál kisebb arányban, tizedével növekedett.

A kiemelt kör értékesítése csak a *szállítás, raktározás* ágban esett vissza az előző évhez képest. A TOP 100 vállalkozások értékesítés-csökkenése meghaladta a nemzetgazdasági ágét. A *mezőgazdaság* kiemelt cégei adták a nemzetgazdasági ág árbevételének több mint hetedét. A kiemelt vállalkozások árbevétele a nemzetgazdasági ág értékesítését meghaladó ütemben emelkedett.

A *vízellátás, hulladékgazdálkodás* TOP cégeinek árbevétel növekedése elmaradt a nemzetgazdasági ágétól. A szektor toplistás cégei az ág árbevételének csaknem háromnegyedét adták.

10. táblázat

Értékesítés nettó árbevétele nemzetgazdasági áganként

| Nemzetgazdasági ág megnevezése | TOP 100 vállalkozás | | | Szabolcs-Szatmár-Bereg megye | | | Részarány (TOP 100/megye) | |
|------------------------------------|---------------------|-----------|--------|------------------------------|-----------|--------|---------------------------|----------|
| | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év |
| | M Ft | | | M Ft | | | | |
| Mezőgazdaság | 12 753 | 15 167 | 118,9% | 86 718 | 99 630 | 114,9% | 14,7% | 15,2% |
| Bányászat | - | - | - | 427 | 450 | 105,4% | - | - |
| Feldolgozóipar | 790 936 | 947 611 | 119,8% | 960 471 | 1 152 044 | 119,9% | 82,3% | 82,3% |
| Energiaipar | 9 363 | 9 513 | 101,6% | 17 069 | 15 529 | 91,0% | 54,9% | 61,3% |
| Vízellátás, hulladékgazdálkodás | 14 770 | 15 978 | 108,2% | 19 720 | 22 628 | 114,7% | 74,9% | 70,6% |
| Építőipar | 61 624 | 66 390 | 107,7% | 204 365 | 230 858 | 113,0% | 30,2% | 28,8% |
| Kereskedelem | 313 238 | 396 729 | 126,7% | 676 633 | 780 255 | 115,3% | 46,3% | 50,8% |
| Szállítás, raktározás | 40 954 | 32 131 | 78,5% | 97 394 | 95 766 | 98,3% | 42,0% | 33,6% |
| Vendéglátás | - | - | - | 16 487 | 21 435 | 130,0% | - | - |
| Szolgáltatás | 3 858 | 4 236 | 109,8% | 130 295 | 145 031 | 111,3% | 3,0% | 2,9% |
| Összesen | 1 247 496 | 1 487 755 | 119,3% | 2 209 579 | 2 563 626 | 116,0% | 56,5% | 58,0% |

2021-ben az *energiaipar* kiemelt gazdálkodóinak értékesítése emelkedett, míg az ágazat nettó árbevétele csökkent. A nemzetgazdasági ág árbevételének csaknem kétharmada a kiemelt cégektől származott.

A mezőgazdaság legnagyobb értékesítési árbevételét – a korábbi évekhez hasonlóan – a NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt. realizálta, mely a nemzetgazdasági ág értékesítésének 6,5 százaléka. (11. táblázat)

11. táblázat

Nemzetgazdasági ágak/ágazatok vezető vállalkozásainak részesedése a 2021-es megyei árbevételből

| Nemzetgazdasági ág/ ágazat megnevezése | Gazdálkodó neve | Gazdálkodó nettó árbevétele | Megyei nettó árbevétel | Részarány | Helye a TOP 100-ban |
|---|--|--------------------------------|---------------------------|-----------|------------------------|
| | | M Ft | | | |
| Mezőgazdaság | NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt. | 6 453 | 99 630 | 6,5% | 63. |
| Bányászat | | | 450 | | |
| Feldolgozóipar | | | 1 152 044 | | |
| - Élelmiszeripar | MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. | 106 025 | 241 268 | 43,9% | 2. |
| - Textil-, bőripar | EISSMANN Automotive Hungaria Kft. | - | 42 560 | - | 14. |
| - Vegyi-, gumiipar | MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. | 257 682 | 406 209 | 63,4% | 1. |
| - Fa-, papíripar | SWISS KRONO Kft. | 39 708 | 82 368 | 48,2% | 4. |
| - Gépgyártás | SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft. | 31 757 | 111 369 | 28,5% | 8. |
| - Egyéb feldolgozóipar | LEGO Manufacturing Kft. | 55 751 | 268 270 | 20,8% | 3. |
| Energiaipar | DBM Dél-nyírségi Bioenergia Művek Energiatermelő Zrt. | 5 812 | 15 529 | 37,4% | 69. |
| Vízellátás, hulladékgazdálkodás | NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. | 8 770 | 22 628 | 38,8% | 44. |
| Építőipar | AKTUÁL BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft. | 19 776 | 230 858 | 8,6% | 18. |
| Kereskedelem | NZRT-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | 37 960 | 780 255 | 4,9% | 5. |
| Szállítás, raktározás | RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó és Szolgáltató Kft. | 15 622 | 95 766 | 16,3% | 22. |
| Vendéglátás | | | 21 435 | | |
| Szolgáltatás | NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyongazdálkodó Nonprofit Kft. | 4 236 | 145 031 | 2,9% | 87. |



A MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. az élelmiszeripar legnagyobb árbevételű vállalkozása, mely az ágazat értékesítésének több mint kétötödét adta.

Az EISSMANN Automotive Hungaria Kft. a textil-, bőripar legnagyobb nettó árbevételével rendelkező társasága.

A megye legnagyobb árbevételét továbbra is a MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. vallotta. A vegyi-, gumiipar nettó árbevételének csaknem kétharmadát a cég adta.

A fa-, papíripar értékesítésének fele a SWISS KRONO Kft.-től származott.

A SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft. sok éve a gépgyártás vezető vállalkozása, melyhez az ágazati bevétel több mint negyede köthető.

Az egyéb feldolgozóipar kiemelkedő cége a LEGO Manufacturing Kft., mely a megye harmadik legnagyobb árbevételű gazdálkodója. A társaságtól származott az ágazat árbevételének ötöde.

Az energiaipar legmagasabb nettó árbevételét a DBM Dél-Nyírségi Bioenergia Művek Energiatermelő Zrt. érte el, mely a szektor értékesítésének csaknem kétötödét adta.

A NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. a vízellátás, hulladékgazdálkodás vezető társasága, melytől a nemzetgazdasági ág bevételének kétötöde származott.

A kereskedelem kiemelkedő vállalkozása az NZRT-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. volt, mely a megye ötödik legnagyobb értékesítését vallotta.

A szállítás, raktározásban jelen lévő társaságok közül a legnagyobb árbevétellel a RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó és Szolgáltató Kft. rendelkezett, melyhez a nemzetgazdasági ág bevétel hatoda kapcsolódott.

A szolgáltatást végző gazdálkodók közül a legmagasabb nettó árbevételt – a korábbi évekhez hasonlóan – a NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft. érte el.

A megye tíz legnagyobb árbevételével rendelkező vállalkozása a megyei értékesítéshez és a növekedéshez is negyedével járult hozzá. (12. táblázat) A megyei növekedés harmada származott külföldi piacokról, a tizek esetében ez az arány még magasabb, háromnegyede.

A MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. adta a megyei nettó árbevétel tizede. A cég értékesítése csaknem ötödével emelkedett.

A toplista második helyén továbbra is a MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. áll, mely több mint negyedével növelte árbevételét az előző évhez viszonyítva.

A LEGO Manufacturing Kft. nettó árbevétele ötödével nőtt 2021-ben. A harmadik helyen álló vállalkozás értékesítése továbbra is külföldre irányul.

A lista negyedik helyén a SWISS KRONO Kft. áll, melynek 13,6 milliárd forintos értékesítési árbevételének növekedése szinte teljes egészében külföldről származott.

Az NZRT-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. érte el a tizek között a legnagyobb arányú árbevétel növekedést, így az ötödik helyre lépett 2021-ben.

A hatodik helyezett MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft. csaknem ötödével növelte értékesítését egy év alatt.

A toplista hetedik helyét a Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. foglalta el, nettó árbevétele csaknem harmadával emelkedett az előző évihez viszonyítva.

A SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft. – az előző évhez hasonlóan – a rangsor nyolcadik helyén áll. A gazdálkodó árbevétele 30 százalékkal nőtt egy év alatt.

12. táblázat

A legmagasabb nettó árbevételt elérő vállalkozások

| Sorrend | | Gazdálkodó neve | Értékesítés nettó árbevétele | | Index | Helye a TOP 100-ban |
|----------|----------|--|------------------------------|----------|--------|---------------------|
| 2021. év | 2020. év | | 2020. év | 2021. év | | |
| | | | M Ft | | | |
| 1. | 1. | MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. | 219 226 | 257 682 | 117,5% | 1. |
| 2. | 2. | MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. | 83 510 | 106 025 | 127,0% | 2. |
| 3. | 3. | LEGO Manufacturing Kft. | 46 913 | 55 751 | 118,8% | 3. |
| 4. | 7. | SWISS KRONO Kft. | 26 064 | 39 708 | 152,3% | 4. |
| 5. | 13. | NZRT-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | 21 452 | 37 960 | 177,0% | 5. |
| 6. | 4. | MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft. | 29 192 | 34 546 | 118,3% | 6. |
| 7. | 6. | Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. | 26 198 | 34 282 | 130,9% | 7. |
| 8. | 8. | SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft. | 24 427 | 31 757 | 130,0% | 8. |
| 9. | 5. | KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft. | 26 800 | 28 535 | 106,5% | 9. |
| 10. | 9. | CONTITECH Magyarország Kft. | 23 874 | 28 448 | 119,2% | 10. |

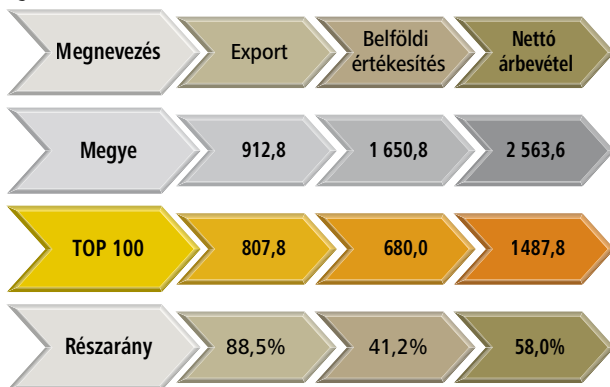
A 28,5 milliárd forintos nettó árbevételt elérő KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft. a lista kilencedik helyén helyezkedik el. A tizedik helyezett CONTITECH Magyarország Kft. ötödével növelte értékesítését 2020-hoz viszonyítva.

Export árbevétel

A megyei kivitel összege 120,8 milliárd forinttal haladta meg a bázisét, így az értékesítés nettó árbevételének 35,6 százaléka származott exportból. Az arány a TOP 100 körben magasabb, 2021-ben már csaknem elérte az 55 százalékot. A toplistás vállalkozások négyötöde értékesített külföldre, amely az összes megyei kivitel 88,5 százalékát jelentette. (28. grafika)

28. grafika

Adatok: Mrd Ft



Grafika: MW, forrás: NAV

Adózás előtti eredmény

Az adózás előtti eredmény több mint fele a kiemelt cégektől származott. (13. táblázat)

13. táblázat

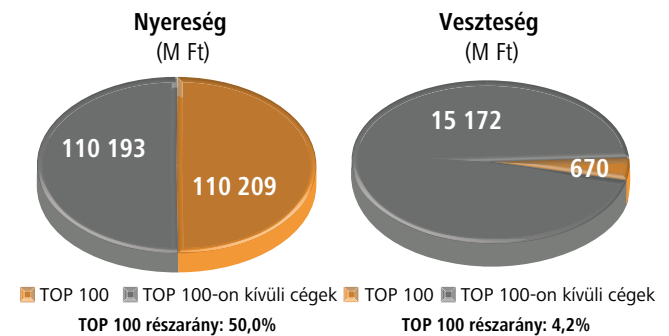
| Adózás előtti eredmény | 2020. év | 2021. év | Eltérés | Index |
|----------------------------------|----------|----------|---------|--------|
| | M Ft | | | |
| Szabolcs-Szatmár- Bereg megye | 144 353 | 204 560 | 60 207 | 141,7% |
| TOP 100 vállalkozás | 66 911 | 109 539 | 42 628 | 163,7% |
| Részarány (TOP 100/megye) | 46,4% | 53,5% | - | - |

2021-ben a kiemelt társaságok – négy kivételével – nyereségesen működtek. A nyereséges TOP 100-as vállalkozások adták a megyei adózás előtti nyereség felét, együttesen 110,2 milliárd forintot. Az adózás előtti nyereség megyei szinten csaknem harmadával, míg a kiemelt körben ezt jóval meghaladóan, több mint felével nőtt.

A gazdasági évet négy kiemelt cég zárta együttesen 0,7 milliárd forint veszteséggel. Nemcsak összecsúszásuk, hanem a megyei veszteségből való részesedésük is csökkent, 16,6 százalékponttal 4,2 százalékra. (29. grafika)

A kiemelt vállalkozások adózás előtti eredménye az előző évinél csaknem 42,6 milliárd forinttal magasabb volt. A megyei növekedés héttizede származott a kiemelt körtől.

29. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV

A Százak közül 71 vállalkozásnak összesen 51,6 milliárd forinttal növekedett, 29 cégnek pedig együttesen 8,9 milliárd forinttal mérséklődött az adózás előtti eredménye.

Foglalkoztatottak száma

A megye TOP 100 vállalkozása a foglalkoztatottak több mint harmadának biztosított munkát 2021-ben. A kiemelt cégek-nél együttesen 861 fővel dolgoztak többen, mint egy évvel korábban. (14. táblázat)

14. táblázat

| Foglalkoztatottak létszáma | 2020. év | 2021. év | Eltérés | Index |
|----------------------------------|----------|----------|---------|--------|
| | fő | | | |
| Szabolcs-Szatmár- Bereg megye | 66 940 | 69 329 | 2 389 | 103,6% |
| TOP 100 vállalkozás | 23 201 | 24 062 | 861 | 103,7% |
| Részarány (TOP 100/megye) | 34,7% | 34,7% | - | - |



15. táblázat

Foglalkoztatottak száma nemzetgazdasági áganként

| Nemzetgazdasági ág megnevezése | Átlagos statisztikai állományi létszám | | | | | | | |
|------------------------------------|--|----------|--------|------------------------------|----------|--------|--------------------------|----------|
| | TOP 100 vállalkozás | | | Szabolcs-Szatmár-Bereg megye | | | Résarány (TOP 100/megye) | |
| | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év |
| | fő | | | fő | | | | |
| Mezőgazdaság | 681 | 669 | 98,2% | 3 406 | 3 492 | 102,5% | 20,0% | 19,2% |
| Bányászat | - | - | - | 19 | 19 | 100,0% | - | - |
| Feldolgozóipar | 15 463 | 16 147 | 104,4% | 27 007 | 27 686 | 102,5% | 57,3% | 58,3% |
| Energiaipar | 138 | 137 | 99,3% | 314 | 300 | 95,5% | 43,9% | 45,7% |
| Vízellátás, hulladékgazdálkodás | 1 061 | 1 049 | 98,9% | 1 282 | 1 296 | 101,1% | 82,8% | 80,9% |
| Építőipar | 587 | 613 | 104,4% | 6 405 | 6 859 | 107,1% | 9,2% | 8,9% |
| Kereskedelem | 3 744 | 3 929 | 104,9% | 11 804 | 11 706 | 99,2% | 31,7% | 33,6% |
| Szállítás, raktározás | 749 | 771 | 102,9% | 3 150 | 3 051 | 96,9% | 23,8% | 25,3% |
| Vendéglátás | - | - | - | 1 489 | 1 624 | 109,1% | - | - |
| Szolgáltatás | 778 | 747 | 96,0% | 12 064 | 13 296 | 110,2% | 6,4% | 5,6% |
| Összesen | 23 201 | 24 062 | 103,7% | 66 940 | 69 329 | 103,6% | 34,7% | 34,7% |

11 vállalkozás rendelkezett 500 főt, ebből öt társaság 1 000 főt meghaladó állományi létszámmal.

A TOP vállalkozások közül 59, összesen 1 236 fővel több, 33 társaság, együttesen 375 fővel kevesebb munkavállalónak biztosított munkát, mint egy évvel korábban. Nyolc gazdálkodó esetében nem változott a dolgozói létszám.

A Százak foglalkoztatása összességében a megyei növekedést kismértékben meghaladva, 3,7 százalékkal nőtt. Az érintett nyolc nemzetgazdasági ág felében emelkedett, felében csökkent a kiemelt cégeknél dolgozók száma. (15. táblázat)

A TOP cégeknél alkalmazásban állók több mint kétharmada a feldolgozóiparban kapott munkát 2021-ben. Kétszámjegyű arányt a kiemelt körben csak a kereskedelem tudhat még magáénak, a többi nemzetgazdasági ágban működő kiemelt cégek együttesen a munkavállalók hatodát alkalmazták.

A **feldolgozóipar** 48 kiemelt vállalkozása a nemzetgazdasági

ágban dolgozók csaknem háromötödének biztosított munkát. Dolgozók száma 684 fővel meghaladta az egy évvel korábbit.

A **kereskedelemben** dolgozók harmada a kiemelt vállalkozásoknál talált munkát. Számuk ebben a nemzetgazdasági ágban nőtt a legnagyobb arányban, 4,9 százalékkal.

A **vízellátás, hulladékgazdálkodás** kiemelt cégei alkalmazták a nemzetgazdasági ág munkavállalóinak több mint négyötödét. Az alkalmazottak száma kismértékben csökkent a 2020-ashoz viszonyítva.

A **szállítási, raktározási** vállalkozások munkavállalóinak száma megyei szinten 3,1 százalékkal csökkent. Ezzel szemben a nemzetgazdasági ágban dolgozók negyedét foglalkoztató TOP vállalkozások 2,9 százalékkal növelték foglalkoztatásukat. A legnagyobb munkáltató 427 főt alkalmazott a tárgyévben. A megye **szolgáltató** ágaiban bekövetkezett jelentős lét-

16. táblázat

A legnagyobb foglalkoztatók dolgozói létszáma

| Sorrend | | Gazdálkodó neve | Átlagos statisztikai állományi létszám | | Index | Helye a TOP 100-ban |
|----------|----------|--|--|----------|--------|---------------------|
| 2021. év | 2020. év | | 2020. év | 2021. év | | |
| fő | | | | | | |
| 1. | 1. | LEGO Manufacturing Kft. | 2 239 | 2 504 | 111,8% | 3. |
| 2. | 2. | MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. | 1 560 | 1 634 | 104,7% | 2. |
| 3. | 3. | MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. | 1 287 | 1 287 | 100,0% | 1. |
| 4. | 4. | Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. | 1 011 | 1 045 | 103,4% | 7. |
| 5. | 5. | NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt. | 996 | 1 006 | 101,0% | 13. |
| 6. | 6. | HÜBNER - H Gumi- és Műanyagipari Kft. | 828 | 844 | 101,9% | 16. |
| 7. | 8. | EISSMANN Automotive Hungaria Kft. | 748 | 765 | 102,3% | 14. |
| 8. | 7. | NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyongkezelő Nonprofit Kft. | 778 | 747 | 96,0% | 87. |
| 9. | - | Nem nyilvános | | | - | - |
| 10. | 10. | NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. | 611 | 589 | 96,4% | 44. |

számnövekedés hatására a kiemelt vállalkozás részaránya 5,6 százalékra mérséklődött.

A **mezőgazdaság** foglalkoztatása a megyei és a kiemelt körben szintén eltérően változott. A megyei növekedéssel szemben a TOP 100-as körben 1,8 százalékkal csökkent a dolgozói létszám.

A megye **építőipari** vállalkozásainál foglalkoztatottak 8,9 százalékát a hat toplistás cég alkalmazta. A Százak kör alkalmazottainak száma 613 főre nőtt, ami a nemzetgazdasági ágak között a második legalacsonyabb dolgozói létszám.

A Százak között az **energiaipar**ba tartozó két kiemelt gazdálkodó foglalkoztatása volt a legalacsonyabb, 137 fő, amely azonban a megye ebben az ágban dolgozó alkalmazottainak csaknem felét adta. Számuk a kiemelt körben nem változott jelentősen, szemben a megyei foglalkoztatás 4,5 százalékos csökkenésével.

2021-ben a kiemelt körből a nyilvánosságot vállaló kilenc legnagyobb foglalkoztató 363 fős növekedést követően a megyei dolgozók 15 százalékának biztosított munkát. (16. táblázat) A nyilvánosságot vállaló cégek közül az átlagos állományi létszám hat vállalkozásnál együttesen 416 fővel nőtt, kettőnél összesen 53 fővel csökkent és egy társaság munkavállalói létszáma változatlan volt 2021-ben.

Két társaság pozíciót cserélt, míg nyolc vállalkozás megőrizte helyezését a Százak legnagyobb foglalkoztatói között.

A LEGO Manufacturing Kft. 265 fővel növelte átlagos állományi létszámát a 2020-ashoz képest, ezzel változatlanul az első helyen szerepelt a megye legnagyobb foglalkoztatói között. A megye egyéb feldolgozóiparában dolgozók csaknem háromtizedének biztosított munkát.

A MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. 4,7 százalékkal növelte foglalkoztatottai számát, így a cég a második legnagyobb foglalkoztató a kiemelt körben. A vállalkozás a megyei élelmiszeriparban dolgozók csaknem harmadát, a kisvárdai járás munkavállalóinak pedig csaknem negyedét foglalkoztatta 2021-ben.

A MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. változatlanul 1 287 főnek biztosított munkát, mellyel megőrizte harmadik helyét a listán. A cég a megye vegyi-, gumiipari vállalkozásai által alkalmazottak csaknem háromtizedét foglalkoztatta.

A HOYA Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. negyedik a legnagyobb foglalkoztatók között. A vállalat a Mátészalkai járás dolgozóinak csaknem hatodát, illetve az egyéb feldolgozó iparban foglalkoztatottak nyolcadát alkalmazta.

A NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt. foglalkoztatását növelve továbbra is ötödik a tízes listán. 2021-ben a

kisvárdai dolgozók hetedének, illetve a kereskedelembe munkát vállalók 8,6 százalékának a vállalkozás biztosított munkát. A vegyi-, gumiiparban dolgozók 18,5 százalékát foglalkoztató HÜBNER – H Gumi- és Műanyagipari Kft. hatodik a rangsorban. Az EISSMANN Automotive Hungaria Kft. munkavállalóinak száma 765 főre nőtt. A hetedik helyre előrelépő vállalkozásnál kapott munkát a textil-, bőripar dolgozóinak hatoda.

Nyolcadik helyezett a NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyongazdálkodó Nonprofit Kft., a vállalkozás alkalmazásában az ingatlanügyletekkel foglalkozó cégek dolgozóinak kettőtöde állt.

A NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. szintén megőrizte helyezését a tízes listában. A társaság a vízellátás, hulladékgazdálkodás legnagyobb foglalkoztatójaként a szektor munkavállalóinak csaknem felét foglalkoztatta.

Jövedelmezőség és hatékonyság

A 100 legnagyobb árbevételt elérő vállalkozás üzemi (üzleti) tevékenységének eredménye a teljes körnél nagyobb mértékben növekedett, emiatt a jövedelmezőségre jellemző mutatók is kedvezőbben változtak, mint a megyei értékek. (17. táblázat) A Százak árbevétel-arányos üzemi (üzleti) eredménye 1,6 százalékpontos növekedést követően is 0,5 százalékponttal elmaradt a mutató megyei értékétől.

Kedvezően változott a létszám arányos üzemi (üzleti) eredmény is, melynek értéke és dinamikája is lényegesen meghaladta a megyei átlagot.

2021-ben a kiemelt vállalkozások bruttó hozzáadott értéke a vetítési alapul szolgáló adatoknál nagyobb ütemben nőtt, emiatt a felhasználásukkal képzett hatékonysági mutatók mindegyike javult a 2020-as értékhez képest. (18. táblázat)

18. táblázat

Hatékonysági mutatók a TOP 100 körben

| Megnevezés | 2020. év | 2021. év | Index |
|----------------------------------|-----------|-----------|--------|
| Bruttó hozzáadott érték (M Ft) | 250 808 | 306 132 | 122,1% |
| Saját tőke (M Ft) | 637 792 | 733 608 | 115,0% |
| Eszközök (M Ft) | 1 260 803 | 1 431 756 | 113,6% |
| Foglalkoztatottak száma (fő) | 23 201 | 24 062 | 103,7% |
| Tőkehatékonyság | 39,3% | 41,7% | - |
| Eszközhatékonyság | 19,9% | 21,4% | - |
| Termelékenységi mutató (M Ft/fő) | 10,81 | 12,72 | 117,7% |

17. táblázat

Jövedelmezőségi mutatók a TOP 100 körben

| Megnevezés | TOP 100 | | | Teljes kör | | |
|---|-----------|-----------|--------|------------|-----------|--------|
| | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index |
| Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (M Ft) | 75 135 | 113 228 | 150,7% | 152 447 | 208 862 | 137,0% |
| Értékesítés nettó árbevétele (M Ft) | 1 247 496 | 1 487 755 | 119,3% | 2 209 579 | 2 563 626 | 116,0% |
| Foglalkoztatottak száma (fő) | 23 201 | 24 062 | 103,7% | 66 940 | 69 329 | 103,6% |
| Árbevétel-arányos jövedelmezőség | 6,0% | 7,6% | - | 6,9% | 8,1% | - |
| 1 főre jutó üzemi (üzleti) eredmény (M Ft/fő) | 3,24 | 4,71 | 145,4% | 2,28 | 3,01 | 132,0% |

19. táblázat

Egy főre jutó bruttó hozzáadott érték nemzetgazdasági áganként a TOP 100 körben

| Nemzetgazdasági ág megnevezése | Bruttó hozzáadott érték | | | Foglalkoztatottak száma | | | 1 főre jutó bruttó hozzáadott érték | | |
|------------------------------------|-------------------------|----------|--------|-------------------------|----------|--------|-------------------------------------|----------|--------|
| | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index | 2020. év | 2021. év | Index |
| | M Ft | | | fő | | | M Ft/fő | | |
| Mezőgazdaság | 4 107 | 5 485 | 133,6% | 681 | 669 | 98,2% | 6,03 | 8,20 | 136,0% |
| Feldolgozóipar | 190 721 | 232 187 | 121,7% | 15 463 | 16 147 | 104,4% | 12,33 | 14,38 | 116,6% |
| Energiaipar | 1 282 | 927 | 72,3% | 138 | 137 | 99,3% | 9,29 | 6,77 | 72,9% |
| Vízellátás, hulladékgazdálkodás | 7 520 | 8 183 | 108,8% | 1 061 | 1 049 | 98,9% | 7,09 | 7,80 | 110,0% |
| Építőipar | 8 458 | 8 253 | 97,6% | 587 | 613 | 104,4% | 14,41 | 13,46 | 93,4% |
| Kereskedelem | 27 521 | 38 828 | 141,1% | 3 744 | 3 929 | 104,9% | 7,35 | 9,88 | 134,4% |
| Szállítás, raktározás | 9 762 | 10 459 | 107,1% | 749 | 771 | 102,9% | 13,03 | 13,57 | 104,1% |
| Szolgáltatás | 1 437 | 1 810 | 126,0% | 778 | 747 | 96,0% | 1,85 | 2,42 | 130,8% |
| Összesen | 250 808 | 306 132 | 122,1% | 23 201 | 24 062 | 103,7% | 10,81 | 12,72 | 117,7% |
| Megye összesen | 488 084 | 574 710 | 117,7% | 66 940 | 69 329 | 103,6% | 7,29 | 8,29 | 113,7% |

A bruttó hozzáadott érték több mint ötödével, a saját tőke 15 százalékkal nőtt, így a tőkehatékonyság 2,4 százalékponttal változott. Az eszközértéknek a bruttó hozzáadott értéknél kisebb arányú emelkedése miatt az eszközhatékonyság 1,5 százalékponttal javult.

Az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték átlagosan 17,7 százalékkal, 12,72 millió forint/főre nőtt, mely több mint másfélszerese a megyei értéknek. A mutató az energiaipar és az építőipar kivételével minden nemzetgazdasági ágban növekedett. A kiemelt kör vállalatai esetében a fajlagos érték mindössze két nemzetgazdasági ágban maradt el a megyei értéktől. (19. táblázat)

A három kiemelt agrárvállalkozás harmadával növelte a bruttó hozzáadott értékét, miközben a foglalkoztatottak száma 1,8 százalékkal visszaesett. Így a szektor hatékonysága fejenként 2,17 millió forinttal nőtt.

A kiemelt körben a feldolgozóipari cégekhez kötődött a bruttó hozzáadott érték több mint háromnegyede. Értéke 21,7 százalékkal emelkedett 2020-hoz képest. Az alkalmazottak száma 4,4 százalékkal nőtt, emiatt az egy főre jutó érték 14,38 millió forintba növekedett. Ez az érték 35,9 százalékkal magasabb a szektor megyei átlagánál.

Az energiaipar területén tevékenykedő kiemelt cégek egy főre jutó hatékonysága 27,1 százalékkal csökkent, mivel csaknem azonos foglalkoztatotti létszám mellett 27,7 százalékkal kevesebb bruttó hozzáadott értéket termeltek az előző évinél.

A víz- és hulladékgazdálkodási szektorhoz tartozó két kiemelt cég hatékonysága a megyei TOP 100 átlag alatt maradt. A mutató 10 százalékkal haladta meg a 2020-as értéket, mert csökkenő létszám mellett is nőtt a bruttó hozzáadott értéke.

A hat kiemelt építőipari vállalkozás hatékonysági mutatója a 6,6 százalékos csökkenés ellenére is csaknem kétszerese a nemzetgazdasági ág megyei értékének. A bruttó hozzáadott érték 2,4 százalékkal csökkent, míg a létszám 26 fővel nőtt.

A toplistás vállalkozásoknál a feldolgozóipar után a kereskedelemben dolgoztak a legtöbben. A 34 kiemelt vállalkozás hatékonysága csaknem harmadával volt magasabb a szektor

megyei értékénél. Az egy főre eső érték 2,53 millió forinttal haladta meg a 2020-ast.

A szállítás, raktározás négy kiemelt vállalkozása 13,57 millió forint/fő átlagos hozzáadott értékkel rendelkezett, ami 4,01 millió forinttal haladta meg a nemzetgazdasági ág megyei értékét.

A legkisebb átlagos hatékonysági mutatóval TOP 100 szinten a szolgáltató szféra cégei rendelkeztek. Egy kiemelt cég tartozik a nemzetgazdasági ágba, mely 4 százalékos létszámcsökkenés mellett is 26 százalékkal növelte a bruttó hozzáadott értékét. Emiatt a hatékonysága 30,8 százalékkal nőtt.

Mérlegfőösszeg

A TOP 100-ak együttes mérlegfőösszege 1 431,8 milliárd forint volt, mely a megyeit meghaladó ütemben, 13,6 százalékkal nőtt. A kiemelt körbe tartozó vállalkozások eszközértékének növekedése csaknem 171 milliárd forint volt. A megyei összegből való részesedésük a 2020-ashoz hasonlóan alakult, 52,6 százalékot tett ki. (20. táblázat)

20. táblázat

| Mérlegfőösszeg | 2020. év | 2021. év | Eltérés | Index |
|------------------------------|-----------|-----------|---------|--------|
| | M Ft | | | |
| Szabolcs-Szatmár-Bereg megye | 2 413 065 | 2 719 579 | 306 514 | 112,7% |
| TOP 100 vállalkozás | 1 260 803 | 1 431 756 | 170 953 | 113,6% |
| Részarány (TOP 100/megye) | 52,2% | 52,6% | - | - |

A mérlegfőösszeg egy év alatt a kiemelt vállalkozások négyötödénél emelkedett összesen 193,9 milliárd forinttal, míg csaknem ötödénél együttesen 22,9 milliárd forinttal mérséklődött. A 25 milliárd forintos legjelentősebb növekedés, egy fémszerkezet gyártásában érdekelt vállalkozáshoz köthető, a legnagyobb csökkenés, 9 milliárd forintos egy gyógyszerkészítmény gyártással foglalkozó társasághoz.

21. táblázat

A legmagasabb mérlegfőösszegű vállalkozások

| Sorrend | | Gazdálkodó neve | Mérlegfőösszeg | | Index | Helye a TOP 100-ban |
|----------|----------|---|----------------|----------|--------|---------------------|
| 2021. év | 2020. év | | 2020. év | 2021. év | | |
| | | | M Ft | | | |
| 1. | 1. | ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. | 229 348 | 220 367 | 96,1% | 32. |
| 2. | 3. | LEGO Manufacturing Kft. | 128 124 | 144 730 | 113,0% | 3. |
| 3. | 2. | MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. | 142 880 | 136 841 | 95,8% | 1. |
| 4. | 4. | MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. | 66 941 | 84 453 | 126,2% | 2. |
| 5. | 5. | SWISS KRONO Kft. | 39 413 | 44 364 | 112,6% | 4. |
| 6. | 6. | CONTITECH Magyarország Kft. | 28 937 | 34 861 | 120,5% | 10. |
| 7. | 30. | SEMATIC HUNGÁRIA Felvonógyártó és Kereskedelmi Kft. | 9 107 | 34 150 | 375,0% | 17. |
| 8. | 8. | Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. | 23 937 | 33 895 | 141,6% | 7. |
| 9. | 12. | MASTER SZOLG Szolgáltató Kft. | 16 793 | 27 480 | 163,6% | 47. |
| 10. | 7. | NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. | 26 935 | 26 995 | 100,2% | 44. |

A tíz legnagyobb eszközértékkel rendelkező társaság 2021-es együttes mérlegfőösszege 788,1 milliárd forint volt, a megyei eszközérték csaknem háromtizedét reprezentálta. A 2020-ashoz viszonyítva három vállalkozás javított, két rontott a pozícióján, öt társaság pedig megőrizte helyezését. (21. táblázat)

A rangsor első helyén – 2020-hoz hasonlóan – a Tiszavasvári járásban működő ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. állt. A vállalat a megyei eszközérték csaknem tizedét birtokolta. A játékgártásban érdekelt LEGO Manufacturing Kft. eszközállománya több mint tizedével nőtt, így egy pozíciót előrelépve a második.



A legnagyobb árbevételű MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. 136,8 milliárd forintos mérlegfőösszegével harmadik a rangsorban.

A negyedik helyezett baromfihús feldolgozásával és tartósításával foglalkozó MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. eszközértéke több mint ötödével nőtt egy év alatt.

A megye ötödik legnagyobb vagyonnal rendelkező társasága a Vásárosnaményi járásban található. A SWISS KRONO Kft. eszközértéke a 2020-ast 12,6 százalékkal meghaladva 44,4 milliárd forint lett.

A CONTITECH Magyarország Kft. megtartotta előző évi hatodik pozícióját, az eszköz állománya egy év alatt 5,9 milliárd forinttal emelkedett.

A fémszerkezet gyártással foglalkozó SEMATIC HUNGÁRIA Kft. vagyonát csaknem megnégyszerezte egy év alatt. Így új belépőként a hetedik a listában.

Az orvosi eszközt gyártó Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. több mint kétötödével növelte vagyonát, ezzel megtartva az előző évi nyolcadik helyét.

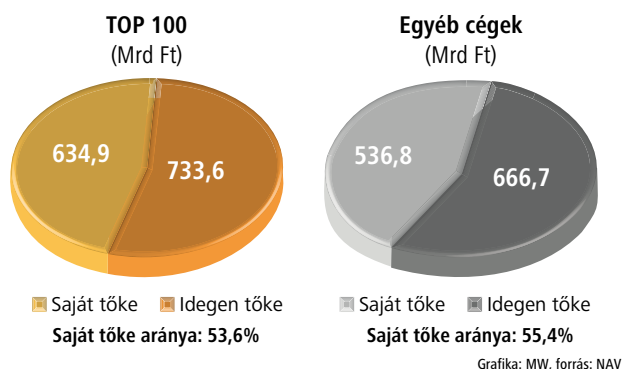
A kilencedik helyre került MASTER SZOLG Szolgáltató Kft. vagyona csaknem kétharmadával emelkedett.

A NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. 27,0 milliárd forintos mérlegfőösszegével tizedik a rangsorban.

Források összetétele

A TOP 100-as kör eszközértékének több mint felét saját forrásból, 44,3 százalékát pedig idegen forrásból finanszírozta. (30. grafika)

30. grafika



A kiemelt vállalkozások saját tőkéje 2021 végén a megyei összeg 52,4 százalékát adta. (22. táblázat)

22. táblázat

| Saját tőke | 2020. év | 2021. év | Eltérés | Index |
|------------------------------|-----------|-----------|---------|--------|
| | M Ft | | | |
| Szabolcs-Szatmár-Bereg megye | 1 246 726 | 1 400 252 | 153 526 | 112,3% |
| TOP 100 vállalkozás | 637 792 | 733 608 | 95 816 | 115,0% |
| Részarány (TOP 100/megye) | 51,2% | 52,4% | - | - |

A toplistás vállalkozások saját tőkéje a megyei aránynál magasabb ütemben, több mint tizedével gyarapodott egy év alatt. Ezért a kiemelt részaránya az előző évihez viszonyítva 1,2 százalékponttal növekedett.

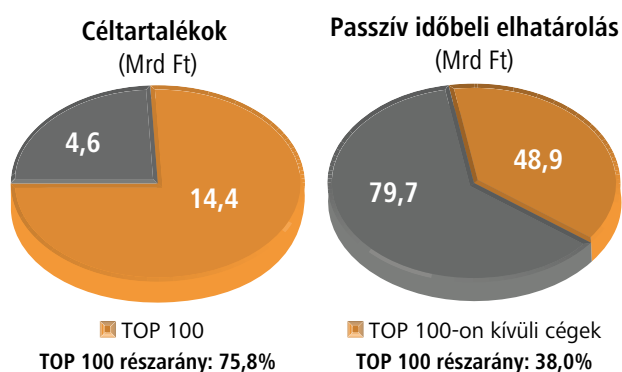
A Százak közül 85 vállalkozás saját tőkéje összesen 112,1 milliárd forinttal emelkedett. A növekedés csaknem ötödét egy játékgártásban érdekelt társaság realizálta. A kiemelt cégek közül 15 vállalkozásnak mérséklődött a saját tőkéje, együttesen 16,3 milliárd forinttal.

Az egyéb cégeknél a saját tőke aránya hasonló (51,8 százalék), míg az idegen tőkéé alacsonyabb (41,7 százalék).

A céltartalékok 75,8 százalékát a kiemelt társas vállalkozások képezték, míg a passzív időbeli elhatárolások csaknem kétötödét mutatták ki.

Tárgyévben a Százak céltartaléka 14,4 milliárd forintot, míg a passzív időbeli elhatárolások összege 48,9 milliárd forintot tett ki. (31. grafika)

31. grafika



5. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI

A TOP 100 vállalkozások által engedélyezett adatokat a következőkben mutatjuk be. A táblázat a vállalkozás alapadatain – név, szakágazat, tevékenység kezdete – kívül nyolc kiemelt adatot tartalmaz, az értékesítés nettó árbevételét, az export értékesítés összegét, az adózás előtti eredményt,

az üzemi (üzleti) eredményt, a saját tőke és a mérlegfőösszeg értékét, az átlagos állományi létszámot és a hozzáadott értéket. Az adatokat 2020-ra és 2021-re vonatkozóan is feltüntetjük, illetve a két időszak közötti változás mértékét is szemléltetjük.



| RANGSOR | | A VÁLLALKOZÁS NEVE | SZAKÁGAZAT | ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE | | | EXPORTÉRTÉKESÍTÉS | | | ÁTL. STAT. LÉTSZÁM (FŐ) | | |
|---------|-------|--|---|------------------------------|---------|--------|-------------------|---------|--------|-------------------------|-------|--------|
| 2021. | 2020. | | | 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 |
| 1. | 1. | MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. | Gumiabroncs, gumitömlő gyártása | 219 226 | 257 682 | 117,5% | 201 850 | 241 370 | 119,6% | 1 287 | 1 287 | 100,0% |
| 2. | 2. | MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. | Baromfihús feldolgozása, tartósítása | 83 510 | 106 025 | 127,0% | 42 703 | 58 450 | 136,9% | 1 560 | 1 634 | 104,7% |
| 3. | 3. | LEGO Manufacturing Kft. | Játékgyártás | 46 913 | 55 751 | 118,8% | 46 637 | 55 376 | 118,7% | 2 239 | 2 504 | 111,8% |
| 4. | 7. | SWISS KRONO Kft. | Falemezgyártás | 26 064 | 39 708 | 152,3% | 21 239 | 33 323 | 156,9% | 141 | 146 | 103,5% |
| 5. | 13. | NZRT-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Vegyí áru nagykereskedelme | 21 452 | 37 960 | 177,0% | 144 | 353 | 245,1% | 46 | 45 | 97,8% |
| 6. | 4. | MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft. | Gépjárműalkatrész-nagykereskedelem | 29 192 | 34 546 | 118,3% | 6 076 | 7 685 | 126,5% | 229 | 278 | 121,4% |
| 7. | 6. | Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. | Orvosi eszköz gyártása | 26 198 | 34 282 | 130,9% | 23 832 | 29 429 | 123,5% | 1 011 | 1 045 | 103,4% |
| 8. | 8. | SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft. | Optikai eszköz gyártása | 24 427 | 31 757 | 130,0% | 24 425 | 31 754 | 130,0% | 479 | 485 | 101,3% |
| 9. | 5. | KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft. | Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme | 26 800 | 28 535 | 106,5% | 3 427 | 3 913 | 114,2% | 556 | 542 | 97,5% |
| 10. | 9. | ContiTech Magyarország Kft. | Egyéb gumitermék gyártása | 23 874 | 28 448 | 119,2% | 18 938 | 23 569 | 124,5% | 434 | 369 | 85,0% |
| 11. | 14. | AGROKER HOLDING Kereskedelmi Zrt. | Vegyí áru nagykereskedelme | 20 536 | 27 716 | 135,0% | 3 447 | 2 838 | 82,3% | 119 | 120 | 100,8% |
| 12. | 16. | CARBON BLACK Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Vegyí áru nagykereskedelme | 19 554 | 24 486 | 125,2% | 14 054 | 19 353 | 137,7% | 41 | 42 | 102,4% |
| 13. | 11. | NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt. | Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem | 22 347 | 23 656 | 105,9% | 0 | 0 | - | 996 | 1 006 | 101,0% |
| 14. | 12. | EISSMANN Automotive Hungaria Kft. | Táskafélék, szíjazat gyártása | Nem nyilvános | | | 21 506 | 22 330 | 103,8% | 748 | 765 | 102,3% |
| 15. | 10. | Trivium Packaging Hungary Kft. | Könnyűfém csomagolóeszköz gyártása | 22 977 | 22 719 | 98,9% | 16 287 | 14 751 | 90,6% | 243 | 230 | 94,7% |
| 16. | 15. | Hübner-H Gumi- és Műanyagipari Kft. | Gumiabroncs, gumitömlő gyártása | 20 516 | 21 550 | 105,0% | Nem nyilvános | | | 828 | 844 | 101,9% |
| 17. | 21. | SEMATIC HUNGÁRIA Felvonógyártó és Kereskedelmi Kft. | Fémszerkezet gyártása | 15 236 | 21 499 | 141,1% | 14 751 | 20 368 | 138,1% | 393 | 449 | 114,2% |
| 18. | 17. | AKTUAL BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft. | Lakó- és nem lakó épület építése | 19 342 | 19 776 | 102,2% | 0 | 0 | - | 92 | 100 | 108,7% |
| 19. | 31. | „BOGDÁNY PETROL” Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. | Gyógyszeralapanyag-gyártás | 11 713 | 17 010 | 145,2% | 9 979 | 14 531 | 145,6% | 117 | 132 | 112,8% |
| 20. | 24. | NYÍRSÉG-HASSO Sütőipari és Gabonaipari Kft. | Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme | 12 941 | 16 568 | 128,0% | 546 | 22 | 4,0% | 100 | 98 | 98,0% |
| 21. | 26. | CARL ZEISS VISION Hungary Optikai Kft. | Optikai eszköz gyártása | 12 295 | 16 188 | 131,7% | 10 633 | 14 280 | 134,3% | 402 | 461 | 114,7% |
| 22. | 22. | RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó és Szolgáltató Kft. | Közúti áruszállítás | 13 664 | 15 622 | 114,3% | 5 045 | 5 650 | 112,0% | 402 | 427 | 106,2% |
| 23. | 23. | Diehl Aviation Hungary Kft. | Légi, űrjármű gyártása | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | |
| 24. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 25. | 30. | AUSTRIA JUICE Hungary Kft. | Gyümölcs-, zöldségféle gyártása | 11 726 | 14 540 | 124,0% | 1 292 | 738 | 57,1% | 175 | 182 | 104,0% |
| 26. | 20. | TECNICA UNGHERIA Gyártó, Kereskedelmi és Logisztikai Kft. | Sportszergyártás | 15 317 | 13 861 | 90,5% | 15 315 | 13 849 | 90,4% | 332 | 351 | 105,7% |
| 27. | 25. | SERIOPLAST Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft. | Műanyag csomagolóeszköz gyártása | 12 437 | 13 703 | 110,2% | 12 428 | 13 695 | 110,2% | 193 | 200 | 103,6% |
| 28. | 37. | Vibracoustic CV Air Springs Magyarország Légrugó Technológia Kft. | Egyéb gumitermék gyártása | 10 024 | 13 687 | 136,5% | 9 445 | 13 012 | 137,8% | 136 | 138 | 101,5% |
| 29. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 30. | 33. | Szatmári Konzervgyár Kft. | Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás | 10 849 | 13 240 | 122,0% | 5 341 | 7 510 | 140,6% | 247 | 292 | 118,2% |
| 31. | 28. | VAGÉP Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt. | Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem | 12 063 | 12 684 | 105,1% | 475 | 224 | 47,2% | 108 | 104 | 96,3% |
| 32. | 27. | ALKALOIDA Vegészeti Gyár Zrt. | Gyógyszerkészítmény gyártása | 12 248 | 12 654 | 103,3% | 12 038 | 12 279 | 102,0% | 433 | 455 | 105,1% |
| 33. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 34. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 35. | 36. | SZURO-TRADE Termelő Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. | Mezőgazdasági termék ügynöki nagykereskedelme | 10 109 | 11 661 | 115,4% | 0 | 2 428 | - | 85 | 83 | 97,6% |
| 36. | 35. | MSK Hungary Gépgyártó Bt. | M.n.s. egyéb általános rendeltetésű gép gyártása | 10 282 | 11 235 | 109,3% | 10 164 | 10 917 | 107,4% | 294 | 298 | 101,4% |
| 37. | 43. | FÉMSZERKEZET Építő és Szerelő Kft. | Lakó- és nem lakó épület építése | 8 229 | 10 968 | 133,3% | 0 | 0 | - | 132 | 135 | 102,3% |
| 38. | 46. | „GOF HUNGARY” Gabona-, Olajos és Fehérje-növények Termelését Koordináló Kft. | Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme | 7 385 | 10 199 | 138,1% | 321 | 446 | 138,9% | 62 | 67 | 108,1% |
| 39. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 40. | 62. | GÉMTECH Gépészeti Mérnöki Technológiai Tervező és Gyártó Kft. | Fémszerkezet gyártása | 5 213 | 9 759 | 187,2% | 1 895 | 3 627 | 191,4% | 80 | 154 | 192,5% |
| 41. | 45. | „HÁDA-1” Ipari és Kereskedelmi Kft. | Használati cikk bolti kiskereskedelme | 7 570 | 9 476 | 125,2% | 139 | 38 | 27,3% | 373 | 435 | 116,6% |
| 42. | 38. | PARMEN Konzervipari Termelési és Kereskedelmi Zrt. | Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás | 9 776 | 9 384 | 96,0% | 4 624 | 4 525 | 97,9% | 167 | 180 | 107,8% |
| 43. | 61. | STEAM COOK Termelő és Szolgáltató Kft. | Baromfihús feldolgozása, tartósítása | 5 354 | 9 029 | 168,6% | 3 678 | 6 174 | 167,9% | 53 | 88 | 166,0% |
| 44. | 42. | NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. | Víztermelés, -kezelés, -ellátás | 8 456 | 8 770 | 103,7% | 0 | 0 | - | 611 | 589 | 96,4% |
| 45. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 46. | 53. | VÁRDA-DRINK Szeszípari Zrt. | Desztillált szesz ital gyártása | 6 662 | 8 459 | 127,0% | 1 421 | 1 774 | 124,8% | 51 | 60 | 117,6% |
| 47. | 29. | MASTER SZOLG Szolgáltató Kft. | Egyéb m.n.s. gép, berendezés nagykereskedelme | 12 054 | 8 207 | 68,1% | 61 | 67 | 109,8% | 31 | 31 | 100,0% |
| 48. | 77. | Oplus Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Gépjárműüzemanyag-kiskereskedelem | 4 390 | 8 036 | 183,1% | 0 | 0 | - | 37 | 55 | 148,6% |
| 49. | 49. | FARMOL Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft. | Testápolási cikk gyártása | 7 106 | 7 978 | 112,3% | 7 047 | 7 924 | 112,4% | 309 | 320 | 103,6% |
| 50. | 57. | HÜPERION Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem | 5 811 | 7 960 | 137,0% | 92 | 163 | 177,2% | 30 | 39 | 130,0% |

| SAJÁT TŐKE | | | MÉRLEGFOOSSZEG | | | ÜZEMI (ÜZLETI) TEV. EREDMÉNYE | | | ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY | | | BRUTTÓ HOZZÁADOTT ÉRTÉK | | | TEVÉKENYSÉG KEZDETE | RANGSOR |
|---------------|---------|--------|----------------|---------|--------|-------------------------------|--------|--------|------------------------|--------|--------|-------------------------|--------|--------|---------------------|---------|
| 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 | | |
| Nem nyilvános | | | 142 880 | 136 841 | 95,8% | Nem nyilvános | | | 12 557 | 20 891 | 166,4% | Nem nyilvános | | | 1993.06.30 | 1. |
| 18 407 | 24 527 | 133,2% | 66 941 | 84 453 | 126,2% | 4 955 | 6 671 | 134,6% | 3 614 | 7 212 | 199,6% | 15 442 | 18 738 | 121,3% | 2000.05.03 | 2. |
| 44 839 | 65 705 | 146,5% | 128 124 | 144 730 | 113,0% | 2 248 | 4 323 | 192,3% | 1 450 | 1 899 | 131,0% | 32 014 | 36 272 | 113,3% | 2008.09.23 | 3. |
| 2 078 | 14 488 | 697,2% | 39 413 | 44 364 | 112,6% | 2 351 | 13 853 | 589,2% | -1 114 | 12 491 | - | 8 904 | 20 198 | 226,8% | 1988.11.01 | 4. |
| 9 993 | 9 635 | 96,4% | 13 841 | 26 599 | 192,2% | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 1 049 | 3 000 | 286,0% | 2008.07.10 | 5. |
| 6 352 | 7 020 | 110,5% | 16 971 | 20 261 | 119,4% | 1 017 | 1 134 | 111,5% | 1 051 | 1 049 | 99,8% | 2 537 | 3 040 | 119,8% | 1990.10.25 | 6. |
| 19 784 | 27 169 | 137,3% | 23 937 | 33 895 | 141,6% | 6 675 | 7 422 | 111,2% | 6 703 | 7 521 | 112,2% | 13 761 | 15 764 | 114,6% | 1994.03.23 | 7. |
| 2 693 | 4 046 | 150,2% | 13 693 | 14 366 | 104,9% | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 4 542 | 5 321 | 117,2% | 2008.03.27 | 8. |
| 3 500 | 4 342 | 124,1% | 6 034 | 7 208 | 119,5% | Nem nyilvános | | | 750 | 1 022 | 136,3% | 3 074 | 3 345 | 108,8% | 2005.01.10 | 9. |
| 22 464 | 25 205 | 112,2% | 28 937 | 34 861 | 120,5% | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 9 200 | 7 629 | 82,9% | 1993.06.30 | 10. |
| 2 565 | 3 200 | 124,8% | 8 752 | 12 536 | 143,2% | 315 | 856 | 271,7% | 286 | 778 | 272,0% | 262 | 756 | 288,5% | 1993.05.31 | 11. |
| 4 931 | 5 774 | 117,1% | 6 758 | 9 580 | 141,8% | 268 | 1 008 | 376,1% | 231 | 982 | 425,1% | 755 | 1 541 | 204,1% | 1996.07.01 | 12. |
| 10 377 | 11 043 | 106,4% | 15 460 | 16 148 | 104,5% | 940 | 707 | 75,2% | 952 | 727 | 76,4% | 4 214 | 4 587 | 108,9% | 1999.02.24 | 13. |
| Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 1997.03.18 | 14. |
| 12 658 | 12 913 | 102,0% | 17 288 | 18 562 | 107,4% | 220 | 151 | 68,6% | 228 | 127 | 55,7% | 3 530 | 3 229 | 91,5% | 1992.11.01 | 15. |
| Nem nyilvános | | | 16 624 | 19 242 | 115,7% | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 1997.04.15 | 16. |
| 4 668 | 5 200 | 111,4% | 9 107 | 34 150 | 375,0% | 1 846 | 708 | 38,4% | 1 804 | 599 | 33,2% | 4 936 | 5 435 | 110,1% | 2000.03.13 | 17. |
| 2 993 | 2 258 | 75,4% | 8 522 | 10 640 | 124,9% | 1 528 | 615 | 40,2% | 1 588 | 595 | 37,5% | 2 600 | 1 685 | 64,8% | 1996.03.08 | 18. |
| 4 323 | 6 260 | 144,8% | 8 238 | 11 176 | 135,7% | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 2000.03.28 | 19. |
| 4 793 | 5 716 | 119,3% | 9 655 | 13 790 | 142,8% | 794 | 1 332 | 167,8% | 769 | 1 285 | 167,1% | 1 639 | 2 138 | 130,4% | 1997.07.01 | 20. |
| 4 248 | 5 860 | 137,9% | 7 924 | 10 949 | 138,2% | 802 | 1 756 | 219,0% | 826 | 1 714 | 207,5% | 3 851 | 5 480 | 142,3% | 1992.01.01 | 21. |
| 5 381 | 6 651 | 123,6% | 17 879 | 16 869 | 94,4% | 2 103 | 2 468 | 117,4% | 1 565 | 2 127 | 135,9% | 5 801 | 6 091 | 105,0% | 1998.02.01 | 22. |
| Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 2011.02.15 | 23. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 24. |
| 5 879 | 6 360 | 108,2% | 9 241 | 8 718 | 94,3% | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 1992.12.18 | 25. |
| 4 142 | 4 269 | 103,1% | 6 983 | 8 300 | 118,9% | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 2007.10.27 | 26. |
| 4 657 | 4 802 | 103,1% | 8 683 | 9 654 | 111,2% | 2 253 | 1 384 | 61,4% | 2 167 | 1 219 | 56,3% | 3 672 | 3 027 | 82,4% | 2008.05.28 | 27. |
| 2 564 | 2 392 | 93,3% | 5 125 | 4 560 | 89,0% | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 2004.12.16 | 28. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 29. |
| -751 | 4 967 | - | 7 859 | 12 388 | 157,6% | -1 020 | 255 | - | -1 166 | 286 | - | 646 | 1 902 | 294,4% | 1996.01.29 | 30. |
| 3 166 | 3 697 | 116,8% | 6 202 | 5 730 | 92,4% | 549 | 811 | 147,7% | 541 | 802 | 148,2% | 1 192 | 1 494 | 125,3% | 1992.04.30 | 31. |
| 226 713 | 216 213 | 95,4% | 229 348 | 220 367 | 96,1% | -2 908 | -1 229 | 42,3% | 1 734 | 1 706 | 98,4% | 2 883 | 4 708 | 163,3% | 1991.10.01 | 32. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 33. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 34. |
| 3 048 | 3 504 | 115,0% | 14 497 | 14 746 | 101,7% | 350 | 636 | 181,7% | 132 | 456 | 345,5% | 1 132 | 1 507 | 133,1% | 1996.07.11 | 35. |
| 3 269 | 2 970 | 90,9% | 6 921 | 6 559 | 94,8% | 716 | 693 | 96,8% | 783 | 628 | 80,2% | 3 541 | 3 318 | 93,7% | 1993.12.01 | 36. |
| 1 995 | 2 013 | 100,9% | Nem nyilvános | | | 78 | 44 | 56,4% | 50 | 20 | 40,0% | 858 | 837 | 97,6% | 1989.09.15 | 37. |
| 1 075 | 1 285 | 119,5% | 7 844 | 8 601 | 109,7% | 138 | 380 | 275,4% | 56 | 211 | 376,8% | 499 | 841 | 168,5% | 2004.03.11 | 38. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 39. |
| 4 567 | 5 591 | 122,4% | 10 480 | 15 088 | 144,0% | 807 | 1 046 | 129,6% | 621 | 1 026 | 165,2% | 2 044 | 2 270 | 111,1% | 2009.12.15 | 40. |
| Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 2005.08.09 | 41. |
| 4 139 | 4 249 | 102,7% | 10 053 | 11 023 | 109,6% | 467 | 278 | 59,5% | 253 | 201 | 79,4% | 1 209 | 1 068 | 88,3% | 1997.12.31 | 42. |
| 2 182 | 3 822 | 175,2% | 8 548 | 15 147 | 177,2% | 1 238 | 1 705 | 137,7% | 1 277 | 1 676 | 131,2% | 1 614 | 2 339 | 144,9% | 2013.09.27 | 43. |
| 3 431 | 3 543 | 103,3% | 26 935 | 26 995 | 100,2% | -370 | -173 | 46,8% | -349 | -140 | 40,1% | 4 892 | 5 248 | 107,3% | 1996.11.01 | 44. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 45. |
| 1 654 | 1 900 | 114,9% | 3 194 | 3 825 | 119,8% | 163 | 286 | 175,5% | 118 | 270 | 228,8% | 4 413 | 5 520 | 125,1% | 1991.12.31 | 46. |
| 1 629 | 2 350 | 144,3% | 16 793 | 27 480 | 163,6% | 842 | 917 | 108,9% | 342 | 802 | 234,5% | 1 107 | 1 195 | 107,9% | 2006.04.28 | 47. |
| 763 | 1 003 | 131,5% | 1 818 | 1 929 | 106,1% | 160 | 352 | 220,0% | 151 | 340 | 225,2% | 367 | 657 | 179,0% | 2010.11.26 | 48. |
| 2 929 | 2 726 | 93,1% | 3 796 | 4 149 | 109,3% | 672 | 706 | 105,1% | 740 | 697 | 94,2% | 2 562 | 2 790 | 108,9% | 2010.04.27 | 49. |
| 427 | 689 | 161,4% | 1 199 | 1 742 | 145,3% | 153 | 325 | 212,4% | 151 | 323 | 213,9% | 136 | 312 | 229,4% | 2007.06.02 | 50. |

| RANGSOR | | A VÁLLALKOZÁS NEVE | SZAKÁGAZAT | ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE | | | EXPORTÉRTÉKESÍTÉS | | | ÁTL. STAT. LÉTSZÁM (FŐ) | | |
|---------|-------|--|---|------------------------------|-------|--------|-------------------|-------|---------|-------------------------|-------|--------|
| 2021. | 2020. | | | 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 |
| 51. | 70. | MCE Nyíregyháza Kft. | Fémszerkezet gyártása | 4 968 | 7 832 | 157,6% | 822 | 2 184 | 265,7% | 132 | 127 | 96,2% |
| 52. | 69. | Speciál Mobil Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem | 5 022 | 7 704 | 153,4% | Nem nyilvános | | | 43 | 39 | 90,7% |
| 53. | 41. | ZEMPLÉNKŐ Kelet-magyarországi Építőipari Fővállalkozó és Bányászati Kft. | Lakó- és nem lakó épület építése | 8 663 | 7 660 | 88,4% | 0 | 0 | - | 38 | 44 | 115,8% |
| 54. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 55. | 50. | KISS B. Ker. Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme | 7 045 | 7 432 | 105,5% | 0 | 0 | - | 83 | 87 | 104,8% |
| 56. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 57. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 58. | 54. | ÉAK Észak-Alföldi Környezetgazdálkodási Nonprofit Kft. | Nem veszélyes hulladék gyűjtése | 6 314 | 7 208 | 114,2% | 0 | 0 | - | 450 | 460 | 102,2% |
| 59. | 73. | P & P Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme | 4 661 | 7 024 | 150,7% | 6 | 0 | 0,0% | Nem nyilvános | | |
| 60. | 82. | LEMEZCENTRUM Kereskedelmi, Szolgáltató és Termelő Kft. | Lakó- és nem lakó épület építése | 4 246 | 6 622 | 156,0% | 1 | 10 | 1000,0% | 26 | 38 | 146,2% |
| 61. | 47. | JOSEF SEIBEL Cipőipari és Kereskedelmi, Szolgáltató Kft. | Lábbeligyártás | 7 354 | 6 535 | 88,9% | 7 354 | 6 534 | 88,8% | 186 | 160 | 86,0% |
| 62. | 86. | „RÁCZ TŰZÉP” Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem | 3 966 | 6 525 | 164,5% | 0 | 0 | - | 25 | 46 | 184,0% |
| 63. | 56. | NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt. | Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység | 5 956 | 6 453 | 108,3% | 1 365 | 1 688 | 123,7% | 511 | 486 | 95,1% |
| 64. | 63. | Pannónia Generálépítő Zrt. | Lakó- és nem lakó épület építése | 5 210 | 6 361 | 122,1% | 0 | 0 | - | 71 | 74 | 104,2% |
| 65. | 59. | LERTON TRANS Fuvarozó és Szállítmányozó Kft. | Közúti áruszállítás | 5 657 | 6 313 | 111,6% | 4 412 | 4 972 | 112,7% | 193 | 187 | 96,9% |
| 66. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 67. | 67. | MIRON TRADE Kft. | Fa-, építőanyag-, szaniteráru-nagykereskedelem | 5 039 | 6 261 | 124,3% | 0 | 0 | - | 2 | 5 | 250,0% |
| 68. | - | „AF. ANALÓG” Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Vegyí áru nagykereskedelme | 3 148 | 5 825 | 185,0% | Nem nyilvános | | | 8 | 9 | 112,5% |
| 69. | 58. | DBM Dél-nyírségi Bioenergia Művek Energiatermelő Zrt. | Villamosenergia-termelés | 5 792 | 5 812 | 100,3% | 0 | 0 | - | 32 | 32 | 100,0% |
| 70. | 79. | REALTHERM Nyílászárógyártó és Kereskedelmi Kft. | Műanyag építőanyag gyártása | 4 307 | 5 797 | 134,6% | Nem nyilvános | | | 96 | 100 | 104,2% |
| 71. | 83. | MOM Magyar Optikai Művek Zrt. | Mérőműszergyártás | 4 047 | 5 765 | 142,5% | 2 677 | 4 163 | 155,5% | 177 | 210 | 118,6% |
| 72. | 64. | Szabolcs-Coop Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt. | Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem | 5 204 | 5 638 | 108,3% | 0 | 0 | - | 260 | 265 | 101,9% |
| 73. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 74. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 75. | - | XOLG MASTER Szolgáltató Kft. | Egyéb m.n.s. gép, berendezés nagykereskedelme | 0 | 5 190 | - | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - |
| 76. | 75. | „SZAL-TÓ” Kereskedelmi Kft. | Ital nagykereskedelme | 4 446 | 5 022 | 113,0% | 114 | 178 | 156,1% | 88 | 87 | 98,9% |
| 77. | 81. | BÁTORTRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Tejhasznú szarvasmarha tenyésztése | 4 247 | 4 949 | 116,5% | 275 | 598 | 217,5% | 154 | 167 | 108,4% |
| 78. | 85. | DRINKER Kereskedelmi Kft. | Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme | 3 973 | 4 941 | 124,4% | 0 | 0 | - | 21 | 20 | 95,2% |
| 79. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 80. | 76. | „MADA-HÚS” Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Húsfeldolgozás, -tartósítás | 4 400 | 4 756 | 108,1% | 454 | 458 | 100,9% | 70 | 73 | 104,3% |
| 81. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 82. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 83. | 88. | NYÍR-CHEM Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Vegyí áru nagykereskedelme | 3 934 | 4 621 | 117,5% | 5 | 29 | 580,0% | 21 | 24 | 114,3% |
| 84. | 18. | „KELET-TRANS 2000” Fuvarozó és Kereskedelmi Kft. | Egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatás | 18 578 | 4 569 | 24,6% | 14 944 | 2 463 | 16,5% | 129 | 132 | 102,3% |
| 85. | 95. | ERDÉRT-TUZSÉR Faipari Zrt. | Fűrészárugyártás | 3 425 | 4 412 | 128,8% | 169 | 313 | 185,2% | 122 | 138 | 113,1% |
| 86. | 74. | GLOSTER Zöldség-Gyümölcs Feldolgozó és Kereskedelmi Kft. | Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás | 4 609 | 4 304 | 93,4% | 1 506 | 1 366 | 90,7% | 95 | 84 | 88,4% |
| 87. | 89. | NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft. | Ingatlankezelés | 3 858 | 4 236 | 109,8% | Nem nyilvános | | | 778 | 747 | 96,0% |
| 88. | 80. | KÁLLÓ- „fém” Fémfeldolgozó Kft. | Fémszerkezet gyártása | 4 274 | 4 222 | 98,8% | 3 | 17 | 566,7% | 57 | 63 | 110,5% |
| 89. | 44. | EKO Konzervipari Kft. | Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás | 7 946 | 4 186 | 52,7% | 5 362 | 2 862 | 53,4% | 228 | 191 | 83,8% |
| 90. | 52. | „AGROMIX” Terményszárító és Takarmánykeverő Kft. | Haszonállat-eledel gyártása | 6 692 | 4 149 | 62,0% | 565 | 604 | 106,9% | 45 | 45 | 100,0% |
| 91. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 92. | - | FRONTALIT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. | Bútor, szőnyeg, világítóberendezés nagykereskedelme | 2 561 | 4 097 | 160,0% | 141 | 397 | 281,6% | Nem nyilvános | | |
| 93. | 90. | Caroflex Fékbetétgyár Kft. | Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása | 3 784 | 4 050 | 107,0% | 3 734 | 4 013 | 107,5% | 107 | 104 | 97,2% |
| 94. | 68. | FLABEG Automotive Gyártó és Kereskedelmi Kft. | Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása | 5 025 | 4 042 | 80,4% | 3 967 | 3 024 | 76,2% | 191 | 180 | 94,2% |
| 95. | 51. | „PLATÁN-AUTÓHÁZ” Kereskedő és Szolgáltató Kft. | Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem | 6 898 | 3 943 | 57,2% | 3 178 | 1 132 | 35,6% | 52 | 40 | 76,9% |
| 96. | - | GÉMTECH FITTING Tervező, Gyártó és Kereskedelmi Kft. | Fémszerkezet gyártása | 1 955 | 3 930 | 201,0% | 294 | 1 973 | 671,1% | 51 | 20 | 39,2% |
| 97. | 92. | Nyíregyházi-Kenyérgyár Termelő és Kereskedelmi Kft. | Kenyér; friss pékáru gyártása | 3 601 | 3 917 | 108,8% | 47 | 57 | 121,3% | 184 | 174 | 94,6% |
| 98. | - | VÁRDA MEAT Termelő és Kereskedelmi Kft. | Baromfihús feldolgozása, tartósítása | 2 477 | 3 853 | 155,6% | 1 135 | 1 850 | 163,0% | 45 | 73 | 162,2% |
| 99. | - | Nem nyilvános | | | | | | | | | | |
| 100. | 93. | NYÍRTÁVHŐ Nyíregyházi Távhőszolgáltató Kft. | Gőzellátás, légkondicionálás | 3 570 | 3 702 | 103,7% | 0 | 0 | - | 106 | 105 | 99,1% |

| SAJÁT TŐKE | | | MÉRLEGFOSSZEG | | | ÜZEMI (ÜZLETI) TEV. EREDMÉNYE | | | ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY | | | BRUTTÓ HOZZÁADOTT ÉRTÉK | | | TEVÉKENYSÉG KEZDETE | RANGSOR |
|---------------|-------|---------|---------------|--------|---------|-------------------------------|-------|---------|------------------------|-------|---------|-------------------------|-------|--------|---------------------|---------|
| 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 | 2020. | 2021. | 21/20 | | |
| 1 428 | 1 456 | 102,0% | 3 288 | 4 421 | 134,5% | 187 | 344 | 184,0% | 187 | 359 | 192,0% | 1 416 | 3 052 | 215,5% | 1988.12.01 | 51. |
| Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 2007.11.06 | 52. |
| 4 085 | 4 027 | 98,6% | 7 840 | 7 803 | 99,5% | 683 | 639 | 93,6% | 737 | 690 | 93,6% | 996 | 1 206 | 121,1% | 2000.09.06 | 53. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 54. |
| 1 197 | 1 369 | 114,4% | 3 265 | 3 999 | 122,5% | 223 | 291 | 130,5% | 227 | 296 | 130,4% | 431 | 520 | 120,6% | 1997.12.31 | 55. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 56. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 57. |
| 3 353 | 3 360 | 100,2% | 8 398 | 9 458 | 112,6% | 25 | 27 | 108,0% | 23 | 26 | 113,0% | 2 627 | 2 936 | 111,8% | 2007.03.02 | 58. |
| 257 | 265 | 103,1% | 1 593 | 1 806 | 113,4% | 69 | 47 | 68,1% | 57 | 27 | 47,4% | Nem nyilvános | | | 1993.02.01 | 59. |
| 1 875 | 2 179 | 116,2% | 3 059 | 4 965 | 162,3% | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 1992.04.01 | 60. |
| 6 422 | 6 745 | 105,0% | 8 298 | 8 543 | 103,0% | 150 | 65 | 43,3% | 60 | 284 | 473,3% | 700 | 578 | 82,6% | 1996.01.03 | 61. |
| 1 200 | 1 450 | 120,8% | 1 912 | 2 153 | 112,6% | 232 | 293 | 126,3% | 227 | 275 | 121,1% | 105 | 169 | 161,0% | 2001.11.29 | 62. |
| 9 077 | 9 456 | 104,2% | 10 946 | 11 759 | 107,4% | 266 | 333 | 125,2% | 320 | 410 | 128,1% | 2 546 | 2 900 | 113,9% | 1994.10.01 | 63. |
| 370 | 386 | 104,3% | Nem nyilvános | | | 42 | 52 | 123,8% | 35 | 39 | 111,4% | 448 | 520 | 116,1% | 2013.09.20 | 64. |
| 1 614 | 1 890 | 117,1% | 6 515 | 6 825 | 104,8% | 625 | 690 | 110,4% | 341 | 613 | 179,8% | 2 238 | 2 314 | 103,4% | 2006.10.30 | 65. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 66. |
| 424 | 489 | 115,3% | 1 614 | 3 221 | 199,6% | 457 | 511 | 111,8% | 461 | 514 | 111,5% | 482 | 549 | 113,9% | 2007.12.12 | 67. |
| Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 169 | 307 | 181,7% | 1997.08.01 | 68. |
| 1 442 | 1 210 | 83,9% | 8 533 | 7 577 | 88,8% | 340 | 114 | 33,5% | 196 | -205 | - | 1 424 | 1 406 | 98,7% | 2006.06.15 | 69. |
| Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 1993.09.09 | 70. |
| 836 | 992 | 118,7% | 2 149 | 3 249 | 151,2% | 202 | 334 | 165,3% | 170 | 275 | 161,8% | 1 139 | 1 691 | 148,5% | 1989.07.01 | 71. |
| 3 116 | 3 500 | 112,3% | 4 319 | 4 692 | 108,6% | 296 | 418 | 141,2% | 298 | 417 | 139,9% | 1 222 | 1 344 | 110,0% | 1999.11.02 | 72. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 73. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 74. |
| 9 | 579 | 6433,3% | 209 | 7 010 | 3354,1% | 0 | 698 | - | 0 | 627 | - | 0 | 713 | - | 2012.01.02 | 75. |
| 461 | 504 | 109,3% | 1 210 | 1 430 | 118,2% | 68 | 103 | 151,5% | 72 | 110 | 152,8% | 433 | 521 | 120,3% | 1994.01.01 | 76. |
| 4 804 | 5 368 | 111,7% | 11 341 | 13 363 | 117,8% | 509 | 939 | 184,5% | 479 | 949 | 198,1% | 1 201 | 1 944 | 161,9% | 1989.02.16 | 77. |
| 2 358 | 2 693 | 114,2% | 3 295 | 3 175 | 96,4% | 331 | 345 | 104,2% | 243 | 351 | 144,4% | 505 | 554 | 109,7% | 1991.03.01 | 78. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 79. |
| Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 47 | 74 | 157,4% | Nem nyilvános | | | 335 | 405 | 120,9% | 1998.12.30 | 80. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 81. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 82. |
| 712 | 734 | 103,1% | 1 680 | 2 006 | 119,4% | 68 | 79 | 116,2% | 84 | 80 | 95,2% | 53 | 59 | 111,3% | 1999.01.05 | 83. |
| 2 242 | 2 062 | 92,0% | 4 994 | 5 027 | 100,7% | 273 | 95 | 34,8% | 177 | 119 | 67,2% | 1 503 | 1 175 | 78,2% | 1996.12.31 | 84. |
| 1 120 | 1 223 | 109,2% | 1 728 | 1 827 | 105,7% | -265 | 128 | - | -289 | 109 | - | 315 | 761 | 241,6% | 2008.11.14 | 85. |
| 4 684 | 4 802 | 102,5% | 8 104 | 8 277 | 102,1% | 323 | 199 | 61,6% | 258 | 118 | 45,7% | 1 036 | 973 | 93,9% | 1993.03.01 | 86. |
| Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 1 437 | 1 810 | 126,0% | 1990.04.15 | 87. |
| 4 096 | 1 478 | 36,1% | 5 198 | 3 141 | 60,4% | 669 | 270 | 40,4% | 489 | 253 | 51,7% | 976 | 591 | 60,6% | 1995.02.01 | 88. |
| 4 908 | 4 728 | 96,3% | 10 268 | 10 242 | 99,7% | -286 | -59 | 20,6% | -550 | -191 | 34,7% | 726 | 497 | 68,5% | 1993.03.11 | 89. |
| 2 067 | 2 182 | 105,6% | 3 915 | 4 842 | 123,7% | 219 | 193 | 88,1% | 227 | 177 | 78,0% | 670 | 409 | 61,0% | 1991.04.16 | 90. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 91. |
| Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 2003.10.27 | 92. |
| 1 501 | 1 676 | 111,7% | 2 178 | 2 143 | 98,4% | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | Nem nyilvános | | | 1992.10.01 | 93. |
| 120 | 181 | 150,8% | 2 451 | 2 229 | 90,9% | -452 | 132 | - | -514 | 68 | - | 1 058 | 845 | 79,9% | 2000.08.03 | 94. |
| 191 | 205 | 107,3% | 1 727 | 1 178 | 68,2% | 77 | 80 | 103,9% | 54 | 55 | 101,9% | 402 | 321 | 79,9% | 1991.02.15 | 95. |
| 801 | 2 779 | 346,9% | 1 475 | 2 969 | 201,3% | 141 | 1 982 | 1405,7% | 150 | 1 981 | 1320,7% | 378 | 2 058 | 544,4% | 2015.05.14 | 96. |
| 1 422 | 1 726 | 121,4% | 2 336 | 3 458 | 148,0% | 207 | 306 | 147,8% | 205 | 307 | 149,8% | 1 119 | 1 240 | 110,8% | 1998.06.05 | 97. |
| 711 | 1 271 | 178,8% | 7 463 | 7 777 | 104,2% | 436 | 565 | 129,6% | 199 | 566 | 284,4% | 811 | 1 379 | 170,0% | 2013.09.27 | 98. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 99. |
| 6 678 | 7 772 | 116,4% | 8 534 | 9 952 | 116,6% | 96 | 49 | 51,0% | 96 | 49 | 51,0% | Nem nyilvános | | | 1992.07.15 | 100. |

IV. MUNKAERŐPIACI HELYZET 2021-BEN

A munkaerőpiaci helyzet bemutatásának célja a társaságiadó-bevallásokból kinyerhetőnél aktuálisabb és egyben szélesebb körű információk ismertetése.

A felhasznált adatok a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel rendelkező társas vállalkozások, egyéni vállalkozók és költségvetési szervek által a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adóról, járulékokról és egyéb adatokról, valamint a szakképzési hozzájárulásról benyújtott havi bevallásokból származnak, melyeket a munkáltatók a dolgozóikra vonatkozóan adnak be. Mivel a munkavállalók jelentős része más megyei székhelyű gazdálkodónál áll alkalmazásban, illetve szinte minden évben vannak olyan, a statisztikai adatokat nagyban befolyásoló munkáltatók, akik a székhelyüket más megyébe vagy

éppen más megyéből Szabolcs-Szatmár-Bereg megyébe helyezik át, ezért a fejezet nem a foglalkoztatás változásaira, sokkal inkább a munkaerő állományának összetételére koncentrál.

A bemutatásra kerülő adatok a munkáltatók oldaláról nemzetgazdasági ág alapján, valamint járásonként, míg a munkavállalók oldaláról foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint kerülnek megbontásra. Külön hangsúlyt kap az elemzésben a foglalkoztatottak életkor és nemek szerinti összetétele annak érdekében, hogy az egyes korcsoportok, illetve a férfiak és nők közötti, gyakran igen jelentős különbségek is láthatóak legyenek. A fentiekén túl az elemzés célját közvetlenül nem szolgáló, de az abban szereplő adatokat némileg árnyaló információk külön kiemelve, keretbe foglalva kerülnek megjelenítésre.

Foglalkoztatotti létszám és átlagos életkor

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhelyű gazdálkodóknál 2021-ben havonta átlagosan 145,4 ezer fő részesült munkaviszonyból származó bérjövetelemben. A férfiak és a nők létszámában összességében nem volt jelentős különbség. Előbbi nem képviselői a teljes foglalkoztatotti kör 48,8 százalékát, utóbbiak 51,2 százalékát tették ki. (32. grafika)

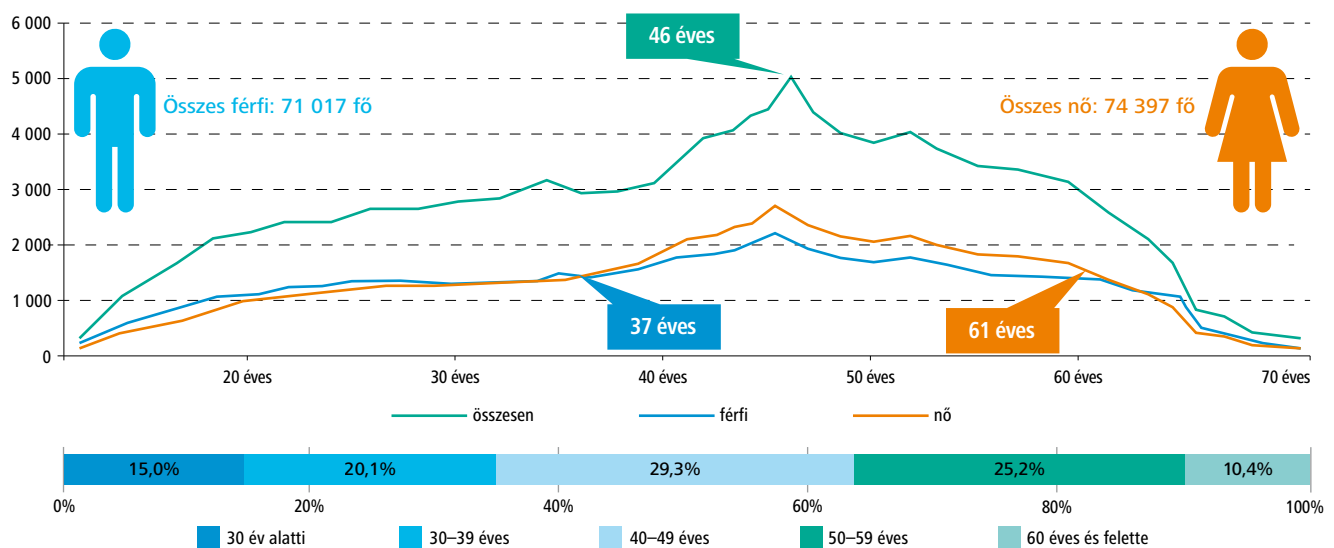
Korcsoportokra bontva viszont már nagy különbségek mutatkoztak. A 37 éves vagy annál fiatalabb munkavállalók 54,1 százaléka volt férfi. Ezt követően viszont egészen a 61 éves korosztállyal bezárólag a nők képviseltek nagyobb hányadot a munkaerőpiacon. Ebben a korcsoportban a foglalkoztatottak 54,6 százaléka nő volt. A 62 éves vagy annál idősebb munkavállalóknál ismét a férfiak kerültek többségbe, részarányuk az összes alkalmazott 56,2 százalékát tette ki.

NYUGDÍJASOK SZEREPE

2021-ben 4 453 megyei székhelyű munkáltató havonta átlagosan 6 842 főt alkalmazott nyugdíj mellett, akik közül ötből négyen társas vállalkozásoknál dolgoztak, a többiek több mint felének pedig költségvetési szerv volt a munkáltatója. Az érintett egyéni vállalkozók esetében a teljes állomány csaknem negyede, társas vállalkozásoknál pedig a 7,9 százaléka dolgozott nyugdíj mellett. A költségvetési szerveknél ez az arány csupán 1,6 százalék volt.

32. grafika

A munkavállalók havi átlagos létszáma életkor szerint 2021-ben (fő)

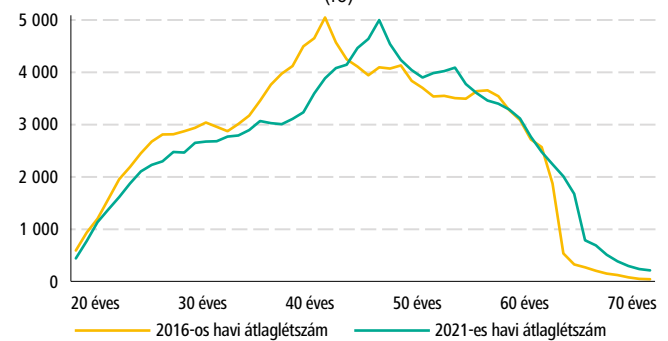


Grafika: MW, forrás: NAV

Az összes foglalkoztatott csaknem háromtizede a 40-49 éves korosztályból került ki, a náluk egy évtizeddel idősebbek 25,2 százalékot, az egy évtizeddel fiatalabbak pedig 20,1 százalékot képviseltek. A 30 év alatti munkavállalók töltötték be az állás-helyek 15 százalékát, a 60 éves vagy annál idősebb korosztály pedig 10,4 százalékkal részesült a megyei foglalkoztatásból. Mindkét nem esetében elmondható, hogy a legtöbb munkavállalót a 46 évesek adták. A dolgozók átlagos életkora 2021-ben 44 év volt. A férfiak esetében ennél valamivel alacsonyabb, 43,4 éves, a nőknél pedig magasabb, 44,6 éves átlagkor volt megfigyelhető. Az átlagos életkor 2020-ban még 43,8 év, 2016-ban pedig a 2021-esnél még 1,8 évvel alacsonyabb, 42,2 év volt. Ebben az időszakban tehát éves szinten 4-5 hónappal emelkedett a foglalkoztatottak átlagos életkora. (33. grafika)

33. grafika

A munkavállalók havi átlagos létszáma életkor szerint (fő)



Grafika: MW, forrás: NAV

Foglalkoztatotti munkabérek

Az ebben a részben ismertetett átlagos jövedelmek elsősorban az év folyamán munkaviszonyból származó havi bruttó bérjévedelmek egyszerű számtani átlagaként kerültek előállításra, és tartalmazzák a teljes- és a részmunkaidőben megkeresett jövedelmeket egyaránt. Mivel a heti negyven órától eltérő munkaidőben foglalkoztatottak adatai némiképp torzíthatják az értékeket, ezért a teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagos bérei külön is bemutatásra kerülnek csakúgy, mint a medián munkabérek, melyek azt mutatják meg, hogy mekkora jövedelemre tett szert az a dolgozó, akinél a többet, illetve kevesebbet keresők száma megegyezett. Utóbbi érték bemutatása azért lehet érdekes, mert a jutalmak és végkielégítések kifizetése, illetve más tényezők gyakran eredményeznek olyan kiugró béreket, amelyek jelentősen felfelé húzzák az átlagos jövedelmeket, de eseti jellegükből kifolyólag nem tekinthetőek köznapni értelemben vett bérnek.

A megyei székhelyű munkáltatók által kifizetett munkaviszonyból származó havi átlagos bérjévedelem 269,7 ezer forint volt 2021-ben, a férfiaknál ez az összeg 277,4 ezer forintot, a nőknél 262,3 ezer forintot tett ki. Előbbi nem bé-

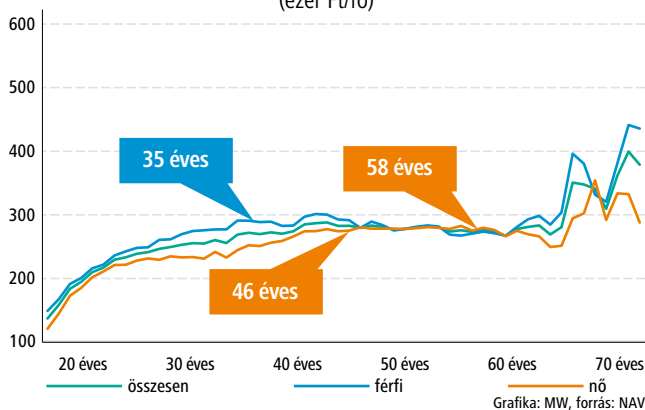
rei a 46, a 49, az 54-58, valamint a 67 éveseket leszámítva minden egyes korosztályban meghaladták az utóbbit. A legnagyobb különbség a nők javára 22,4 ezer forint volt, ami a 67 éveseknél volt megfigyelhető, míg a 65 éves korosztályt megelőzően a 35 éves férfiak 46,4 ezer forinttal kerestek többet a nőknél. Az idősebb munkavállalók esetében ennél is nagyobb volt a bérkülönbség, azonban itt már jelentős torzító hatást gyakoroltak a részmunkaidős foglalkoztatás keretében kifizetett bérek. (34./a grafika)

A teljes foglalkoztatotti kör mediánbére az átlagbérnél 44,7 ezer forinttal kevesebb, 225 ezer forint volt, ami meghaladta a garantált bérminimum összegét.

Kizárólag a heti negyven órában dolgozókat vizsgálva a teljes foglalkoztatotti kör átlagos havi munkabére 290,3 ezer forint, a férfiaké 299,2 ezer forint, a nőké pedig 281,7 ezer forint volt. Teljes munkaidős foglalkoztatás esetében a 49 és az 54-63 éves munkavállalóknál is a nők fizetése volt magasabb csakúgy, mint 67 éves munkavállalóknál. Ezt megelőzően teljes munkaidős foglalkoztatásnál a férfiak keresete a 35 éves korosztályban haladta meg a legnagyobb mértékben, 55,1 ezer forinttal a nőké. (34./b grafika)

34/a. grafika

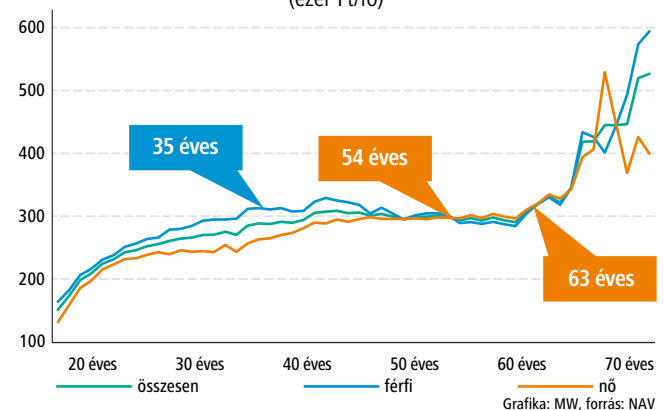
A munkavállalók havi átlagos bruttó munkabére életkor szerint 2021-ben (ezer Ft/fő)



Grafika: MW, forrás: NAV

34/b. grafika

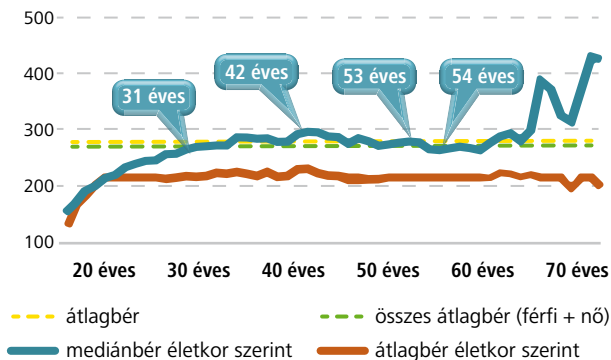
A heti 40 órában foglalkoztatottak havi átlagos bruttó munkabére életkor szerint 2021-ben (ezer Ft/fő)



Grafika: MW, forrás: NAV

35/a. grafika

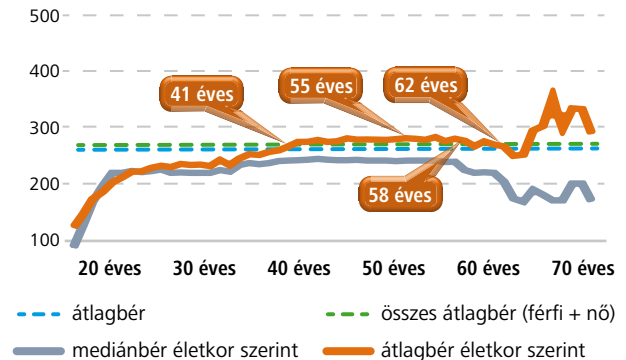
A férfiak havi átlagos bruttó munkabére és mediánbére 2021-ben
(ezer Ft/fő)



Grafika: MW, forrás: NAV

35/b. grafika

A nők havi átlagos bruttó munkabére és mediánbére 2021-ben
(ezer Ft/fő)



Grafika: MW, forrás: NAV

i GYED, GYES

Megyei székhelyű munkáltatóknál GYED, illetve GYES folyósítása mellett havonta átlagosan 1 474 fő végzett munkát 2021-ben. A részükre kifizetett munkaviszonyból származó átlagos bérjövdelem 376,7 ezer forint volt, ami 39,7 százalékkal, mintegy 107,0 ezer forinttal haladta meg a megyei átlagbért. Ezen dolgozók foglalkoztatására az esetek 91,7 százalékában heti negyven órában került sor, átlagos életkoruk pedig 35,4 év volt.

A férfiaknál 42 éves korig nőttek a bérek, majd 59 éves korig csökkenés következett be. Az újabb csúcsot a 65 évesek által havi átlagban megkeresett 396,1 ezer forint jelentette, ami 94,8 ezer forinttal haladta meg a 42 évesek átlagos keresetét. Amíg egy 35 éves férfi átlagos munkabére már meghaladta az összes férfi átlagos bérét, addig az 54-59 évesek már keveseb-

bet kerestek. A férfiak átlagos bére a 31-53 éves korosztályban végig meghaladta a teljes foglalkoztatotti kör (férfiak és nők együtt) átlagos bérét. (35./a grafika)

A mediánbér a férfiak esetében a garantált bérminimummal megegyező összeg, 219 ezer forint volt, ami 58,4 ezer forinttal maradt el az átlagos bérüktől.

A másik nemtől eltérően a nők átlagos bérezése 55 éves korig növekedett, majd a 64 éveseket követően jelentősen ingadozott. Az 55 éves nők havi 282,6 ezer forintos keresetét a férfiak már 35 évesen megkeresték, majd a 275,3 ezer forintot kereső 49 évesekig szinte minden korosztályban felette is tudtak maradni. A nőknél 40-62 éves korban haladta meg az átlagkereset az összes nő átlagát, ami jelentős eltolódás a férfiakhoz képest, az átlagos bérük pedig a 41-58 éves korosztályban haladta meg a teljes foglalkoztatotti kör (férfiak és nők együtt) átlagos bérét. (35./b grafika)

A nők mediánbére 232,1 ezer forint volt, ami 30,2 ezer forinttal maradt el az átlagos bérüktől. Esetükben tehát a medián- és az átlagbér különbsége nagyjából csak fele volt a férfiakénak.

Foglalkoztatás nemzetgazdasági ágak szerint

Mivel a megye gazdaságában elhanyagolható súlya van a háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra nemzetgazdasági ágak, melyben munkavállalók alkalmazására csak elvétve került sor, ezért nincs feltüntetve az elemzésben.

A foglalkoztatottak 21,7 százalékának munkát adó feldolgozóipar volt a megye legnagyobb munkáltatója 2021-ben, de a közigazgatás is jelentős, 21,2 százalékos részesedéssel bírt. Rajtuk kívül még a kereskedelem és az egészségügy rendelkezett kétszámjegyű részesedéssel a nemzetgazdasági ágak közül, az összes szolgáltatási ág pedig együttesen a munkavállalók 49,8 százalékát foglalkoztatta. A pénzügyi, biztosítási tevékenység; az információ, kommunikáció; az energiaipar és a bányászat munkáltatói ezer fő alatti foglalkoztatotti létszámmal rendelkeztek. A négy szektor együttes részesedése csupán 1,2 százalék volt a megye munkaerőpiacán. (23. táblázat)

i SZJA-BEVALLÁSOK

A 2021-es személyijövedelemadó-bevallásokban a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei lakóhelyű magánszemélyek és egyéni vállalkozók által szerepeltetett összes munkaviszonyból származó bérjövdelem 46,9 százalékkal haladta meg a megyei székhelyű gazdálkodók által a munkavállalók részére együttesen kifizetett béreket. A legmagasabb éves bérjövdelem 171,3 millió forint volt, az első tíz helyen pedig egy kivétellel csak férfiak szerepeltek. Havi átlagban legalább egymillió forint jövedelmet 2 768-an értek el. A bérjövdelemben részesülő 51,7 százaléka volt férfi.

23. táblázat

Munkavállalók havi átlagos létszáma és életkora nemzetgazdasági áganként 2021-ben

| Nemzetgazdasági ág | Munkavállalók havi átlagos létszáma | Részarány a megyén belül | Munkavállalók nemek szerinti megoszlása | | Munkavállalók átlagos életkora | |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---|--------------|--------------------------------|-------------|
| | | | férfi | nő | férfi | nő |
| | fő | | | | év | |
| Mezőgazdaság | 5 382 | 3,7% | 79,2% | 20,8% | 44,5 | 48,3 |
| Bányászat | 17 | 0,0% | 94,0% | 6,0% | 41,3 | 63,5 |
| Feldolgozóipar | 31 498 | 21,7% | 62,0% | 38,0% | 42,1 | 45,0 |
| Energiaipar | 297 | 0,2% | 74,4% | 25,6% | 48,4 | 47,1 |
| Víz- és hulladékgazdálkodás | 1 389 | 1,0% | 83,1% | 16,9% | 46,1 | 43,8 |
| Építőipar | 9 369 | 6,5% | 89,0% | 11,0% | 41,7 | 44,5 |
| Kereskedelem | 17 008 | 11,7% | 48,9% | 51,1% | 42,7 | 44,0 |
| Szállítás, raktározás | 4 339 | 3,0% | 88,6% | 11,4% | 46,1 | 45,2 |
| Vendéglátás | 3 473 | 2,4% | 41,0% | 59,0% | 39,6 | 41,9 |
| Információ, kommunikáció | 720 | 0,5% | 59,7% | 40,3% | 42,0 | 43,6 |
| Pénzügyi, biztosítási tevékenység | 763 | 0,5% | 40,2% | 59,8% | 38,5 | 37,0 |
| Ingatlanügyletek | 1 987 | 1,4% | 58,3% | 41,7% | 46,0 | 44,9 |
| Szakmai, műszaki tevékenység | 2 955 | 2,0% | 51,2% | 48,8% | 43,4 | 44,2 |
| Szolgáltatást támogató tevékenység | 4 559 | 3,1% | 52,1% | 47,9% | 42,7 | 44,9 |
| Közigazgatás | 30 871 | 21,2% | 34,5% | 65,5% | 44,6 | 43,6 |
| Oktatás | 10 012 | 6,9% | 23,2% | 76,8% | 47,6 | 45,8 |
| Egészségügy | 15 138 | 10,4% | 19,3% | 80,7% | 46,5 | 45,7 |
| Szórakoztatóipar | 1 512 | 1,0% | 55,5% | 44,5% | 41,2 | 42,6 |
| Egyéb szolgáltatás | 4 125 | 2,8% | 33,7% | 66,3% | 45,0 | 45,9 |
| Összesen | 145 414 | 100,0% | 48,8% | 51,2% | 43,4 | 44,6 |

A munkavállalók nemek szerinti megoszlása az egyes nemzetgazdasági ágakban jelentős eltéréseket mutatott. Az összes szektorból tizenkettőben a férfiak, hétben a nők voltak többségben. A legkisebb különbség a kereskedelemnél volt megfigyelhető, ahol a nők aránya 2,2 százalékponttal haladta meg a férfiakét. A bányászatban végzett munkák több mint kilenczetedét végezték férfiak, de jelentős volt a létszámfölényük az építőiparban és a szállítás, raktározás területén is. A nők száma több mint négyszeresen haladta meg a férfiakét az egészségügy és több mint háromszorosan az oktatás területén, de a közigazgatás és az egyéb szolgáltatások esetében is csaknem kétszeres volt a létszámuk a férfiakéhoz képest.

A férfiaknál és a nőknél is a pénzügyi, biztosítási tevékenység és a vendéglátás rendelkezett a legalacsonyabb munkavállalói átlagéletkorral. A legidősebbek a férfiak esetében az energiaipar, az oktatás, valamint az egészségügy dolgozói voltak. A nőknél a bányászat, a mezőgazdaság, valamint az energiaipar munkavállalói rendelkeztek a legmagasabb átlagéletkorral. Nyolc szektorban a nők, tizenegyben a férfiak voltak fiatalabbak. A szakmai, műszaki tevékenységek és az egészségügy területén a két nem közötti korkülönbség csupán 0,8 év volt. A legmagasabb átlagos béreket az energiaipar, az egészségügy, valamint a víz- és hulladékgazdálkodás gazdálkodói fizették a munkavállalóiknak, míg a legalacsonyabb keresete

a vendéglátás, a szolgáltatást támogató tevékenységek és a bányászat területén dolgozóknak volt. (24. táblázat)

Az átlagos bérek minden nemzetgazdasági ágban meghaladták a minimálbért, viszont hétben elmaradtak a garantált bérminimumtól. A nők esetében valamivel árnyaltabb a kép, mivel ők a részmunkaidős foglalkoztatás magas aránya miatt a bányászat és a szolgáltatást támogató tevékenységek esetében is minimálbér alatt kerestek.

A nők csupán a közigazgatás; a szállítás, raktározás; az építőipar, a szórakoztatóipar, valamint, az egyéb szolgáltatások területén értek el a férfiakénál magasabb átlagos béreket. A

ÁTLAG FELETTI JÖVEDELMEK

2021-ben a megyében a munkavállalók 36,9 százaléka keresett a megyei átlag felett. A férfiaknál és a nőknél is megegyezett ez az arány a megyei átlaggal. A saját nemük átlagánál a férfiak 35,3 százaléka és a nők 38,2 százaléka keresett többet, míg a férfiak 38 százalékanak és a nők 35,3 százalékanak munkabére haladta meg a másik nem havi átlagos jövedelmét.



24. táblázat

Munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövdelem és medián bérjövdelem nemzetgazdasági áganként 2021-ben

| Nemzetgazdasági ág | Havi átlagos bruttó munkabér | | | Havi medián bruttó munkabér | | |
|------------------------------------|------------------------------|----------------|----------------|-----------------------------|----------------|----------------|
| | összesen | férfi | nő | összesen | férfi | nő |
| | Ft/fő | | | | | |
| Mezőgazdaság | 234 875 | 239 135 | 218 635 | 219 000 | 219 000 | 190 000 |
| Bányászat | 190 621 | 197 532 | 81 763 | 219 000 | 219 000 | 82 125 |
| Feldolgozóipar | 323 871 | 356 533 | 270 475 | 273 310 | 300 984 | 236 512 |
| Energiaipar | 467 831 | 479 265 | 434 558 | 401 964 | 414 152 | 357 000 |
| Víz- és hulladékgazdálkodás | 354 469 | 355 179 | 350 978 | 324 501 | 326 500 | 310 000 |
| Építőipar | 213 095 | 211 944 | 222 447 | 210 600 | 210 600 | 219 000 |
| Kereskedelem | 241 271 | 254 669 | 228 473 | 219 000 | 219 000 | 219 000 |
| Szállítás, raktározás | 225 210 | 223 480 | 238 689 | 219 000 | 219 000 | 219 000 |
| Vendéglátás | 171 704 | 175 192 | 169 283 | 167 400 | 173 000 | 167 400 |
| Információ, kommunikáció | 259 793 | 268 054 | 247 577 | 219 000 | 219 000 | 219 000 |
| Pénzügyi, biztosítási tevékenység | 297 250 | 307 446 | 290 384 | 257 000 | 276 756 | 245 295 |
| Ingatlanügyletek | 211 380 | 233 742 | 180 127 | 189 580 | 219 000 | 137 650 |
| Szakmai, műszaki tevékenység | 271 040 | 280 349 | 261 281 | 219 000 | 219 000 | 219 000 |
| Szolgáltatást támogató tevékenység | 182 067 | 198 100 | 164 599 | 167 400 | 192 640 | 156 250 |
| Közigazgatás | 207 566 | 183 022 | 220 473 | 93 525 | 85 000 | 111 435 |
| Oktatás | 328 218 | 344 793 | 323 204 | 286 324 | 311 243 | 280 100 |
| Egészségügy | 396 690 | 536 648 | 363 215 | 300 873 | 306 570 | 300 000 |
| Szórakoztatóipar | 261 272 | 257 803 | 265 605 | 223 600 | 219 000 | 244 600 |
| Egyéb szolgáltatás | 214 164 | 210 579 | 215 983 | 220 000 | 206 909 | 237 654 |
| Összesen | 269 683 | 277 403 | 262 314 | 225 000 | 219 000 | 232 060 |

legnagyobb bérelőnyre a férfiak az egészségügyben, bányászatban és a feldolgozóiparban tevékenykedő munkáltatóknál tudtak szert tenni.

Az összes nemzetgazdasági ágból hatban garantált bérminimummal megegyező, kettőben pedig azt el nem érő, de a minimálbért meghaladó mediánbéreket fizettek ki a munkáltatók. A mediánbér két szektorban a minimálbérrel, míg a közigazgatásban a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bérrel egyezett meg. A férfiak mediánbérei nyolc szektorban megegyeztek a garantált bérminimummal, ötben pedig ettől elmaradtak.

A nőknél öt nemzetgazdasági ágban volt a garantált bérminimummal megegyező, hatban pedig ennél alacsonyabb a munkaviszonyból származó bérjövdelem helyzeti középértéke. A medián- és az átlagbérek közötti legnagyobb eltérés a közigazgatás és az egészségügy területén volt megfigyelhető. Előbbiben a magasabb kifizetések a mediánbérnél 114 ezer forinttal, utóbbiban 95,8 ezer forinttal eredményeztek magasabb átlagbéreket, de az energiaiparban is jelentős, 65,9 ezer forintos eltérést lehetett tapasztalni. A férfiaknál csak a bányászat, a nőknél pedig a bányászat mellett az egyéb szolgáltatások gazdálkodóinál fordult elő, hogy a mediánbér meghaladta az átlagbért.

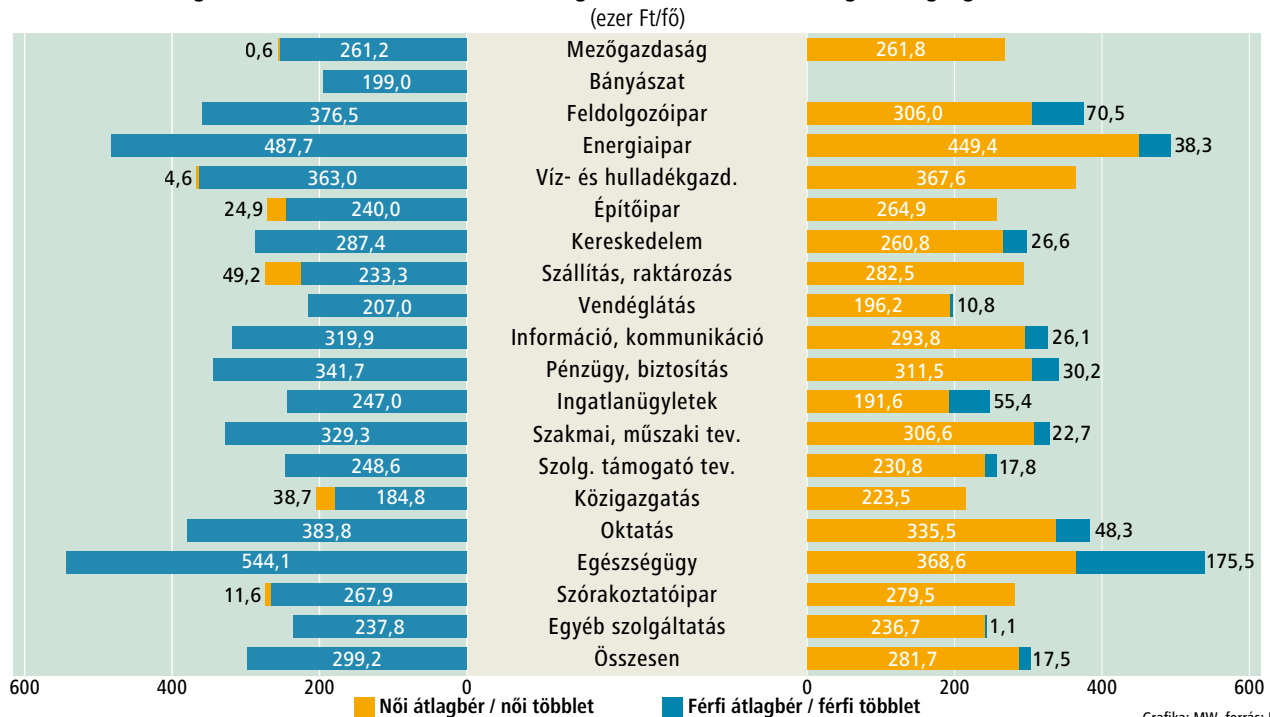
A kizárólag heti negyven órában foglalkoztatott munkavállalóknál a férfiak a közigazgatásban havonta átlagosan 184,8 ezer forintot, az egészségügyben pedig 544,1 ezer forintot



kerestek. A nőknél az ingatlanügyletek ág és az energiaipar jelentette a bérskála két végletét 191,6 ezer forintos, illetve 449,4 ezer forintos havi átlagbérrel. Előbbi nem esetében teljes munkaidős foglalkoztatásban már csak három, utóbbi nem esetében pedig csak kettő szektor átlagos bérei maradtak el a garantált bérminimum összegétől. A nők között nem volt főállású foglalkoztatott a bányászatban. (36. grafika)

36. grafika

Havi átlagos bruttó munkabérek heti 40 órás foglalkoztatás esetén nemzetgazdasági ágak szerint 2021-ben



Foglalkoztatás járások szerint

A Nyíregyházi járás munkáltatóinál havonta átlagosan 65 ezer dolgozó részesült munkaviszonyból származó bérjövdelemben, ami a teljes megyei foglalkoztatotti létszám 44,7 százaléka. (25. táblázat) A bányászatot leszámítva minden nemzetgazdasági ágban a Nyíregyházi járás vállalkozásai voltak a legnagyobb munkáltatók a megyében. A járás dolgozóinak

csaknem negyede feldolgozóipari cégeknél állt alkalmazásban, de kétszámjegyű részesedést tudhatott magáénak a közigazgatás, az egészségügy és a kereskedelem is.

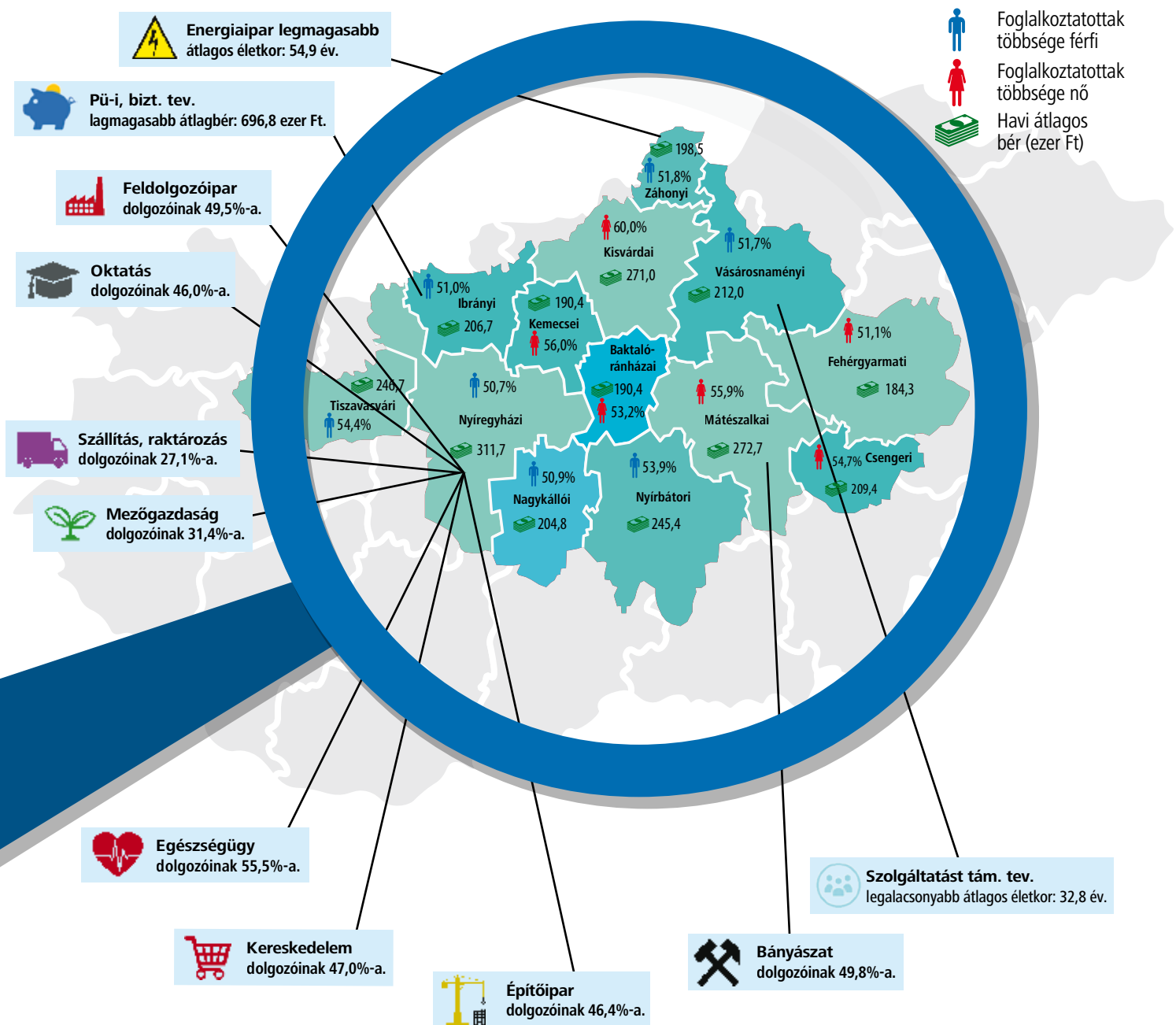
A második legtöbb munkavállaló, a teljes megyei állomány kilencede a Mátészalkai járás vállalkozásainál dolgozott. A legnagyobb munkáltató a közigazgatás volt, amely 27,2 sz-

25. táblázat

Munkavállalók havi átlagos létszáma, életkora és bére járásonként 2021-ben

| Járas | Munkavállalók havi átlagos létszáma | Részarány a megyén belül | Munkavállalók átlagos életkora | | Havi átlagos bruttó munkabér | |
|------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-------------|------------------------------|----------------|
| | | | férfi | nő | férfi | nő |
| | fő | | év | | Ft/fő | |
| Baktalórántházai | 3 453 | 2,4% | 43,0 | 44,2 | 193 030 | 188 088 |
| Csengeri | 2 987 | 2,0% | 43,2 | 44,8 | 208 327 | 210 336 |
| Fehérgyarmati | 7 366 | 5,1% | 42,6 | 43,0 | 190 235 | 178 653 |
| Ibrányi | 3 329 | 2,3% | 43,8 | 44,9 | 214 205 | 198 987 |
| Kemecsei | 2 877 | 2,0% | 43,8 | 44,2 | 201 147 | 197 742 |
| Kisvárdai | 14 915 | 10,3% | 42,8 | 44,2 | 277 867 | 266 443 |
| Mátészalkai | 16 129 | 11,1% | 43,3 | 44,5 | 282 897 | 264 597 |
| Nagykállói | 5 556 | 3,8% | 43,7 | 45,5 | 203 070 | 206 666 |
| Nyírbátori | 8 496 | 5,8% | 42,2 | 43,7 | 258 024 | 230 677 |
| Nyíregyházi | 64 983 | 44,7% | 43,8 | 45,2 | 318 544 | 304 627 |
| Tiszavasvári | 5 407 | 3,7% | 44,4 | 44,6 | 262 952 | 227 315 |
| Vásárosnaményi | 6 985 | 4,8% | 41,7 | 43,1 | 220 716 | 202 688 |
| Záhonyi | 2 931 | 2,0% | 45,5 | 43,7 | 209 808 | 186 405 |
| Összesen | 145 414 | 100,0% | 43,4 | 44,6 | 277 403 | 262 314 |

Főbb foglalkoztatási adatok járásek szerint 2021-ben



zalékát foglalkoztatta a járás munkavállalóinak. Ezen kívül még a feldolgozóipar és az egészségügy rendelkezett kétszámjegyű részesedéssel a járás munkaerő-piacán. A bányászatban foglalkoztatási szempontból ez a térség volt a legmeghatározóbb a megyében, azonban a járáson belül ez a szektor volt a legkisebb.

A Kisvárdai járás munkáltatóinál állt alkalmazásban a megye munkavállalóinak több mint tizede, mintegy 14,9 ezer ember. A többi járás egyszámjegyű részesedéssel bírt a megyei foglalkoztatásból. Közülük a Baktalórántházai, a Csengeriben, a Fehérgyarmati, az Ibrányiban, a Kemeceiben, a Vásárosnaményiban és a Záhonyban a közigazgatás, a Nagyállói, a Nyírbátori és a Tiszavasvári a feldolgozóipar volt a legnagyobb munkáltató.

A munkavállalók átlagos életkora a férfiak esetében a

Vásárosnaményi, a nők esetében pedig a Fehérgyarmati járásban volt a legalacsonyabb (41,7 év, illetve 43 év), míg a legidősebbek 2021-ben a férfiaknál a Záhonyi, a nőknél a Nagyállói járás foglalkoztatottai voltak átlagosan 45,5 évvel. Az átlagbérek mind a férfiak, mind a nők esetében a Nyíregyházi járásban voltak a legmagasabbak, míg a legkevesebbet mindkét nem képviselői közül a Fehérgyarmati járás munkavállalói vihették haza. A nők átlagos keresete csak a Csengeri és a Nagyállói járásban haladta meg a férfiakét. A legkisebb különbség, 2 ezer forint a Csengeri, a legnagyobb pedig 35,6 ezer forinttal a Tiszavasvári járás dolgozóinak átlagos bérében volt férfiak és nők között. A megyében tizenháromból összesen hét olyan járás volt 2021-ben, amelyben mindkét nem átlagos bére elmaradt a garantált bérminimumtól.

Foglalkoztatás az egyes foglalkozási főcsoportok és készség szintek szerint

A Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere (FEOR-08) összesen tíz foglalkozási főcsoportot nevesít, melyből a Fegyveres szervek foglalkozásai megnevezésű főcsoport nem képezi vizsgálatunk tárgyát, mivel az csak a Magyar Honvédségnél jellemző. A megyei székhelyű munkáltatók alkalmazottai legnagyobb számban szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásúak voltak 2021-ben. Ők adták a teljes munkavállalói létszám 29,7 százalékát, míg mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozásokat a teljes állomány csupán 1 százaléka űzött. A dolgozók csaknem hatoda egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozású, több mint nyolcada pedig felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozású volt. Kétszámjegyű részesedéssel rajtuk kívül még a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők voltak jelen a megye foglalkoztatásában. (26. táblázat)

A kilenc foglalkozási főcsoportból négyben a férfiak, ötben a nők voltak többségben. A legnagyobb különbség az ipari és építőipari foglalkozások esetében volt megfigyelhető, ahol csupán minden hatodik munkavállaló nő. Hasonlóan magas arányban voltak jelen a férfiak mezőgazdasági és erdőgazdálkodási, valamint a gépkezelő, összeszerelő, járművezető



26. táblázat

Munkavállalók havi átlagos létszáma és életkora foglalkozási főcsoportok és készség szintek szerint 2021-ben

| Foglalkozási főcsoport / készség szint | Munkavállalók havi átlagos létszáma | Részarány a megyén belül | Munkavállalók nemek szerinti megoszlása | | Munkavállalók átlagos életkora | |
|--|-------------------------------------|--------------------------|---|--------------|--------------------------------|-------------|
| | | | férfi | nő | férfi | nő |
| Gazdasági, igazgatási, érdekképviselői vezetők, törvényhozók | 7 697 | 5,3% | 58,3% | 41,7% | 49,1 | 48,5 |
| Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások | 18 973 | 13,0% | 31,9% | 68,1% | 44,4 | 44,1 |
| Egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások | 22 843 | 15,7% | 29,7% | 70,3% | 42,7 | 44,4 |
| Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások | 7 372 | 5,1% | 23,5% | 76,5% | 40,7 | 43,7 |
| Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások | 13 854 | 9,5% | 32,7% | 67,3% | 42,9 | 44,2 |
| Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások | 1 391 | 1,0% | 82,7% | 17,3% | 44,3 | 46,9 |
| Ipari és építőipari foglalkozások | 14 099 | 9,7% | 82,9% | 17,1% | 43,7 | 45,5 |
| Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők | 15 974 | 11,0% | 82,1% | 17,9% | 43,7 | 41,9 |
| Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások | 43 211 | 29,7% | 49,7% | 50,3% | 42,2 | 45,1 |
| Szellemi foglalkozások | 56 885 | 39,1% | 33,5% | 66,5% | 44,6 | 44,5 |
| Fizikai foglalkozások | 88 529 | 60,9% | 58,7% | 41,3% | 43,0 | 44,7 |
| 4-es készség szint | 25 488 | 17,5% | 38,8% | 61,2% | 46,3 | 45,0 |
| 3-as készség szint | 24 025 | 16,5% | 30,9% | 69,1% | 43,2 | 44,4 |
| 2-es készség szint | 52 690 | 36,3% | 61,1% | 38,9% | 43,4 | 43,9 |
| 1-es készség szint | 43 211 | 29,7% | 49,7% | 50,3% | 42,2 | 45,1 |
| Összesen | 145 414 | 100,0% | 48,8% | 51,2% | 43,4 | 44,6 |



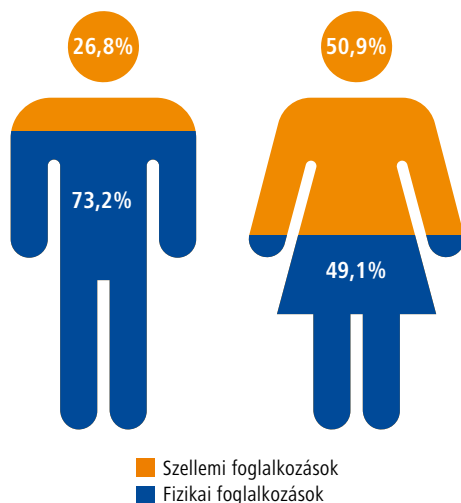
foglalkozásokban, míg az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozásoknál négyből három munkavállaló nő volt. A nemek aránya a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások esetében volt a legkiegyenlítettebb.

A legalacsonyabb munkavállalói átlagos életkor férfiaknál az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások dolgozóira, nőknél pedig a gépkezelőkre, összeszerelőkre, járművezetőkre volt jellemző. A legmagasabb átlagkora mindkét nem esetében a gazdasági, igazgatási, érdekképviselői vezetőknek, törvényhozóknak volt. A foglalkozási főcsoportokból hatban a nők, háromban a férfiak átlagéletkora volt magasabb. Azokban a főcsoportokban, amelyekben jellemzően a férfiak voltak az idősebbek, az ő átlagkoruk egynél kevesebb, illetve 1,8 évvel haladta meg a nőkéét. Ezzel szemben az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozásoknál a nők átlagéletkora 3 évvel volt magasabb a férfiakénál, további kettőben pedig 2,9 év, illetve 2,6 év volt a különbség.

Az összes munkavállaló 39,1 százaléka szellemi, 60,9 százaléka fizikai foglalkozású volt, azonban a nemek között jelentős eltérés mutatkozott ezen a téren. Az összes szellemi foglalkozású munkavállaló csaknem kétharmada nő volt, míg a férfiak tették ki a fizikai foglalkozásúak csaknem háromötödét. A férfiaknál egy szellemire három fizikai foglalkozású munkavállaló jutott, a nőknél viszont a két csoport aránya nagyjából megegyezett. (37. grafika)

37. grafika

Szellemi és fizikai foglalkozások aránya a férfiak és a nők között 2021-ben



■ Szellemi foglalkozások
■ Fizikai foglalkozások

Grafika: MW, forrás: NAV

A FEOR-08 az alábbi négy készségszintet határozta meg:

04

A 4-es készségszintre az egyetemi, főiskolai (vagy azazal egyenértékű) végzettség a jellemző.

03

A 3-as készségszint foglalkozásai felsőfokú vagy érettségire épülő szakképzésben szerzett végzettséget, gimnáziumban, szakközépiskolában, technikumban szerzett képesítést igényelnek.

02

A 2-es készségszinten érettségire épülő szakképzésben szerzett végzettségre, gimnáziumban, szakközépiskolában szerzett képesítésre, szakiskolai (szakmunkásképző iskolai) szakképesítésre, alacsony (általános iskolai) végzettségre van szükség.

01

Az 1-es készségszint foglalkozásai nem igényelnek szakmai végzettséget (ez lényegében a szakképzettséget nem igénylő foglalkozások főcsoportjához felel meg).

Grafika: MW, forrás: NAV

Az összes munkavállaló 36,3 százaléka a 2-es készségszintbe tartozó foglalkozást űzött, a 4-es készségszint foglalkozásaiban tevékenykedők száma pedig egy százalékponttal meghaladta a 3-as készségszint foglalkozásait végzőkét.

A férfiak csak a 2-es készségszinten voltak többségben. A 3-as készségszinten három férfira hét női, 4-esen pedig két férfira, három női munkavállaló jutott.

A férfiaknál az 1-es, a nőknél a 2-es készségszint foglalkozásainak dolgozói rendelkeztek a legalacsonyabb átlagos életkorral, míg a legidősebbek a férfiak esetében a 4-es, a nők esetében pedig az 1-es készségszint foglalkozásait űzték.

A legmagasabb átlagos munkabérben a gazdasági, igazgatási, érdekképviselői vezetők, törvényhozók részesültek, a legalacsonyabbat pedig a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokat végzők vihették haza. Előbbi foglalkozási főcsoport munkavállalóinak átlagos bruttó béré több mint három és félszerese volt az utóbbinak. A minimálbér összegét kizárólag a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokat végzők átlagbére nem érte el, de a mezőgazdasági és erdőgazdálkodási, valamint a kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozásuk fizetése is elmaradt a garantált bérminimumtól. (27. táblázat)

64 ÉV FELETTIEK FOGLALKOZTATÁSA

A 64 év feletti férfiak foglalkoztatására elsősorban gazdasági, költségvetési szervezet vezetőjeként, tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr és portás, telepőr, egyszerű őr munkakörben került sor. A hasonló korú nők esetében a leggyakoribb foglalkozások az általános irodai adminisztrátor, az egyéb takarító és kisegítő, illetve a bolti eladó voltak. A 64 év feletti munkavállalók 23,4 százaléka a fenti hat foglalkozás valamelyikét űzte 2021-ben.

A szellemi foglalkozásuk átlagos bére több mint hétnyolcával haladta meg a fizikai foglalkozásukét. A nemek közötti bérkülönbségek mindkét csoportban jelentősek voltak. A

27. táblázat

Munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövödelem foglalkozási főcsoportok és készség szintek szerint 2021-ben

| Foglalkozási főcsoport / készség szint | Havi átlagos bruttó munkabér | | |
|--|------------------------------|----------------|----------------|
| | összesen | férfi | nő |
| | Ft/fő | | |
| Gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetők, törvényhozók | 518 101 | 520 012 | 515 431 |
| Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások | 446 357 | 507 877 | 417 584 |
| Egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások | 313 957 | 330 215 | 307 084 |
| Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások | 246 442 | 257 971 | 242 908 |
| Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások | 217 226 | 233 049 | 209 549 |
| Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások | 195 540 | 206 335 | 144 012 |
| Ipari és építőipari foglalkozások | 271 679 | 278 558 | 238 406 |
| Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők | 289 132 | 291 682 | 277 419 |
| Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások | 139 786 | 150 595 | 129 091 |
| Szellemi foglalkozások | 376 989 | 424 743 | 352 946 |
| Fizikai foglalkozások | 200 733 | 223 394 | 168 523 |
| 4-es készség szint | 472 589 | 522 794 | 440 772 |
| 3-as készség szint | 315 625 | 333 123 | 307 787 |
| 2-es készség szint | 257 113 | 273 825 | 230 832 |
| 1-es készség szint | 139 786 | 150 595 | 129 091 |
| Összesen | 269 683 | 277 403 | 262 314 |

szellemi foglalkozású férfiak fizetése 20,3 százalékkal, a fizikai foglalkozásúaké pedig 32,6 százalékkal haladta meg az azonos csoportba tartozó nőké, ami havi 71,8 ezer forintos, illetve 54,9 ezer forintos bérelőnynek felelt meg.

Az egyes készség szinteket vizsgálva megállapítható, hogy a bérkülönbség a 2-es és a 3-as készség szint között volt a legalacsonyabb, a 3-as és a 4-es készség szint foglalkozásai között pedig a legmagasabb. A bérszála tetején elhelyezkedő, 4-es készség szintű foglalkozások átlagos béreinek a 3-as készség szinten a 66,8 százalékat, a 2-esen az 54,4 százalékat, az 1-esen pedig csupán a 29,6 százalékat keresték meg a munkavállalók. A nemek közötti bérkülönbség az 1-es készség szinten volt a legkisebb és a 4-es készség szint foglalkozásainál a legnagyobb. Utóbbi esetben a férfiak a női kollégáik által megkeresettnél havi szinten átlagosan 82 ezer forinttal

magasabb bruttó bérre tettek szert. Egy 3-as készség szintű női munkavállaló bére pedig csupán 34 ezer forinttal haladta meg egy 2-es készség szintű férfit.



KÜLÖN ADÓZÓ JÖVEDELMEK

2021-ben a megye gazdálkodói összesen 39,9 milliárd forintot fizettek ki külön adózó jövedelmek címén, melynek 98,6 százaléka osztalék, 0,4 százaléka pedig árfolyamnyereség volt. Az osztalékjövedelmek háromnegyedét és az árfolyamnyereségből származó jövedelmek 95,6 százalékat férfiak kapták, a vállalkozásból kivont vagyon több mint fele nőkhez kötődött.



Dr. Nemes Attila
A MICHELIN HUNGÁRIA KFT.
ÜGYVEZETŐJE

Michelin Hungária: emberek, bolygó, gazdasági teljesítmény – egyensúlyban a sikeres jövőnkért

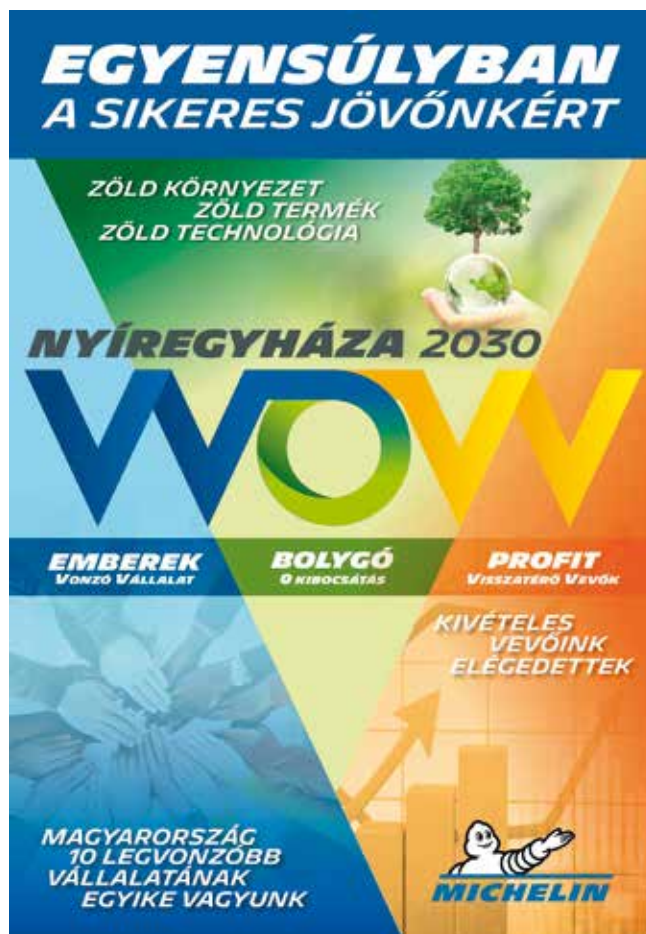
A Michelin Hungáriánál az elkövetkező években minden erőfeszítésünkkel a fenntarthatósági elképzeléseink megvalósítására törekszünk. Célunk, hogy megtaláljuk a helyes egyensúlyt munkatársaink fejlődése és személyes kiteljesedése, a hosszú távú növekedésünkhöz és a fejlesztéseinkhez elengedhetetlen pénzügyi teljesítmény, valamint a bolygónk megóvása között.

Magyarországon négy korszerű telephelyünk működik: egy abroncsgyár Nyíregyházán, egy-egy logisztikai telephely Tuzséron és Vácott, valamint egy kereskedelmi iroda Budapesten. Az elmúlt 25 évben több mint 170 milliárd forintot költöttünk telephelyeink fejlesztésére.

Vállalatunk kreativitását és innovációs képességét a több mint 1300 magyarországi munkavállalónk tehetsége és sokszínűsége táplálja. Munkatársainkkal való kapcsolatunkat a bizalomra, a tiszteletre, a párbeszédre építjük. Célunk, hogy 2030-ra egyike legyünk Magyarország 10 legvonzóbb munkáltatójának.

Meggyőződésünk, hogy a természeti erőforrások és a környezet megőrzése elengedhetetlen ahhoz, hogy fenntartható módon működjünk. Tevékenységünk és termékeink környezeti hatásait ezért már a tervezési fázistól kezdve a teljes életcikluson keresztül figyelembe vesszük.

Fenntarthatósági stratégiánknak megfelelően a közelmúltban olyan új technológiákat vezettünk be nyíregyházi gyárunkban, amelyek segítségével 30%-kal tudtuk csökkenteni az illékony szerves anyagok mennyiségét a gyártási



folyamatainkban. Tíz éven belül gyárunkban egyáltalán nem fogunk szerves oldószereket használni. A következő jelentős környezetvédelmi és energiatakarékosági programunk a megújuló energiaforrásokra való átállítás. A közel 10 milliárd Ft értékű beruházással elérhetjük, hogy nyíregyházi gyárunk öt éven belül karbonsemlegesen működjön.

Nyíregyházi gyárunkban a piaci és vásárlói igényeknek megfelelően a nagy méretű, kimagasló teljesítményű termékekre koncentráltunk. Évente 2 millió abroncs gördül ki a vevőinkhez, akik között megtaláljuk többek között a Porschét, a Land Rover-t, az AMG Csoportot és hamarosan a Ferrarit is. Tisztában vagyunk azzal, hogy Szabolcs-Szatmár-Bereg megye legnagyobb árbevételű vállalataként jelentős szerepet játszunk a megye gazdasági életében. Az elmúlt 5 évben több mint 34,4 milliárd forint adót fizettünk be, és több mint 1700 helyi beszállítóval dolgoztunk együtt.

Fontos számunkra a helyi közösségek támogatása. Munkavállalóink az elmúlt 25 évben több mint 20.000 órányi önkéntes munkát végeztek. A 25 év alatt több mint 300 millió forinttal segítettünk egészségügyi és oktatási szervezeteket, figyelve arra, hogy mindig reagáljunk az aktuális társadalmi nehézségekre is. Rendszeresen adományozunk abroncsokat, a közelmúltban például 260 gumiabronccsal támogattuk az Országos Mentőszolgálat Alapítványt.

Szintén társadalmi felelősségvállalásunk része, hogy rendszeresen szervezünk közlekedésbiztonsági eseményeket, mint amilyen az idén 10. alkalommal megrendezett nyíregyházi Michelin Bringafesztivál.



Bárány László
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
MASTER GOOD TERMELŐ
ÉS KERESKEDELMI KFT.

Tradíciót és modern szemléletet ötvöznek

A Bárány család 115 éve, négy generációra kiterjedően foglalkozik baromfifitenyésztéssel, ezáltal Magyarország legrégebbi baromfifitenyésztő dinasztiája. A tradíciót elindító első generáció a Széchenyi grófok uradalmi baromfifitenyésztője volt.

A generációk együttműködésének köszönhetően a tradíciót és a modern szemléletet kitűnően ötvözi a vállalkozás, amely világszinten is versenyképes. A vállalkozás kezdetben 5 fővel indult (1994), majd 1998-ban egy intenzív fejlődése kezdődött, jelentős léptékű és összegű beruházásokkal és foglalkoztatási létszámbővüléssel.

Tevékenységeinek meghatározó részét Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében végzi, 100%-ban integrált baromfiprofilú vállalkozás. A Master Good cégcsoport Északkelet-Magyarország területén működik, integrált takarmánytermeltetéssel, baromfifitenyésztéssel, -keltetéssel, brojlerhízlalással és -feldolgozással foglalkozik.

Az agrártevékenységét – amely magában foglalja a takarmánynövények integrációját, baromfifitenyésztést, -keltetést, takarmánygyártást, Ipari brojlercsirke hízlalást, valamint a Tanyasi csirke szabadtartású baromfinevelését – a Baromfi Coop Kft. végzi. Az élő baromfi elsődleges feldolgozását (vágás, darabolás), az előkészített és továbbfeldolgozott termékek előállítását, valamint az értékesítést a Master Good Kft. szervezi és irányítja. A fokozódó verseny és a folyamatos piaci kihívások szükségessé tették a cég tevékenységi körének bővítését, megteremtve ezzel egy teljes körű baromfi-integráció alapjait.

A petneházi továbbfeldolgozó üzem ad otthont a fűszerezett, kényelmi ételeink és paníros termékeink gyártásának. 2020-ban a Master Good cégcsoport megvásárolta a Ságát, amely Magyarország vezető baromfiipari húskészítménygyártója. Ezzel kibővítette a termékskáláját a húskészítmények kategóriájával, és valóban meg tudja valósítani a szántóföldtől a fogyasztó asztaláig koncepciót. www.mastergood.hu





Chresten Bruun
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
LEGO Manufacturing Kft.

A jövő építőinek készítünk játékokat Nyíregyházán

A nyíregyházi LEGO®-gyár immár 14 éve működik, s ma már több mint 3100 dolgozóval gyártjuk itt a világszerte ismert és népszerű kreatív játékokat. A 2014-ben átadott új gyárkomplexumban minden termelési fázis megtalálható az építőkockák fröccsöntésétől a kész játékok csomagolásáig.

Mivel 2022 első fél évében tovább folytatódott a LEGO játékok eladásának növekedése, egész évben teljes kapacitással dolgoztunk azért, hogy a gyerekek és felnőttek szerte a világon megkaphassák a kívánságlistájukon szereplő LEGO készleteket. A gyártókapacitás növelése érdekében tavaly nyáron megkezdtük gyárunk nagyszabású bővítését. A beruházás során további fröccsöntőmodulokkal, csomagoló- és raktárterületekkel, valamint adminisztrációs és energiaépülettel bővítjük gyárunkat. A most mintegy 160 ezer négyzetméteres gyárterülethez további 72 ezer négyzetméternyi gyártócsarnokot és egyéb létesítményt építünk. A bővítés során terveink szerint legalább 250 új munkahely jön majd létre gyárunkban a következő években. Az új csarnokok, üzemszárak 2023 során kezdik meg működésüket.

A LEGO Csoport célul tűzte ki, hogy 2032-re 37%-kal csökkentse gyártórészlegeinek szén-dioxid-kibocsátását annak érdekében, hogy mérsékelje a klímaváltozás negatív hatásait. Első napelemparkunkat 2021 nyarán telepítettük a gyár melletti területen. Mintegy 9000 szolárpanel került installálásra egy öthektáros területen, amelyek együttesen 1000 háztartás éves energiafogyasztásának megfelelő zöld-energiával járulnak hozzá a gyár szén-dioxid-kibocsátásának csökkentéséhez.



A megújuló energia mellett a termékek esetében és a csomagolásnál is cél a fenntartható alapanyagokra való áttérés. A jelenlegi tervek szerint a dobozokban található műanyag csomagolás helyett 2025-ig papírzacskóra áll át a vállalat.

Ma a LEGO márka a világ legismertebb brandjei közé tartozik, az idén 90 éves LEGO Csoportot pedig a TIME magazin a világ 100 legbefolyásosabb vállalatának egyikeként ismerte el. A régió egyik legnagyobb munkaadójaként büszkék vagyunk és további nagy hangsúlyt fektetünk a barátságos, nyitott és befogadó vállalati kultúránkra. Nagy örömmel tölt el bennünket, hogy 2022-ben a Randstad kutatásán az Év legvonzóbb munkaadójának választottak Magyarországon. Azt gondolom, ezek fontos visszajelzések, és azt mutatják, hogy a LEGO Csoport rendkívül stabil pozícióban van, és hosszú távon sikeresek lehetünk itt Nyíregyházán.

Aki szeretné karrierjét a LEGO-gyárral együtt építeni, annak nincs más dolga, mint felkeresni a LEGO Csoport karrieroldalát az interneten: www.lego.com/careers.





Szabadsné Kázmér Orsolya
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
SWISS KRONO KFT.

Megbízhatóság, innováció, kiváló minőségű termékek

A SWISS KRONO Group jelenleg 8 országban 10 telephelyen 5100 dolgozót foglalkoztat. A munkavállalók az elkötelezettségükkel és szakmai tapasztalatukkal hozzájárulnak a vállalat sikeréhez. A SWISS KRONO termékek és szolgáltatások világszerte ismertek a kiváló minőségükről és a megbízható tartósságukról. A SWISS KRONO Group számára magától értetődő, hogy a vállalat teljesíti a legmagasabb technikai és ökológiai követelményeket. A cégcsoport a vevőorientált megoldások tradíciója alapján többletértéket kínál a vevőinek bel- és külföldön egyaránt. A SWISS KRONO Kft. az EN 300 szerint gyártott, környezetbarát OSB lapokat állít elő. A SWISS KRONO OSB/3 kedvező ár-érték arányú, erős alternatíva az építőiparban. A különböző fajtákból gyártott OSB/3 lapokat teherhordó és merevítő célokra használják. A ContiFinish® felületének köszönhetően belső helyiségekben is kiválóan alkalmazható.

A SWISS KRONO OSB/3 a kiváló méretstabilitásának és a nagyon jó szilárdsági tulajdonságainak köszönhetően remek választás a felhasználók számára. A lapok előnye, hogy vékonyabb lapvastagság esetén is nagyon szilárdak – így kedvezőbb súly mellett egyszerűbb feldolgozással lehet számolni. A lapok továbbá négyoldalú N+F csatlakozással is elérhetőek, mely lehetővé teszi a hézagmentes felhelyezést. Cégünk évente közel 380.000 m³ OSB-vel szolgálja ki partnereit nemzetközi piacon. Kapacitásbővítő beruházásunknak köszönhetően pedig ez a szám majdnem a duplájára nő a közeljövőben. A tavalyi évtől kezdve a SWISS KRONO Kft. a belsőépítészet számára is egy kedvező, innovatív, környezetbarát, ugyanakkor dekoratív és egyedi alternatívát kínál az ökológiai BE.YOND ecoWALL falpaneljeivel. A falpanelek remekül funkcionálnak belsőépítészeti designelemként, ezzel egységeset kölcsönözve a térnek. A panelek relatív nagy méretük ellenére egyszerűen összeszerelhetők, így bárki könnyedén frissítheti környezetét. A termékportfólió 6 kollekciója közel 350 dekort kínál.



Jubileum: 35 éves a Swiss Krono Kft.



A magyar telephelynek volt oka augusztusban az ünnepségre: a cég fennállásának 35. évfordulójára került sor, melyről kellőképpen meg is emlékeztek. A gyárat 1987-ben alapították a Magyarország keleti csücskében található Vásárosnaményban, amely a svájci gyártó első külföldi telephelye volt. Ma már több mint 150 munkavállaló dolgozik odaadással és erős csapatszellemmel a kiváló minőségű OSB/3, a kizárólag nyárfából készült OSB/3 Sensitive lapok és az ökológiai BE.YOND ecoWALL falpanelek gyártásán.

Az olyan vállalati alapelvek mint felelősségtudatosság, lojalitás és sikerorientáltság

lehetővé tették, hogy a Swiss Krono Kft. egy sikeres, stabil céggé nője ki magát, ahová a munkavállalók örömmel jönnek be dolgozni nap, mint nap.



**További információért keresse fel
a www.swisskrono.com weboldalt.**



Becser Zoltán
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
MARSO Kft.

MARSO – Mozgásban tartunk

A SIKER KULCSA

Az 1990-ben alapított MARSO Kft. tulajdonosai már a cég indulásakor letették a jövőbeni sikerek alapköveit. A jó üzleti döntések mellett nagyon jó emberi kapcsolatokat építettek a beszállítóikkal, a vásárlóikkal és a munkavállalókkal egyaránt. A vállalkozás olyan fontos emberi értékek mentén folytatja mai nap is működését, mint az „emberség, korrektség, becsületesség és a csapatszellem”, melyek a vállalkozás alapértékei is egyben.

A MARSO-cégcsoport napjainkban már több mint 500 főt foglalkoztat, az árbevétel pedig 2021-ben meghaladta az 56 milliárd forintot.

„Az egyetlen állandó a változás maga.” **HÉRAKLEITOSZ**

A folytonos növekedéshez, fejlődéshez egy vállalatnak folyamatos tervezésre, fejlesztésre, megújulásra van szüksége. Sok cég életében a vezetőváltás, a generációváltás jelenti az első komoly kihívást, ami akár törést is okozhat a vállalkozás működésében. A MARSO-nál az alapító tulajdonosok erre tudatosan készültek, készítették fel gyermekeiket. Mindemellett a vállalat különböző területeinek legjobb szakembereiből kialakítottak egy jól működő menedzsmentet is. 2021-ben az első generációs tulajdonosok többsége visszavonult, és gyermekeik, a második generációs tulajdonosok vették át a tulajdonosi, operatív vezetői szerepeket. Így létrejött a menedzsment mellett az igazgatóság is.

Ez a változás új szervezeti felépítést és a stratégia átgondolását hozta magával. Az új stratégiai irányok megmutatják az utat a jövőre vonatkozóan, ezáltal a külső környezet



változásaira, az abban rejlő jelentős kihívásokra (mint pl. a háború vagy az energiaválság) sokkal pontosabban és jobban tud reagálni a vállalat, hiszen látja a céljait és ehhez tudja igazítani a reakcióit is. Hogy milyen tudatos és jó döntéseket hoz az új vezetés – az igazgatóság és menedzsment – együttesen, valamint milyen jól működik a teljes szervezet – tartva a kijelölt stratégiai utat és növekedési irányokat –, mi sem mutatja jobban, mint a 2021-es és 2022-es eredmények.

TÁMOGATÁS LOKÁLPATRIÓTA MÓDON

A MARSO ugyan már 3 országban van jelen, és idehaza országosan 30 szervizponton is megtalálható a MARSO logó, mégsem felejt el, honnan indult, hogy Nyíregyháza a szülővárosa. A vállalat minden évben sokat tesz a város közösségéért, életéért. Továbbra is lokálpatrióta módon támogatja a helyi sportot, kultúrát és egészségügyet vagy akár a civil szervezeteket. MARSO Tenisz Centrum néven a Városi Stadionban található tenisz-sportlétesítményt üzemelteti és felelősséget vállal a tenisz-sportutánpótlás gondozásáért. Jelentős támogatója a Móricz Zsigmond Színháznak és a Vidor fesztiválnak. Rendszeresen támogatja a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kórházak és Egyetemi Oktatókórházat.





Tóth István
ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ
HOYA ZRT.

Töretlen a növekedés trendje

A Társaság elmúlt évi növekedésének hátterében elsősorban a Hoya csoporton belüli szerepünk változása áll. Ez a gyakorlatban azt jelentette, hogy a pandémia miatt megváltozott világ gazdasági környezetben előtérbe került a vevők, a piacok minél közelebből történő kiszolgálása. Ebben a mátészalkai gyár jelentősége folyamatosan növekszik. Ezt a trendet globális logisztikai problémák erősítették is. A háború kirobbanásával újabb globális válság jelentkezett, amely elsősorban az energiaárak drasztikus növekedésében és az ellátási problémák fokozódásában nyilvánul meg.

Az iparági sajátosságok miatt a pandémiás helyzet a piacaink tekintetében nem okozott érzékelhető problémát. A járványhelyzetet elsősorban az ellátási láncokhoz kapcsolódó nehézségek formájában érzékeltük. Sokkal nagyobb figyelmet fordítottunk a biztonságos termeléshez szükséges erőforrások beszerzésére. Növeltük a készleteinket, ezzel is csökkentve a termelés leállásának veszélyét, amely végső soron piacvesztést okozhat. A fejlesztéseink során is jelentkeztek problémák, egyrészt földrajzi korlátaink voltak a gépek beszerzése során, hiszen jobbára európai beszállítókkal tudunk együttműködni, másrészt jelentősen növekedtek a szállítási határidők.

A vevőink jobb kiszolgálása érdekében új üzleti modellt vezettünk be, melynek eredményeként bővülni tudtunk. E kiváló eredménynek a legfontosabb pillére a dolgozóink teljesítménye. A bizalmunk kölcsönös. Dolgozóink megtapasztalták, hogy Társaságunk megbízható partner, a legnehezebb időkben is számíthatnak a Hoya Zrt.-re. Természetesen mi is biztosak lehettünk abban, hogy a dolgozói hátterünkre nyugodtan alapozhatjuk hosszú távú működésünket. A 2021-es üzleti évben több mint 25%-kal növekedett az értékesített lencsék darabszáma. Az új üzleti modellünk hatásaként is mintegy 30%-kal tudtuk növelni az árbevételünket. A piaci elvárásoknak megfelelően jelentősen bővült és bővül a komplett, keretbe szerelt lencsék értékesítése. A folyamat jelentős munkaerőt igényel, ennek eredményeként az üzleti év végén mintegy 100 fővel volt magasabb a létszámunk, mint egy évvel korábban, s további bővüléssel számolunk. A fejlesztésekkel nem állunk le, hiszen a fő telephely gyártáskorszerűsítése folyamatos, a szomszédos iparterület megvásárlásával pedig jelentős telephelybővítést hajtottunk végre. Utóbbi felújításának – új irodák kialakítását és raktárkapacitás bővítését jelentő – első üteme befejeződött. Már folyamatban vannak az épület második ütemének a felújítási munkálatai is. Megrendeltük az első termelőberendezéseket is. Ez a fejlesztés – köszönhetően a vállalkozóbarát városvezetésnek – Mátészalka ezen részének az arculatát is javítja. A megvalósult és elindított fejlesztéseink megalapozzák az elmúlt hat év növekedési trendjének tovább folytatását.



Mérés Attila
CÉGVEZETŐ
SZATMÁR OPTIKAI KFT.

Stabil, megbízható működés

Vevőink elégedettsége és a megfelelő látás biztosítása a kulcsfontosságú számunkra. A Szatmár Optikai Kft. immár 13 éve a mátészalkai térségben meghatározó üzleti szereppel bír, ismert és elismert optikai cég, a brit Specsavers csoport tagja. Fő tevékenységünk a receptúra (egyedi, személyre szabott) lencsék gyártása és a szemüvegek összeszerelése a vevői igények szerint. Napi szinten 21.000 darab lencsét gyártunk, és 10.000 darab szemüveget.

A Specsavers üzletek külföldön, főként Angliában és a skandináv országokban találhatóak, így termékeinket teljes mértékben exportra gyártjuk. A Specsavers anyavállalat legkomplexebb gyártó- és logisztikai egysége a Szatmár Optikai Kft. 3 fő termelési területünk mellett jelentős logisztikai tevékenység folyik vállalatunknál, amely az alapanyagok és a késztermékek logisztikai tevékenységét takarja. Keretraktárunk a cégcsoporton belül az európai partnereinket ellátja szemüvegkerettel és a Specsavers-optikusokat a segédanyagokkal.

Mátészalkán az üzleti kultúránk kiemelkedő, köszönhetően annak, hogy stabil és jó minőségű munkakörnyezetet és folyamatokat tudunk kialakítani, ahol a munkatársaink az egyik fő érték a működés során. Az elmúlt évek kihívásai a világjárvány kapcsán megmutatták számunkra, hogy megfelelő üzleti szemlélettel és a munkatársainkról való gondoskodással a kihívások leküzdhetőek. Működésünk során figyelembe vesszük munkatársaink véleményét, javaslataikat és egyéni élethelyzeiteket. Kiemelt téma cégünkél a sokszínűség és befogadás kultúrája. Folyamatosan bővítjük munkatársaink létszámát és gépparkunkat. Kiemelkedő figyelmet kap a napi működésünk során a fenntartható működés, környezetünk állagának megővése és az erre irányuló beruházások. Együttműködésben vagyunk a Nyíregyházi Egyetemmel, amely értékes ötletekkel és projektekkal segíti környezetünk védelmét. Mátészalkán egyedülálló módon, aktív közösségsegítő, hagyománnyal bíró eseményeink vannak. Munkatársaink lelkesen vettek részt minden olyan kezdeményezésben, ahol rászoruló embereknek vagy csoportoknak nyújtottunk támogatást.



**Virág Viktória**

ÜGYVEZETŐ

KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft.

A múlt biztos alapjaira építik a reményteli jövőt az Alfinál

Az Alfi 30 éve elkötelezett híve a folyamatos megújulás, a modernizáció és az üzemelés biztonsága mellett a családi-as hangulat és a vevőorientált látásmód megtartásának is. Az üzletekben kiemelkedően magas a hazai előállítású termékek aránya, ez a friss áruk vonatkozásában még inkább igaz, közel 90 százalékos. A virtuális térben is jelen van az Alfi, ebben a régióban vezették be először a Reál App mobilapplikációt, ezzel is igazodva a 21. századi igényekhez.

– Minden évben igyekszünk felújítani egy-egy üzletet. 2021-ben a nyíregyházi Sárgadombház ABC került sorra – büszkélkedett Virág Viktória, a Kelet-Alfi-Ker Kft. ügyvezetője. – Idén ezzel a bolttal pályáztunk az Év boltja megtisztelő címre. A kereskedelmi lánchoz tartozó kisbolt kategóriagyőzelem mellett három értékes különdíjjal lettünk gazdagabbak. Az épület '80-as években megálmodott formáján, színén és lakói által eklektikusá vált homlokzatán ugyan nem állt módunkban változtatni, mi mégis úgy döntöttünk, hogy ragaszkodunk a gyökereinkhez, és újragondoljuk a boltbelső. Szeretjük a kihívásokat! A régi sárga színű, alumíniumszerkezetű portál felöltöztetése és átszínezése sejtetni engedi, hogy a régi mögött már ott az új; a múlt biztos alapjain megjelenik a megújult, reményteli jövő. Az újraszabott belső tér egy minden szempontot figyelembe vevő tervezés eredménye, ahol a funkcionális és esztétikai igények kiegészültek hosszú távon fenntartható, környezetbarát és gazdaságos üzemeltetést lehetővé tevő megoldásokkal.

– Az Alfi 2001-ben öt másik kereskedelmi vállalkozással együtt létrehozta a Reál Hungária Élelmiszer Kft.-t, amelynek azóta is a legnagyobb régiós központja – tette hozzá. Nemrégiben nagy változás történt a Reál bolthálózatnál, ugyanis korábbi résztulajdonosként egyedüli irányítást szereztek a Reál Hungária Kft. működtetése fölött.

– Célunk, hogy a tagvállalatok által képviselt kisebb üzletek kereskedelmi erejét egyesítve lényegesen kedvezőbb kondíciójú beszerzést tegyen lehetővé.

**Adorján Zoltán**

ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ

CONTITECH Magyarország Kft.

Tovább bővül a Continental Nyíregyházán

Adorján Zoltán, a nyíregyházi gyár igazgatója elmondta, a megyeszékhelyen működő gyárban immár 60 éve, 1962 óta gyártanak különböző gumipari termékeket. Napjainkban a cég a műszaki gumitermék gyártás három nagy területén vesz részt aktívan: gumikeverékek; haszongépjármű alvázakhoz, kabinokhoz, vezetőülésekhez és vasúti kocsikhoz kötődő légrugó rendszerek ill. járműipari motor és váltótartó alkatrészek.

– Ebben az évben sikeresen elindítottuk az új termékeink szériagyártását és további projekteken dolgozunk, amivel várhatóan 2023-ban is tovább nő a termelésünk és értékesítésünk. Az új projektek révén automatizált ipari megoldásokkal is kiegészült a kézimunka igényes tevékenységünk, ami kibővíti, és ezáltal hozzájárul a fenntartható működésünkhöz – fogalmazott a ContiTech Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója, aki szerint a cégcsoport hosszú távra tervez Nyíregyházán és további intenzív növekedéssel számol a következő években.

Adorján Zoltán elmondta, a nehezen kiszámítható gazdasági körülmények (inflációs környezet, a háborús helyzet, elszabaduló energia és alapanyag árak) jóval terv fölötti költségeket idéztek elő, így annak ellenére, hogy árbevételük jelentősen nőtt, az üzemi eredményük elmarad a tervtől.

– Az említett negatív hatások ellenére fent kell tartanunk a gyárunkban kialakított pozitív célgazdaságot, amit a már ismert három pillérre kell tovább építenünk. Az első pillér az emberközpontúság, ami minden esetben korrekt és tisztességes bánásmódot jelent; a második a közösségépítés, ahol a tovább bővítettük ez évben az aktivitásokat: sportbajnokságokkal, kerékpár túrákkal, versenyekkel és számos új csapatépítési lehetőséggel. Végül pedig nagyon fontos az anyagi megbecsülés is, amiért sokat tettünk ebben az évben – tette hozzá a nyíregyházi gyár vezetője.





Az AZIFF Adolf Zukor Nemzetközi Filmfesztivál gálája



EU-FIRE-gyárátadó

Megteremtjük a fejlődés lehetőségeit



Mátészalka

Fejlesztések, új iparág, új üzletek, bővülő szolgáltatási paletta. Mindez az elmúlt évek városfejlesztési politikájának eredményességét jelzi Mátészalkán. Stratégiai szinten hisznek a város megtartóerejében, és azért dolgoznak, hogy a helyi vállalkozások és az itt élők is megtalálják számításait.

A helyi gazdaságfejlesztés márkánsan jelenik meg Mátészalka településfejlesztési terveiben. A Technológiai Park címmel bíró iparterület a térség meghatározó gazdasági centrumának számít, több ezer család megélhetését biztosítják az itt működő vállalatok. Az önkormányzat a meglévő infrastruktúrát folyamatosan korszerűsíti, az új inkubátorház megépítésével még vonzóbbá tette az ipari parkot, a már itt működő cégek pedig bővítene, növelik gyártó- és raktárkapacitásukat. A beruházási kedv folyamatosan nő, a kiejánlható szabad területek nagysága pedig rohamosan csökken. A potenciális bővítés érdekében az önkormányzat területeket vásárol, illetve mintegy 1,1 milliárd forint összegű pályázatot nyújtott be, melynek sikere esetén a fejlesztések tovább folytatódnak.

Korszerű infrastruktúra

Folyamatosan érkeznek új cégek „Szatmár fővárosába”. Tavaly nyitotta meg kapuit a nagy népszerűségnek örvendő Zöldfa Üzletközpont. Több olyan bolt is érkezett ide, amelyek miatt a helyieknek korábban legalább Nyíregyháza-ig kellett autózniuk. A megújult történelmi főutcán, a Kossuth utcán egy új olasz étterem nyílt, de a város több pontján is nyitottak olyan vendéglátóhelyeket, ahová érdemes betérni. Régen várt új szolgáltatást nyújt a Zukor Adolf Filmszínház, amely már a nyitás első évében nemzetközi filmfesztiválnak adott otthont.

Új iparágat honosít meg Mátészalkán az EU-FIRE gyáregysége, amelyet július 14-én dr. Varga Mihály pénzügyminiszter adott át. A csúcstechnológiát alkalmazó egészségipari üzem a kormány Egészségipari Támogatási Programjának részeként jött létre, és gyártókapacitásával képes a hazai egészségügyi eszközigény (szike, injekciós tű, orvosi kesztyű) 50-60%-át fedezni.

Folyamatosan erősítjük a vállalkozókkal kialakított jó kapcsolatot. Az idén is átadtuk a Mátészalka Város Kiváló Vállalkozása elismeréseket. A 2022-es év díjazottjai: az Elektriz Rendszerház Kft., a Kraszna Tűzép Kft. és a Maxliner Hungary Kft. A vállalkozásainkra mindig számíthatunk, amelyek szívesen állnak a helyi kezdeményezések mellé. Támogatásuk elengedhetetlen a „Fényes Napok” színvonalas megrendezéséhez, de a mellrák elleni küzdelem jegyében szervezett „Rózsaszín séta” mögött is ott állnak a mátészalkai cégek. Szinte kérés nélkül segítenek, adományoznak, nagylelkűen támogatnak. Ezt megtapasztaltuk a koronavírus-járvány idején és a háborús menekültek ellátása során is. A meglévő vállalatok fejlesztései is legalább annyira fontosak a városnak, mint az új beruházások. Nagyon örültem, hogy az idén több alkalommal érkezett meghívó a cé-



Dr. Hanusi Péter

gektől átadóünnepségekre. A Hoya újabb telephellyel bővült, és 100 fővel nőtt munkavállalóinak a száma. A Maxliner Hungary Kft. új szerelő-csarnokot alakított ki, és továbbra is magas színvonalon végzi az egyedi felépítmények gyártását, amellyel már világhírnévre tett szert. A kisvállalkozások fejlesztéseivel is gyarapszik a város. Munkahelyeket teremtenek, a szolgáltatások bővítésével növelik a lakosok életminőségét. Ezért nagy öröm, ha tőlük kapok meghívást. Nemrég például egy felújított gyógyszerár átadásán vehettem részt.

Biztonságos közlekedés

Az önkormányzat saját beruházásaival is segíti a vállalkozói szférát. Egy komplex közlekedésfejlesztési terv részeként hamarosan elkészül a város második körforgalma.

Az M49-es gyorsforgalmi út megépítése pedig az egész térség számára jelent előrelépést közlekedésbiztonsági és logisztikai téren. Folyamatosan bővül a kerékpárút-hálózat, így egyre biztonságosabb a munkahelyek megközelítése két keréken. Ópályi az egyetlen szomszédos település, amellyel nem köti össze kerékpárút Mátészalkát. Egy nyertes pályázatnak köszönhetően hamarosan ez is múlt idő lesz.

A gazdaság mellett kiemelt szerepet kapott a rekreációs és közösségi terek fejlesztése is. Arra fókuszáltunk, hogy legyenek olyan helyek, ahol szívesen találkozhatnak, sportolhatnak a helyiek. Az egyik legkedveltebb lett a Gólyakerti-tó és környéke. Egy nyertes pályázat jóvoltából hamarosan további, a pihenést, kikapcsolódást szolgáló lehetőségekkel bővítjük ezt a területet.

Mátészalkán hiszünk a helyi gazdaságfejlesztés sikerében, amelyhez az önkormányzat meg tudja teremteni a szükséges feltételeket. Partnerként tekintünk a vállalkozásokra, és örömmel fogadunk minden olyan új betelepülő céget, amely ennek a partnerségnek a tagja szeretne lenni, és meglátja a Fény Városában rejlő lehetőségeket!

Dr. Hanusi Péter
polgármester



Vállalkozói reggeli 2022



GÉPEK, ESZKÖZÖK



ALKATRÉSZ, SZERVÍZ



MŰTRÁGYA



NÖVÉNYVÉDELEM



VETŐMAG



TERMÉNY



KERTÁPOLÁS



SZOLGÁLTATÁS

A **70 éves** múlttal rendelkező, nyíregyházi székhelyű **Agroker Holding Zrt.** a mezőgazdaságot kiszolgáló kereskedelem meghatározó szereplője.

Tevékenységeink:

Mezőgazdasági inputanyag kis- és nagykereskedelem:

Vetőmag, műtrágya, növényvédőszer

Műszaki üzletág:

Erőgépek és munkagépek kereskedelme, gép- alkatrész kereskedelem, szervíz

Terménykereskedelmi üzletág:

Terményfelvásárlás, integrátori tevékenység

Kertészeti áruházunk kínálata:

A mezőgazdaság, erdészet és kertészet egész területére kínálunk gépeket, eszközöket, kiegészítőket profi és hobbi felhasználóknak egyaránt.

AGROKER HOLDING ZRT. | 4400 Nyíregyháza, Kinizsi u. 2.

+36 80 512 222 | info@agrokerholding.hu | www.agrokerholding.hu



Szent Damján Görögkatolikus Kórház, Kisvárd



Folyamatos fejlesztés, korszerű betegellátás a Szent Damján Görögkatolikus Kórházban

Év végéhez közeledve érdemes egy kicsit megállni és visszatekinteni az elmúlt időszak történéseire. A lassan elmaradó 2022-es évben is jelentős hatással volt a mindennapjainkra a Covid-járvány, mely rendkívüli helyzetet teremtett, átírta terveink, céljaink egy részét, új kihívásokkal és nehézségekkel kellett szembenéznünk. Ez a kiszámíthatatlanság az, ami miatt tudatosabban voltunk jelen a mindennapjainkban, megtanultunk pillanatok alatt újratervezni, azonnal cselekedni.

Egészségügyi intézmény lévén különösen érintettek vagyunk a járvány leküzdésében, próbálunk a lehető leggyorsabban alkalmazkodni az egyik napról a másikra bejelentett változásokhoz, ami valljuk be, nem könnyű feladat. Orvosaink, ápolóink, egészségügyi dolgozóink példaértékű, emberfeletti munkát végeznek, akiknek köszönettel tartozunk. Az elmúlt

időszak során bebizonyosodott, hogy az együtt gondolkodással, a közösen elhatározott és megvalósított stratégiával eredményesen tudjuk kezelni a váratlan kihívásokat. Ezt a szemléletet szeretnénk továbbvinni, hasznosítani a jövőben.

A koronavírus-járvány okozta rendkívüli helyzet kezelése mellett olyan pozitív változások is történtek Kórházunk életében, amelyek hosszú távra határozzák meg jövőjét. Nem csak a Kórház külső arculata változott meg, számos korszerűsítés és fejlesztés történt, amelyek javítják a betegellátás minőségét, növelik a betegbiztonságot, fokozzák dolgozóink komfortérzetét. Energetikai korszerűsítést végeztünk, melynek során nyílászárókat cseréltünk ki, és az épületek hőszigetelésére került sor.

Elkészült a sürgősségi osztályunk építészeti rekonstrukciója. Bővültünk egy új betegfogadó résszel, amelyben a páciensek elsődleges vizsgálata mellett

nagyobb tér áll rendelkezésre, hogy a vizsgálati eredmények elkészülése alatt is megfelelő körülmények között várakozhassanak a betegek.

Befejeztük a laboratóriumunk építészeti felújítását is, a nagyobb egybenyitott terek alkalmasak lesznek az új laborautomaták elhelyezésére. Az automaták beszerzését követően a következő év elején költöztetjük vissza a laboratóriumi egységünket a régi helyére. A következő lépcsőben a labormintavételi helyeknél építünk ki betegbehívó rendszereket, kényelmesebbé téve a várakozási időt.

Egyházi fenntartású egészségügyi intézményként a lehető legmagasabb szakmai színvonalon, keresztény értékrend szerint, közösséget alkotva kívánunk segíteni az ellátást igénylő betegeken, felekezeti hovatartozás nélkül. Hosszú távú törekvésünk az egészségügyi ellátás színvonalának emelése, a kórházi infrastruktúra további javítása, a

betegelégedettség növelése és az egészségügyi dolgozók megtartása, ezáltal olyan értékek megteremtése, amelyek jobban teszik az egészségügyi ellátást, példaként járva a többi kórház előtt.

A jövőre nézve rengeteg feladatunk van, a megkezdett munkát folytatni fogjuk. Igyekezünk az új kihívásokat is hatékonyan kezelni, és reméljük, hogy hamarosan már nem ír mindent felül a koronavírus, és Kórházunk a lehető legszélesebb kapacitással üzemelhet tovább. Az ünnepekhez közeledve természetesen mi is meggyújtjuk az adventi koszorú gyertyáit a dolgozóinkkal közösen, kihelyeztük a karácsonyi díszvilágítást, és ünnepi díszbe öltöztettük az épületeinkkel együtt szívünket és lelkünket is. Bizakodva tekintünk az előttünk álló 2023-as évre.

Hegyi Henrik Dénes

főigazgató

Szent Damján Görögkatolikus Kórház, Kisvárd



A LemezCentrum Kft. 1992 óta aktív részese az építőiparnak a keleti régióban. Gyártás és forgalmazás terén egyaránt nagy tapasztalattal rendelkezik, mi sem bizonyítja ezt jobban, mint visszatérő vásárlóink elégedettsége. Trapéz és cserepeslemezeink a legkeresettebb termékeink közé tartoznak, köszönhetően a széleskörű felhasználási lehetőségeiknek. Trapézlemezeink tetőlemezként, vagy falra szerelve is alkalmazhatók, de felhasználják kapukhoz, kerítésekhez is. Ezek az acéllemezből készült elemek hosszú éveken át ellenállnak az esőnek, szélnek, erős napsütésnek, fagnak. Ha a lemezek mégis megsérülnek, leszerelésük, cseréjük gyorsan és könnyedén elvégezhető. A vevő kérésére ha kell, kiszállítást is vállalunk, az egész ország területére.

4400 Nyíregyháza, Debreceni út 352. ☎ +36/42 462-063 • +36/20 520-5286 🌐 www.lemezcentrum.hu

1016800



A termékfejlesztés éve 2022

A GOF Hungary Kft. 2004-ben mezőgazdasági termelői értékesítő szervezetként jött létre.

Fő tevékenységünk az inputanyag-kereskedelem (vetőmag, műtrágya, növényvédő szer), gabonakereskedelem, termelőtevékenységünk pedig a Dunaföldváron található búzamalomhoz és a Nyíregyházi Ipari Parkban létrejött gluténmentes zabfeldolgozó üzemhez kapcsolódik.



Szurovczak András

Folyamatos innováció

A telephelyeink korszerűsítése folyamatosan zajlik. Napelemparkokat telepítünk, tárolókapacitást bővítünk, megújuló energiával működtetünk minden terményszárító berendezést. Dunaföldváron a malmi technológia és az irodaépület is megújult, európai színvonalat teremtve a kollégák szá-

mára. Nyíregyházi zabfeldolgozó üzemünk termelési technológia-folyamatait egy év megfeszített munkával sikerült kicsiszolnunk. Portfóliónkat ezen a területen is folyamatosan bővítjük. Azt tapasztaljuk, hogy erősödő igény mutatkozik a gluténmentes élelmiszerekre. Termékeinket élelmiszeripari alapanyagként, valamint fogyasztói késztermékként jelenleg már hat országba exportáljuk. Célkitűzésünk, hogy az egészséges élelmiszerek körét minél több zabalapú élelmiszerral bővítsük, megteremtjük az élelmiszerpiacra belüli a zabtermékek kategóriáját, és annak vezető szereplőjévé váljunk. Az üzletágban a 2022-es év a termékfejlesztés és piacbővítés éve volt. Büszkék vagyunk rá, hogy a termőföldről az asztalig végigkísérjük az egyes üzletágaink a termék útját, és hogy minden termékünk elnyerte a Magyar Termék védjegy használatját. A kiskereskedelmi termékínálatunkban az Avena GoFit márkanév alatt gyártott eddigi



háromféle termékünk új csomagolásba került, és kiegészült a zabpehelykorpa, zabdara és a szeletelt zab termékekkel. Úttörőként jelenünk meg a hazai és az európai piacon a tisztán zabpehelylisztből és vízből készített instant zabtésztaunkkal, amelyből első körben három típus lesz elérhető a fogyasztóink számára.

Szurovczak András
ügyvezető

1014155



TRIVIAM

PACKAGING



A Trivium Packaging a fémcsomagolás egyik globális vezetője, több mint 60 telephellyel, nagyrészt Európában, Észak-Amerikában és Dél-Amerikában, körülbelül 7500 embert foglalkoztat és éves bevétele 3 milliárd dollár. A Trivium Packaging európai székhelye Hollandiában található. A Trivium Packaging két erős vállalkozást egyesített 2019-ben, összpontosítva a fémcsomagolásra és egy növekvő és fenntartható iparra.

A Trivium-nál szilárdan hiszünk abban, hogy üzleti vállalkozásunk sikere az emberek sikereitől függ, és folyamatosan törekszünk olyan munkakörnyezet létrehozására, ahol alkalmazottaink értékesnek érzik magukat, és képességeiknek megfelelően, önérvényesítve tudnak dolgozni. Ezt a „Családbarát munkahely” tanúsítvány is bizonyítja.

A fenntarthatóság a Trivium üzleti stratégiájának központi eleme. Mivel az egyik legnagyobb fémcsomagolás gyártó cég vagyunk – és a fém végtelenségig újrahasznosítható – így fontos szerepet játszunk a világ előtt álló fenntarthatósági problémák kezelésében. Ez azt is magában foglalja, hogy termékeink növekedésének felgyorsítása mellett a fenntarthatóság mércéjét is emelnünk kell munkafolyamataink és teljes ellátási láncunk mentén.

A vajai gyár 1982-től működik és átlagosan 300 főt foglalkoztat. Fémdobozok és alkatrészeik gyártásával foglalkozik, illetve nyomdászati és fémbevonási technológiákat és folyamatokat működtet.

Trivium Packaging Hungary Kft.
H - 4562 Vaja, Rohodi út 1-3.
Tel.: +36 44 584 325



A vajai üzemben gyártott Doothie állateledeles nyomtatott doboz a „the Canmaker Can of the Year Awards” szakmai versenyen fenntarthatósági kategóriában bronz díjat kapott



Az Eissmann Automotive Hungaria Kft-t, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye 2018-as TOP 100 gazdasági díj nyertes cégét a világ számos neves autógyáránál megbecsült beszállító partnerként tartják nyilván. Termékei nemcsak design elemek, hanem komoly funkciókat is ellátnak. A termelés fő alapanyagai a bőr, a műbőr, a karbon, a textil, az alumínium, a króm, a fröccsöntött műanyag. A gyártás során az igényes kézimunka mellett a legmodernebb gyártástechnológia is jelen van. A főbb technológiák: szabás, varrás, kasírozás, vákuumkasírozás, membránpréselés, habosítás, ultrahangos hegesztés, fröccsöntés. Az Eissmann Automotive Hungaria Kft. fő profilja az 1997-es alapítás óta a gépjárművekbe bőrrel bevont termékek, elegáns belső elemek, mint például a sebességváltó markolatok, kézifék markolatok, fejtámlák, könyöklők, kormánylégzőszák takarók, díszlecek gyártása. A vállalat a cégcsoporton belül a legkiforrottabb termelési rendszerrel és a legjobb eredménnyel rendelkezik. Európa legrangosabb versenyében elnyerte az „Év Gyára Díjat” 2015-ben. A cégcsoporton belül tréning és kompetencia központként működik, ami azt jelenti, hogy Németországtól Mexikón át, mind a kilenc leányvállalat munkatársai rendszeresen tanulnak, tréningeken vesznek részt Nyíregyházán. A vállalat 2015-ben 16 ezer négyzetméterre bővítette a csarnokát, és megvásárolta a szomszédos telket, amivel jelenlegi területét megduplázta. A gyár fejlődése ezzel nem állt meg, 2019-ben nagymértékű fejlesztéseket hajtottak végre, megépült többek között egy 7.700 m²-es új csarnok, majd az itt létesített fröccsöntő üzemben 2020-ban újabb jelentős beruházások tették egyre korszerűbbé a termelést.

The products of the company, registered as the renowned supplier partner of many prestigious automakers worldwide, and winner of the TOP 100 2018 Economic Award of Szabolcs-Szatmár-Bereg County, are not only design elements, but also have serious functions. The main raw materials of the production are leather, artificial leather, carbon, textile, aluminium, chrome, and injection-moulded plastic. During the production, in addition to the precise manual labour, the most modern manufacturing technology is present. The major technologies include: tailoring, sewing, lamination, vacuum lamination, membrane pressing, foaming, ultrasonic welding, and injection moulding. The main business of Eissmann Automotive Hungaria Kft. is, since its foundation in 1997, the manufacture of leather-coated products and elegant interior elements for cars such as gear stick knobs, handbrake grips, headrests, arm rests, steering wheel airbag covers and trims. The company has the most sophisticated production system and the best results within the Group. In 2015, the company won the "Factory of the Year Award" in Europe's most prestigious competition. It operates as a training and competence centre within the Group. It means that the colleagues of all the nine subsidiaries from Germany through Mexico regularly study and take part in trainings in Nyíregyháza. In 2015, the company has expanded its production hall to 16,000 square meters and bought the adjacent plot to double its current area. The factory's development has not stopped; major investments will be made in 2019, among others, a new 7,700 m²-sized hall will be built. In 2020, the company made significant investments in its injection molding plant established here.



Energiahatékonyság és versenyképesség

A Szuro-Trade Kft. több mint 25 éve működik, az ágazat egyik meghatározó vállalkozása az országban.

A mára több mint 200 főt foglalkoztató cégcsoportunk fő tevékenysége a gabona- és olajos növények termesztése, felvásárlása és nagykereskedelme, de számos más ágazatban is érdekeltek vagyunk.

Korszerű fejlesztések

A cégcsoport életében, irányításában mindig meghatározó szerepet kapott az innováció, a fejlesztések, az alternatív technológiai megoldások iránti elkötelezettség és megvalósítás. Az elmúlt öt évben minden

felvásárló telephelyünkön saját fejlesztésű szárítóberendezést építettünk, melynek működése fosszilis energiától mentes, a szárítás hőenergia-forrásának kiváltása megújuló energiával történik. Így nemcsak az ökológiai lábnyomunkat csökkentjük, hanem jelentős versenyelőnyt is kovácsolunk. Telephelyeinken napelemeket, öntözőberendezéseket telepítünk, tárolókat építünk, illetve a mezőgazdaság digitális átállásához kapcsolódó precíziós fejlesztéseket hajtunk végre.

Nehézségek hatásai

A pandémia, az orosz-ukrán háború, az energiaválság, a jelenlegi piaci-gazdasági környe-

zet mind olyan tényezők, melyek befolyással vannak a munkavállalói és a munkáltatói szegmensre is. A bizonytalanság, a kiszámíthatatlanság mindennapi életünk részévé vált, a régen bevált jó gyakorlatokat, stratégiai döntéseket nap mint nap felül kell vizsgálnunk. A reziliencia fogalma és fejlesztése fókuszba került. Büszke vagyok rá, hogy a nehézségek ellenére nem kellett egy munkavállalót sem elküldenünk, sőt, a fejlesztéseinknek köszönhetően munkakörök



Szurovcsák András

bővítettünk, újakat hoztunk létre az elmúlt 2 évben. A technológiai fejlesztéseknek, kollégáink szakértelmének és magatartásának köszönhetően partnereink számát évről évre bővíteni tudjuk.

Jövőbeni célok

A hosszú távú, hatékony működés alapja a folyamatos technológiai fejlesztés és megújulás, célkitűzésünk, hogy ezeket megvalósítsuk. Terveinkben szerepel továbbá a dunaföldvári telephelyünkön egy komplex szárítotechnológia megépítése, tárolókapacitás-bővítés, új munkahelyek teremtése.

Szurovcsák András
üzgyvezető

1014155

Hajó
étterem
NYÍREGYHÁZA

Minden nap teljes étlapkínálattal várjuk!

Van egy különleges, hajó formájú tóparti étterem Nyíregyházán, a Bujtosi tó partján, bent a városban, mégis távol a zajtól.

Ha szereti a szép természeti környezetet, akkor válassza esküvője helyszínéül a Hajó Éttermet!
Földszinti termünk 45 fős, a galéria az onnan nyíló terasszal 60 fős esküvők megrendezésére alkalmas.

Egy nyugodt hely, ahol jó lenni.

www.hajoetteremnyiregyhaza.hu
☎ 06-70/4899-073
E-mail: premiumhuskft@gmail.com

1016887

Kálmánházi
Húsáruház

Nyíregyháza,
Belső krt. 51.

KÁLMÁNHÁZI



Friss húsokkal, húskészítményekkel, tartós élelmiszerekkel, mirelit termékekkel, tejtermékekkel várjuk vásárlóinkat.



☎ 06-70-409-7566 | www.facebook.com/kalmanhazihusaruhaz

1016887



a cégről

1990-ben a MARSO Kft. nyíregyházi, családi vállalkozásként indult és ma már Szabolcs-Szatmár-Bereg megye TOP 4. vállalkozása. A több, mint 30 milliárd forintos árbevétellel rendelkező MARSO Kft., a MARSO cégcsoport tagja, országosan közel 400 főt foglalkoztat és kiemelt figyelmet fordít a folyamatos innovációra, fejlesztésekre.



alapelveink

„Korrektség, emberség, becsületesség, csapatszellem” négy fontos alapérték, melyek jellemzik a vállalkozás munkavállalóit. Ezek az alapelvek hozzájárultak ahhoz, hogy a MARSO Kft. megalakulása óta folyamatosan növekvő és nyereséges vállalat, melynek tulajdonosai is fontosnak tartják a hagyományokat, valamint a hosszú távú, kiszámítható, megbízható együttműködést minden üzleti partnerrel és dolgozóval.

3 ORSZÁGBAN IS
JELEN VAGYUNK



1990 Magyarország
2002 Románia • 2013 Szerbia

TÖBB MINT
1 000 000

ELADOTT GUMIABRONCS
ÉVENTE



MINDEN



**4 SZEMÉLY
AUTÓRA**

SZERELT GUMIABRONCS A MARSO-TÓL
SZÁRMAZIK

2021-BEN TÖBB MINT

60 000

VEVŐ FORDULT MEG A
MARSOPONT SZERVIZEKBEN



Több mint 30 éve mozgásban tartjuk ügyfeleinket,
hogymindig időben hazaérjenek!

www.marso.hu
06 42 / 20 40 80

1014134

A jövő már elkezdődött!



(HYBRID)

S-CROSS

**SUZUKI
connect**



Nyíregyháza, Tiszavasvári út 37/d. ☎ +36 42 420 273

Sárospatak, Wesselényi u. 36/b. ☎ +36 47 511 418

Kisvárd, Árpád u. 27. ☎ +36 45 416 142

www.specialsuzuki.hu

1014213



NYÍREGYHÁZI
SZAKKÉPZÉSI
CENTRUM

**10 iskola
20 ágazat
63 szakma
közel 8000 tanuló, képzésben
résztevő
közel kétszáz vállalkozás,
mint duális partner**

4400 Nyíregyháza,
Dugonics utca 10-12



www.nyszc.hu
www.bolloszakma.hu



42/512-371



[www.facebook.com/
nyiregyhaziszc](https://www.facebook.com/nyiregyhaziszc)



info@nyszc.hu



[www.instagram.com/
nyiregyhaziszc](https://www.instagram.com/nyiregyhaziszc)

1015785

Vibracoustic



A Vibracoustic CV Air Springs Nyíregyházán innovatív, prémium minőségű légrugókat fejleszt és gyárt a világ haszongépjármű piacára.

Vevőink élvezik a piacvezető kamion, kabin és utánfutó valamint busz légrugó termékcsaládnak előnyeit anélkül, hogy kompromisszumot kötnének a kényelem, biztonság, megbízhatóság és tartósság terén. Légrugóink döntő szerepet játszanak a haszongépjárművek stabilitásában és kényelmében.

A Vibracoustic globális piacvezető a regéscsillapításért felelős termékeknél az autópárhán. 10.000 munkavállaló 41 telephelyen 18 országban keresztül azért dolgoznak, hogy a vevők követelményeit teljes mértékben kielégítsék - minden nap.

**Vibracoustic CV Air Springs -
kiváló teljesítmény, maximum
élettartam**

www.vibracoustic.com

1017103



MAGYAR
VÁLLALAT

1995 ÓTA

37 TELEPÜLÉS

86 ÜZLET



1014394

Modern és minőségi álmotthonok

A Báthory-lakóparkban, Nyíregyháza kedvelt lakóövezetében kezd kibontakozni egy új utcarész, melynek mindkét oldalán igényes, modern családi és ikerházak épülnek a Sziszák és Társa Kft. kivitelezésével.

– Tizenhárom telken különböző, minden igényt kielégítő otthonokat készítettünk – részletezi Zakor Attila, a kft. ügyvezetője. – Teljes

rugalmasság és a tulajdonosok elképzeléseinek maximális megvalósítása jellemzi az építési folyamatunkat, amely már az első megbe-

szélésen elkezdődik a tervek bemutatásakor. Generálkivitelezőként szeretnénk valódi otthon teremténi vásárlóinknak, amely megszületésének teljes folyamatát végigvisszük. Házainkba nemcsak a prémiumminőségű alapanyagokat, hanem a maximális szakértelmet, több mint 20 éves működésünk építőipari tapasztalatát, odafigyelést és szívünket-lelkünket is beletesszük. Az egyre meghatározóbb épületenergetikai elvárásoknak, igényeknek is megfelelnek házaink. Manapság gyakori kérés a napelemes rendszer telepítése, elektromos fűtés kiépítése vagy az „okosotthon”. A kivitelezés során vásárlóinkat személyes kapcsolattartóik segítik, akikkel követhetik az építkezést, és akik hozzáértésükkel támogatják döntéseiket.



Zakor Attila

– Lapos tetős ikerház 128 m²-es lakrészekkel és két különálló családi ház várja még tulajdonosát ebben az új utcában, amelyek értékesítését nemrég kezdtük – folytatja Zakor Attila. – Tőkeerős céggént több finanszírozási lehetőséget is tudunk biztosítani vásárlóink számára, még ebben a kiszámíthatatlan helyzetben is. Pénzügyi pontként naprakész információkkal segíthetjük a hitelválasztást.

– Célunk az az alapvető fogyasztói igény kielégítése, hogy a fiatalok szép, igényes, prémium családi és ikerházba költözhessenek. Legfontosabb számunkra, hogy a lakók otthon érezzék magukat az ingatlanokban, ezért vonjuk be a tulajdonosokat már a kezdetektől, és formáljuk házukat az Ő elképzelésüknek, ízlésüknek megfelelően.

– Az Alkotás-Bűvár utcai lakópark építésével párhuzamosan elkezdjük a hete-



dik társasházunk kivitelezési munkálatait is a Mező utcán, ahol eladó lakásaink négyzetméterára 750.000 Ft idei vásárlás esetén. Aki ebben gondolkodik, érdekes minél hamarabb dönteni az áremelkedés és a folyamatos érdeklődés miatt.



Telefonszám:
20/944-6462



Világszínvonalú technológia, nívós termékek



A tevékenységét Gávavencsel-lőn folytató FRIGO-HASSO Kft. fontos szerepet játszik a megye élelmiszeriparában. Társaságunk burgonyaalapú tésztaféléket, gombócot, derelyét, nudlit és krokettet gyárt különféle töltelkekkel.

Az üzem a gyártás során egy speciális technológiát használ a termékek fagyaszttására. Ez a gyorsfagyasztási technológia biztosítja a termékek 12 havi eltarthatóságát tartósítószerrel hozzáadása nélkül. Ismerve a fogyasztói elvárásokat, ez nagyon fontos követelmény napjainkban. A termelési kapacitásunkat és a gyártott termékmennyiséget illetően társaságunk piacvezető Magyarországon.

Ha a vállalat történetére tekintünk vissza, egészen 23 évre kell visszanyúlnunk. A cég fejlődése az 1999-es alapítása óta folyamatos. Az elmúlt több mint 5 évben a kapacitások jelentős bővülésével az értékesített termékek mennyisége



is jelentősen növekedett. Célunk az automatizáltság lehető legmagasabb szintjének elérése volt, melyet az automata formázógépekkel, a spirálfagyasztó berendezéssel és automata csomagológéppel teljesítettünk is. Napjainkban már 3 gyártósoron történik a termékeink gyártása azonos technológiai berendezések alkalmazásával.

Megbízható minőség

Elsődleges alapanyagunk az anyavállalatunk, a Nyírség-Hasso Kft. baktalórántházi malmában előállított búzaliszt, valamint az importált burgonyapely. Minden gombóc, derelye és krokett különféle töltelékkel érhető el, melyek aránya a terméken belül a fogyasztói igényeknek megfelelően eltérő lehet. Nagy előnye a termékeinknek, hogy otthon gyorsan, 5-10 perc alatt elkészíthetők.

A piacainkat illetően fontos megjegyezni, hogy hazai és exportpiaci partnereink is vannak. A legfontosabb üzleti partnereink diszkontkiskereskedők és a közületeket, nagykereskedőket ellátó nagykereskedők. Napjainkban Magyarországon kívül 15 európai uniós országba szállítunk, de vannak partnereink az EU-n kívüli harmadik országokban is. Kiemelten kezeljük az exportpiacaink fejlesztését, ugyanis a jelenlegi gazdasági és geopolitikai környezetben a fejlődés egyik legfontosabb elemének az EU-n kívüli desztinációkba történő exportexpánziót tartjuk. Ennek érdekében

olyan export-import kereskedelmi tapasztalattal rendelkező ügynökségekkel dolgozunk együtt, amelyek a célpiacokon megfelelő szakértelemmel, folyamatos jelenléttel, a helyi üzleti kultúra ismeretével elő tudják segíteni céljaink elérését.

Ami a jövőbeli terveinket illeti, a tulajdonosok körében döntés született egy új, önálló üzemként működő gluténmentes termékeket előállító üzemcsarnok építéséről. Reményeink szerint a kivitelezési munkák és a szükséges technológia telepítését követően 2023. év végére készen állunk majd ezen speciális termékkör gyártására is. Ebben az üzemrészen a meglévő IFS tanúsítási rendszerünkön túl a további speciális élelmiszer-biztonsági tanúsítási rendszereket kívánjuk működtetni.

Stratégiai lépések

Az elmúlt években és napjainkban nagyon komoly kihívásokkal kellett szembenéznünk az üzleti tevékenységünk során. A pandémia 2020-ban, míg 2022-ben az orosz-ukrán háború követelt meg vállaltunktól nem megszokott lépéseket. A pandémia időszakában változtatásokat vezettünk be a működési folyamatainkban, mely érintette a munkaszervezést, valamint tovább erősítettük az eddig is magas szintű higiéniai követelményeket. A járvány legintenzívebb szakaszában minimálisra csökkentettük a dolgozók egymás közötti érintkezését, hogy elkerüljük a tömeges

megbetegedéseket. Így elértük, hogy a termelési volumenünk a pandémia éveiben sem csökkent. Hosszú szavatosságú idővel rendelkező fagyaszott termékeink iránt a pandémia első időszakában a kereslet jelentősen megnőtt, mely után magas szinten stabilizálódott. A járványhelyzet negatív hatása volt, hogy a keresleti piac visszaállásával együtt járt az alapanyagok árának drasztikus mértékű növekedése. Ezt a folyamatot az orosz-ukrán háború okozta alapanyagcsúke tovább fokozta, kiemelten érintve a mezőgazdasághoz köthető alapanyagokat. A megoldást a beszerzési források diverzifikálásában, a működésünk során kialakított partneri kapcsolatok szorosabbra fűzésében, a magas szintű termékminőség fenntartásában, a termelési hatékonyság fokozásában és erőteljes exportexpánzióban láttuk, és ma is így látjuk. Az alkalmazott nemzetközi élelmiszer-biztonsági követelmények fenntartása, a világszínvonalú technológiai feltételek, a menedzsment tagjainak cégünk irányába történő elkötelezettsége, a fosszilis energiahordozók megújuló energiaforrásokkal történő részbeni kiváltása, valamint a tapasztalt, képzett és elhivatott dolgozóink felelős munkavégzése egyaránt hozzájárulnak a nehéz gazdasági környezetben történő működés biztosításához és folytatásához. A jelenlegi nehéz inflációs környezetben törekszünk valamennyi dolgozónk munkaviszonyának a fenntartására, biztos megélhetés biztosítására. A partnereinkkel mind az alapanyagok, mind a késztermékek oldalán stratégiai partnerségek kialakítására törekszünk, ezen szándékunkat folyamatosan nyilvánítjuk, mely bizalmat épít, és az együttműködés elmélyítését vonzza magával.

Jövőbeni terveink között szerepel az említett gluténmentes üzem kialakításán túl, hogy az elszabaduló energiaköltségek mértékét megújuló energiaforrás használatával, egy naperómű megépítésével kívánjuk tompítani, ezzel egyidejűleg az energiatartósságunkat csökkenteni.



ELEKTROMOS AUTÓ TÖLTŐ: a zöld választás, amely profitot is teremt



Szerezzen új ügyfeleket, növelje vállalkozása vonzerejét és tegyen szert extra-bevételeire:

- csúcsminőségű falitöltők és nagyteljesítményű villámtöltők
- online elszámolási rendszerre is köthető készülékek
- villámgyors szállítás raktárkészletről
- webshopon keresztül elérhető
- gyors reagálású, szakértő tanácsadói és kivitelezői csapat
- bevezető modellek már nettó 338.000.- Ft-tól

Webshopunk és
projektjeink listája:

villám  **gyors.hu**

FIZESSEN ELŐ
A MANDINERRE!



CSATLAKOZZON ÖN IS
A MANDINER FOLYAMATOSAN
BŐVÜLŐ KÖZÖSSÉGÉHEZ!



mandiner.hu/elofizetes

| mandiner |
a polgári karakter

Negyed évszázados sikertörténet a hazai fuvarozásban

Gégény Tamás egyéni vállalkozót már csak pár hónap választja el attól, hogy elmondhassa: 25 év kemény és kitartó munkájával vált a megyében piacvezetővé a fuvarozási szektorban. A cég alapításától, azaz 1998-tól belföldi szállítmányozással foglalkozik, és már a kezdetektől rövid és hosszú távon is a megbízhatóság, a kimagasló minőségű szolgáltatás és a vevők elégedettsége jellemzi.

– A megyében piacvezető belföldi fuvarozók vagyunk, építőanyag, műtrágya, túl-méretes szállítmányok fuvarozását vállaljuk, valamint veszélyes áruk szállítására is van engedélyünk.

Az eltelt 24 év alatt dinamikus fejlődöttünk, növekedtünk, megbízható és minőségi szolgáltatásainkkal sikerült stabil megbízói kört kiépíteni. Egyetlen autóval indítottam a vállalkozásomat, a gépjárműpark azonban folyamatosan bővült, korszerűsödött, jelenleg 40 járműszerevvénnyel dolgozunk, minden iparág felé nyitottak vagyunk, és ki is tudjuk elégíteni az igényeket. A célunk az, hogy raktározással is szeretnénk bővíteni a tevékenységünket.

– A fuvarozók országos érdekvédelmi szervezetének, az MKFE (Magyar Közúti Fuvarozók Egyesülete) Árufuvarozói Tanácsának elnöke vagyok. A tisztséget azért vállaltam el, hogy hatékonyabban tudjam a szakma érdekeit reprezentálni, így közel 2500 árufuvarozó vállalkozás képviselője lettem. Nehéz gazdasági körülmények között is próbálunk segíteni a hazai fuvarozóknak. „A fuvarozás jövőjéről” szóló kerekasztal-beszélgetésen több mint



Gégény Tamás



félszáz jeles hazai szereplő képviseltette magát, ahol a fuvarozói szektort érintő problémákról esett szó. A résztvevők egyetértettek abban, hogy soha nem látott kihívás elé állította a magyar fuvarozói szektort a 2022-es év. Súlyos krízishelyzet állt elő március közepén, mikor megszűnt az „ársapka”, majd 2022. október közepén újabb sokkhatás érte a szektort, hiszen egyik percről a másikra léptették életbe a 2023. január 1-től előírányzott útdíjmellest, melynek mértéke +15,6 %. Ehhez adódik még a munkaerőhiány és a növekvő bérigény is. Az ágazat képviselői szerint 20 százalékos árnövekedést kell érvényesíteni a talpon maradáshoz, de ehhez az is szükséges, hogy a szektor egységesen lépjen fel. A közös cél érdekében dolgozok nap mint nap, hogy a magyar fuvarozók versenyképesek maradjanak. Az is nagy probléma a szektorban, hogy a sofőrök átlagéletkora igen magas, a jelenlegi dolgozók 1/3-a 10 éven belül nyugdíjba megy. Szeretnénk ezért fiatalítani, és népszerűsíteni ezt a szakmát szakközépiskolákban és különböző helyeken, és szeretnénk, ha lenne önálló szakképzése a sofőröknek is, s ha minél nagyobb megbecsülése lenne ennek a felelősségteljes munkának.

– Nagy elismerésben volt részem tavaly év végén, amikor egy budapesti üzleti klub, a Bizalmi Kör elnevezésű, országos lefedettségű vállalkozói szervezet rangos díjban részesítette a Gégény Transzt a kisvállalkozások logisztikai szolgáltatások kategóriájában. A „Legjobb Ügyfélélmény” díjat vehettem át, amelyet a vállalkozások és ügyfelek kapcsolatának minőségét jelző mutató, a

BIX (Bizalmi Index) alapján ítélnék oda. Több mint száz, vállalkozói szakember szavazata alapján ítélték oda. Számunkra a kezdetektől fogva az a fontos, hogy a megrendelő árúja a megfelelő helyen, időben, minőségben és mennyiségben érkezzen meg. Ez a díj egy olyan visszaigazolás, hogy valóban jó úton haladunk.

– Természetesen nemcsak az ügyfeleinkkel tördünk, hanem a munkatársainkkal is. Így óriási örömmel és büszkeséggel tölt el minket az is, hogy a „Felelős Foglalkoztató” minősítési eljárásában „Bronz” fokozatot értünk el. Napjainkban egyre többen ismerik fel a felelős foglalkoztatás és a társadalmi szerepvállalás szükségességét, valamint a benne rejlő lehetőségeket. Felelős foglalkoztatóként olyan eszközöket alkalmazunk és tevékenységeket folytatunk, amelyek a munkavállalók elkötelezettségét és elégedettségét növelik. Fontosnak tartjuk a minőségi munkahelyek megteremtését, a családbarát hozzáállást, a közösségteremtést, a fejlődési és előrelépési lehetőségek biztosítását, a képzést és fejlesztést, a csapatépítést, az egészségmegőrzést, a helyi közösségek és az egész társadalom fejlődését egyaránt. Az emberi erőforrás a cég legfontosabb értéke.

– A Magyar Ultiszövetség alelnökéként próbálom népszerűsíteni a leghíresebb magyar kártyajátékot is, hogy fiatalodjon a játékosok korosztálya. Már akár online is lehet játszani a <http://www.ultistars.hu/> oldalon, vagy a Magyar Ultiszövetség rendezvényein, versenyein is várunk minden érdeklődőt szeretettel.





Egy versenyképes közösség

2022 a nagy változások és új kihívások éve volt. Az élet több területén kellett olyan próbatételeknek megfelelni és olyan feladatokhoz alkalmazkodni, amelyek azonnali reagálást követeltek magánemberektől, vállalkozásoktól, szervezetektől egyaránt.

A gazdasági-társadalmi folyamatokat 2022. évben is meghatározták a koronavírus-járvánnyal kapcsolatos intézkedések, amelyeket kiegészítettek az orosz-ukrán háború következményeit kezelő feladatok, az energiaválság, a környezeti terhelések növekedése, a klímaválság.

A változó helyzethez való alkalmazkodás a gazdálkodók számára nagy kihívást jelent nemcsak a tevékenységük folyamatosságának biztosításával, hanem a munkavállalók munkakörülményeinek megteremtésével is.

Az új kihívások új megoldásokat és hozzáállást igényelnek. Elengedhetlenné vált a bevételek és kiadások naprakész

elemzése, a készletgazdálkodás optimalizálása, az ügyfél-élményt és ügyfélszolgálatot elősegítő digitális fejlesztések bevezetése.

Felértékelődött a digitális fejlődés és tudás. Olyan fogalmakat kellett megismerni és használni, mint a fenntarthatóság, energiahatékonyság, klímavédelem.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a gazdasági érdekvérvényesítés, a tagoknak nyújtott szolgáltatások biztosításával már eddig is komoly eredményeket ért el, melyek a vállalkozók mindennapi munkája során közvetlenül hasznosíthatóak. De tovább kellett bővíteni a tudás- és eszközpalettánkat az új feladatok megoldásához.

A fentiek segítése érdekében kamaránk figyelemmel kíséri, kíséri és értelmezi a törvényi változásokat, és naprakészen tájékoztatja ezekről a gazdálkodó szervezeteket honlapján (www.szabkam.hu), Facebook-oldalán, e-mailben és az ügyfélszolgálatán telefonos megkeresésekre is válaszolva.



Regisztráció a kamarában

A kamarai törvény 2022. január elsejétől hatályos módosítása értelmében azonban – bár a gazdálkodó szervezetek regisztrációs kötelezettsége változatlanul a területi kamarák feladata marad – a gazdálkodó szervezeteknek a tárgyévi kamarai hozzájárulást már nem a nyilvántartását végző területi kamara számára, hanem az országos gazdasági kamara részére kell megfizetniük. A kamarai regisztráció elsődleges célja a tisztességes piaci magatartás elősegítése, a gazdálkodó szervezetek átlátható nyilvántartásának megteremtése. A regisztráció során megyénkben a közel 39 ezer nyilvántartott – kamarai hozzájárulás fizetésére kötelezett – vállalkozás

jelentős része tett eleget a törvényi előírásnak 2022-ben is, megfizetve az éves kamarai hozzájárulást.

A regisztrált vállalkozások számára a megyei kereskedelmi és iparkamara számos térítésmentes szolgáltatást biztosít, melyek használatával az érintettek bővíthetik üzleti partnereik körét, bővíthetik vállalkozásuk működéséhez szükséges tudásukat, új ötletekre és tapasztalatokra tehetnek szert.

E cél elérése érdekében a kamaránk folyamatosan fejleszti szolgáltatásait az üzleti partnerkeresésben, adatbázis kezelésében, tanácsadásban és minden olyan területen, amely felmerül a napi munka során.

A kamarák közös szolgáltatása az „Üzlet@Hálón” szolgáltatás, melynek országos cégbázisa a hazai vállalkozások számára korlátlan lehetőséget biztosít a partnerkeresésben, illetve a cégbemutakozások közzétételében.

A 2020. évben kialakított MKIK Vállalkozói Piacter célja szintén a cégek közötti üzleti kapcsolatok élénkítése és támogatása. A Vállalkozói Piacter létrehozásával a kamarai hálózat ingyenes lehetőséget kíván biztosítani a vállalkozások számára szabad kapacitásaik, illetve termékeik, szolgáltatásaik megjelenítésére, ezzel is segítve üzleti tevékenységük működését a megváltozott gazdasági helyzetben is.

A kamarai regisztráció nem azonos a már évek óta bevezetett építőipari regisztrációval, mely kifejezetten az építőipari kivitelezők számára jelent kötelezettséget. Ezen kivitelezői nyilvántartás adattartalma ingyenesen hozzáférhető a www.kivreg.hu oldalon, mely nemcsak az alvállalkozókat kereső építőipari cégek, hanem az építtetők, lakás-, házfelújítók számára is biztos támpontot nyújthat döntésük megvalósításában.

Együttműködések a vállalkozók érdekében

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elsődleges törekvése, hogy partneri kapcsolatot alakítson ki minden olyan megyei, regionális és országos szervezettel, melyekkel a napi munka során tagvállalkozásai kapcsolatba kerülhetnek, így többek között partnere Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzata, Nyíregyháza MJV Önkormányzata, a NAV Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Adó- és Vámigazgatósága, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal szinte minden



szervezete, valamint a vállalkozásfejlesztési intézmények. Az építőipari vállalkozások érdekében a megyei kamara rendszeresen szervez közös programokat, képzéseket és továbbképzéseket a megyei mérnök- és építész kamarákkal.

A kamara más megyei kereskedelmi és iparkamarákkal is szorosan együttműködik, ezeknek az együttműködéseknek köszönhetően már több alkalommal került sor kölcsönös vállalkozói látogatásokra, céglátogatásokra és tapasztalatcserékre.

2017-től kezdődően Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében több foglalkoztatási paktum jött létre megyei, megyei jogú városi és helyi szinten, melyekben a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is részt vesz partnerként. A foglalkoztatási paktumok minden esetben a helyi igényekre alapozva, a helyi szereplők bevonásával és összefogásával támogatják új munkahelyek megteremtését, melynek köszönhetően a munkanélküliség csökkenése, a foglalkoztatás színvonalának növelése, valamint a munkaerőpiacról jelenleg kiszorult hátrányos helyzetű rétegek integrációja valósulhat meg.

A 2022-es év ezen a területen is új kihívást teremtett, szembe kell néznünk a képzettmunkaerő-hiány okozta problémákkal is.

2022-ben folytatódott a nagy sikerű Országos Vállalkozói Mentorprogram, amely alkalmazkodva az új gazdasági igényekhez a részt vevő kis- és közepes vállalkozások számára a fenntarthatóság elemeit boncolgatta személyes és online képzéssel, egyéni igényekre szabott, több szakterületet felölelő tanácsadással, tapasztalat- és tudásmegosztó szakmai workshopokkal, valamint nagyvállalati szakmai mentorálással. Az Észak-Alföldi Régió mentor vállalatai – a Cudy Future Kft., Il-Pe Kft., a Michelin Hungária Kft., NI Hungary Kft., RIGO Kft. és a Vitesco Technologies Hungary Kft. – önzetlenül, proaktívan adták át szakmai tudásuk javát és menedzsmentrendszerük eszköztárát, ezzel fejlesztve a mentorált vállalkozás működési hatékonyságát. 2021 őszén indult el és 2022-ben folytatódott az Országos Vállalkozói Mentorprogram Pénzügyi tudatosság programja, amely gyakorlatias, naprakész vállalkozói, pénzügyi tudással és cégre szabott pénzügyi tanácsadással segíti a kis- és közepes vállalkozások pénzügyi tudásának bővítését és hatékony





pénzügyi menedzsmentjének megteremtését: a programra várjuk minden, a jól tervezett és kiszámítható finanszírozásban érdekelt vállalkozás jelentkezését a vállalkozottudatosan.hu weboldalon.

Szakmai rendezvények, információs napok

A kamara kiemelt feladatként kezeli, hogy a vállalkozások számára minél több hasznos, a mindennapi tevékenységük végzéséhez szükséges információval szolgáljon. Ehhez kapcsolódóan folyamatosan tematikus szakmai előadásokat, fórumokat, konferenciákat szervez, továbbá levél és elektronikus hírlevél formájában is tájékoztatja a megyei vállalkozásokat az azokat érintő hírekről, eseményekről. Rendkívül népszerű a vállalkozások körében – a negyedévente – a megyei napilap mellékleteként megjelenő gazdasági hírlevél, mely szintén fontos információkat tartalmaz a gazdasági élet szereplőinek. Ezek mellett szintén rendszeres az üzleti partnerkeresésben való díjmentes közreműködés a tagvállalat által megadott paraméterek és országok vonatkozásában.

A vállalkozók jelentős részét érintő, nagy horderejű változásokról konzultációs lehetőséggel egybekötött szakmai napokat és fórumokat szervez a kamara évente több alkalommal. Minden évben nagy érdeklődés kíséri az adóforumot, a közbeszerzési tájékoztatót, a fogyasztóvédelmi, a környezetvédelmi, a munkabiztonsági és munkavédelmi, valamint a termékdíjjal és a pályázati lehetőségekkel foglalkozó tájékoztató előadásokat. 2022-ben nagy érdeklődés övezte a kata változásával kapcsolatos rendezvényünket.

A kamara tagjai kisebb egységekbe, egy-egy szakmát tömörítő szakmai tagozatokba, klubokba rendeződhetnek, amelyek minden érdeklődő számára nyitottak, eseményeiken a szakmát érintő legfontosabb kérdések megvitatására kerül sor. Évek óta sikeres ilyen vállalkozói kezdeményezés a HR Klub, a Könyvelők Klubja, a Női Vállalkozók Klubja, valamint az idén megalakult Fiatal Vállalkozói Klub. A szakmai klubok mellett mester szakmai tagozatok is működnek a kamarában, melyek szakmai fórumot teremtenek az adott szakmacsoport mesterei, gyakorlati oktatói, cégei számára a megfelelő tapasztalatcserére és a tudásbázis folyamatos

bővítésére. Jelenleg az alábbi mester szakmai tagozatok működnek a kamara keretén belül: cukrász, építész, épületgépész, fodrász, kozmetikus, kézápoló és műkörmépítő, kereskedő, pincér, szakács.

2022-ben is folytatódott a Modern Vállalkozások Programja, aminek keretén belül a kamara több szakmai információs napot szervezett a megyei vállalkozások számára. A projekt célja a kis- és középvállalkozások informatikai képességeinek fejlesztése, ezáltal a vállalkozások versenyképességének javítása.

Nemzetközi kapcsolatok

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara célja nemzetközi kapcsolatainak erősítésével, hogy biztosítsa a megyei vállalkozások piaci információkkal való ellátását, üzleti kapcsolataik erősítését, piaci pozícióik megszerzésében és megtartásában való háttértámogatást. Ennek érdekében a kamara központi szerepet szán a közös projektek kidolgozásának és megvalósításának egyaránt. A megye kedvező geopolitikai helyzetének eredményeként, szoros kapcsolatot ápol a szomszédos országok határ menti megyéinek kamaráival. Elsősorban a szlovák és a román kamarai együttműködések folyamatosak és intenzívek.

A szatmárnémeti kereskedelmi kamarával számos közös projektet valósított meg kamaránk az elmúlt években, és jelenleg is zajlik egy határ menti – a foglalkoztatás növekedését célzó – együttműködési program a két kamara közös részvételével. A „Kamarák közötti együttműködés erősítése a foglalkoztatás növelése érdekében Satu Mare és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében” címmel bonyolítjuk az INTERREG V-A ROHU Együttműködési program keretében azt a kétéves programot, melynek megvalósítása során sikerült a kamarák és más munkaerőpiacot meghatározó szereplők (kis- és középvállalkozások, önkormányzatok, szakképzési intézmények) közötti együttműködések elősegítésén, többek között a több alkalommal megtartott határon átnyúló munkaerőpiaci fórumokkal. Megismerhettük a munkaerőpiac által támasztott általános kompetenciákat, a szakképzési együttműködéshez

kapcsolódó elvárásokat, véleményeket. Az általunk megvalósított, illetve megvalósítani kívánt programokkal támogatjuk és elősegítjük a határ menti régió munkaerő-foglalkoztatottságának növekedését. Projektpartnereink a Szatmárnémeti Kereskedelmi, Ipar- és Agrárkamara, valamint a „Kisiparosok Kamarája” Egyesület. A projekt keretén belül a munkaerőpiaci igényeket elemezve kialakításra került egy fejlesztési stratégia, akciótervek, valamint egy online munkaerőpiaci adatbázis. Ezek mellett olyan közös rendezvények kerülnek megszervezésre, mint pl: határ menti állásbörze, munkaerőpiaci fórum, karrierorientációs rendezvények, valamint közös szervezésű tréningek (vállalkozói tréningek, gyakornoki program, szakmai tréningek).

A nemzetközi kapcsolatok közül szoros a flamand régióval való együttműködés, ami elsősorban annak köszönhető, hogy Közép-Európában egyedülálló módon a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a Kelet-Flandriai Kereskedelmi és Iparkamara kiemelt partnere.

A megyei vállalkozások érdekében a kereskedelmi és iparkamara együttműködik – az előzőeken kívül – szerb, olasz, lengyel, ukrán és német kamarákkal és intézményekkel.

A világpiac változásai adnak alapot új nemzetközi irányok felfedezéséhez és eredményes működéséhez. Rendszeresen tartja a kamara a kapcsolatot a nagykövetségek külgazdasági irodáival annak érdekében, hogy a megyei vállalkozások számára térítésmentesen biztosítsa az üzleti partnerkeresést, valamint az adott ország piacaira vonatkozó információszerezést, egyéni igények alapján. Új kezdeményezésként a kamara elindította nemzetközi pályázatokon való részvételét azzal a szándékkal, hogy olyan programokat valósítson meg, amelyekkel minél több vállalkozó jutna új tapasztalatokhoz, ismerne meg külföldi joggyakorlatokat, és használnák fel azokat itthon, a saját vállalkozásukban.



Széchenyi Kártya Program

A Széchenyi Kártya Folyószámlahitel 2002 óta érhető el a kis-, közép- és mikrovállalkozások számára. A vállalkozások igényeihez igazodva mára komplex hitelprogrammá fejlődött. 2022-ben a Széchenyi Kártya Újraindítási Hitelkonstrukciók célzott módon biztosítják a vállalati működés fenntartásához, fejlődéséhez szükséges forrásokat, lehetővé teszik a vállalkozások beruházási elképzeléseinek megvalósítását, segítik a cégek likviditási helyzetének stabilizálását, továbbá segítenek a normál üzletmenet visszaállításában, a működés újraindításában és a jövőbeli növekedés lehetőségeinek biztosításában.

- a Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX a napi működési költségek biztosításához,
- a Széchenyi Likviditási Hitel MAX a vállalkozás működtetésére alkalmas forgóeszközhitel-beszerezésekhez,
- a Széchenyi Beruházási Hitel MAX a beruházások finanszírozásához,





- az Agrár Széchenyi Beruházási MAX az agrárszektor vállalkozói által használható széles körű beruházási hitelcélok megvalósítására

Az Újraindítási Hitelek mellett folyamatosan igényelhető az agrárszektor számára a szabad felhasználású Agrár Széchenyi Kártya. Valamennyi hiteltermék előnye, hogy az államilag támogatott hitelekhez az állam kamatkezelési és kezességidő-támogatást nyújt. Az egyszerűsített hitelbírálatból adódóan gyorsan, egyszerűen, rövid időn belül hozzá lehet jutni a Széchenyi Kártya Program által biztosított összeghez.

2022. július 1-től bevezetésre került a Széchenyi Mikrohitel MAX, mely kifejezetten akár kezdő hazai mikro- és kisvállalkozások fejlődését segítő állami kamat-, kezelési költség- és – garántör intézményi kezesség bevonása esetén – kezességidő-támogatásban részesített beruházási hitel, amely felhasználható agrár- és nem agrárberuházási célok finanszírozására (például ingatlanvásárlás, -építés, -fejlesztés, új vagy használt gépek, berendezések, egyéb tárgyi eszközök vásárlása, beszerzése is).

A Széchenyi Lízing MAX szintén elérhető a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások számára, amely felhasználható agrárcélú és nem agrárcélú lízingügyletek, így például új vagy használt haszongépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására is.

Békéltető Testület

A békéltető testület a megyei kereskedelmi és iparkamara által működtetett független testület, mely a fogyasztói jogviták alternatív vitarendezési eljárás keretében történő rendezésével foglalkozó szervezet. A testületek működését a fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény szabá-

lyozza. A békéltető testület feladata, hogy megkísérelje a fogyasztói jogvita rendezése céljából egyezség létrehozását a felek között, ennek eredménytelensége esetén az ügyben döntést hoz a fogyasztói jogok egyszerű, gyors, hatékony és költségkímélő érvényesítésének biztosítása érdekében. A békéltető testület a fogyasztó vagy a vállalkozás kérésére tanácsot ad a fogyasztót megillető jogokkal és a fogyasztót terhelő kötelezettségekkel kapcsolatban. A békéltető testületek együttműködnek a fogyasztói jogviták alternatív rendezésére irányuló eljárások joggyakorlatának fejlesztése, a döntések egyöntetűsége, a szakmaiság javítása, valamint a legjobb gyakorlatok átvétele érdekében. Az Európai Bizottság által működtetett online vitarendezési platformon keresztül továbbított jogvita kapcsán alternatív vitarendezési eljárást folytat.

Teljesítésigazolási Szakértői Szerv

A Teljesítésigazolási Szakértői Szerv 2013-ban kezdte meg működését azzal a céllal, hogy az építőipari vállalkozások napi működését gátló körbetartozás ellen lépjen fel hatékonyan. A TSZSZ a hazai építési beruházásokkal kapcsolatos vitás ügyekben járhat el immáron nyolc éve, de a szerződést biztosító mellékkötelezettségek (pl.: bankgarancia, zálogjog) esetében is rendelkezik ezzel a joggal, amennyiben vita alakul ki a felek között. A kérelmeket elektronikusan nyújthatja be a fővállalkozó, az alvállalkozó, a megrendelő vagy a tervező a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarához, amennyiben a felek között írásos szerződés kötött, melynek másolatát is be kell nyújtani a többi szükséges dokumentummal együtt. Az eljárás térítésmentes. A területi kamarák az ügyfélszolgálatokon keresztül terjesztik a TSZSZ propagandaanyagait, szórólapjait, szakmai kiadványokat. Szakterületi képviselőjük útján részt vesznek a TSZSZ által időközönként, a TSZSZ székhelyén megtartott közös tanácskozáson.

Kamarai díjak, elismerések

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara fontosnak tartja, hogy a megyében sikeresen működő vállalkozások tevékenységét sajátos eszközeivel népszerűsítse, eredményességüket, példaértékű munkájukat kitüntetések átadásával tegye elismertté a megye gazdasági-társadalmi életében. Ennek érdekében alapította meg díjait, melyekkel az év vállalkozását, valamint az év kereskedelmi, kézműves, ipari és szolgáltatóvállalkozását tünteti ki.

A kimagasló innovációs tevékenység elismeréseként Észak-Alföldi Regionális Innovációs Díjat adományoz a kamara a Magyar Tudományos Akadémia Debreceni Akadémiai Bizottságának és a régió másik két kamarájának együttműködésével.



Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Nyíregyháza, Széchenyi u. 2
Tel.: 42/311-544; 42/416-074
e-mail: info@szabkam.hu
honlap: www.szabkam.hu



A példamutató üzleti magatartás elismeréseként Üzleti Etikái Díjra jelöl a kamara vállalkozókat. Új keletű kezdeményezés a Design Management Díjra való jelölés, amely kivívta a felkért vállalkozások tetszését.

A szakképzés területén a kamara megalapította a Kiváló Oktató és Tanuló, valamint a Kiváló Gyakorlati Képzőhely címeket is, melyek célja a szakmai oktatásban, valamint a szakmai tanulmányok elsajátításában végzett munka elismerése és példaként való bemutatása. A kamara elnökségének határozata értelmében azon tanulók és felkészítő tanáraik, akik a szakmai versenyeken előkelő helyezést érnek el, differenciált pénzjutalomban részesülnek.

Szakképzés, mesterképzés

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara éppúgy, mint más területi kamarák, számos feladatot végez a szakképzés területén. Országosan egységes elvek alapján folyik többek között a duális képzési tanácsadói hálózat működtetése, a pályaorientációs tanácsadás, az ágazati alapvizsgára és szakmai vizsgára történő delegálási feladatok ellátása. Ezenkívül a kamarai gyakorlati oktatók képzése és vizsgáztatása, a mesterképzés és vizsgáztatás, szakmai tanulmányi versenyek szervezése (Szakma Kiváló Tanulója Verseny / Országos Szakmai Tanulmányi Verseny, EuroSkills, WorldSkills), valamint a megyei munkaerőpiaci egyeztető kerekasztal és a megye húzóágazataiban ágazati munkacsoportok működtetése, a helyi gazdasági fejlődés irányainak megfelelő szakképzés és felnőttképzés munkaerőpiaci relevanciáinak elősegítésére.

Általános információk a WorldSkills Hungary Programról

Magyarország 2006-tól tagja a WorldSkills International, valamint 2007-től a WorldSkills Europe nemzetközi szervezetnek. 2011 óta a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a szakképzési törvény által előírt feladatként szervezi és koordinálja a WorldSkills és EuroSkills nemzetközi szakmai versenyeken való részvétellel kapcsolatos, hazai, előkészítő tevékenységeket, illetve elősegíti a versenyeken való sikeres részvételt.



A WorldSkills Hungary program célja:

- külföldi jó gyakorlatok adaptálása a hazai szakképzés rendszerébe,
- tehetséggondozás,
- nemzetközi szakmai kapcsolatrendszer kiépítése, szakmai együttműködések generálása,
- a szakmatanulás, a szakképzésbe való bekapcsolódás iránti motiváció növelése,
- a szakmák társadalmi elismertségének növelése,
- eredményes szereplés a WorldSkills és EuroSkills versenyeken.

WorldSkills Competition 2022 Special Edition – 2022. évi WorldSkills verseny

A 2022 októberére tervezett WorldSkills Shanghai 2022 világversenyt lemondásra került a Kínában fennálló járványügyi helyzet miatt. A WorldSkills International 2022. június 30-i döntése értelmében a világversenyt WorldSkills Competition 2022 Special Edition néven, különböző időpontokban és helyszíneken, összesen 15 országban bonyolítják le 2022 őszén. Magyar részvételre 23 versenyszámban 10 különböző országban, 14 időpontban kerül sor.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szándéka az, hogy a nemzetközi versenyek hírét és népszerűségét terjessze a helyi fiatalok körében, hogy a jövőben akár a megyei fiatal szakemberek egyikének szurkolhassunk a nemzetközi elismerésért.





TÁRSASHÁZAK, CSALÁDI- ÉS IKERHÁZAK, LAKÓPARKOK NYÍREGYHÁZA FREKVENTÁLT RÉSZÉIN

ENERGIATAKARÉKOS REZSICSÖKKENTETT KÖLTSÉGEKKEL FENNTARTHATÓ LAKÓINGATLANAINK

- RÁKÓCZI UTCA - CÉDRUS LAKÓPARK
- BUJTOS UTCA - TÁRSASHÁZI LAKÁSOK
- SELYEM UTCA - TÁRSASHÁZI LAKÁSOK
- POMPÁS UTCA - CSALÁDI- ÉS IKERHÁZAK
- ZSUZSANNA UTCA - CSALÁDI HÁZ
- CSONGOR UTCA - CSALÁDI- ÉS IKERHÁZAK

ÉPÍTŐIPARI SZOLGÁLTATÁSOK A TERVEZÉSTŐL A KIVITELEZÉSIG
PRÉMIUM ALAPANYAGOK, PRECÍZ KIVITELEZÉS, 20 ÉVES TAPASZTALAT
5%-OS ÁFA, ILLETÉKMENTESSÉG, CSOK TELJES KÖRŰ ÜGYINTÉZÉSSSEL



MINŐSÉGI ÉPÍTŐANYAGOK SZÉLES VÁLASZTÉKA KÉSZLETRŐL, AZONNAL

INGYENES ÁRAJÁNLAT KÉSZÍTÉS
SAKTANÁCSADÁS
KISZÁLLÍTÁS



Ezt a reklámfelületet a POS Services Kft. szolgáltatja. • Mail: reklam@pos-services.hu Tel: +36 20 218 2434

1014421



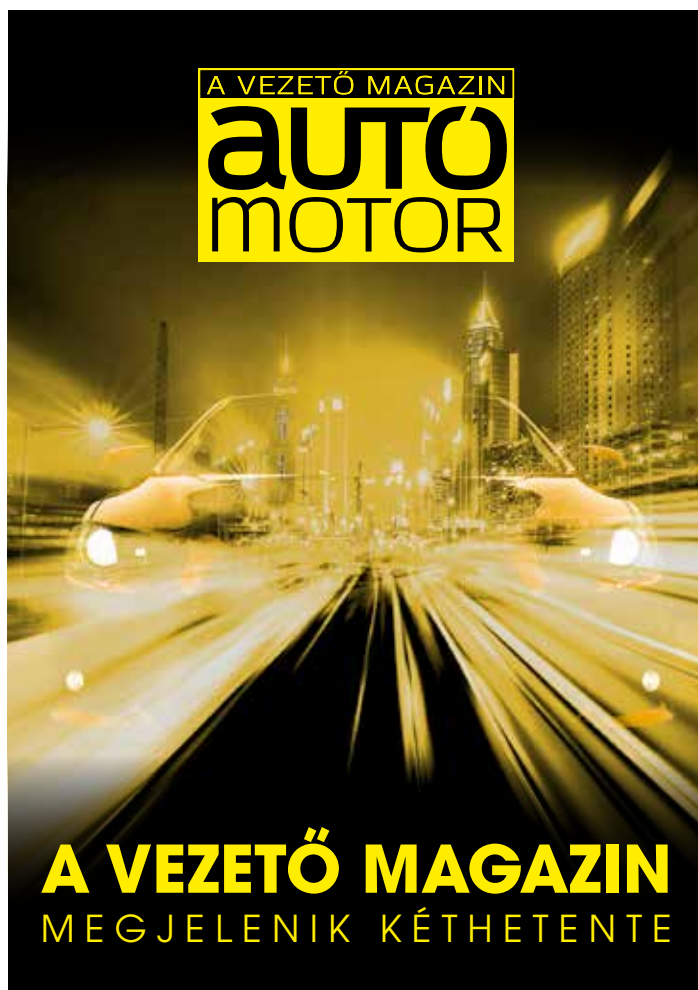
Megtervezünk és megépítjük
Önnek a kereskedelmi
vagy üzemi épületeket,
csarnokokat, közmű- és
útépítéssel, komplett
generál kivitelezéssel,
vagy fővállalkozásban is.

Igények szerint acél vagy vasbeton szerkezettel,
az épület funkciójának legmegfelelőbb
anyagokkal, könnyű szerkezetes
szendvicspanel, trapézlemez
vagy más térelhatárolások alkalmazásával,
korszerű alumínium nyílászárók,
függönyfalak beépítésével kivitelezünk.



Elérhetőségeink: Nyíregyháza, Lomb u. 16.
Telefon: +36 42 465 156 • Fax: +36 42 596 728
• E-mail: info@femszerkezet.hu

1015264



1019227

HÍREK, HELYBEN, AZONNAL.



SZON.HU
ISMERJÜK EGYMÁST



A munkaerőhiány csak
döntés kérdése.

Előremozdítjuk a felvonóipart

A Wittur Magyarország egy hosszú távon fenntartható vállalat, amely stabil munkahelyet biztosít a dolgozóinak. Michael Spode ügyvezető igazgatót kérdeztük arról, hogy hogyan vált a Wittur a gazdaság meghatározó szereplőjévé.



Michael Spode ügyvezető igazgató

- Nyíregyházán a gyártótevékenységünk 2008-ban indult, körülbelül 50 embert foglalkoztatva - fejt ki Michael Spode. - A kemény munka, az elkötelezettség és a pozitív eredmények szilárd alapot biztosítottak a további növekedéshez és terjeszkedéshez. A Wittur 2016-ban a Sematic felvásárlásával biztosította a szerves növekedést a meglévő vevői volumen növekedésével és a szervesen fejlődést is az olaszországi gyártás áthozatalával.

- Mind a gyártóüzemünk, mind a Tiszavasvári úton működő, külföldi gyárainkat támogató szolgáltatóközpontunk továbbfejlődik a következő hónapokban és években is. Jelenleg több mint 800 főt foglalkoztatunk, terveink szerint a közeljövőben 1000 fő fölé nő a létszámunk. A folyamatos növekedés az organikus és inorganikus tényezők kiegyensúlyozott kombinációján alapul. Szolgáltatóközpontokat is kialakítottunk itt Magyarországon, amelyek a tágabb európai régiót támogatják. Ez magasan képzett munkaerő iránti igényt teremtett, amelyet belső fejlesztések



kel és külső toborzással egyaránt kielégítünk.

- A Wittur egyre nagyobb szerepet vállal a nyíregyházi közösségek támogatásában is. Vállalatunk főszponzora a Nyíregyházi Futófesztiválnak. Szeretnénk támogatni és bevonni a tehetséges fiatalokat, ezért tovább erősítjük kapcsolatainkat a helyi iskolákkal, egyetemekkel, így az iskolapadból kilépve tudnak majd hozzánk csatlakozni a jövő munkavállalói.

- Végül soron célom az, hogy a Wittur az egyik legkedveltebb munkáltató legyen Nyíregyháza és a környéken lakók számára.

- Hogyan értékeli az eddig elért sikereket?

- Számos mérőszámot lehet használni egy vállalkozás sikerének mérésére, azonban van 4 alapvető elem, amelyek egy vállalat általános üzleti állapotát

mutatják be. Ezek a következők: biztonság, minőség, kiszállítási és pénzügyi eredmény. Ezen pillérek szorosan összefüggnek egymással, és büszkén állíthatom, hogy mind stabil, pozitív tendenciát mutat.

- Milyen értékek és elvek a legfontosabbak a vállalat irányításában?

- Meghatározott értékek mentén működünk annak érdekében, hogy mi legyünk az első számú üzleti partner a felvonóiparban, és ezzel segítsük a vállalat növekedését és mindennapjait. Mint minden vezetőnek, nekem is megvan az egyéni stílusom, de mindemellett híve vagyok a Wittur hét értékének, és hiszek a vállalat célkitűzésében, azaz: „Előremozdítjuk a felvonóipart.”

- Befolyásolta-e a világjárvány a vállalat tavalyi fejlődését, okozott-e nehézségeket?

- A világjárvány idején az első számú célunk a munkatársaink egészsége és biztonsága volt. Hiszek abban, hogy a nehézségek változásra kényszerítenek, ilyen helyzetekben születnek a legkreatívabb megoldások. A pandémia kihívásokat állított elénk a munkaszervezésben. A világjárvány okozta piaci változások ellenére a Wittur Magyarország 2020 és 2021 között több mint 30%-kal növelte az árbevételét. Ez a növekedés folytatódott, 2021 és 2022 között további 25%-os növekedést értünk el.

- Milyen tervei vannak a hosszú távú hatékony működésre?

- A Wittur Magyarország stratégiája, hogy a profitot visszaforgatja a vállalatban belül. Ez a befektetés több kulcsfontosságú területen valósul meg: a munkavállalóink, folyamataink, berendezéseink és beszállítóink bázisának fejlesztésében. Meggyőződésem, hogy a proaktív stratégiánk, amely az imént említett 4 pillérre fókuszál, biztosítja a Wittur Magyarország folyamatos növekedését és fejlődését.





HungaroPaplan
A legszebb Álmokért!

www.hungaropaplan.hu

1017207

Teljesen megújult környezetben,



**a 2022-es év legújabb
szemüveg-kollekciójával,
érintésnélküli teljeskörű
szemvizsgálattal,
a pandémiás helyzethez igazodó
egészségóvó berendezések használatával
várjuk régi és új pácienseinket!**



Nyíregyháza, Bercsényi u. 5. ☎/Fax: 42/422-019, ☎ 42/504-777

1016891

Csősz-Platán Cégcsoport: Vissza a jövőbe!



– Újdonságok és jövőbe tekintés az autóiparban –

Tradíció és innováció, ez a két tényező áll a sikereik mögött – véli Csősz Ferenc, a Csősz-Platán Cégcsoport ügyvezető igazgatója és társtulajdonosa. Építkezésről, átköltözésről és az autóipar új kihívásairól beszélgettünk.

Tavaszi óta látjuk, hogy nagy a változás a Csősz-Platán háza táján. Mi az, ami megváltozott?

– Igen, ránk mindig is jellemző, hogy folyamatosan változunk és megújulunk. Most sincs ez másként, májusban minden szolgáltatásunk és márkánk egy helyre költözött Nyíregyházán a Rákóczi utca 60. alá, ahol közel 30 éve minden elkezdődött. Nem csak nekünk jelent sokat ez a helyszín. Az egyik kedves ügyfelünk mesélte nekem egyszer: „Évtizedekkel ezelőtt a Rákóczi utcán sétáltunk a nagymamával, és miközben nézegettem az autókát, azt mondtam neki: egyszer én is egy



Csősz Ferenc

Opel Csősz-autót fogok venni..., és így is lett!”

– Sokszor mondják az ügyfelek, hogy a Rákóczi utca 60. valóban összeforrt a nevünkkel, és az Opel Csősz szinte fogalomként vált a térségben. Mi büszkéek is vagyunk rá, hogy magyar családi vállalkozásként a 90-es évek óta vagyunk itt változatlanul nyitva.

Miért döntöttek úgy, hogy egy telephelyre költöznek?

– Egyrészt az ügyfeleink megújult igényeihez igazodtunk, másrészt az autós iparág jövője is mindig új kihívásokat hoz magával. Már minden szolgáltatásunk egy fedél alatt van, és így még magasabb minőséget tudunk nyújtani.

Kifejtene ezt részletesen?

– Azt tapasztaljuk, hogy az autósok szokásai folyamatosan változnak, és új igényeket támasztanak velünk szemben. Minden hirtelen felgyorsult; az ügyfelek is személyesebb és azonnali reakciót várnak el tőlünk a problémák megoldására, és ezzel együtt egy sokkal rugalmasabb nyitvatartási időt is. A digitális világ hatalmas fejlődést és változást hozott az



autóknál is, ma már az autók négy kéreken járó komputerrel, ezért a javításukhoz egészen más felkészültségre, más tudással rendelkező szakemberekre van és lesz szükség – már most ez a jelen. Ugyanez mondható el az autót vásárlási szokások megváltozásáról is: a virtuális világ elképesztő információt képes adni az ügyfeleknek, megkönnyíti és támogatja a választást, egyszerűbbé téve számukra a döntést. Mi arra törekszünk, hogy ebben is az élmezőnyt képviseljünk.

Miért lett jobb az ügyfeleknek, hogy minden egy helyen van?

– Május óta egy sokkal szebb, kívül-belül megújult környezetben várjuk ügyfeleinket. Számos beruházást és bővítést hajtottunk végre annak érdekében, hogy a megnövekedett forgalom mellett is magas szinten tudjuk nyújtani a már megszokott szolgáltatásainkat. A nyáron telephelyünk egy vadonatúj vizsgaállomással és egy új teherautó-szervizzel is bővült, ami egyedülálló a térségben.

– A visszajelzések alapján az ügyfelek nagyon örültek az egyik legfontosabb újdonságunknak, a meghosszabbított nyitvatartásunknak. Hétköznaponként reggel 7 órától este 19 óráig várunk mindenkit, szombatonként pedig reggel 8 órától délután 16 óráig állunk rendelkezésre. Szintén egyedülálló, hogy ugyanebben

a megújított időben tudjuk fogadni ügyfeleinket az új műszakvizsga-csarnokunkban is, ahol szombatonként csak nálunk van műszaki vizsga Nyíregyházán. Az opeles vásárlóink számára is közvetlenül rendelkezésre áll már az újonnan korszerűsített karosszéria-műhelyünk. Tavasz óta az összes új automárkánk mellett a minőségi használt autók készlete is egy helyen elérhető az ügyfeleink számára; illetve már elektromos autókkal is rendelkezik bérautós részlegünk, ami továbbra is segít megoldani az ügyfelek átmeneti mobilitásproblémáit a több mint fél-száz darabos választékával. Egyszerűen minden egy kicsit megváltozott és megújult, de a minőségből továbbra sem engedünk. Jöjjenek el, és nézzék szét, várunk mindenkit sok szeretettel a Rákóczi utca 60. szám alatt!



Das WeltAuto.
Minőségi használt autók.
Garanciával.



ISUZU

COLOPLAST HUNGARY KFT. NYÍRBÁTOR



A MEGYE EGYIK LEGNAGYOBB, STABIL MUNKAADÓJA

A dán székhelyű Coloplast A/S intim egészségügyi termékeket gyártó, piacvezető nagyvállalat. Az alapítása óta eltelt több mint 60 évben a felhasználók igényeinek megértése vitte előre a vállalatot, és ez a szándék vezérel ma is bennünket. Napjainkban, a világ 43 országában, 8 gyártóhelyen, tizenkétezerrel is több munkavállalóval dolgozunk.

A Coloplast Magyarországon 2001 óta van jelen, két telephelyen: Tatabányán és Nyírbátorban. A termelés Nyírbátorban 2007-ben indult, majd tovább bővült 2015-ben és 2018-ban is új gyártócsarnokok átadásával. Napjainkban, megközelítőleg 60.000 nm²-en, közel 2600 munkatárssal, 3 termelési gyártócsarnokban tiszta és modern munkakörnyezetben, 11 termelési területen zajlik a kontinencia és a sebkezelési termékek gyártása.

A Coloplast új fenntarthatósági stratégiája nagy hangsúlyt fektet a környezeti lábnyomunk csökkentésére. Tesszük mindezt úgy, hogy csökkentjük a kibocsátásunkat, valamint fejlesztjük termékeinket és a felhasznált csomagolóanyagokat. Ugyanakkor megerősítjük elkötelezettségünket a felelős működés irányába.

VEZETŐVÁLTÁS A NYÍRBÁTORI COLOPLAST-NÁL



Kondor Zoltán alelnök, ügyvezető igazgató 2022. június 1-je óta a Coloplast Nyírbátor vezetője. Pályafutását több mint 10 éve vállalatunknál kezdte. Ezt megelőző időszakban tatabányai gyárunkban dolgozott gyárigazgatóként, majd visszatért Nyírbátorba.

„A Coloplast nyírbátori szervezetének vezetőjeként céloim, hogy a kihívást jelentő gazdasági és geopolitikai környezetben a megszokott magas színvonalú működésünket folyamatos fejlődés kísérje. A több szegmensben piacvezető vállalatunk a régió meghatározó munkáltatója. Dolgozói létszámunk több mint 2.500 fő. Kollégáink és családjaik számára most még fontosabb a stabil környezet és biztos megélhetés, mint valaha. Egy éven belül két alkalommal emeltünk dolgozóink alaphétét, mert hiszem, hogy a bérén kívüli juttatásokkal kombinálva, hosszú távon ez jelenti a legnagyobb megbecsülést irányukba.

Jövőképem, hogy a támogató, skandináv szervezeti kultúránk erejét megtartsuk, és a bizalom növelésével, valamint a dolgozóink bevonásával a döntésekbe tovább erősítsük vállalatunkat.

A Coloplast stabil és etikus munkáltató, ahol az Ipar 4.0 élvonalába tartozó gyártástechnológiát használunk.

Termékeink a világ minden táján megkönnyítik az intim egészségügyi ellátást igénylők életét.”

– nyilatkozta **Kondor Zoltán alelnök, ügyvezető igazgató.**

VELED, EGYÜTT, ÉRTÜNK!

„Sikerünk kulcsa munkatársainkban rejlik. Vállalatunk a COVID-os időszakban is gyártotta termékeit felhasználóinak és stabilan munkát biztosított munkavállalóinak. Modern skandináv vállalati kultúránk és széleskörű juttatási rendszerünk az Észak-Alföldi Régió vonzó és meghatározó munkáltatójává teszi vállalatunkat. Különböző programokkal tesszük kellemesebbé dolgozóink hétköznapijait, és figyelünk az egészségre is azzal, hogy lehetőséget biztosítunk ingyenes egészségügyi szűrővizsgálatokra a kollégáinknak.

Létszámunk folyamatosan növekedett az elmúlt 15 évben, jelenleg is több nyitott pozícióba keresünk új kollégákat. Számunkra elengedhetetlen az utánpótlás-nevelés. A gyakornoki programjainkban lehetőség van tanulóknak és pályakezdőknek, hogy egy fejlett, multinacionális környezetben próbálják ki magukat, ahol képzett szakemberek támogatásával ültethetik át a megszerzett elméleti tudásukat a való életbe, és közben lehetőségük van az angol nyelvtudás fejlesztésére is.”

– mondta **Gurbánné Nagy Beáta - HR igazgató.**



Vállalatunknál a kollégáink olyan munkát végeznek, amellyel változást idéznek elő. Megtapasztalják, hogy a termékeink és szolgáltatásaink nemcsak a felhasználók életére, hanem egész családokra vannak hatással. Részesei egy olyan folyamatnak, amely jobb helyé teszi a világot. És ez az érzés semmihez nem fogható.

Nyitott pozícióinkról bővebben:

www.coloplast.hu/jobs

Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt.



A több mint 90 éves múltú szaktekintő cégünk, az **Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt.** jelenleg közel **500 fő** munkatársat foglalkoztat. Alapvető tevékenységünk **gyógyszer hatóanyagok, intermedierek, gyógyszerkészítmények gyártása és értékesítése. Gyógyszer hatóanyagaink a világ számos országában elérhetők. A gyógyszerkészítményeket az Amerikai Egyesült Államokban értékesítjük.**



piaci stabilitásunk megtartása. Anyavállalatunk, a Sun Pharmaceutical stratégiai gyártó céggé tekint ránk. Jelenleg új gyógyszer hatóanyagok gyártási feltételeinek megteremtésén, a gyógyszerkészítmények európai piacra történő bevezetésén dolgozunk.

Cégünk versenyképességének motorja a szilárd gyógyszeripari, vegyipari tapasztalattal, naprakész, magasfokú szakmai ismerettel rendelkező munkatársak tudása és elhivatott professzionális tevékenysége.

Az **Alkaloida** hosszú ideje aktív részese a vegyésstechnikus és gyógyszerkészítménygyártó szakmunkások képzésének. A képzések során a gyakorlati foglalkozásokat biztosítottuk a cég termelési egységeiben, tanlaboraiban.

Szerencsések vagyunk, mivel a több éves szakmai ismerettel



rendelkező kollégák bevonásával létjogosultsága van cégünknek a duális képzés működtetésének, mely a Nyíregyházi Szakképzési Centrum és a helyi szakképző iskolával történt szoros együttműködéssel napjaink legfontosabb utánpótlást biztosító forrásává vált. 2021 évtől – a duális képzés keretein belül – nemcsak a teljes gyakorlati képzést, hanem az elméleti modulok 90 %-át is társaságunk biztosítja. Ebben az új rendszerben a hallgatók az elméleti tudás mellett, jelentős szakmai gyakorlati készséget sajátíthatnak



el, már a tanulmányok alatt részesei lehetnek a cég mindennapi tevékenységének.

Pályaválasztási felhívásunknak köszönhetően (megtekinthető a következő linken: <https://youtu.be/hTYcYIIP02A>) 2022 szeptemberében 25 tanuló kezdte meg a 2 éves képzést.

Mi „Alkaloidiások” azon dolgozunk, hogy a kapott örökséget tovább tudjuk adni a következő generációknak és az **Alkaloida** megőrizze hírnevét a világ gyógyszergyártásában.

Kaszás Mihály
cégvezető



Kaszás Mihály
cégvezető

Társaságunk számos változást megélt az elmúlt évtizedekben. Átalakult a termék szerkezet, többször változott a cég tulajdonosa, megújult a szervezet, a cég kultúra, de nem változott a küldetésünk. Kiváló minőségű gyógyszer hatóanyagot és készítményeket állítunk elő. Ezzel segítjük a gyógyulásban, a minőségi életkörülmények megőrzésében a betegeket. Munkatársaink számára kiszámítható jövőt, biztonságos munkahelyet biztosítunk.

Továbbra is célunk a termelés volumenének növelése, a biztonságos gyártási folyamatok fenntartása, a

1014418



Bevezették a 4 napos munkarendet

Számos újdonság vált már valóra a **Start Rehabilitációs Foglalkoztató és Intézményei Közhasznú Nonprofit Kft.-nél.** Idézzük fel talán a „leánykori nevét”, tehát a 35 évvel ezelőtti mozgáskorlátozottak által alapított **Start Vállalatot.**

Rendkívül újszerű dolog volt 1988-ban az akkori rokkantnyugdíjasok, leszállékoltak, mai korszerűsített néven megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása, hiszen a vállalat alapítását az egész országban talán 6-7 vállalkozás előzte meg.

Ez volt az első innovatív lépés, amit aztán számos egyéb követett. Szakképző iskolát, kollégiumot hoz-

tak létre azon tanköteles korú fiatalok számára, akik más intézményben akkor nem tudtak tanulni. Természetesen a végzést követően foglalkoztatták is őket. Ugyanilyen újszerű volt a szociális bolthálózati rendszer kialakítása abban az időszakban, amikor a megye számos településén az akkori üzemeltetők megszűntették a bolthálózatot.

Néhány évvel később éppen a megszűntetés küszöbén álló Nyírségi Nyomda működtetését vette át, majd rövid idő múlva a megye két napilapja közül az Új Kelet tulajdonosává vált.

Az újszerű tevékenységek nem fejeződtek itt be, sorolhatnánk még tovább: mint például a felnőttképzés,

a megváltozott munkaképességűek szakmai képzése, melynek szervezése jelenleg is folyik, vagy az az egészségügyi kezelőcentrum, bentlakásos intézmény, amit a vállalkozás működtet.

Napjainkban több körülmény együttes mérlegelésével a cég vezetése arra az álláspontra jutott, hogy működésének minden olyan területén, ahol erre lehetőség nyílik, ott bevezetik október 1-től a 4 napos munkarendet.

Mire a Tisztelt Olvasó fellepőzött ezt a kis történetet, már nem lesz ez a megoldás egyedi. Nálunk viszont ebben a foglalkoztatási ágban rendkívül fontos, hogy a megváltozott munkaképességűek pihenési idejét,

regenerálódását, gyógyulására fordított idejét ezzel is meghosszabbítsuk.

Legnagyobb eredményünk végül is az, hogy nemcsak a nyíregyházi közétkeztetésben töltöttünk be mintegy másfél évtizedig meghatározó szerepet, hanem több mint egy évtizeden keresztül a megye, a térség legnagyobb létszámú foglalkoztató intézménye voltunk.

Mára hasonló lehetőség az érintettek számára több száz vállalkozásnál elérhető, és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása biztosítható.

Cégünk ma is várja ezen körülmények között új munkavállalóit.

Balogh Zoltán
Vezérigazgató

4400 Nyíregyháza, Árok utca 15. Postacím: 4401 Nyíregyháza, Pf. 173. Tel.: +36 (42) 411-443

1018648

Küldetést adunk mindenkinek

Készítsen
a jövő építőinek
játékokat:

- családbarát értékrend
- világszínvonalú munkakörnyezet
- biztonság hosszú távon
- szakmai fejlődés





100 Éves Patika

GYÓGYSZERTÁR 1896 ÓTA

Nyíregyháza, Hatzel tér 1.

Minden nap

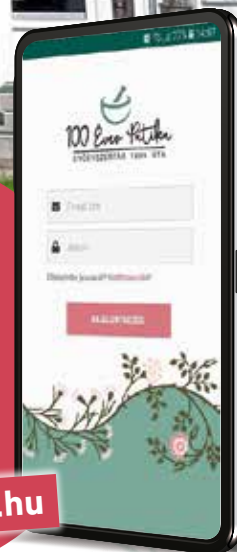


GYÓGYSZERTÁR

8%

kedvezmény

www.100evespatika.hu



Töltse le az applikációt!



Ennyire még soha nem érte meg a 100 Éves Patika törzsvásárlójának lenni...

...mert a 8% kedvezményt már a *Hova tánt Sanyi?* élelmiszer, kávé, szendvics üzlet valamennyi termékére is igénybe vehetik a patika kedvezményei mellett! A 100 Éves Patika törzsvásárlójaként használja applikációját a *Hova tánt Sanyi?* üzletben is fizetéskor, és a végösszeg 8%-a pénztárcájában marad!



Hova tánt Sanyi?
ÉLELMISZER _ KÁVÉ _ SZENDVICS



Nyíregyháza, Hatzel tér 1. ☎ 06-70/885-8117,
Nyitva tartás: H-V.: 6.30-21.30

NYÍRSÉGI EGÉSZSÉG KONTROLL

Szakrendelések, helyben végzett laborvizsgálatok az Ön kényelméért és mihamarabbi gyógyulásáért. Gyors diagnózis, ellátás, kezelés; a recept a gyors felépülésért!

SZOLGÁLTATÁSAINK

Ultrahang magánrendelés

Hétfő: 17.00 – 20.00

Sebészeti magánrendelés

Kedd 16.00 – 20.00

Foglalkozás-egészségügy, jogosítvány alkalmassági vizsgálat

Szerda 13.00 – 17.00

Dietetikai szaktanácsadás

Csütörtök 16.00 – 19.00

Magánlabor, vérvétel

Hétfő – Péntek: 6.00 – 9.00



Foglaljon időpontot!
www.egeszsegkontroll.hu



Nyíregyháza,
Szent István utca 8.

+36 30 593 0989



1017800

De-GLASS

minden ami üveg

Nyíregyháza, Bogyó u. 10.

Teléfono: +36 42 460-833, Mobil: +36 70 455-83-72

iroda@deglass.hu

- Sík-, színes-, savmaratott üvegek, tükrök szabása.
- Hőszigetelő és tiffany üvegek, edzett üvegajtók gyártása.
- Zuhanykabinok, üvegkorlátok.
- Üvegcsiszolás, domborítás, fazettázás, hajlítás.
- Műanyag nyílászárók értékesítése és szerelése.
- Biztonsági üvegek.



1016193

SERIOPLAST Hungary Kft.

A Serioplast Hungary Kft. az olasz Serioplast Group leányvállalataként, nyírbátori székhellyel működő vállalkozás, mely 2008-ban kezdte meg működését. **Fő tevékenységünk a műanyag flakonok gyártása** a FMCG ipar legfontosabb szereplői számára.

Nyírbátorban **két telephelyen** több mint 20 000 m² területen végezzük a háztartási tisztító és takarítószer, műanyag csomagolóanyagok gyártását kiváló minőségben. Emellett a flakon gyártásához **szükséges gépeket is kollégáink fejlesztik és építik** olaszországi központunkban, az R&D Centerünkben pedig **a forma tervezésével és receptúra fejlesztésekkel** foglalkoznak szakértő kollégáink.

Kiemelt célunk, hogy partnereink számára folyamatosan elérhetőek legyenek a lehető legalacsonyabb árú, de legmagasabb, minőségi csomagolások.

Elhivatottak vagyunk a környezetvédelem mellett

- Célcsoportunk kiemelten figyel a fenntartható fejlődésre és környezetvédelemre. Műanyag csomagolóanyagjainkban egyre magasabb százalékban használunk újrahasznosított alapanyagokat.
- Műanyag csomagolóanyagoknál a jövőt illetően kulscs kérdés az **újrahasznosítás**, azaz a használt műanyag csomagolóanyagok visszagyűjtése és abból újból alapanyag előállítása. Büszkén mondhatjuk, hogy célcsoportunk ebben is elől jár.
- Fontos számunkra, hogy a gyártás során a lehető legkevesebb vizet és energiát használjuk fel, valamint a keletkezett műanyag hulladékot újrahasznosítsuk, így folyamatainkat mindig a fenntarthatóság elvei szerint alakítjuk ki.

Fontos célkitűzéseink

- Intelligens, moduláris és könnyen reprodukálható folyamatok, szervezeti struktúrák és gépek használata.
- Az anyag-, energia, közlekedés és időfelhasználás optimalizálása.
- A hulladék erőforrássá alakítása egy új körforgásos gazdaság kialakítása.
- A dolgozóink folyamatos fejlesztése és oktatása azzal a céllal, hogy mindenki megtalálja számára megfelelő pozíciót nálunk és szívesen marad hosszútávon is.



Serioplast Hungary Kft. 4300 Nyírbátor, Derzsi út 34. - Tel.: 06-42/510-530 - www.serioplast.com

1014405



Veres Gergely Csaba újfehértói földjén még szeptember elején is szedték a paprikát, az aszály miatt az idei termésátlag elmaradt a tavalyitól



A Continental nyíregyházi üzemében az év eleje óta már az új, automatizált műanyag- és gumifröccsöntési technológiákat használják



Egy kétmilliárd forintos fejlesztés részeként januárban új gyártócsarnokkal bővült a napkori Gémtech Kft.



A mátészalkai EU-FIRE Kft. fejlesztésének átadóünnepségén Varga Mihály pénzügyminiszter (balra) is részt vett



A LEGO nyíregyházi gyáregysége egy most zajló beruházásnak köszönhetően a jelenlegi 160 ezer négyzetméterről 232 ezer négyzetméterre bővül



A száraz tavasz és nyár nem kedvezett a dinnyének sem, a lédús gyümölcsből megyénkben is kevesebb termett – a minőségre, ízre azonban nem volt panasz



A leveleki termelői piac alapkövét márciusban tették le



A demecseri központú, gyümölcs- és zöldségkereskedelemmel foglalkozó Vitifruit Kft. júniusban új raktárral bővült



Márciusban adtak át azt a terménytárolót Nyírbélteken, ami több mint 200 millió forintból épült fel



Román István megyei főispán jelenlétében Ramocsaházán savanyítóüzemet adtak át



A csarnoképítéssel és fémszerkezetgyártással foglalkozó nyíregyházi Dorcell Kft. egy EU-s pályázatnak köszönhetően új gépeket vásárolt



Januárban jelentették be, hogy több mint 3 milliárd forintból, 1,6 milliárd forintos állami forrással fejleszt a nyíregyházi EKO Konzervipari Kft.



2,3 milliárd forintból bővíti vásárosnaményi faipari üzemének termelőkapacitását a svájci Swiss Krono – az áprilisi átadó-ünnepségen Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter is részt vett



A Zöld Busz Program hírnöke, egy elektromos hajtású csuklós busz érkezett Nyíregyházára. A programhoz a megyeszékhely az elsők között csatlakozott, mivel a város klímavédelmi stratégiájának sarokköve a légszennyezés csökkentése



Október végén Miletán átadták a Tisza–Túr víztározó és beeresztő műtárgyat, melynek köszönhetően nemcsak az árvíz-veszély válik kezelhetővé, de a megújult árvízvédelmi töltések mentén vonulhat le az ár



Vásárosnaményban letették a görögkatolikus bölcsőde alapkövét júniusban



Dönts jól, a jövőd a tét! címmel rendezett állásbörzét a Continental Arénában a megyei kormányhivatal



A Magyar Falu Program forrásainak köszönhetően új élelmiszerboltot adtak át Tivadaron



Egy ötmilliárdos fejlesztéssorozat részeként sorra újulnak meg a megyeszékhely útjai – képünk a Színház utcán készült



A megyei kormányhivatal hagyományos jótékonysági alma-szedésén Feldman Zsolt, az Agrárminisztérium államtitkára is szüretelte Szabolcs aranyát



Szeptemberben 2,5 kilométernyi kerékpárutat adtak át Nyírbogáton



A Nébih Gyulatanai Fajtakísérleti Állomáson az ősszel megrendezték a hagyományos kukorica-fajtakísérleti bemutatót is – elhangzott, az időjárási körülmények miatt a magyar kukorica az idén a hazai igényeket nem tudja kielégíteni



Kovács Sándor országgyűlési képviselő és Szabó János, Nyírparasznya polgármestere közösen rakta le a település hűtőházának alapkövét augusztusban



Júniusban kalászos- és repcebemutatót tartottak a Nébih Gyulatanyai Fajtakísérleti Állomáson, ahol a kísérletekbe állított fajták terméseredményeit is értékelték a szakemberek



A nyíregyházi MÁV-állomáson rakodják a tűzifát – a kormány szeptemberben indította el a hatósági áras tűzifa programot



A Tréner Kft. neve az évtizedek alatt összeforrt a pilótaképzéssel – a nyíregyházi cég fennállásának 30 éves évfordulóját júliusban ünnepelték



A COOP Rally szeptemberben a Master Good cégcsoport kisvárdai telephelyére érkezett, ahol egy sajtótájékoztató keretében számoltak be a program résztvevői, szervezői az esemény fontosságáról, jelentőségéről



A Nyíregyházi Szakképzési Centrum egész évben változatos programokkal, nyílt napokkal várta azokat, akik bepillantást szerettek volna nyerni a centrum mindennapjaiba



A nyár végén ünnepélyes keretek közt tették le a kemecsei ipari park alapkövét



ingatlanbazar.hu

◀ HIRDESS

TALÁLJ ▶



**HIRDESS
OKOSAN!**

**TALÁLJ
EGYSZERŰEN!**



ingatlanbazar.hu

CSATLAKOZZ TE IS A FLABEG CSAPATÁHOZ!

RÓLUNK

Kik vagyunk?

A FLABEG Kft. német gyökerekkel rendelkező, autóiipari beszállító cég. Fő termékeink az autózáshoz nélkülözhetetlen visszapillantó tükrök, műszerfalüvegek.

Hol vagyunk?

Magyarországi telephelyünk Mátészalkán található, ahol korszerű technológiával ellátott, modern gyárépületben folyik a termelés.

ELŐNYÖK ÉS JUTTATÁSOK

A gyártási területeken a munkatársaink 3 műszakban dolgoznak, ami mellé a lehető legjobb körülményeket és juttatásokat igyekszünk nyújtani. Célunk, hogy a FLABEG Kft. kellemes munkahely legyen minden dolgozónk számára.

TEKINTSD MEG NYITOTT POZÍCIÓINKAT:

www.flabeg.hu

KÖVESS MINKET!





Társaságunkat Benkő Zoltán 2011 júliusában alapította. Fő tevékenységi körünk az épület-gépészeti tervezés, kivitelezés. Referenciái közé tartozik az M4-es Metró vízköddel oltó saválló rendszerének kivitelezése, csarnok épületek generál kivitelezése, ill. a jelenleg is zajló Tiszalöki Vízlépcső és hajószilip 50 éves teljeskörű gépészeti rekonstrukciós munkálatainak elvégzése.

Mindemellett kiszolgálunk lakossági ügyfeleket is, ahol jelenleg a legmodernebb megújuló energián alapuló komplex hőszivattyús rendszerek kiépítése az elsődleges feladat.

Számunkra fontos a jól képzett munkaerő, valamint a jövő munkavállalóinak képzése! A HCT Szakképzési Center tanmühelyünket 2017 szeptemberében nyitottuk meg, ahol a mai napig számos tanuló vehet részt a duális képzés keretein belül gyakorlati foglalkozáson.

A nagy fokú szakemberhiány más területen is jelentkezett. Ezzel szembesülve döntött úgy társaságunk, hogy megpróbál ezen változtatni, így 2021 januárjában átadtuk a HCT Szakképzési Center II. autószerelő műhelyt és vizsgasort és digitalizációs labort. Itt szintén a mai kornak megfelelő legmodernebb technológiai eszközök segítségével szerezhetik meg a jövő szakmai tudását a nálunk végzett tanulók, specializált gép- és járműgyártás ágazaton belül négy szakmában. A digitalizációs laborban Európában először szeretnénk elindítani a Robotika oktatást, mely

Innovatív oktatás a minőségi szakképzésért



jelenleg engedélyeztetés alatt áll. Pozitív elbírálás esetén bízunk benne, hogy akár már a jövő év folyamán megindulhat a Robotika képzésünk. A nálunk végzett hallgatók ezzel kiemelkedően egyedi végzettséget szerezhetnek mellyel a világon bárhol megállhatják helyüket.

Technológiai fejlesztés


Társaságunknak nagyon fontos a környezettudatosság, ezért egy K+F+I pályázatot nyújtottunk be, aminek a segítségével létrehoztunk egy kutatás-fejlesztési központot. Itt a modern kor kihívásainak megfelelő, olyan újrahasznosító technológia kifejlesztése zajlik, mely magas nyomású víz zárt rendszerű, speciális használatával, akár kizárólag megújuló ener-

giaforrásokra támaszkodva képes szinte bármilyen elasztikus alapanyagú termék, selejt vagy hulladékanyagában (többnyire gumibroncs-hulladékok, ipari gumihulladékok és selejtek), egy lépésben történő környezetbarát újrahasznosítására. Mindezt úgy, hogy az eljárással visszanyert őrlemény alapanyagként felhasználható új termékek gyártása során, kiváltva a rendkívül környezetszennyező módon beszerezhető és drága alapanyagokat is.

A fejlesztések, a speciális berendezések gyártása és kísérleti üzeme mellett a folyamathoz tartozó segédberendezések és eljárások (mint pl. szárítás) és az egész technológiai sor logisztikailag független modulba történő integrálásának megvalósítása érdekében is zajlanak. Az eljárás képességei és az őrlemény tulajdonságai jelentősen meghaladják a jelenleg piacon elérhető megoldásokat. A fejlesztés megközelítése és a modern automatizálási és szenzorálási technológiák alkalmazása pedig a teljes tevékenység során lehetővé teszi a leggazdaságosabb és az élő környezet számára legideálisabb eljárás kifejlesztését.

Az elért sikereinkre való tekintettel több környezetünkben lévő vállalkozás is felkeresett bennünket, hogy segítsünk nekik a megfelelő szakember-utánpótlás oktatásában. Így alapítottuk meg 2022. 01. 15-én összesen 7 vállalkozással és az országban egyedülálló módon egy önkormányzattal közösen a Tiszalöki Szakképzési Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft.-t. Jelenleg hat ágazatban és 15 szakmában zajlanak képzések, melyeket a jövőben további három ágazattal és öt új szakma oktatásával szeretnénk bővíteni.

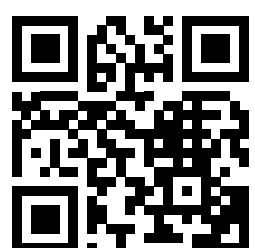




HCT
HOT & COLD THERM KFT.

4450 Tiszalök, Honvéd u. 19.
www.hctkft.hu

Telephely: 4450 Tiszalök, hrsz.: 0434/3.
Központi e-mail: hctkft@hctkft.hu
Szakképzés, e-mail: szakképzés@hctkft.hu





Mozgásban tartjuk a jövőt!

Együtt. Nyíregyházán. 25 éve.

A Hübner nyíregyházi gyártócsarnokaiban nap, mint nap olyan termékeket alkotunk, amelyek busz, villamos, metró- és vasúti szerelvények nélkülözhetetlen részei. Büszkék vagyunk rá, hogy munkánkkal értéket teremtünk a fenntartható közlekedés számára, és ezáltal mi is sokat teszünk a zöldebb jövőért!

V O L V O

Forma, ami a jövőbe vezet. A tisztán elektromos C40 Recharge.

Akár 444 km hatótávolság. Google integráció. Távoli szoftervfrissítések.
360 fokos kamera. Intelligens vezetőtámogató rendszerek. Panorámatető.
És egy utastér, amely bőrmentességével új mércét állít a luxus dizájnnal szemben.
A C40 Recharge egy új időszámítás kezdete.



A tisztán elektromos Volvo C40 Recharge modell vegyes fogyasztása 18,2–22,3 kWh/100 km, CO₂-kibocsátása 0 g/km.

Vela Autó Kft.

Nyíregyháza, Pazonyi u. 33.

velaauto.hu